

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ : ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับรอง  
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลภาคเหนือ

ชื่อผู้เขียน : นายชาติชาย ชมภูศรี

ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

อาจารย์ ดร. อัมพร ติริบุญมา	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุญธรรม ศรีจันทร์ดร	กรรมการ
อาจารย์ อองอาจ โฆษณุณหันท์	กรรมการ

**บทคัดย่อ**

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับรอง สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลภาคเหนือ กลุ่มประชากรที่ใช้ คือ ผู้บริหารระดับรอง สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลภาคเหนือ จำนวน 204 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า ได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์มาวิเคราะห์ได้ทั้งสิ้น 204 ฉบับ (100%) ใช้ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (M) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S)

ผลการศึกษาปรากฏว่า ผู้บริหารระดับรองของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลภาคเหนือ ในภาพรวมไม่แน่ใจว่ามีขวัญและกำลังใจอยู่ในระดับใด แต่มีบางองค์ประกอบที่มีขวัญและกำลังใจในระดับมาก กล่าวคือ ความพอใจในงาน ความสอดคล้องระหว่างงานกับความถนัด สถานภาพและการยอมรับ ในขณะที่เดียวกันก็พบว่ามี 3 องค์ประกอบที่ก่อให้เกิดความไม่แน่ใจมากได้แก่ การติดต่อสื่อสาร นโยบายและการบริหาร และความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

**Independent Study Title :** Work Performance Morale of Junior Administrators at Rajamangala Institute of Technology in the Northern Campus

**Author :** Mr.Chatchai Chompusri

**M.Ed :** Educational Administration

**Examining Committee :**

Lecturer Dr.Umporn Siriboonma Chairman

Assist.Prof.Boontham Srichandorn Member

Lecturer Ong-Ard Kosashunhanan Member

#### Abstract

This study investigated work performance morale of junior administrators at Rajamangala Institute of Technology in the northern campus. The population under study consisted of 204 junior administrators attached to the forementioned Institute from various campuses in the north. The instrument used in collecting the data was a rating scale type questionnaire. All 204 returned responses were usable. Whereupon, the collected data were analyzed through the applications of percentage, mean and standard deviation.

The findings indicated that junior administrators at the Institute revealed their morale as a whole at the uncertain level. When considered each factor separately, it was found that administrators expressed high level of morale in job satisfaction, correspondence between job and aptitude, and status and acceptance. At the same time, there were 3 factors found at the uncertain level, i.e. communication, policy and administration, and relationship with superior.