

Thesis Title	Workplace Spirituality and Organizational Citizenship Behavior Among Nurses in General Hospitals, Yangon, The Republic of the Union of Myanmar		
Author	Mrs. Nwe Ni Sein Myint		
Degree	Master of Nursing Science		
Advisory Committee	Assistant Professor Dr. Thitinut Akkadechanunt	Advisor	
	Associate Professor Dr. Ratanawadee Chontawan	Co-advisor	

ABSTRACT

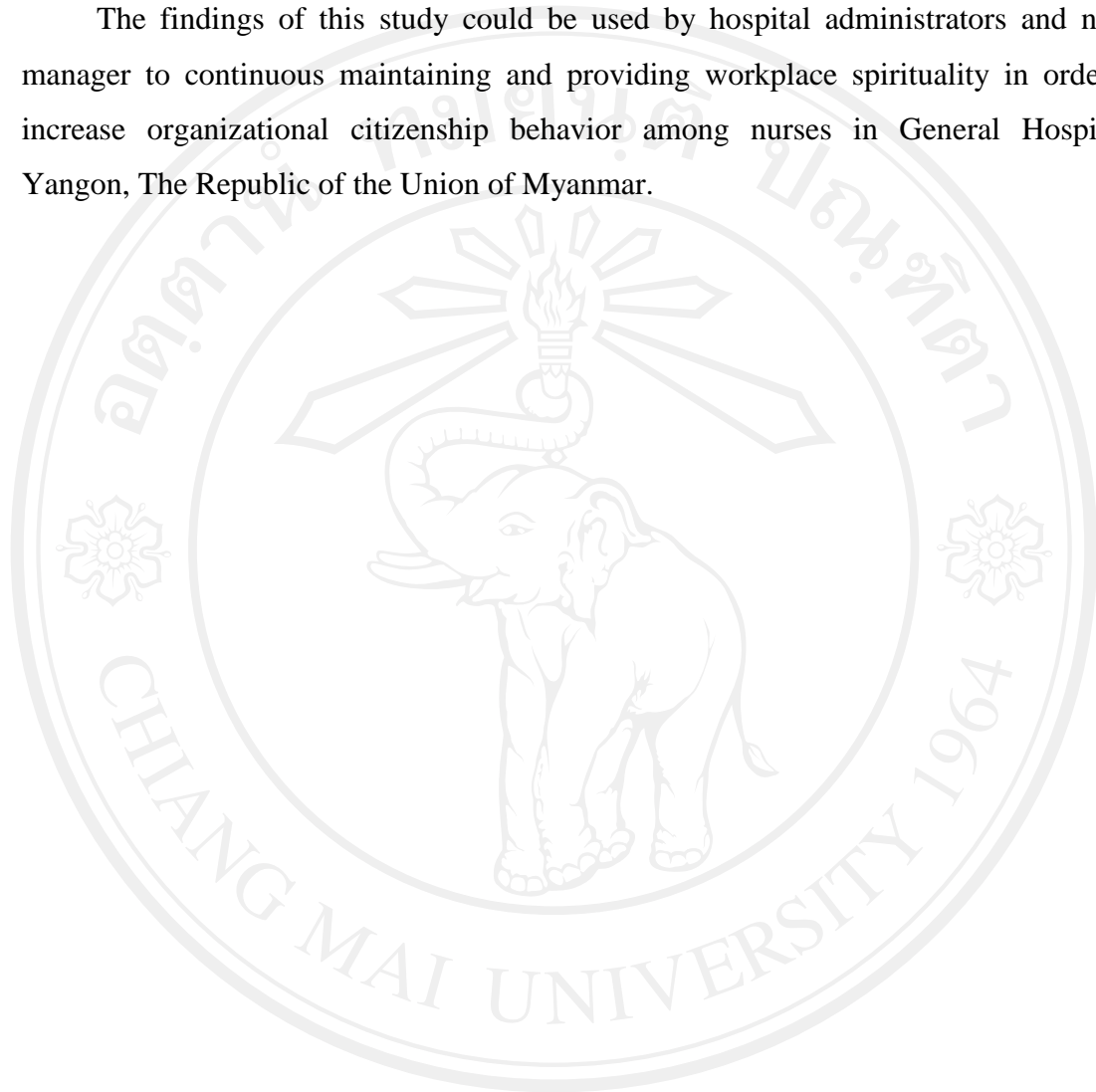
Workplace spirituality, an experience of a deep and strong alignment between their personal goals and organizational values, will lead nurses to perform organizational citizenship behavior. The purposes of this study were to describe the workplace spirituality and organizational citizenship behavior, and to explore the relationship between workplace spirituality and organizational citizenship behavior among nurses in general hospitals, Yangon, The Republic of the Union of Myanmar. Subjects consisted of 219 nurses working at four general hospitals in Yangon. Research instruments included the workplace spirituality questionnaires and the organizational citizenship behavior questionnaires. The validity of both questionnaires was confirmed by the developers. The reliability of workplace spirituality and organizational citizenship behavior was .90 and .77, respectively. Data were analyzed by descriptive statistics and Spearman's rank-order correlation coefficient.

The results were as followed:

1. The overall mean score of workplace spirituality among nurses was at a high level.
2. The overall mean score of organizational citizenship behavior among nurses was at a high level.

3. There was statistically significant moderate positive relationship between workplace spirituality and organizational citizenship behavior.

The findings of this study could be used by hospital administrators and nurse manager to continuous maintaining and providing workplace spirituality in order to increase organizational citizenship behavior among nurses in General Hospitals, Yangon, The Republic of the Union of Myanmar.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

หัวข้อวิทยานิพนธ์	จิตวิญญาณองค์กรและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลทั่วไป อย่างกึ่ง สาธารณสุขแห่งสหภาพเมียนมาร์
ผู้เขียน	นางนอย หนี เชียง มิน
ปริญญา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
คณะกรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตินันท์ อัครเดชนันต์ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนาวดี ขอนตะวัน อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

จิตวิญญาณองค์กร เป็นประสบการณ์ที่ฝังรากลึกและเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายของบุคคลกับค่านิยมขององค์กร จะนำไปสู่พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบายจิตวิญญาณองค์กรและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างจิตวิญญาณองค์กรและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพยาบาล ในโรงพยาบาลทั่วไป อย่างกึ่ง ประเทศสาธารณสุขแห่งสหภาพเมียนมาร์ กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยพยาบาลจำนวน 219 คน ที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลทั่วไป ในย่างกึ่ง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามที่จิตวิญญาณองค์กร และแบบสอบถามพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร โดยแบบสอบถามทั้งสองได้รับการตรวจสอบความตรงโดยผู้พัฒนาเครื่องมือ และค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามที่จิตวิญญาณองค์กร และแบบสอบถามพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร เท่ากับ .90 และ .77 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบลำดับที่ของสเปียร์แมน

ผลการวิจัยมีดังนี้

1. ค่าเฉลี่ยโดยรวมของจิตวิญญาณองค์กรของพยาบาลอยู่ในระดับสูง
2. ค่าเฉลี่ยโดยรวมระดับของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพยาบาลอยู่ในระดับสูง

3. จิตวิญญาณองค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ผู้บริหารโรงพยาบาลและผู้จัดการงานพยาบาลสามารถนำผลการวิจัยนี้ไปใช้ในการสร้างและคงไว้ซึ่งบรรยากาศที่เหมาะสมสำหรับพยาบาล เพื่อเพิ่มจิตวิญญาณในองค์กรเพื่อให้เกิดพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรในกลุ่มพยาบาลต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved