

Thesis Title Professionalism and Job Performance Among Nurses in General Hospitals, Mandalay Region, The Republic of the Union of Myanmar

Author Miss Wai Wai Aung Po

Degree Master of Nursing Science

Advisory Committee Professor Dr. Wipada Kunaviktikul Advisor
Lecturer Dr. Orn-Anong Wichaikhum Co-advisor

ABSTRACT

Professionalism and job performance of nurses are important components in providing care to patients and can effect on quality of nursing care. This descriptive correlational study aimed to examine the level of professionalism and job performance; task performance and contextual performance of nurses and to examine the relationship between professionalism and task performance and contextual performance among nurses in general hospitals in Mandalay Region, the Republic of the Union of Myanmar. The sample was 263 nurses working in five general hospitals in Mandalay Region. The research instruments used in this study were Hall's Professional Scale revised by Snizek (1972) and Shortened Nursing Performance Scale developed by Greenslade (2008). The Cronbach's alpha coefficient of the professionalism, task performance and contextual performance were .80, .90, and .92, respectively. Data were analyzed by using descriptive statistics and Pearson's product-moment correlation coefficient.

The results of this study showed the level of professionalism among nurses was at a moderate level (\bar{X} =85.76, SD=7.75), the levels of task performance and contextual performance among nurses were at a moderate level (\bar{X} =48.75, SD=12.08, \bar{X} =51.38, SD=13.50). It was found that there was a statistically significant moderate positive relationship between professionalism and task performance (r =0.361, p <0.01) and contextual performance (r =0.324, p <0.01) among nurses. These results could be used to

develop strategies to improve professionalism and job performance that influence on quality of care.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ความเป็นวิชาชีพและการปฏิบัติงานของพยาบาลในโรงพยาบาลทั่วไป เขตมณฑลเฉย่ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์	
ผู้เขียน	นางสาวเวเว เวอ อ่าว โป	
ปริญญา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	
คณะกรรมการที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิคติกุล อาจารย์ ดร.อรอนงค์ วิชัยคำ	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

ความเป็นวิชาชีพและการปฏิบัติงานของพยาบาลเป็นองค์ประกอบสำคัญในการให้การพยาบาลกับผู้ป่วย และอาจมีผลต่อคุณภาพของการให้การพยาบาล การศึกษาเชิงพรรณนาหาความสัมพันธ์ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับของความเป็นวิชาชีพและการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ และการปฏิบัติงานตามบริบทของพยาบาลและเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นวิชาชีพและการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานตามบริบทในพยาบาล โรงพยาบาลทั่วไปในเขตมณฑลเฉย่ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ กลุ่มตัวอย่างของการศึกษานี้คือพยาบาล 263 คนที่ทำงานในโรงพยาบาลทั่วไป 5 แห่งในเขตมณฑลเฉย่ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ได้แก่ แบบวัดระดับความเป็นวิชาชีพของฮอล ซึ่งปรับปรุงโดยสนิเชก (1972) และ แบบวัดระดับการปฏิบัติงานของพยาบาลฉบับย่อของกรีนสเลด (2008) ค่าสัมประสิทธิ์ของความเที่ยงของความเป็นวิชาชีพ, การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานตามบริบทเท่ากับ .80, .90 และ .92 ตามลำดับ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาและสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบอันดับของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่าระดับของความเป็นวิชาชีพในพยาบาลอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=85.76$, $SD=7.75$), ระดับของการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานตามบริบทในพยาบาลอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=48.75$, $SD=12.08$, $\bar{X}=51.38$, $SD=13.50$) นอกจากนี้ ยังพบว่ามีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญระหว่างความเป็นวิชาชีพและการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ($r=0.361$, $p<0.01$) และการปฏิบัติงานตามบริบทในพยาบาล ($r=0.324$, $p<0.01$) ผลการวิจัยเหล่านี้สามารถ

นำไปใช้ในการพัฒนากลยุทธ์การปรับปรุงความเป็นวิชาชีพและผลการปฏิบัติงานซึ่งมีอิทธิพลต่อ
คุณภาพการดูแล



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved