



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เรื่อง

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความไม่พึงพอใจในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา
ในวิทยาลัยครูเชียงใหม่ วิทยาลัยครู เชียงราย และวิทยาลัยครูลำปาง

ผู้ให้สัมภาษณ์

หัวหน้าภาควิชา
คณะวิชา
วิทยาลัยครู

ส่วนที่หนึ่ง

การดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา

๑. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาครั้งที่

..... หนึ่ง

..... สอง

๒. การเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา

..... สมัครรับเลือกตั้ง

..... อาจารย์ในภาควิชาเสนอชื่อ

..... โดยวิธีอื่น

ส่วนที่สอง ข้อคำถาม เกี่ยวกับความไม่พึงพอใจต่อรายละเอียดของปัจจัย

คำถามของปัจจัย	พอใจ	ไม่พอใจ
<u>ลักษณะงาน</u>		
๑. ท่านเข้ารับงานหัวหน้าภาครวิชา ท่านมีความเข้าใจงานในหน้าที่รับผิดชอบ เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
๒. งานในหน้าที่หัวหน้าภาครวิชาท้าทายความสามารถให้ท่านทำ เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
๓. ท่านมีความพอใจที่ได้สมัครเริ่มงานใหม่ในภาครวิชา และได้ทำงานนี้ด้วยความพอใจหรือไม่ ?		
๔. ท่านมีความพอใจที่งานในหน้าที่หัวหน้าภาครวิชาส่งเสริมให้ท่านได้เพิ่มความรู้ ความสามารถและประสบการณ์หรือไม่ ?		
๕. งานในหน้าที่หัวหน้าภาครวิชามีความสอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เดิม เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
๖. ท่านมีโอกาสศึกษาจากหัวหน้าภาครวิชาคนก่อน ได้รับมอบงาน และทำงานอย่างต่อเนื่อง เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
<u>ความรับผิดชอบงาน</u>		
๑. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในการทำงานหรือแก้ปัญหาในการทำงาน เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
๒. ท่านมีความพอใจที่ได้มีส่วนรับผิดชอบงานสอน งานบริหาร งานอื่นๆ ที่ต้องทำทั้งในและนอกเวลาราชการหรือไม่ ?		
๓. ท่านต้องศึกษาระเบียบราชการ และต้องทำงานการเงิน พัสดุ สารบรรณต้องรับผิดชอบให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ ท่านมีความพอใจในเรื่องนี้หรือไม่ ?		

คำถามของปัจจัย	พอใจ	ไม่พอใจ
<p><u>ความสำเร็จในการทำงาน</u></p> <p>๑. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านสามารถแก้ไขปัญหานั้นได้สำเร็จ เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p> <p>๒. เอกสาร ตำราเรียนที่ภาควิชาผลิตขึ้น ใช้ได้ดี ได้รับความสนใจจากผู้ใช้ มีคุณภาพ เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p> <p>๓. ผลการเรียนของนักศึกษาในรายวิชาที่ภาควิชารับผิดชอบ วิชาเอก หรือวิชาโท อยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p> <p>๔. โครงการต่าง ๆ ของภาควิชาประสบผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p> <p>๕. งานที่รับผิดชอบในหน้าที่ของหัวหน้าภาควิชาประสบผลสำเร็จ ในเกณฑ์ที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p>		
<p><u>วิธีการปกครองบังคับบัญชา</u></p> <p>๑. วิทยาลัยมีคำสั่งให้อาจารย์ในภาควิชาไปทำงานอื่นนอกภาควิชา ได้แจ้งให้ท่านทราบหรือปรึกษาท่าน ได้ปฏิบัติเช่นนี้ เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p> <p>๒. ท่านคิดว่าภาควิชาของท่านได้รับความเป็นธรรมในการจัดสรรงบประมาณ หรือวัสดุ ได้รับการสนับสนุน เช่นเดียวกับภาควิชาอื่น ๆ เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p> <p>๓. เมื่อท่านไปปรึกษาหารือ ขอคำแนะนำในการทำงาน การแก้ไขปัญหามาจากผู้บังคับบัญชาแล้ว ได้ผลเป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p> <p>๔. การใช้ระเบียบราชการบังคับบัญชาในวิทยาลัยของท่านมีความยืดหยุ่นหรือเคร่งครัด โดยสรุปเป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p>		

คำถามของปัจจัย	พอใจ	ไม่พอใจ
<u>ความก้าวหน้าในการทำงาน</u>		
๑. ท่านมีโอกาสไปรับการอบรม สัมมนาหรือศึกษาดูงานในฐานะหัวหน้าภาควิชา จนได้รับความรู้หรือประสบการณ์เพิ่มขึ้น เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
๒. หัวหน้าภาควิชามีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งบริหารหรือวิชาการเพิ่มขึ้น เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
๓. ท่านมีความพอใจที่ได้พัฒนางานภาควิชา ด้านวิชาการ สื่อการเรียน เทคโนโลยีที่จำเป็นหรือไม่ ?		
๔. ท่านพอใจที่ได้ขยายงานของภาควิชา เปิดวิชาเอก วิชาโท หรือสาขาวิชาสหกิจกว้างขวางออกไปหรือไม่ ?		
<u>การได้รับการยอมรับนับถือ</u>		
๑. ท่านมีความพอใจที่ผู้บริหารของท่านยินดีรับฟังความเห็นหรือข้อเสนอของท่านหรือไม่ ?		
๒. ท่านมีความพอใจที่อาจารย์ในภาควิชายอมรับนับถือ และร่วมมือในการทำงานภาควิชาหรือไม่ ?		
๓. ท่านมีความรู้ ความสามารถ ทำงานอื่นด้วย เมื่อดำรงตำแหน่งแล้ว ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานนั้นหรือไม่ เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
<u>นโยบายและการบริหารงาน</u>		
๑. ระบบสารบรรณ ในเรื่องหนังสือราชการ คำสั่ง บันทึกข้อความ ผ่านขึ้นหรือลงสะดวกรวดเร็ว เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
๒. การเปลี่ยนแปลงบทบาทของวิทยาลัยครูภายหลังการแก้ไขพ.ร.บ. วิทยาลัยครูและได้มีความเคลื่อนไหว เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		

คำถามของปัจจัย	พอใจ	ไม่พอใจ
๓. ท่านมีส่วนร่วมในการทำแผนงานวิชาการของวิทยาลัย เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
๔. การบริหารงานของวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ ทำให้การ ทำงานของภาคศึกษามีความสะดวก เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
<u>เงินเดือนและผลประโยชน์</u>		
๑. เงินเดือนที่ได้รับขณะนี้ เมื่อเทียบกับปริมาณงานที่ทำและรับ ผิดชอบมีความเหมาะสม เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
๒. หัวหน้าภาคศึกษามีโอกาสได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
๓. ท่านต้องเสียค่าใช้จ่ายส่วนตัวเพิ่มขึ้นมากหรือน้อย ในฐานะ หัวหน้าภาควิชา เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?		
<u>ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา</u>		
๑. ท่านมีความสัมพันธ์กับอาจารย์ในภาควิชาเป็นอย่างดี เป็นที่ น่าพอใจหรือไม่ ?		
๒. ท่านมีความสัมพันธ์กับหัวหน้าภาควิชาอื่นเป็นอย่างดี เป็นที่ น่าพอใจหรือไม่ ?		
๓. ท่านมีความพอใจที่ผู้บริหารของท่านมีความสัมพันธ์ต่อกันดี ช่วยทำให้การบริหารงานของภาควิชาดำเนินไปด้วยดีหรือไม่ ?		
๔. ท่านมีความพอใจในสัมพันธ์อันดีกับหัวหน้าภาควิชาอื่น ๆ หรือไม่?		

คำถามของปัจจัย	พอใจ	ไม่พอใจ
<p><u>สภาพการทำงาน</u></p> <p>๑. สภาพห้องทำงานของภาควิชาโดยทั่วไป มีเนื้อที่ มีความเหมาะสมในการทำงาน มีแสงสว่าง การระบายอากาศ ฯลฯ เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p> <p>๒. ท่านมีคู่มือในการปฏิบัติราชการ หลักสูตร ระเบียบราชการ สำหรับใช้เมื่อจำเป็น เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p> <p>๓. ในสำนักงานภาควิชามีอุปกรณ์ที่จำเป็นในสำนักงาน เช่น โต๊ะทำงาน เก้าอี้ ชั้นวางหนังสือ พิมพ์ดีด โทรศัพท์ เป็นที่น่าพอใจหรือไม่ ?</p>		

ส่วนที่สาม

ท่านเคยพบปัญหาหรือข้อขัดแย้งที่ทำให้ท้อใจในการทำงาน ทำให้เกิดความไม่พอใจมาก หรือ ทำให้คิดอยากลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาหรือไม่ ? เป็นเรื่องเกี่ยวกับอะไร ?

ประวัติการศึกษา

ชื่อ นายนิราศ วัฒนานันท์
 วัน เดือน ปีเกิด ๑๒ สิงหาคม ๒๕๔๓
 วุฒิกการศึกษา

วุฒิ	ชื่อสถาบัน	ปีการศึกษาที่จบ
เตรียมอุดมศึกษาปีที่ ๒	ร.ร. ปรีณสร้อยแยลล์ วิทยาลัย	๒๕๐๑
พ.ป.	สมัครสอบ	๒๕๐๓
พ.ม.	สมัครสอบ	๒๕๐๕
กศ.บ. (เกียรตินิยม)	วศ. พิษณุโลก	๒๕๑๑

ตำแหน่งและสถานที่ทำงานที่ทำมาจนถึงปัจจุบัน

๒๕๐๒	ครูโรงเรียนเวียงพร้าววิทยา อ.พร้าว จ. เชียงใหม่
๒๕๐๓	ครูโรงเรียนมัธยมสารภี อ.สารภี จ. เชียงใหม่
๒๕๐๗	ครูใหญ่โรงเรียนมัธยมสารภี อ.สารภี จ. เชียงใหม่
๒๕๑๓	อาจารย์ตรี วิทยาลัยครู เชียงใหม่
๒๕๑๕	อาจารย์โท วิทยาลัยครู เชียงใหม่
๒๕๒๑	อาจารย์ ๒ ระดับ ๕ วิทยาลัยครู เชียงใหม่
๒๕๒๖	อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ วิทยาลัยครู เชียงใหม่