

**Thesis Title** Core Self-evaluation and Subjective Career Success of Nurses in the People’s Hospitals of Dali, the People’s Republic of China

**Author** Mrs. He Yinlai

**Degree** Master of Nursing Science

**Advisory Committee** Professor Dr. Wipada Kunaviktikul                      Advisor  
Assistant Professor Dr. Somjai Sirakamon                      Co-advisor

### **ABSTRACT**

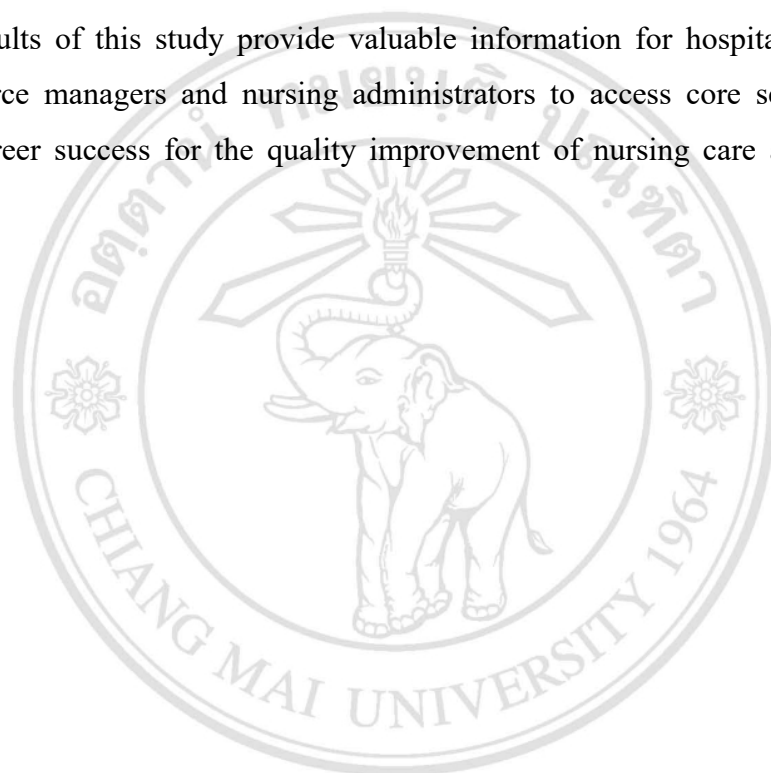
Subjective career success of nurses are important to improve quality of care and safety of patients in a hospital. This descriptive correlational study aimed to examine the level of core self-evaluation and subjective career success, and to identify the relationship between core self-evaluation and subjective career success among nurses. The sample included 308 nurses who worked at the People’s Hospitals of Dali, the People’s Republic of China. A questionnaire used for data collection consisted of three parts: 1) Demographic data; 2) The Modified Core Self-Evaluation Scale (CSES) (Judge et al., 2003) which was modified by Du, Zhang, and Zhao (2012); and 3) The Subjective Career Success Scale (SCSS) (Gattiker & Larwood, 1986) was modified by Yin (2012). The Cronbach’s alpha coefficients reliability of modified CSES and modified SCSS from this study were 0.80 and 0.88, respectively. Descriptive statistics and Spearman's Rank-order correlation coefficient analysis were used for data analysis.

The results of this study were as follows:

1. The core self-evaluation of nurses was at a high level;
2. The overall subjective career success, financial success and hierarchical success subscales of nurses were at a moderate level. While job success, inter-personal success and life success subscales of nurses were at a high level; and

3. The relationship between core self-evaluation and subjective career success was statistically significant. There was a moderate positive correlation between core self-evaluation and overall subjective career success; job success; inter-personal success and life success. It showed that core self-evaluation had a weak significant positive relation to hierarchical success, while there was no significant relationship between core self-evaluation and financial success.

The results of this study provide valuable information for hospitals' managers, human resource managers and nursing administrators to access core self-evaluation, subjective career success for the quality improvement of nursing care and hospitals' effectiveness.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

หัวข้อวิทยานิพนธ์	การประเมินแก่นแท้ของตนเองและความสำเร็จในวิชาชีพเชิงจิตวิสัย ของพยาบาลในโรงพยาบาลแห่งประชาชนต้าหลี่ สาธารณรัฐประชาชนจีน	
ผู้เขียน	นางเหอ ยี่นหลาย	
ปริญญา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	
คณะกรรมการที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิกติกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมใจ ศีระกมล	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

### บทคัดย่อ

ความสำเร็จในวิชาชีพเชิงจิตวิสัยของพยาบาลมีความสำคัญต่อการปรับปรุงคุณภาพการดูแลและความปลอดภัยของผู้ป่วยในโรงพยาบาล การวิจัยเชิงพรรณนาแบบหาความสัมพันธ์ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับของการประเมินแก่นแท้ของตนเองและความสำเร็จในวิชาชีพเชิงจิตวิสัย และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของการประเมินแก่นแท้ของตนเองและความสำเร็จในวิชาชีพเชิงจิตวิสัยของพยาบาล กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาล จำนวน 308 ราย ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลแห่งประชาชนต้าหลี่ สาธารณรัฐประชาชนจีน อย่างน้อย 1 ปี แบบสอบถามที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่ 1) ข้อมูลส่วนบุคคล 2) แบบวัดการประเมินแก่นแท้ฉบับปรับปรุง ที่พัฒนาโดย จัจจ์ และคณะ (Judge et al., 2003) ดัดแปลงและแปลเป็นภาษาจีนโดย ดู, จาง, และ เจา (Du, Zhang, & Zhao, 2012) และ 3) แบบวัดความสำเร็จในวิชาชีพเชิงจิตวิสัยฉบับปรับปรุง ที่พัฒนาโดย แกตทิเกอร์ และ ลาร์วูด (Gattiker & Larwood, 1986) ดัดแปลงและแปลเป็นภาษาจีนโดยยี่น (Yin, 2012) ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคของแบบวัดการประเมินแก่นแท้ฉบับปรับปรุง และแบบวัดความสำเร็จในวิชาชีพเชิงจิตวิสัยฉบับปรับปรุง เท่ากับ .80 และ .88 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ศึกษาโดยใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สเปียร์แมน

ผลการวิจัยพบว่า

1. พยาบาลมีการรับรู้การประเมินแก่นแท้ของตนเองอยู่ในระดับสูง

2. พยาบาลมีการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพเชิงจิตวิสัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง สำหรับองค์ประกอบของความสำเร็จในวิชาชีพเชิงจิตวิสัย พบว่า พยาบาลมีการรับรู้ความสำเร็จด้านการเงิน และความสำเร็จด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งอยู่ในระดับปานกลาง ในขณะที่พยาบาลมีการรับรู้ความสำเร็จด้านการทำงาน ความสำเร็จด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความสำเร็จด้านชีวิตอยู่ในระดับสูง

3. การประเมินแก่นแท้ของตนเองมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในวิชาชีพเชิงจิตวิสัยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยการประเมินแก่นแท้ของตนเองมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับความสำเร็จในวิชาชีพเชิงจิตวิสัยโดยรวม ความสำเร็จด้านการทำงาน ความสำเร็จด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความสำเร็จด้านชีวิต และพบว่าการประเมินแก่นแท้ของตนเองมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับต่ำกับความสำเร็จด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่ง แต่ไม่พบความสัมพันธ์ระหว่างการประเมินแก่นแท้ของตนเองกับความสำเร็จด้านการเงิน

ผลการศึกษานี้สามารถใช้เป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหาร โรงพยาบาล ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล และผู้บริหารทางการพยาบาลในการเข้าถึงการประเมินแก่นแท้ของตนเองและความสำเร็จในวิชาชีพเชิงจิตวิสัย เพื่อพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติการพยาบาลและประสิทธิผลของโรงพยาบาลต่อไป

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved