

### วิธีดำเนินการ

ในการศึกษา เรื่องขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับรอง  
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลภาคเหนือ ผู้ศึกษาได้ดำเนินการเป็นขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. กลุ่มประชากร
2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
3. การจัดเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

### กลุ่มประชากร

การศึกษาคั้งนี้ ได้ศึกษาจากประชากรที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับรอง  
สังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ภาคเหนือ 5 วิทยาเขต จำนวน 204 คน  
โดยแยกเป็น

- |                     |       |    |    |
|---------------------|-------|----|----|
| 1. วิทยาเขตภาคพายัพ | จำนวน | 42 | คน |
| 2. วิทยาเขตตาก      | จำนวน | 42 | คน |
| 3. วิทยาเขตพิษณุโลก | จำนวน | 40 | คน |
| 4. วิทยาเขตน่าน     | จำนวน | 40 | คน |
| 5. วิทยาเขตลำปาง    | จำนวน | 40 | คน |

### เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

1. ศึกษาเอกสารเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง  
และองค์ประกอบต่างๆ ที่มีผลต่อระดับขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแล้ว เลือก  
องค์ประกอบที่เห็นว่าเกี่ยวข้อง หรือสอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร  
ระดับรองสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลภาคเหนือแล้วนำมาสร้างแบบสอบถามโดยให้  
ครอบคลุมองค์ประกอบที่กำหนดไว้ทั้งหมด

## 2. ลักษณะของเครื่องมือ

เครื่องมือเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่าซึ่งถามเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับรอง สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลภาคเหนือ จำนวน 54 ข้อ ตามองค์ประกอบที่กำหนดว่ามีอิทธิพลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยวัดจากความรู้สึก ความคิดเห็น และเจตคติของผู้ตอบ โดยกำหนดเกณฑ์สำหรับผู้ตอบพิจารณาเลือกตอบดังนี้

- 5 หมายความว่า มีขวัญและกำลังใจมากที่สุด
- 4 หมายความว่า มีขวัญและกำลังใจมาก
- 3 หมายความว่า ไม่แน่ใจว่ามีขวัญและกำลังใจอยู่ในระดับใด
- 2 หมายความว่า ขาดขวัญและกำลังใจมาก
- 1 หมายความว่า ขาดขวัญและกำลังใจมากที่สุด

## 3. การตรวจสอบเครื่องมือ

3.1 นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้น ไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 คน (รายนามในภาคผนวก) และอาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบเนื้อหา ความเหมาะสมของภาษา และความสอดคล้องกับคำถามแล้วนำมาแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ที่สุด

3.2 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้วไปทดลองกับผู้บริหารระดับรองของสถาบันการวิจัยและฝึกอบรมการเกษตรจังหวัดลำปาง จำนวน 30 คน เพื่อหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ โดยใช้สัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของ ครอนบาค (อ้างในสมยศ สุวิษยาภรณ์ 2524, หน้า 32) ปรากฏว่าได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .96

## การเก็บรวบรวมข้อมูล

ขอหนังสือจากประธานกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ถึงผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล 5 วิทยาเขตภาคเหนือ เพื่อขอความร่วมมือในการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้ศึกษาได้ส่งและจัดเก็บรวบรวมแบบสอบถาม จากประชากรโดยตรงทั้ง 5 วิทยาเขต ผลการรวบรวมข้อมูลปรากฏว่าได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์ และสามารถนำมาวิเคราะห์ได้จำนวน 204 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

ข้อมูลจากแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับขวัญ และกำลังใจของผู้บริหารระดับรอง สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ภาคเหนือ นำมาวิเคราะห์เป็นรายชื่อ และองค์ประกอบ 10 ด้าน โดยหาร้อยละ ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( $\sigma$ ) และนำเสนอในรูปตารางประกอบคำบรรยาย

#### เกณฑ์และการแปลความหมายข้อมูล

การแปลความหมายของระดับขวัญ และกำลังใจของผู้บริหารระดับรอง สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ภาคเหนือ พิจารณาค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยยึดเกณฑ์ตามแนวคิดของกิลฟอร์ด (อ้างในล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ, 2531, หน้า 143) ดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.51 - 5.00 จัดอยู่ในระดับมีขวัญและกำลังใจมากที่สุด

ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.51 - 4.50 จัดอยู่ในระดับมีขวัญและกำลังใจมาก

ค่าคะแนนเฉลี่ย 2.51 - 3.50 จัดอยู่ในระดับที่ไม่แน่ใจว่ามีขวัญและกำลังใจ  
อยู่ในระดับใด

ค่าคะแนนเฉลี่ย 1.51 - 2.50 จัดอยู่ในระดับขาดขวัญและกำลังใจมาก

ค่าคะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.50 จัดอยู่ในระดับขาดขวัญและกำลังใจมากที่สุด

#### สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( $\sigma$ )