

Thesis Title Factors Related to Intent to Stay Among Nurses in the Tertiary Hospital, Maldives

Author Ms. Fathimath Moosa

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Thesis Advisory Committee

Associate Professor Dr. Ratanawadee Chontawan Advisor

Assistant Professor Dr. Thitinut Akkadechanunt Co-advisor

ABSTRACT

The nursing shortage and high turnover makes it necessary to explore nurses' intentions to stay in an organization. This descriptive correlational study aimed to explore intent to stay (ITS) among nurses and related factors including professional autonomy, organizational climate, and personal factors; and to examine the relationships between ITS and related factors. The sample consisted of 177 nurses working in a tertiary hospital in Maldives. The research instruments were: the Intent To Stay Scale (ITSS), the Nursing Activity Scale (NAS), and the Organizational Climate Survey (OCS). The reliability coefficients of the ITSS, NAS and OCS scale were .87, .81, and .81 respectively. Data were analyzed using descriptive statistics and Spearman's rank-order correlation coefficient.

The results of this study indicated that:

1. The overall mean score of intent to stay was at a moderate level. Most subjects (69.49%) reported moderate intent to stay, 25.99% reported high intent to stay, and only 4.52% reported low intent to stay.
2. There were significant low positive relationships between intent to stay and overtime, monthly income, and organizational climate.
3. There was no significant relationship between intent to stay, years of experience nor professional autonomy.

The results of this study can be used as baseline information for hospital administrators and nurse administrators to develop strategies to increase nurses' intent to stay by considering related factors.

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลในโรงพยาบาล
ระดับตติยภูมิ ประเทศมัลดีฟส์

ผู้เขียน นางสาวฟาติมะห์ มูซา

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ ดร. รัตนาดี ขอนตะวัน อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จูตินันท์ อัครเดชอนันต์ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

ภาวะการขาดแคลนพยาบาลและอัตราการลาออกที่สูงทำให้มีความจำเป็นที่จะต้อง
สำรวจความตั้งใจของพยาบาลที่จะอยู่ทำงานในองค์กร การศึกษาแบบพรรณนาหาความสัมพันธ์ครั้งนี้
มุ่งที่จะศึกษาความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ เอกสิทธิ์วิชาชีพ
บรรยากาศองค์กรและปัจจัยส่วนบุคคล และสำรวจความสัมพันธ์ระหว่างความตั้งใจคงอยู่ในงาน
กับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย พยาบาลจำนวน 117 คน ที่ปฏิบัติงานอยู่ใน
โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ประเทศมัลดีฟส์ เครื่องมือวิจัย ได้แก่ แบบวัดความตั้งใจคงอยู่ในงาน
แบบวัดกิจกรรมการพยาบาลและแบบสำรวจบรรยากาศองค์กร ซึ่งมีค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่น
ของเครื่องมือวิจัยทั้งสามเท่ากับ .87, .81 และ .81 ตามลำดับ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา
และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบลำดับที่ของสเปียร์แมน

ผลการศึกษาพบว่า

1. ค่าเฉลี่ยโดยรวมของความตั้งใจคงอยู่ในงานอยู่ในระดับปานกลางกลุ่มตัวอย่าง
ส่วนใหญ่ (69.49%) รับรู้ความตั้งใจคงอยู่ในงานในระดับปานกลาง ร้อยละ 25.99 ของกลุ่มตัวอย่าง
รับรู้ความตั้งใจคงอยู่ในงานในระดับสูง มีเพียงร้อยละ 4.52% รับรู้ความตั้งใจคงอยู่ในงานในระดับต่ำ
2. ความตั้งใจคงอยู่ในงานมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำกับ การปฏิบัติงาน
เกินเวลา รายได้ต่อเดือนและบรรยากาศองค์กร

3. ความตั้งใจคงอยู่ในงานไม่มีความสัมพันธ์กับจำนวนปีของประสบการณ์การทำงาน
และเอกสิทธิ์วิชาชีพ

ผลการศึกษาครั้งนี้สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับผู้บริหารโรงพยาบาลและ
ผู้บริหารทางการแพทย์ในการพัฒนากลยุทธ์ที่จะเพิ่มความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลโดย
คำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง