

Thesis Title Factors Related to Innovative Behavior of Nurses in
Autonomous Hospitals, the People's Republic of China

Author Mrs. Yang Ting

Degree Master of Nursing Science

Advisory Committee Assistant Professor Dr. Petsunee Thungjaroenkul Advisor
Assistant Professor Dr. Kulwadee Abhicharttibutra Co-advisor

ABSTRACT

Innovative behavior is an important factor to introduce innovative nursing care practices. The purposes of this study were to explore nurses' innovative behavior, and to explore the factors related to innovative behaviors among nurses in Autonomous Hospitals, in the P. R. China. Subjects included 385 nurses selected from 8 clinical departments in three autonomous hospitals by simple random sampling. Data were collected by a set of questionnaire consisting of four parts: the demographic data form, Chinese Knowledge Sharing Behavior Scale, Work Autonomy Scale, and Nurse Innovative Behavior Scale. The reliability with Cronbach's alpha coefficient of the KSBS, the WAS and the NIBS were .95, .92 and .89, respectively. Descriptive statistics, Pearson product correlation coefficient and multiple regression analysis were used for data analysis.

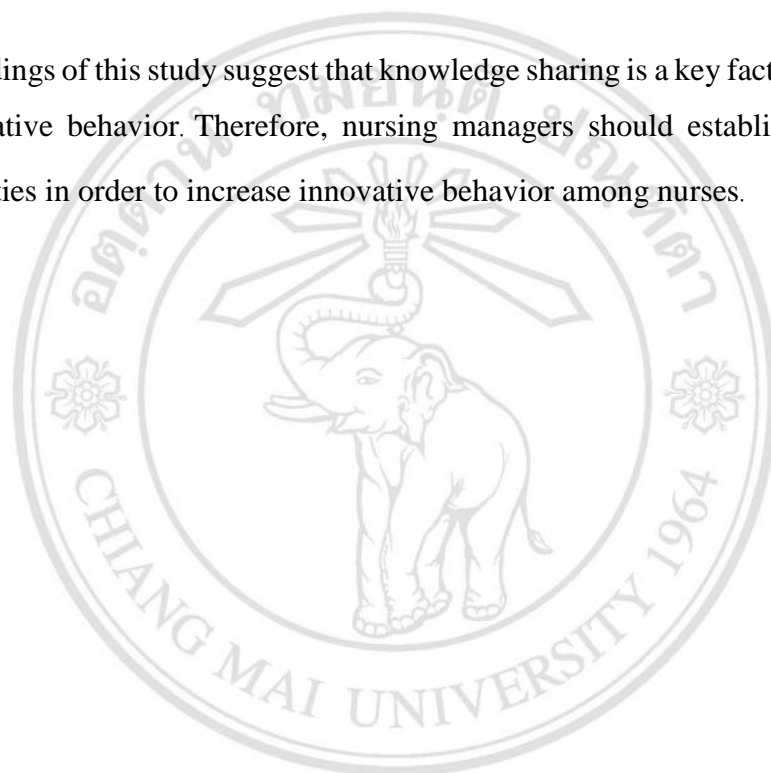
The findings of the current study were presented as follows:

1. Nurses reported that they performed activities related to innovative behavior at a moderate level ($\bar{X} = 3.12$, $SD = .56$). The activities related to innovative behavior included idea generation, support obtaining and idea realization. The results illustrated that nurses

had the highest mean scores in idea generation ($\bar{X} = 3.52$, $SD = .58$), followed by support obtaining ($\bar{X} = 2.82$, $SD = .60$) and idea realization ($\bar{X} = 3.04$, $SD = .79$).

2. Knowledge sharing ($r = .63$, $p < .001$) and job autonomy ($r = .20$, $p < .001$) were associated with innovative behavior. However, only knowledge sharing could explain the variability in innovative behavior ($\beta = .61$, $p < .01$; $R^2 = .40$).

The findings of this study suggest that knowledge sharing is a key factor influencing nurses' innovative behavior. Therefore, nursing managers should establish knowledge sharing activities in order to increase innovative behavior among nurses.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลในโรงพยาบาล ในกำกับ สาธารณรัฐประชาชนจีน		
ผู้เขียน	นางหยาง ถึง		
ปริญญา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต		
คณะกรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุณีย์ ทั้งเจริญกุล	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลวดี อภิชาติบุตร	อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	

บทคัดย่อ

พฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลเป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่การปฏิบัติการพยาบาลอย่างสร้างสรรค์ การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลและหาปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมสร้างสรรค์กับของพยาบาลในโรงพยาบาลในกำกับ สาธารณรัฐประชาชนจีน กลุ่มตัวอย่างคือพยาบาลวิชาชีพจำนวน 385 รายที่สุ่มแบบง่ายมาจาก 8 แผนกของโรงพยาบาลในกำกับจำนวน 3 แห่ง เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามซึ่งประกอบด้วย 4 ส่วนคือ แบบบันทึกข้อมูลส่วนบุคคล แบบวัดพฤติกรรมการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้กับภาษาจีน แบบวัดความอิสระในการทำงาน และแบบวัดพฤติกรรมสร้างสรรค์ ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคของแบบวัดพฤติกรรมการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้กับภาษาจีน แบบวัดความมีอิสระในการทำงาน และแบบวัดพฤติกรรมสร้างสรรค์มีค่าเท่ากับ .95, .92 และ .89 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า

1. พยาบาลมีการปฏิบัติกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมสร้างสรรค์ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.12$, $SD = .56$) กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมสร้างสรรค์ ได้แก่ การริเริ่มแนวคิด การได้รับการสนับสนุน และการทำให้ความคิดเป็นจริง ผลการศึกษาพบว่า พยาบาลให้คะแนนในกิจกรรมการริเริ่มแนวคิดมากที่สุด ($\bar{X} = 3.52$, $SD = .58$) ตามด้วยการได้รับการสนับสนุน ($\bar{X} = 2.82$, $SD = .60$) และการทำให้ความคิดเป็นจริง ($\bar{X} = 3.04$, $SD = .79$)

2. การแลกเปลี่ยนความรู้ ($r = .63, p < .001$) และความมีอิสระในการทำงาน ($r = .20, p < .001$) มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมสร้างสรรค์ แต่มีเพียงการแลกเปลี่ยนความรู้เท่านั้นที่สามารถอธิบายความแปรปรวนของพฤติกรรมสร้างสรรค์ได้ ($\beta = .61, p < .01; R^2 = .40$)

ผลการวิจัยนี้สนับสนุนว่าการแลกเปลี่ยนความรู้เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาล ดังนั้นผู้บริหารการพยาบาลควรจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อให้พยาบาลมีพฤติกรรมสร้างสรรค์มากขึ้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved