

Thesis Title Leader Empowering Behaviors and Work Engagement Among Nurses in Divisional Hospitals, The Republic of the Fiji Islands

Author Ms. Elina Veitamana

Degree Master of Nursing Science

Advisory Committee Assistant Professor Dr. Kulwadee Abhichattibutra Advisor
Lecturer Dr. Orn-Anong Wichaickhum Co-advisor

ABSTRACT

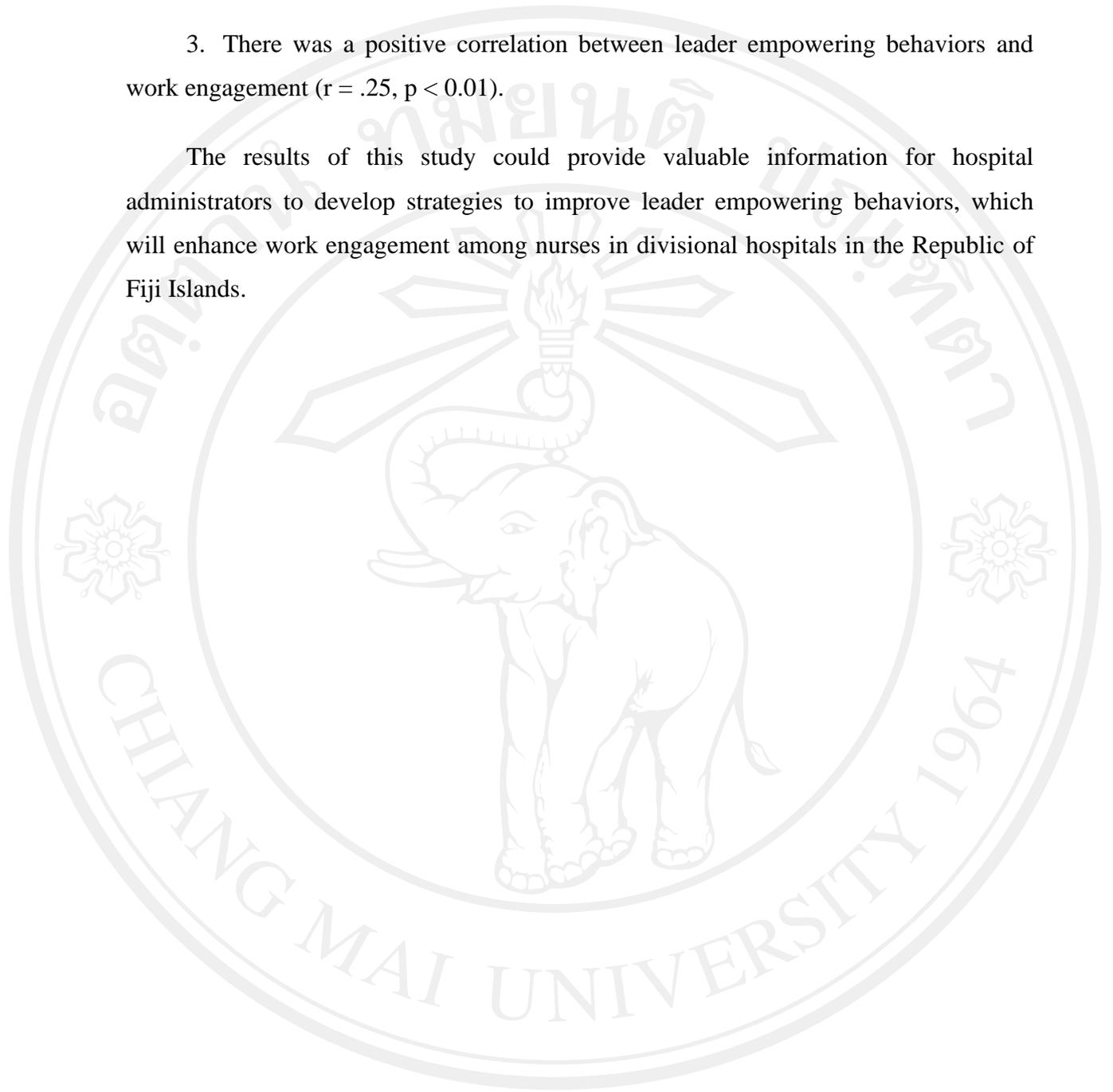
Leader empowering behaviors and work engagement are important components in the healthcare system to reach positive organizational outcomes. This descriptive correlation study aimed to examine the level of leader empowering behaviors and work engagement among nurses, and to explore the relationship between leader empowering behaviors and work engagement among nurses. The subjects included 298 nurses working in the three divisional hospitals of the Republic of the Fiji Islands. Research instruments consisted Leader Empowering Behavior Questionnaire (LEBQ) developed by Konczak, Stelly, and Trusty (2000) and Utrecht Work Engagement Scale (UWES) developed by Schaufeli, Salanova, González-Romá, and Bakker (2002). The Cronbach's alpha coefficients of the LEBQ and UWES were .94 and .91, respectively. Descriptive statistics and Spearman's Rank-Order Correlation Coefficient were used to analyze data.

The results of this study are as follows:

1. The level of overall leader empowering behaviors as perceived by the subjects was at a moderate level ($\bar{X} = 4.75$, $SD = .98$).
2. The level of overall work engagement among the subjects was at an average level ($\bar{X} = 4.51$, $SD = .92$).

3. There was a positive correlation between leader empowering behaviors and work engagement ($r = .25, p < 0.01$).

The results of this study could provide valuable information for hospital administrators to develop strategies to improve leader empowering behaviors, which will enhance work engagement among nurses in divisional hospitals in the Republic of Fiji Islands.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

หัวข้อวิทยานิพนธ์	พฤติกรรมการณ์เสริมสร้างพลังอำนาจของผู้นำและความผูกพันในงาน ของพยาบาลโรงพยาบาลเขต สาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี	
ผู้เขียน	นางสาวเอลลินา เวททานา	
ปริญญา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	
คณะกรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กุลวดี อภิชาติบุตร อาจารย์ ดร. อรอนงค์ วิชัยคำ	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

พฤติกรรมการณ์เสริมสร้างพลังอำนาจของผู้นำและความผูกพันในงานของพยาบาลเป็นองค์ประกอบที่มีความสำคัญต่อระบบสุขภาพที่จะนำไปสู่การเกิดผลลัพธ์ที่ดีขององค์กร วัตถุประสงค์ของการศึกษาแบบพรรณนาเชิงสหสัมพันธ์นี้เพื่อศึกษาระดับของพฤติกรรมการณ์เสริมสร้างพลังอำนาจของผู้นำและความผูกพันในงานของพยาบาล และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการณ์เสริมสร้างพลังอำนาจของผู้นำและความผูกพันในงานของพยาบาล กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพจำนวน 298 คนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเขต 3 แห่งในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี เครื่องมือวิจัยประกอบด้วยแบบวัดพฤติกรรมการณ์เสริมสร้างพลังอำนาจของผู้นำ พัฒนาโดย คอนซ์แซค, สตีลลี และ ทรัสต์ตี้ (Konczak, Stelly, & Trusty, 2000) และแบบวัดความผูกพันในงานของพยาบาล พัฒนาโดย สกาลเฟลลี, ซาลาโนวา, กอนซาเลซ-โรมา, และ แบ็คเกอร์ (Schaufeli, Salanova, González-Romá, & Bakker 2002) ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคของแบบวัดพฤติกรรมการณ์เสริมสร้างพลังอำนาจของผู้นำและแบบวัดความผูกพันในงานของพยาบาลมีค่าเท่ากับ .94 และ .91 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนาและสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบอันดับที่ของสเปียร์แมน ผลจากการศึกษาประกอบด้วยดังต่อไปนี้

1. ระดับคะแนนของพฤติกรรมการณ์เสริมสร้างพลังอำนาจของผู้นำจากการรับรู้จากกลุ่มตัวอย่างอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 4.75, SD = .98$)
2. ระดับคะแนนของความผูกพันในงานจากการรับรู้จากกลุ่มตัวอย่างอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{X} = 4.51, SD = .92$)

3. พฤติกรรมการเสริมสร้างพลังอำนาจของผู้นำและความผูกพันในงานมีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r = .25, p < 0.01$)

ผลการศึกษาที่ได้จากการศึกษาวิจัยครั้งนี้สามารถเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหารโรงพยาบาลในการพัฒนากลยุทธ์ในการปรับปรุงพฤติกรรมการเสริมสร้างพลังอำนาจของผู้นำอันจะไปสู่การเกิดความผูกพันในงานของพยาบาล โรงพยาบาลเขต สาธารณรัฐหมู่เกาะฟีจี ต่อไป

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved