



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

## ผนวก ก.

## รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม

ผู้ทรงคุณวุฒิ	สังกัด
รองศาสตราจารย์ สมคิด รักษาสัตย์	คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์ ดร.พวงรัตน์ บุญญาวิรักษ์	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์ ดร.จินตนา ยูนิพันธ์	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์ ดร.ประภา ลิ้มประสูตร	อาจารย์พิเศษ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุลักษณ์ มีชูทรัพย์	ภาควิชาการพยาบาลรากฐาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
รองศาสตราจารย์รัตนา ทองสวัสดิ์	อาจารย์พิเศษ ภาควิชาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาจารย์ ดร.ตาราวัรรณ ต๊ะปิ่นตา	ภาควิชาการพยาบาลจิตเวช คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาจารย์วิศิษฐ์ศักดิ์ ไชยทอง	ภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาจารย์ ดร.กฤษยา ตันติผลาชีวะ	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
อาจารย์ ดร.วรรณวิไล จันทราภา	ที่ปรึกษากองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
นางบุปผา อิทธิมนตรี	ผู้อำนวยการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม (ต่อ)

รายชื่อ

สังกัด

อาจารย์ ดร. ศีวิพร ตันตัญญูวิสัย

หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล โรงพยาบาลมิชชัน

กรุงเทพฯ

นางสาวราศรี แก้วพันธ์

หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

ผนวก ข.

ภาควิชาบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตุลาคม 2535

เรื่อง ขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลที่นับถือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ชุด

ดิฉันนางสาวสุภาพร โชติศิริคุณวัฒน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนเขต 7 " ดิฉันจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน ช่วยกรุณาแจกแบบสอบถามที่ส่งมานี้ให้แก่พยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิคทุกคนที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการพยาบาล และกรุณารวบรวมส่งคืนให้ดิฉันภายในวันที่ 28 ตุลาคม 2535 โดยใช้ซองที่ดิฉันส่งมาด้วยนี้

ดิฉันหวังอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ขอขอบพระคุณอย่างสูงมา

๘ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(นางสาวสุภาพร โชติศิริคุณวัฒน์)

ภาควิชาบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตุลาคม 2535

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน พยาบาลฝ่ายการพยาบาลที่นับถือ

ดิฉันนางสาวสุภาพร โชติศิริคุณวัฒน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 7" โดยใช้แบบสอบถามชุดนี้เป็นเครื่องมือสำหรับการศึกษา และผู้ตอบแบบสอบถามคือ พยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลเทคนิคที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน งานวิจัยนี้จะสำเร็จลงได้ก็ด้วยความร่วมมืออย่างดีจากท่าน ขอให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ ความรู้ที่ได้รับจากการวิเคราะห์คำตอบของท่าน ถือได้ว่าเป็นความรู้ทางวิชาการ คำตอบของท่านถือเป็นความลับและไม่มีผลเสียหายต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใด

ผู้วิจัยขอขอบคุณในความร่วมมือนัดของท่านที่ได้สละเวลาอันมีค่าตอบแบบสอบถามนี้ ซึ่งจะทำให้งานวิจัยเรื่องนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และขอให้ท่านส่งแบบสอบถามที่ตอบแล้วทุกข้อให้กับหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล เพื่อส่งคืนให้กับผู้วิจัย ภายในวันที่ 27 ตุลาคม 2535 ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาพร โชติศิริคุณวัฒน์)

## แบบสอบถาม

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาล โรงพยาบาล  
ชุมชน เขต 7

คำชี้แจง ในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามทั้งหมดมี 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาล

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามระดับการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาล

2. ในการตอบแบบสอบถาม ขอความกรุณาให้ท่าน ตอบแบบสอบถามทุกข้อตามสภาพ  
ความเป็นจริง ทั้งนี้เพื่อให้การประเมินผล การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการยึดมั่นต่อกันในกลุ่ม  
และระดับการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มมีผลใกล้เคียงกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุด.

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หรือเติมค่าลงในช่องว่างให้ตรงกับสภาพความเป็นจริง

สำหรับผู้วิจัย

1-3

1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี(เกิน 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี)

4-5

2. วุฒิกการศึกษาสูงสุดที่ท่านได้รับ

( ) ประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์(พยาบาลเทคนิค)

( ) อนุปริญญาพยาบาล

( ) ปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือเทียบเท่า

( ) ปริญญาโท โปรตรระดับสาขา.....

( ) อื่น ๆ โปรตรระดับสาขา.....

6

3. อายุราชการ.....ปี (นับตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน)

7-8

4. ท่านปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนแห่งนี้นาน.....ปี

9-10

5. โรงพยาบาลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่เป็นขนาด

( ) 10 เตียง ( ) 60 เตียง

( ) 30 เตียง ( ) 90 เตียง ขึ้นไป

6. ท่านเป็นสมาชิก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

( ) สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข

( ) สมาคมพยาบาล

( ) สมาคมอื่น ๆ โปรดระบุ.....

( ) ชมรมอื่น ๆ โปรดระบุ.....

7. งานประจำที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันคือ

( ) งานผู้ป่วยใน

( ) งานผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ

( ) งานห้องผ่าตัด

( ) งานห้องคลอด

( ) งานอื่น ๆ โปรดระบุ.....

8. ในงานประจำที่ท่านปฏิบัติมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน.....คน

และพยาบาลเทคนิคจำนวน.....คน

9. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่ง

( ) หัวหน้าฝ่าย

( ) พยาบาลวิชาชีพ

( ) หัวหน้าตึกหรือหัวหน้างาน

( ) พยาบาลเทคนิค

11

สำหรับผู้วิจัย

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22-23

24-25

26

## ส่วนที่ 2

แบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อการยึดมั่นต่อกัน ในกลุ่มของพยาบาลซึ่งแบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน

ตอนที่ 1 แบบสอบถามปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อการยึดมั่นต่อกัน ในกลุ่ม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามพฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึกหรือ  
ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อความ	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	สำหรับ ผู้วิจัย
<p>ตอนที่ 1 ข้อความต่อไปนี้เป็นข้อความที่เกี่ยวข้องกับ ความรู้สึก ความคิดเห็น หรือการรับรู้ของท่านต่อ การทำงานได้ทำงานร่วมกับกลุ่มพยาบาลในฝ่าย การพยาบาล</p> <p>1. ท่านทราบเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของ โรงพยาบาลอย่างชัดเจน.....</p> <p>2. วัตถุประสงค์ของฝ่ายการพยาบาลสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของ โรงพยาบาล.....</p> <p>3. ท่านทราบลักษณะงาน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ของตนเองในสายการพยาบาลเป็นอย่างดี.....</p> <p>4. ทุกคนในฝ่ายการพยาบาลได้ร่วมกันหาทวิวิธีและ แนวทางในการปฏิบัติการพยาบาลให้มีคุณภาพหรือ มีมาตรฐาน.....</p>						<p><input type="checkbox"/> 27</p> <p><input type="checkbox"/> 28</p> <p><input type="checkbox"/> 29</p> <p><input type="checkbox"/> 30</p>



ข้อความ	เห็นด้วยอย่าง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	สำหรับผู้วิจัย
5. คู่มือหรือเทคนิคการปฏิบัติการพยาบาลในฝ่ายการพยาบาลมีความชัดเจนและนำสู่การปฏิบัติได้.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 32
6. มีการประชุมเพื่อผู้ปฏิบัติงานใหม่หรือเมื่อมีงานใหม่ทุกครั้ง.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 33
7. ในฝ่ายหรือในตึกมีการประชุมปรึกษาเพื่อร่วมกันกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนในการพยาบาลผู้ป่วยเสมอ.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 34
8. พยาบาลในฝ่ายการพยาบาล ไม่มีการทำงานซ้ำซ้อนก้ำกายหรือขัดแย้งกัน.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 34
9. ฝ่ายการพยาบาลมีการวางแผนงานประจำปีที่สนับสนุนทุกการทำงานทั้งในแผนกผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในอย่างชัดเจน.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 35
10. เมื่อมีความสงสัยในกิจกรรมต่าง ๆ ในฝ่ายการพยาบาลจะได้รับการชี้แจงจากผู้บริหารฝ่ายที่ก่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 36
11. มีการพบปะพูดคุยกันบ่อยระหว่างพยาบาลในฝ่ายการพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 37
12. พยาบาลในฝ่ายการพยาบาลส่วนใหญ่ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 38

ข้อความ	เห็นด้วยอย่างสูง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	สำหรับผู้วิจัย
13. เมื่อมีกิจกรรมต่าง ๆ ของฝ่ายการพยาบาล พยาบาลทุกคนจะรับรู้และให้ความช่วยเหลือเป็นอย่างดี.....						<input type="checkbox"/> 39
14. ในรูปแบบการทำงานของฝ่ายการพยาบาล ทำให้ท่านชอบทำงานร่วมกับผู้อื่นมากกว่าทำงานตามลำพัง.....						<input type="checkbox"/> 40
15. เครื่องมือเครื่องใช้ในฝ่ายการพยาบาล มีการจัดเตรียมให้ทุกคนได้ใช้อย่างสะดวกเสมอ.....						<input type="checkbox"/> 41
16. มีการทักเตือนเพื่อรักษาความถูกต้องในการทำงานเสมอ.....						<input type="checkbox"/> 42
17. เมื่อมีการพบปะของพยาบาลในฝ่ายการพยาบาลจะแสดงความเห็นปฏิบัติกันสูง.....						<input type="checkbox"/> 43
18. ท่านสามารถทำงานการพยาบาลให้สำเร็จได้โดยลำพังเป็นส่วนใหญ่.....						<input type="checkbox"/> 44
19. กลุ่มของท่านสามารถต่อรอง ในด้านการปฏิบัติการพยาบาลกับหัวหน้าฝ่ายได้.....						<input type="checkbox"/> 45
20. ท่านคิดว่าระบบการพิจารณาความดีความชอบของฝ่ายการพยาบาลมีความเหมาะสมดีแล้ว.....						<input type="checkbox"/> 46
21. ท่านอารมณ์ไม่ดีทุกครั้งที่พบผู้ป่วยที่ไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำ.....						<input type="checkbox"/> 47

ข้อความ	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	สำหรับ ผู้วิจัย
22. ท่านสามารถให้การช่วยเหลือคนทั่วไปทั้งที่เจ็บป่วยและ ไม่เจ็บป่วย โดยไม่รังเกียจ.....						<input type="checkbox"/> 48
23. ผู้ป่วยทุกคนควรได้รับการเอาใจใส่หรือปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันเสมอ.....						<input type="checkbox"/> 49
24. ถ้าท่านมีโอกาสเลือก ท่านเต็มใจที่จะทำงานอย่างอื่นมากกว่างานการพยาบาลผู้ป่วย.....						<input type="checkbox"/> 50
25. หากท่านมีโอกาส ท่านจะแนะนำญาติ คนที่รู้จักให้เลือกเรียนพยาบาล.....						<input type="checkbox"/> 51
26. ท่านภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านเป็นพยาบาล....						<input type="checkbox"/> 52
27. วิชาชีพการพยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีคุณค่าควรแก่การแนะนำให้สังคมรู้จักอย่างแท้จริง.....						<input type="checkbox"/> 53
28. ท่านรู้สึกสนุกกับการวางแผนการพยาบาลและปฏิบัติตามแผน โดยตลอด.....						<input type="checkbox"/> 54
29. พยาบาลต้องเป็นผู้มีความเสียสละและอดทนสูง....						<input type="checkbox"/> 55
30. ท่านสามารถนำความรู้เกี่ยวกับศาสตร์ทางการพยาบาล ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้.....						<input type="checkbox"/> 56
31. เป็นการยากที่จะทำความสนิทสนมกับทุกคนในฝ่ายการพยาบาลได้อย่างทั่วถึง.....						<input type="checkbox"/> 57
32. หัวหน้าให้กำลังใจ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพยาบาลในฝ่ายการพยาบาลเสมอ.....						<input type="checkbox"/> 58

ข้อความ	เห็น ด้วย อย่าง ชัด	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ชัด	สำหรับ ผู้วิจัย
33. เมื่อมีพยาบาลมาใหม่ ทุกคนจะได้รับการต้อนรับ อย่างดียิ่ง จากพยาบาลเก่าในฝ่ายการพยาบาล...	.....	.....	.....	.....	.....	☐ 59
34. ท่านหรือพยาบาลในฝ่ายจะ ไม่ได้รับการอภัยจาก ผู้บริหารถ้าท่านปฏิบัติงานผิดพลาด.....	.....	.....	.....	.....	.....	☐ 60
35. เมื่อพยาบาลในฝ่ายการพยาบาลมีปัญหาจะ ได้รับการ ช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานในฝ่ายการพยาบาลเสมอ...	.....	.....	.....	.....	.....	☐ 61
36. เมื่อท่านมีปัญหาท่านมักจะ ไปปรึกษากับพยาบาลใน ในฝ่ายการพยาบาลเสมอ.....	.....	.....	.....	.....	.....	☐ 62
37. พยาบาลในฝ่ายการพยาบาลส่วนใหญ่ มีความจริงใจต่อกัน.....	.....	.....	.....	.....	.....	☐ 63
38. พยาบาลทุกคนในฝ่ายการพยาบาลให้ เกียรติและ ยอมรับซึ่งกันและกัน.....	.....	.....	.....	.....	.....	☐ 64
39. ฝ่ายการพยาบาลเปิดโอกาสให้พยาบาลทุกคน แสดงความคิดเห็นได้อย่างเสรี.....	.....	.....	.....	.....	.....	☐ 65
40. ปัญหาของฝ่ายการพยาบาลเป็นเรื่องของผู้บริหาร พยาบาลในฝ่ายไม่มีส่วนร่วมในการแก้ไข.....	.....	.....	.....	.....	.....	☐ 66
41. ฝ่ายการพยาบาลมีการชี้แจงให้พยาบาลทราบถึง แผนงานที่ต้องการให้พยาบาลในฝ่ายมีส่วนร่วม ก่อนการปฏิบัติงานเสมอ.....	.....	.....	.....	.....	.....	☐ 67

ข้อความ	เห็นด้วยอย่างสูง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยเลย	ไม่เห็นด้วยเลย	สำหรับผู้วิจัย
42. พยาบาลมีโอกาสซักถาม ทำความเข้าใจ เรื่องงาน ให้แน่ชัดก่อนลงมือปฏิบัติ.....						☐ 68
43. พยาบาลทุกคนทราบข้อมูลข่าวสารจากฝ่าย การพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ.....						☐ 69
44. เมื่อพยาบาลในฝ่ายมีปัญหาในการทำงาน มีการ ปรึกษาหารือ ช่วยแก้ปัญหาาร่วมกัน.....						☐ 70
45. ฝ่ายการพยาบาลมีคำสั่ง ให้ปฏิบัติงาน โดยไม่เคย ถามความคิดเห็นจากพยาบาลในฝ่ายเลย.....						☐ 71
46. พยาบาลในฝ่ายสามารถแสดงออกว่าเห็นด้วย หรือไม่เห็นด้วยอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมา.....						☐ 72
47. พยาบาลบางคนในฝ่ายการพยาบาลมีการใช้คำพูด เหน็บแนมออกคำสั่ง เพื่อให้ผู้อื่นปฏิบัติตามเสมอ.....						☐ 73
48. การประสานงาน เรื่องการปฏิบัติงานของพยาบาล ในฝ่ายการพยาบาลเป็นไปด้วยดี.....						☐ 74
49. พยาบาลทุกคนในฝ่ายการพยาบาลมีการโต้เถียงกัน อย่างมีเหตุผล โดยไม่มุ่งที่จะเอาชนะกันเป็นการส่วนตัว.....						☐ 75
50. ฝ่ายการพยาบาลมีการรายงานผลการปฏิบัติงานทั้ง ทั้งทางวาจาและลายลักษณ์อักษรแก่หัวหน้าอย่าง สม่ำเสมอ.....						☐ 76
51. ท่านภูมิใจที่ได้มาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลแห่งนี้.....						☐ 77

ข้อความ	เห็น ด้วย อย่าง ชัด ชัด	เห็น ด้วย ชัด	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ชัด	สำหรับ ผู้วิจัย
52. ฝ่ายการพยาบาลได้รับการยกย่อง และการยอมรับ จากแพทย์และทุกฝ่ายในโรงพยาบาล.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 78
53. ฝ่ายการพยาบาลมีมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยอยู่ใน ระดับเป็นที่ยอมรับของประชาชน.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 79
54. ฝ่ายการพยาบาลมีผลงานดีเด่นที่สามารถนำเสนอ ต่อผู้บริหาร โรงพยาบาล ได้สม่ำเสมอ.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 80
55. ผู้มารับบริการกล่าวขวัญถึงพยาบาลในโรงพยาบาล แห่งนี้ ในทางที่ดี.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 81
56. พยาบาลในฝ่ายการพยาบาลได้รับเลือกให้เป็นตัว แทนในคณะกรรมการต่าง ๆ ของโรงพยาบาลเสมอ.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 82
57. ท่านภูมิใจที่เป็นสมาชิกของฝ่ายการพยาบาล ในโรงพยาบาลแห่งนี้.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 83
58. ท่านได้รับการยกย่องชมเชยจากคนทั่วไปในฐานะที่ ท่านเป็นพยาบาล.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 84
59. ท่านหรือพยาบาลในฝ่ายการพยาบาลเป็นตัวแทน ของฝ่ายในการทำงานสำคัญ ๆ เช่น เป็นผู้นำกลุ่ม ผู้ประสานงาน อยู่เสมอ.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 85
60. ผู้มารับบริการใน โรงพยาบาลแห่งนี้มักไม่พึงพอใจ กับบริการที่ได้รับ.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 86

**ตอนที่ 2** พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วพิจารณาว่าโดยทั่วไปแล้วพฤติกรรมของหัวหน้า

ฝ่ายการพยาบาลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ ได้ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรมดังที่ระบุในข้อความนั้น ๆ ที่ตรงกับสภาพความเป็นจริง แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับคะแนน

ของข้อความแต่ละข้อ ตามความมากน้อยของการปฏิบัติหรือพฤติกรรมนั้น ๆ

ช่องหมายเลข 5 หมายถึง ได้แสดงพฤติกรรมนั้น ๆ มากที่สุดหรือได้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

ช่องหมายเลข 4 หมายถึง ได้แสดงพฤติกรรมนั้น ๆ มาก หรือได้ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่แต่ไม่สม่ำเสมอ

ช่องหมายเลข 3 หมายถึง ได้แสดงพฤติกรรมนั้น ๆ น้อย หรือได้ปฏิบัติเป็นบางครั้งและไม่สม่ำเสมอหรือเป็นจริงเพียงครั้งเดียว

ช่องหมายเลข 2 หมายถึง ได้แสดงพฤติกรรมนั้น ๆ น้อยที่สุด หรือได้ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ช่องหมายเลข 1 หมายถึง ไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย หรือไม่เคยปฏิบัติเลย

พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	5	4	3	2	1	ผู้วิจัย
1. เปิดโอกาสให้พยาบาลในฝ่ายตามได้ทุกโอกาส.....	...	...	...	...	...	<input type="checkbox"/> 87
2. มีความเอื้ออาทรทุกชั้นของพยาบาลในฝ่าย.....	...	...	...	...	...	<input type="checkbox"/> 88
3. หาโอกาสรับฟังความคิดเห็นของพยาบาลในฝ่าย.....	...	...	...	...	...	<input type="checkbox"/> 85
4. ตัดสินใจเกี่ยวกับงานตามลำพัง โดยไม่มีการปรึกษา หารือใคร.....	...	...	...	...	...	<input type="checkbox"/> 90
5. ปฏิบัติต่อพยาบาลทุกคนในฝ่ายเท่าเทียมกัน.....	...	...	...	...	...	<input type="checkbox"/> 91
6. ชอบทำงานตามลำพังและไม่สังสรรค์กับผู้อื่น.....	...	...	...	...	...	<input type="checkbox"/> 92
7. แสดงความเป็นมิตรกับผู้อื่นและพยาบาลในฝ่ายเสมอ...	...	...	...	...	...	<input type="checkbox"/> 93
8. ยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพยาบาล ในฝ่าย.....	...	...	...	...	...	<input type="checkbox"/> 94
9. ดูแลให้พยาบาลในฝ่ายได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม.....	...	...	...	...	...	<input type="checkbox"/> 95

พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	5	4	3	2	1	ผู้วิจัย
10. ทาเวลามาร่วมสังสรรค์กับพยาบาลในฝ่ายเสมอ.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 96.
11. แลกเปลี่ยนนโยบายและวัตถุประสงค์ให้พยาบาลในฝ่าย ทราบเสมอ.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 97
12. ชี้นำวัตถุประสงค์หรือกิจกรรมในการปฏิบัติงานของ พยาบาลในฝ่าย.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 98
13. กระตุ้นเตือนให้พยาบาลในฝ่ายปฏิบัติงานให้สำเร็จ ตามเวลาที่กำหนด.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 99
14. นำข้อเสนอแนะของพยาบาลในฝ่ายไปพิจารณา และปรับปรุงงานเสมอ.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 100
15. นำแนวความคิดใหม่ ๆ แจ้งให้พยาบาลในฝ่ายปฏิบัติ..	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 101
16. ชี้ให้เห็นข้อบกพร่องในการทำงานของพยาบาล เพื่อแก้ไข.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 102
17. มอบหมายงานเฉพาะอย่างให้พยาบาลในฝ่ายปฏิบัติ..	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 103
18. วางมาตรฐานการปฏิบัติงานเอาไว้แน่นอนและชัดเจน..	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 104
19. ชักจูงให้พยาบาลในฝ่ายปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ ความสามารถ.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 105
20. แจกแจงรายละเอียดของขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ พยาบาลในฝ่ายทราบเสมอ.....	.....	.....	.....	.....	.....	<input type="checkbox"/> 106



## ส่วนที่ 3 การยึดมั่นต่อกันในกลุ่ม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หลังข้อความให้ตรงกับความรู้สึก หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อความ	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	สำหรับผู้วิจัย
1. ทุกคนทำงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ.....						<input type="checkbox"/> 107
2. ทุกคนยึดถือกฎระเบียบต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นในการทำงานร่วมกัน.....						<input type="checkbox"/> 108
3. การประชุมร่วมกัน ในฝ่ายการพยาบาล มีการนำปัญหาการปฏิบัติงานมาพูดคุยกัน เพื่อหาแนวทางแก้ไขอย่างจริงจัง.....						<input type="checkbox"/> 109
4. เมื่อเกิดภาวะฉุกเฉินขึ้นกับผู้ป่วย ทุกคนรีบเข้าช่วยเหลือแม้จะไม่ใช่ผู้ป่วยที่ตนรับผิดชอบ.....						<input type="checkbox"/> 110
5. การทำงานร่วมกัน มีความยืดหยุ่น ถ้อยทีถ้อยอาศัยเพื่อมุ่งให้งานสำเร็จ.....						<input type="checkbox"/> 111
6. ในการประชุมประจำเดือนหรือประชุมชี้แจงเรื่องต่าง ๆ พยาบาลทุกคนเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง.....						<input type="checkbox"/> 112
7. ทุกคนให้ความร่วมมืออย่างดีในการทำกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย.....						<input type="checkbox"/> 113
8. ในฝ่ายการพยาบาลต่างคนต่างทำงานของตนเองงานที่ต้องทำร่วมกันจึงเสร็จช้า.....						<input type="checkbox"/> 114

ข้อความ	เห็นด้วยอย่าง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	สำหรับผู้วิจัย
9. พยาบาลในฝ่ายการพยาบาลส่วนใหญ่จะกระตือรือร้นที่จะทำงานให้สำเร็จ.....						<input type="checkbox"/> 115
10. มีการเสนอตัวเพื่อทำงานที่ยังไม่มีใครรับผิดชอบ..						<input type="checkbox"/> 116
11. เมื่อถูกขอให้ขึ้นเวรแทน ขึ้นเวรวันหยุดพิเศษหรือช่วยขึ้นเวรนอกเวลาจะมีการบ่นบึ้งบึ้งหรือไม่เต็มใจ.....						<input type="checkbox"/> 117
12. ทุกคนมักหลีกเลี่ยงหรือบ่นบึ้งที่จะไปช่วยงานพิเศษของฝ่ายการพยาบาลหรือของโรงพยาบาล..						<input type="checkbox"/> 118
13. หากต้องมีการทำงานเกินเวลาปกติแม้เพียงเล็กน้อยจะมีปฏิกิริยาที่แสดงความไม่พอใจ.....						<input type="checkbox"/> 119
14. เมื่อพยาบาลคนหนึ่งคนใดมีความเดือดร้อนยุ่งยากพยาบาลอื่นในฝ่ายการพยาบาลจะเข้ามาช่วยเหลือ.....						<input type="checkbox"/> 120
15. เมื่อมีการจัดกิจกรรมสันตนาการในฝ่ายการพยาบาลหรือในโรงพยาบาล ทุกคนมาร่วมงานอย่างพร้อมเพรียง.....						<input type="checkbox"/> 121
16. เมื่องานในความรับผิดชอบของตนเองเสร็จแล้วมีการเสนอตัวเพื่อช่วยเหลืองานของผู้อื่น.....						<input type="checkbox"/> 122
17. เมื่อมีงานสำคัญแต่ท่านไม่ว่างเพื่อนร่วมงานในฝ่ายการพยาบาลยินดีที่จะทำงานแทนท่าน.....						<input type="checkbox"/> 123

ข้อความ	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย	สำหรับ ผู้วิจัย
18. พยาบาลในฝ่ายการพยาบาลมุ่งแต่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม.....						<input type="checkbox"/> 124
19. พยาบาลทุกคนในฝ่ายการพยาบาลทำตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างสมบูรณ์.....						<input type="checkbox"/> 125
20. พยาบาลทุกคนในฝ่ายการพยาบาลมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน.....						<input type="checkbox"/> 126
21. พยาบาลในฝ่ายการพยาบาลมีความพอใจที่ได้มาทำงานร่วมกัน.....						<input type="checkbox"/> 127
22. การขัดแย้งแม้จะมีเพียงเล็กน้อย มักจะขยายเป็นเรื่องใหญ่.....						<input type="checkbox"/> 128
23. ถึงแม้จะไม่เห็นด้วยกับแนวการปฏิบัติตามมติที่ประชุม พยาบาลทุกคนก็ปฏิบัติตาม.....						<input type="checkbox"/> 129
24. มีการแบ่งเป็นกลุ่มย่อย ๆ ในฝ่ายการพยาบาลจนไม่สามารถจะสร้างพลังกลุ่มได้.....						<input type="checkbox"/> 130
25. พยาบาลส่วนใหญ่ต่างคนต่างอยู่ไม่ค่อยคบหาสมาคมกัน.....						<input type="checkbox"/> 131
26. พยาบาลในฝ่ายการพยาบาลจะให้ภัยซึ่งกันและกัน ถ้าคนใดคนหนึ่งกระทำผิดโดยไม่ตั้งใจ.....						<input type="checkbox"/> 132

ข้อความ	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยเลย	ไม่เห็นด้วยเลย	สำหรับผู้วิจัย
27. พยาบาลในฝ่ายการพยาบาลรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันเสมอ.....						<input type="checkbox"/> 133
28. พยาบาลในฝ่ายการพยาบาลส่วนใหญ่แสดงออกอย่างเต็มใจที่จะช่วยงานทุกงานที่มุ่งพัฒนาวิชาชีพ.....						<input type="checkbox"/> 134
29. ท่านสนใจและพยายามร่วมมือในการทำกิจกรรมของสมาคมหรือของสภาการพยาบาล.....						<input type="checkbox"/> 135
30. ท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของสมาคมพยาบาล.....						<input type="checkbox"/> 136
1. ....						
2. ....						
3. ....						
4. ....						

ผนวก ค.

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ค่าคะแนนเฉลี่ย โดยใช้สูตร (แกนทิพย์ พัฒนาวีวัฒน์, 2529, หน้า 43)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

เมื่อ  $\bar{X}$  = คะแนนเฉลี่ย

$\sum x$  = ผลรวมของคะแนนทั้งหมด

$N$  = จำนวนข้อมูลทั้งหมด

2. ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) ใช้สูตร (แกนทิพย์ พัฒนาวีวัฒน์, 2529, หน้า 74)

$$S.D = \sqrt{\frac{N \sum x^2 - (\sum x)^2}{N(N-1)}}$$

S.D = ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

$N$  = จำนวนข้อมูลทั้งหมด

$\sum x$  = ผลรวมของข้อมูลทั้งหมด

$\sum x^2$  = ผลรวมของข้อมูลแต่ละข้อยกกำลังสอง

3. ทาคความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์ ( $\alpha$ - coefficient)  
(ประกอบ กรรณสูตร, ม.ป.ป, หน้า 42-43)

$$\alpha = \frac{n}{n-1} \left\{ 1 - \frac{\sum Si^2}{Sx^2} \right\}$$

$\alpha$  = ค่าสัมประสิทธิ์ของความเชื่อมั่น

$n$  = จำนวนข้อของแบบสอบถาม

$Si^2$  = ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

$Sx^2$  = ความแปรปรวนของคะแนนรวมในแบบสอบถามทั้งฉบับ

4. สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product moment correlation coefficient)

$$r_{xy} = \frac{N\sum xy - \sum x \sum y}{\sqrt{[N\sum x^2 - (\sum x)^2][N\sum y^2 - (\sum y)^2]}}$$

$r_{xy}$  = สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

$x$  = แทนคะแนนของตัวแปรต้น ได้แก่

age = ปีจ้ยด้านอายุ

ed = ปีจ้ยด้านวุฒิการศึกษา

ser = ปีจ้ยด้านอายุราชการ

lo = ปีจ้ยด้านระยะเวลาปฏิบัติงาน

gat = ปีจ้ยด้านการร่วมรับรู้เป้าหมายของกลุ่ม

it = ปีจ้ยด้านปฏิสัมพันธ์ของสมาชิกกลุ่ม

at = ปีจ้ยด้านทัศนคติของสมาชิกกลุ่ม

clt = ปีจ้ยด้านบรรยากาศกลุ่ม

rt = ปีจ้ยด้านเหตุการณ์ผู้นำกลุ่มแบบมุ่งสัมพันธ์

ht = ปัจจัยด้านพฤติกรรมผู้นำกลุ่มแบบมุ่งงาน

bt = ปัจจัยด้านพฤติกรรมผู้นำกลุ่มรวมทั้งสองแบบ

ct = ปัจจัยด้านการติดต่อสื่อสารในกลุ่ม

pt = ปัจจัยด้านชื่อเสียงของกลุ่ม

y = การยึดมั่นต่อกันในกลุ่ม      N = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

จากน้ทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่คำนวณได้ โดยการทดสอบค่าที่ (t - test)

$$t = \frac{r_{xy} \sqrt{N - 2}}{1 - r^2}$$

$r_{xy}$  = ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

N = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

สมการถดถอย  $y = a + bx$

y = ค่าของ y ที่ได้จากการทำนาย

a = ค่าคงที่

b = สัมประสิทธิ์การถดถอย

x = ตัวแปรที่ใช้ในการทำนาย

$$b = \frac{N \sum xy - \sum x \sum y}{N \sum x^2 - (\sum x)^2}$$

## ข้อมูลเพิ่มเติม

ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยแต่ละประการ

ปัจจัย	ค่าคะแนนเฉลี่ย $\bar{X}$	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน S D
อายุ	27.76	4.61
อายุราชการ	6.33	4.49
ระยะเวลาปฏิบัติงาน	5.49	4.47
ขนาดของกลุ่ม	10.37	8.88
การร่วมรับรู้เป้าหมายของกลุ่ม	3.74	0.5
ปฏิสัมพันธ์ของสมาชิกกลุ่ม	3.48	0.46
ทัศนคติของสมาชิกกลุ่ม	3.78	0.41
บรรยากาศกลุ่ม	3.46	0.51
พฤติกรรมผู้นำกลุ่มแบบมุ่งงาน	3.59	0.79
พฤติกรรมผู้นำกลุ่มแบบมุ่งสัมพันธ์	3.56	0.77
พฤติกรรมผู้นำ โดยรวมทั้งสองแบบ	3.57	0.73
การติดต่อสื่อสารในกลุ่ม	3.47	0.52
ชื่อเสียงของกลุ่ม	3.54	0.53



ตาราง แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวทำนายกับตัวทำนายและตัวทำนายกับตัวเกณฑ์

	age	ed	ser	lo	st	gat	it	at	clt	rt	ht	bt	ct	pt	gt
age	1.0000														
ed	.0773	1.0000													
ser	.8638***	.0182	1.0000												
lo	.6931***	.1290**	.7306**	1.0000											
st	-.1252**	-.0599-	-.1466**	.0503	1.0000										
gat	.1418**	-.0160	.1304**	.0867	-.0833	1.0000									
it	.1399***	.0160	.0852	.0826	-.0224	.6949***	1.0000								
at	.1135**	.1259**	.0973	.0345	.1297**	.3635***	.3399***	1.0000							
clt	.0191	.0879	-.0145	.0144	-.0154	.5749***	.6743***	.4290***	1.0000						
rt	.0879	.0826	.0127	-.0040	.0081	.4793***	.4978***	-.2705***	.5351***	1.0000					
ht	.0944	.0073	.0350	.0427	.0124	.4959***	.4283***	-.1836***	-.4323***	.7647***	1.0000				
bt	-.0971	.0474	.0255	.0251	.0110	.4896***	.4925***	-.2412***	.5144***	.9379***	.9457***	1.0000			
ct	.0864	.0246	.0748	.0923	-.0055	.5993***	.6803***	.4019***	.6909***	.5687***	.5153***	.5767***	1.0000		
pt	.1490***	.1207**	.0982	.1006	.1451**	.4815***	.5145***	.4792***	.5135***	.4049***	.3932***	.4248***	.5618***	1.0000	
gt	.0230	.0114	-.0197	-.0281	.0118	.4987***	.5595***	.4033***	.5982***	.3796***	.4241***	.4281***	.5828***	.5411***	1.0000

\*\*\* p > .001 \*\* p > .01

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ นามสกุล นางสาวสุภาพร ไชตศิริคุณวัฒน์

วัน เดือน ปีเกิด 28 ธันวาคม 2504

ประวัติการศึกษา

วุฒิ	สถาบันการศึกษา	พ.ศ. ที่สำเร็จการศึกษา
ประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูง	วิทยาลัยพยาบาลชลบุรี	2527
ประกาศนียบัตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาอายุรศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	2529

ตำแหน่งและสถานที่ทำงาน

2527 - ปัจจุบัน	พยาบาลวิชาชีพ 5	โรงพยาบาลบางแพ	อ.บางแพ จ.ราชบุรี.
-----------------	-----------------	----------------	--------------------

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved