

Thesis Title	Transformational Leadership of Head Nurses and Team Potency in University Hospitals, Shanghai, The People's Republic of China	
Author	Ms. Qiuzi Sun	
Degree	Master of Nursing Science	
Advisory Committee	Assistant Professor Dr. Petsunee Thungjaroenkul	Advisor
	Lecturer Dr. Treeyapan Supamanee	Co-advisor

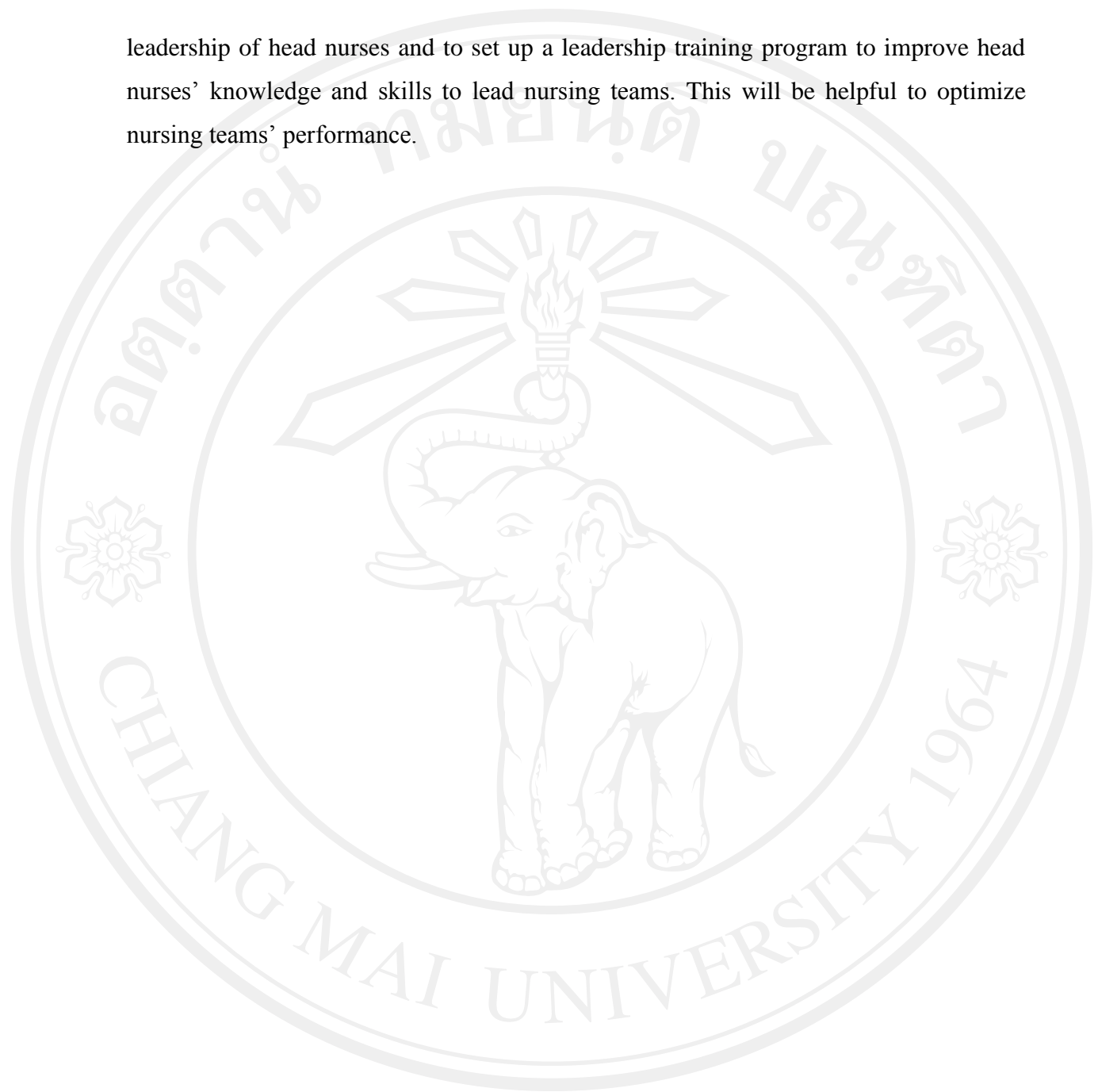
ABSTRACT

Head nurses are important in relation to nursing teams' effectiveness. However, little is known about the relationship between leader's behavior and team potency. The purposes of this descriptive correlation study were to examine transformational leadership of head nurses and team potency perceived by nursing teams, as well as to investigate the relationship between transformational leadership of head nurses and team potency in university hospitals, Shanghai, the People's Republic of China. The sample consisted of 339 nurses, represented 113 nursing teams. The research instruments included Leadership Practices Inventory (LPI) developed by Kouzes and Posner (1995, 2002) and Potency Scale developed by Guzzo et al. (1993). The Cronbach's alpha coefficients of LPI and Potency Scale were .96 and .92. Data were analyzed by descriptive statistics and Spearman's rank-order correlation.

The results of this study revealed that transformational leadership of head nurses was at a high level ($\bar{X} = 4.25$, $SD = 0.58$). Approximately 80% of nursing teams perceived team potency was at a high level. Transformational leadership of head nurses had a strong positive correlation with team potency ($r_s = .57$, $p < .01$).

The results of the study could provide valuable information for hospital administrators and nurse managers to be aware of the importance of transformational

leadership of head nurses and to set up a leadership training program to improve head nurses' knowledge and skills to lead nursing teams. This will be helpful to optimize nursing teams' performance.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าหอผู้ป่วยและศักยภาพของทีม ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เมืองเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน	
ผู้เขียน	นางสาวชีวจิ้อ ชวน	
ปริญญา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	
คณะกรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เพชรสุณีย์ ทังเจริญกุล อาจารย์ ดร. ทริยาพรรณ สุภามณี	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

หัวหน้าพยาบาลเป็นบุคคลที่สำคัญต่อประสิทธิภาพในการทำงานของทีมพยาบาล อย่างไรก็ตามความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมของผู้นำและศักยภาพของทีมยังไม่มีการศึกษาบ่อย การวิจัยเชิงบรรยายสหสัมพันธ์นี้มีเป้าหมายเพื่อศึกษาภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าหอผู้ป่วยและศักยภาพของทีมพยาบาลรวมทั้งเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าหอผู้ป่วยและศักยภาพของทีมในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเมืองเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยพยาบาล 339 คนซึ่งเป็นตัวแทนของทีมพยาบาลจำนวน 113 ทีม เครื่องมือใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ประกอบด้วยแบบสอบถามภาวะผู้นำซึ่งพัฒนาโดย คูสซ์ และ โปสนเนอร์ (Kouzes & Posner 1995, 2002) และแบบวัดศักยภาพของทีมของ กุซโซ และคณะ (Guzzo et al., 1993) ที่มีค่าความเชื่อมั่นของครอนบาคเท่ากับ .96 และ .92 ตามลำดับ ข้อมูลนำมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติพรรณนาและการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของสเปียร์แมน

ผลการศึกษาพบว่าภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าหอผู้ป่วยอยู่ในระดับสูง ($\bar{X}=4.25$, $SD=0.58$) ประมาณ 80% ของทีมพยาบาลรับรู้ว่ามีศักยภาพอยู่ในระดับสูงและภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าหอผู้ป่วยมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับมากต่อศักยภาพของทีมพยาบาล ($r_s = .57$, $p < .01$) ผลของการศึกษาในครั้งนี้เป็นข้อมูลสำคัญที่จะทำให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลและผู้บริหารพยาบาลเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าหอผู้ป่วยและจัดการอบรมหลักสูตรภาวะผู้นำที่จะเป็นประโยชน์ต่อหัวหน้าพยาบาลในการเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการเป็นผู้นำทีมพยาบาลและช่วยในการยกระดับการทำงานของทีมพยาบาลต่อไป