



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถาม "อาสาสมัครคุมประพฤติ"

เรื่อง

"ปัจจัยที่มีผลต่อการทำหน้าที่ของอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม"

ศึกษาเฉพาะกรณีอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม ในภาค 5

(จังหวัดเชียงใหม่, เชียงราย, ลำปางและแพร่)

คำชี้แจง โปรดเติมข้อความหรือแสดงความคิดเห็นหรือเหตุผลของท่านในบริเวณที่เป็นรอย
จุดประด้วย เพราะคำตอบของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการทำการค้นคว้าแบบ
อิสระฉบับนี้

แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 7 หมวด คือ

- | | |
|-----------|------------------------------------|
| หมวดที่ 1 | ภูมิหลังทางสังคม |
| หมวดที่ 2 | ฐานะทางเศรษฐกิจ |
| หมวดที่ 3 | ทัศนคติต่องานคุมประพฤติ |
| หมวดที่ 4 | ทัศนคติต่องานอาสาสมัครคุมประพฤติ |
| หมวดที่ 5 | ทัศนคติต่อผู้กระทำผิด |
| หมวดที่ 6 | การทำหน้าที่ของอาสาสมัครคุมประพฤติ |
| หมวดที่ 7 | ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ |

หมวดที่ 1 ภูมิหลังทางสังคม

โปรดกาเครื่องหมายกากบาท (X) กับตัวอักษรหน้าหัวข้อที่ท่านเลือกหรือเติม
ข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริงเพียงข้อเดียว

1. ท่านเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ วันที่.....
2. เพศ

ก. ชาย

ข. หญิง

3. อายุ

- ก. 20 - 30 ปี ข. 31 - 40 ปี
 ค. 41 - 50 ปี ง. 51 ปีขึ้นไป

4. สถานภาพการสมรส

- ก. โสด ข. สมรส
 ค. ม่าย คู่สมรสถึงแก่กรรม ง. ม่าย เลิกร้างกับคู่สมรส

5. ระดับการศึกษา

- ก. ไม่จบการศึกษาภาคบังคับ ข. จบ ป.4 หรือ ป.6 หรือ ป.7
 ข. จบ ม.ศ.3 หรือ ม.3 ง. จบ ม.ศ.5 หรือ ม. หรือ ปวช.
 จ. จบ ปวส. หรืออนุปริญญา ฉ. จบปริญญาตรี
 ช. ปริญญาตรีขึ้นไป ฌ. อื่น ๆ (ระบุ).....

6. อาชีพปัจจุบันของท่าน (อาชีพหลัก)

- ก. รับราชการ ข. รัฐวิสาหกิจ
 ค. ค้าขาย ง. ทำไร่ ทำนา ทำสวน
 จ. รับจ้างบริษัทเอกชน ฉ. ไม่ได้ประกอบอาชีพ
 ช. อื่น ๆ (ระบุ).....

7. ภูมิลำเนาเดิมของท่าน

- ก. เชียงใหม่ ข. เชียงราย
 ค. ลำปาง ง. แพร่
 จ. อื่น ๆ (ระบุ).....

8. ท่านเคยมีประสบการณ์ด้านการสังคมสงเคราะห์หรือไม่?

- ก. มี ข. ไม่มี

9. หากท่านตอบว่า มี กรุณาระบุลักษณะของงาน

- ก.....
 ข.....
 ค.....

10. ท่านมีตำแหน่งหน้าที่หรือสมาชิก/อาสาสมัครองค์กรต่าง ๆ ในปัจจุบันอื่น ๆ หรือไม่?

- ก. มี ข. ไม่มี

11. หากท่านตอบว่า มี กรุณาระบุลักษณะงาน

ก.....

ข.....

ค.....

12. ท่านเคยได้รับรางวัลหรือได้ประกาศเกียรติคุณทางด้านงานสังคมสงเคราะห์
หรือมีผลงานดีเด่นทางสังคมหรือไม่

ก. เคย

ข. ไม่เคย

13. หากท่านตอบว่า เคย กรุณาระบุผลงานดังกล่าว

ก.....

ข.....

ค.....

หมวดที่ 2 ฐานะทางเศรษฐกิจ

14. รายได้ของท่านต่อเดือน

ก. ต่ำกว่า 2,000 บาท

ข. 2,001 - 4,000 บาท

ค. 4,001 - 6,000 บาท

ง. 6,001 - 8,000 บาท

จ. 8,001 - 10,000 บาท

ฉ. 10,001 - 12,000 บาท

ช. 12,000 บาทขึ้นไป (ระบุ)..... บาท

15. รายได้ของคุณสมรสของท่าน (เฉพาะท่านที่มีคู่สมรส และยังอยู่กินด้วยกัน)

ก. ต่ำกว่า 2,000 บาท

ข. 2,001 - 4,000 บาท

ค. 4,001 - 6,000 บาท

ง. 6,001 - 8,000 บาท

จ. 8,001 - 10,000 บาท

ฉ. 10,001 - 12,000 บาท

ช. 12,000 บาทขึ้นไป (ระบุ)..... บาท

16. บุตรของท่านมีรายได้จากการประกอบอาชีพหรือไม่?

ก. มี (ระบุจำนวน).....บาท/เดือน

ข. ไม่มี

17. ท่านคิดว่าฐานะทางเศรษฐกิจที่เอื้ออำนวยของ อสค.สามารถทำให้ อสค.ปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มกำลังความสามารถยิ่งขึ้น

- | | |
|-------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ข. เห็นด้วย |
| ค. ไม่แน่ใจ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | |

18. ปัญหาทางด้านค่าพาหนะ เป็นอุปสรรคในการออกไปสอดส่องผู้ถูกคุมความประพฤติของ อสค.

- | | |
|-------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ข. เห็นด้วย |
| ค. ไม่แน่ใจ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | |

19. ปัญหาทางด้านค่าพาหนะ เป็นอุปสรรคการเดินทางมาร่วมกิจกรรมกับสำนักงานคุมประพฤติ

- | | |
|-------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ข. เห็นด้วย |
| ค. ไม่แน่ใจ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | |

20. ท่านคิดว่า อสค. น่าจะมีค่าตอบแทนเป็นรายเดือน

- | | |
|-------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ข. เห็นด้วย |
| ค. ไม่แน่ใจ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | |

21. ค่าพาหนะในการเดินทางไปสอดส่องผู้ถูกคุมความประพฤติ ซึ่งเหมาะสมที่สุด
150 บาทนั้น ค่อนข้างน้อยเกินไป

- | | |
|-------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ข. เห็นด้วย |
| ค. ไม่แน่ใจ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | |

22. หากสำนักงานคุมประพฤติฯ มีมูลนิธิหรือกองทุนในการส่งเสริมช่วยเหลือผู้ถูกคุมความประพฤติที่เป็นไปอย่างคล่องตัว จะสามารถแก้ไขข้อบกพร่องผู้ถูกคุมความประพฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- | | |
|-------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ข. เห็นด้วย |
| ค. ไม่แน่ใจ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | |

หมวดที่ 3 กัตนคติต่องานคุมประพฤติ

โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ลงในตารางตามความคิดเห็นของท่านหรือตามความเป็นจริงที่ท่านประสบ

ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อความต่อไปนี้ในระดับใด	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
23. งานคุมประพฤติเป็นแนวความคิดในการลงโทษผู้กระทำผิดวิธีหนึ่ง					
24. งานคุมประพฤติเป็นวิธีการแก้ไขผู้กระทำผิดวิธีหนึ่ง					
25. งานคุมประพฤติเปรียบเสมือนเป็นการปล่อยเสือเข้าป่า					
26. สำหรับผู้กระทำความผิดครั้งแรกในฐานะความผิดทางอาญาที่เป็นคดีไม่ร้ายแรงนัก การคุมประพฤติย่อมเป็นผลดีต่อบุคคลผู้นั้นมากกว่าการลงโทษจำคุก					
27. งานคุมประพฤติในประเทศไทยยังเป็นเรื่องใหม่ ควรประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้นและอย่างต่อเนื่อง					

หมวดที่ 4 ทักษะที่ต้องงานอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

28. มลเหตุจูงใจที่ทำให้ท่านเข้ามาเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ

(กรุณาใส่หมายเลขตามลำดับความสำคัญ 1, 2, 3 เพียง 3 อันดับ)

- ☐ สมัครใจ มีใจรัก
- ☐ ต้องการหาประสบการณ์ความรู้
- ☐ ต้องการมีเพื่อนเพิ่มขึ้น
- ☐ สนใจงานคุมประพฤติ
- ☐ ต้องการความภาคภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์
- ☐ ต้องการช่วยเหลือผู้กระทำผิด
- ☐ ต้องการได้รับการยกย่องในสังคม
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

29. เมื่อท่านได้เป็นอาสาสมัครคุมประพฤติแล้ว ท่านมีความพึงพอใจในบทบาทดังกล่าวหรือไม่

- ก. พอใจ เนื่องจาก.....
- ข. ไม่พอใจ เนื่องจาก.....
- ค. เฉย ๆ เนื่องจาก.....

30. ท่านเคยได้รับมอบหมายคดีจากสำนักงานคุมประพฤติมาแล้วจำนวนเท่าใด (รวมทั้งที่กำลังดำเนินการอยู่ไม่ปัจจุบัน)

- ก. ไม่เคยได้รับ
- ข. 1 - 3 ราย
- ค. 4 - 6 ราย
- ง. 7 - 9 ราย
- จ. 10 รายขึ้นไป

31. ท่านสามารถดำเนินการสอดส่องได้ครบถ้วนทุกรายหรือไม่?

- ก. ครบ
- ข. ไม่ครบ

ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อความต่อไปนี้ในระดับใด	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
32. อาสาสมัครคุมประพฤติ เป็นบุคคลที่มีความเสียสละ ไม่หวังผลตอบแทนจากการทำงาน					
33. อาสาสมัครคุมประพฤติควรเป็นผู้ทำหน้าที่ในการช่วยเหลือพนักงานคุมประพฤติ ทั้งในทางคดีและให้คำแนะนำต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน					
34. อาสาสมัครคุมประพฤติ ควรได้รับการสรรหาเข้ามาโดยมีผู้รับรองความประพฤติ					
35. อาสาสมัครคุมประพฤติ ไม่สมควรใช้วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป					
36. อาสาสมัครคุมประพฤติ ควรเป็นผู้นั้นในชุมชนให้ความเคารพนับถือ					
37. อาสาสมัครคุมประพฤติ ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ด้านการสังคมสงเคราะห์มาก่อน					
38. อาสาสมัครคุมประพฤติ ต้องมีความปรารถนาที่จะช่วยเหลือผู้กระทำผิดอย่างแท้จริง					

ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อความต่อไปนี้ในระดับใด	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
39. อาสาสมัครคุมประพฤติ เป็นผู้ที่สามารถให้คำหรือโทษกับผู้ถูกคุมความประพฤติก็ได้					
40. อาสาสมัครคุมประพฤติ ที่ใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบสมควรได้รับการลงโทษตามกฎหมาย					
41. อาสาสมัครคุมประพฤติ ที่มีบทบาทในสังคมอยู่ก่อนแล้ว สามารถทำหน้าที่ในงานอาสาสมัครคุมประพฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
42. งานคุมประพฤติจะเกิดผลดี หากมีบุคคลในชุมชนของผู้ถูกคุมประพฤติให้ความร่วมมือในการช่วยดูแล ตักเตือน ผู้ถูกคุมความประพฤติ					
43. ท่านปรารถนาที่จะเห็นบุคคลในชุมชนที่ท่านอยู่อาศัย ให้ความช่วยเหลือดูแลในเรื่องการป้องกันอาชญากรรม					
44. ควรมีการประชาสัมพันธ์งานอาสาสมัครคุมประพฤติให้มากยิ่งขึ้น					
45. ควรมีการแนะนำอาสาสมัครคุมประพฤติแก่ชุมชนนั้น ๆ					

หมวดที่ 5 ทักษะคิดต่อผู้ถูกคุมความประพฤติ

ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อความต่อไปนี้ในระดับใด	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
46. ผู้ถูกคุมความประพฤติ คือ มนุษย์ ปลุณธรรมดา ที่บังเอิญดำเนินชีวิต ผิดพลาด ไปชั่วขณะหนึ่ง					
47. ผู้ถูกคุมความประพฤติพร้อมที่จะกลับ ตนเป็นพลเมืองดี หากสังคมให้ โอกาส					
48. ผู้ถูกคุมความประพฤติ คือ ผู้กระทำ ผิดที่ยังอยู่ในวิสัยที่สามารถแก้ไข ฟื้นฟูได้					
49. ผู้ถูกคุมความประพฤติแต่ละรายควร ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูแตกต่างกันไป					
50. ผู้กระทำความผิดโดยสันดาน มิใช่ เพราะความจำเป็น ไม่สมควรได้ รับการให้อภัย					
51. ผู้ถูกคุมความประพฤติปรารถนาที่จะ ได้รับการส่อดส่องดูแลจากอาสา สมัครคุมประพฤติ เพราะนั้หมายถึง ความว่าสังคมยังปรารถนาดีต่อเขา					
52. ผู้ถูกคุมความประพฤติไม่ต้องการได้ ได้รับการส่อดส่องดูแลจากอาสา สมัครคุมประพฤติ เพราะนั้หมายถึง ถึงการตอกย้ำความผิดที่เขาได้เคย กระทำ					

ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อความต่อไปนี้ในระดับใด	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
53. ผู้ถูกคุมความประพฤติเป็นบุคคลที่น่ารังเกียจ					
54. ผู้ถูกคุมความประพฤติเป็นบุคคลที่น่ากลัว					
55. ผู้ถูกคุมความประพฤติเป็นบุคคลที่ไม่ควรวางใจเชื่อถืออย่างสนิทใจ					
56. ในงานควบคุมและสอดส่องการคุมประพฤติจะเป็นผลดี หากสมาชิกในครอบครัวและเพื่อนบ้านให้ความร่วมมือในการช่วยดูแล ตักเตือนผู้ถูกคุมความประพฤติ					

หมวดที่ 6 การทำหน้าที่ของอาสาสมัครคุมประพฤติ

โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงในตารางตามความเป็นจริงที่ท่านได้เคยปฏิบัติ

ท่านปฏิบัติเรื่องต่อไปนี้ บ่อยเพียงใด	ปฏิบัติ สม่ำเสมอ	ปฏิบัติ ค่อนข้างบ่อย	ปฏิบัติ เมื่อมี โอกาส	ไม่ค่อย ได้ ปฏิบัติ	ไม่เคย ปฏิบัติ เลย
57. เมื่อท่านได้รับข้อมูลของผู้ถูกคุม ความประพฤติจากสำนักงานฯ ท่าน จะศึกษาข้อมูลดังกล่าวก่อน					
58. หากข้อมูลที่ได้รับไม่ชัดเจน ท่านจะ สอบถามไปยังสำนักงานฯ					
59. หากข้อมูลที่ได้รับไม่ชัดเจน ท่าน จะออกไปสอดส่องก่อน เพื่อได้ ข้อมูลเพิ่มเติม					
60. ท่านได้ออกไปเยี่ยมเยียนผู้คุมความ ประพฤติโดยสม่ำเสมอ					
61. หากท่านออกไปสอดส่อง พบว่าผู้ ถูกคุมความประพฤตินั้นมีพฤติกรรม ที่มิได้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ท่านสามารถแนะนำเขาในแนวทาง ที่ถูกต้อง					
62. ในกรณีที่ท่านไม่สามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ถูกคุมความประพฤติ ท่านมัก จะขอความช่วยเหลือจากพนักงาน คุมประพฤติ					

ท่านปฏิบัติเรื่องต่อไปนี้ บ่อยเพียงใด	ปฏิบัติ สม่ำเสมอ	ปฏิบัติ ค่อนข้างบ่อย	ปฏิบัติ เมื่อมี โอกาส	ไม่ค่อย ได้ ปฏิบัติ	ไม่เคย ปฏิบัติ เลย
63. ท่านจะพยายามช่วยแก้ปัญหาให้ผู้ถูก คุมความประพฤติได้					
64. หากท่านได้รับการขอให้ช่วยเหลือ หรือส่งเคราะห์จากผู้ถูกคุมความ ประพฤติ ท่านจะปฏิบัติเสมอ					
65. เมื่อได้รับการขอให้ช่วยเหลือหรือ ส่งเคราะห์ท่านจะรายงานสำนัก- งานฯ ทราบทุกครั้ง					
66. ท่านได้เขียนบันทึกการสอดส่อง (อ.ค.ป.3) แล้วส่งคืนสำนักงานฯ เป็นประจำ					
67. ท่านสามารถเขียนบันทึกการสอด ส่อง ได้ครบถ้วนทุกเรื่อง ทุกครั้ง					
68. เมื่อมีโอกาстанจะ ไปเยี่ยมเยียน ผู้ถูกคุมความประพฤติทุกครั้ง แม้จะ ครบกำหนดการคุมประพฤติแล้ว					
69. ท่านได้ทำหน้าที่ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานคุมประพฤติใน ชุมชน					

หมวดที่ 7 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

73. จากการทำหน้าที่ในฐานะอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม ที่ผ่านมา ท่าน
ต้องการให้หน่วยงานคุมประพฤติช่วยเหลือ แก้ไข ปรับปรุง อย่างไรบ้าง โปรดแสดง
ความคิดเห็นโดยอิสระ

1.
2.
3.
4.
5.

74. โปรดแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่ท่านคิดว่าเป็นประโยชน์ต่อการทำหน้าที่ของ
ท่านและเป็นผลดีต่อการดำเนินงานของหน่วยงานคุมประพฤติ

1.
2.
3.
4.
5.

**ระเบียบกระทรวงยุติธรรม
ว่าด้วยอาสาสมัครคุมประพฤติ
พ.ศ. 2528**

เพื่อให้การดำเนินงานคุมประพฤติผู้กระทำผิดของกระทรวงยุติธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไปได้เข้ามามีส่วนร่วมในการช่วยแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิด อันจะมีผลทำให้สังคมปลอดภัยจากอาชญากรรม สมควรจัดให้มีอาสาสมัครคุมประพฤติของกระทรวงยุติธรรมขึ้น เพื่อคอยให้ความช่วยเหลือพนักงานคุมประพฤติเกี่ยวกับการดำเนินงานคุมประพฤติให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่กระทรวงยุติธรรมได้ตั้งเป้าหมายไว้ และเพื่อให้การดำเนินงานอาสาสมัครคุมประพฤติได้เป็นไปโดยเรียบร้อยและอยู่ในระเบียบเดียวกัน จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยอาสาสมัครคุมประพฤติ พ.ศ. 2528"
- ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2528 เป็นต้นไป
- ข้อ 3. "อาสาสมัครคุมประพฤติ" มีชื่อเรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า VOLUNTEER PROBATION OFFICER" ให้ชื่อย่อภาษาไทยว่า "อ.ส.ค. และให้ชื่อย่อภาษาอังกฤษว่า "V.P.O."
- ข้อ 4. เครื่องหมายของอาสาสมัครคุมประพฤติเป็นรูปสี่เหลี่ยมขนาดกว้าง 2.4 เซนติเมตร ยาว 2.5 เซนติเมตร ประกอบด้วยสัญลักษณ์ตราอยู่ภายในกรอบวงกลม โดยมีมือทั้งสองข้างรับด้านล่าง มีอักษร อ.ส.ค. และชื่อกระทรวงยุติธรรม ส่วนด้านข้างทั้ง 2 ด้านเป็นรูปลายไทยล้อมรอบใช้ติดเสื้อระดับหน้าอก

หมวด 1

คุณสมบัติและการแต่งตั้ง

ข้อ 5. บุคคลที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีอายุตั้งแต่ 20 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- (2) มีที่อยู่อาศัยเป็นหลักแหล่งแน่นอน
- (3) มีความรู้ในชั้นสามารถอ่านออกเขียนได้
- (4) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและมีความเสียสละอย่างสูง

พร้อมที่จะอุทิศตนเพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานคุมประพฤติด้วยความเต็มใจ

- (5) ประกอบอาชีพเป็นกิจจะลักษณะและมีฐานะมั่นคง
- (6) มีบุคลิกภาพและความประพฤติดี ได้รับความไว้วางใจและยกย่อง

จากประชาชน

(7) ผ่านการอบรมความรู้เกี่ยวกับงานคุมประพฤติ ซึ่งจัด โดยกระทรวงยุติธรรม หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงยุติธรรม

(8) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดมาก่อน เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ 6. ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ บุคคลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องปฎิญาณตนต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและรักษาระเบียบวินัยและความลับของทางราชการ โดยเคร่งครัด

ข้อ 7. บุคคลที่มีคุณงามความดีและมีความเสียสละ ช่วยเหลืองานคุมประพฤติกงานสังคมสงเคราะห์หรืองานสาธารณประโยชน์ทั่วไป อาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นอาสาสมัครคุมประพฤติกิตติมศักดิ์ มีสิทธิประดับเข็มอาสาสมัครคุมประพฤติของกระทรวงยุติธรรม และได้รับสิทธิหรือประโยชน์อื่นตามที่กำหนดไว้ในหมวด 4

ข้อ 8. ผู้มีอำนาจแต่งตั้งอาสาสมัครคุมประพฤติและอาสาสมัครคุมประพฤติกิตติมศักดิ์ คือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

หมวด 2 อำนาจและหน้าที่

ข้อ 9. อาสาสมัครคุมประพฤติมีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานคุมประพฤติ ตามประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลคดีเด็กและเยาวชน พ.ศ. 2494 และพระราชบัญญัติพิจารณาคดีเด็กและเยาวชน พ.ศ. 2494 ดังต่อไปนี้

- (1) ช่วยเหลือพนักงานคุมประพฤติในการแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมประพฤติที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลให้กลับตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการให้คำแนะนำตักเตือนและดูแลให้ผู้ถูกคุมความประพฤติปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ศาลกำหนด
 - (2) ออกสื่อดส่องเยี่ยมเยียนผู้ถูกคุมความประพฤติ ณ สถานที่อยู่อาศัย สถานที่ทำงาน หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม เป็นระยะ ๆ โดยสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละครั้ง
 - (3) ให้การช่วยเหลือหรือส่งเคราะห์ผู้ถูกคุมความประพฤติตามความเหมาะสมและสมควร ในกรณีที่จำเป็นต้องใช้ทุนทรัพย์ในการส่งเคราะห์ อาสาสมัครคุมประพฤติอาจขอความสนับสนุนจากมูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและส่งเคราะห์ผู้กระทำผิดหรือมูลนิธิส่งเคราะห์ของศาลคดีเด็กและเยาวชน โดยรายงานผ่านพนักงานคุมประพฤติ
 - (4) รายงานผลการคุมความประพฤติผู้ถูกคุมความประพฤติแต่ละรายที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยทำเป็นหนังสือส่งมายังพนักงานคุมประพฤติเจ้าของสำนวนทุกเดือน และเมื่อสิ้นสุดการคุมความประพฤติในแต่ละคดีให้ประเมินผลการคุมความประพฤติแล้วรายงานให้พนักงานคุมประพฤติเจ้าของสำนวนทราบ
- ในการที่ผู้คุมประพฤติถูกคุมความประพฤติผิดเงื่อนไขที่ศาลกำหนดหรือมีพฤติการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่จะเป็นภัยต่อสังคม ให้อาสาสมัครรายงานให้พนักงานคุมประพฤติเจ้าของสำนวนทราบโดยด่วน
- (5) ช่วยเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานคุมประพฤติต่อชุมชน และช่วยเหลืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับงานคุมประพฤติตามที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงยุติธรรม

หมวด 3

การรักษาระเบียบวินัยและจรรยาบรรณ

ข้อ 10. อาสาสมัครคุมประพฤติต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ 11. อาสาสมัครคุมประพฤติต้องรักษาความลับของทางราชการ โดย

เคร่งครัด

ข้อ 12. อาสาสมัครคุมประพฤติต้องไม่รายงานเท็จ หรือปกปิดข้อความจริง ที่ควรรายงานอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับงานคุมประพฤติ

ข้อ 13. อาสาสมัครคุมประพฤติต้องเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับ

มอบหมาย

ข้อ 14. อาสาสมัครคุมประพฤติพึงรักษาความสามัคคีในระหว่างผู้ร่วมงาน

ข้อ 15. อาสาสมัครคุมประพฤติพึงเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ปฏิบัติตน

เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ถูกคุมความประพฤติ

ข้อ 16. อาสาสมัครคุมประพฤติพึงเป็นผู้มีคุณธรรมและเมตตาธรรม

หมวด 4

สิทธิและประโยชน์อย่างอื่นของ อาสาสมัครคุมประพฤติ

ข้อ 17. อาสาสมัครคุมประพฤติมีสิทธิระดับเข้มอาสาสมัครคุมประพฤติของ
กระทรวงยุติธรรม

ข้อ 18. อาสาสมัครคุมประพฤติมีสิทธิเข้าร่วมสัมมนาเกี่ยวกับงานคุมประพฤติ
ซึ่งจัดโดยกระทรวงยุติธรรม

ข้อ 19. อาสาสมัครคุมประพฤติที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัด
เลือกและเสนอชื่อเพื่อขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามความเหมาะสม และตาม
ระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ข้อ 20. อาสาสมัครคุมประพฤติอาจได้รับสิทธิหรือประโยชน์อื่นใดตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเห็นสมควร โดยให้ออกเป็นระเบียบกระทรวงยุติธรรม

หมวด 5

ระยะเวลาและการสิ้นสุดแห่งสถานภาพของ อาสาสมัครคุมประพฤติ

ข้อ 21. อาสาสมัครคุมประพฤติที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้อยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ 22. สถานภาพแห่งการเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ อาจสิ้นสุดลงได้ด้วยเหตุใด เหตุหนึ่งต่อไปนี้

- (1) ครบกำหนดวาระ
- (2) ตาย
- (3) ถูกศาลสั่งให้เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนล้มละลาย

(4) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุด ให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (5) เป็นบุคคลวิกลจริต
- (6) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(7) กระทำผิดระเบียบวินัยและจริยธรรมข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อตามที่กำหนดไว้ในหมวด 3 หรือปฏิบัติตนไม่เหมาะสมที่จะเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติต่อไป

กรณีตาม (5) (6) หรือ (7) สถานภาพแห่งการเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติจะสิ้นสุดลงต่อเมื่อมีคำสั่งของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

ข้อ 23. อาสาสมัครคุมประพฤติพ้นจากตำแหน่งมีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้เป็นอาสาสมัครคุมประพฤติได้อีก

ประกาศ ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2528

นิพนธ์ อະสิตีร์ตัน

(นายนิพนธ์ อະสิตีร์ตัน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

ประมวลกฎหมายอาญา

ฯลฯ

มาตรา 56* ผู้ใดกระทำความผิดซึ่งมีโทษจำคุกในคดีในศาลจะลงโทษจำคุกไม่เกินสองปี ถ้าไม่ปรากฏว่าผู้นั้นได้รับโทษจำคุกมาก่อน หรือปรากฏว่าได้รับโทษจำคุกมาก่อน แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือตามผิดลหุโทษ เมื่อศาลได้คำนึงถึง อายุ ประวัติ ความประพฤติ สติปัญญา การศึกษาอบรม สุขภาพ ภาวะแห่งจิต นิสัย อาชีพและสิ่งแวดล้อมของผู้นี้หรือสภาพความผิด หรือเหตุอันอันควรปรานี เห็นเป็นการสมควร ศาลจะพิพากษาว่าผู้นั้นมีความผิดแต่รอการกำหนดโทษไว้ หรือกำหนดโทษแต่รอการลงโทษไว้ แล้วปล่อยตัวไปเพื่อให้โอกาสผู้นั้นกลับตัวภายในระยะเวลาที่ศาลจะได้อำหนด แต่ต้องไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่ศาลพิพากษา โดยจะกำหนดเงื่อนไขเพื่อคุ้มครองความประพฤติของผู้นั้นด้วยหรือไม่ก็ได้

เงื่อนไขเพื่อคุ้มครองความประพฤติของผู้กระทำความผิดนั้น ศาลอาจกำหนดข้อเดียวหรือหลายข้อ ดังต่อไปนี้

- (1) ให้ไปรายงานตัวต่อพนักงานที่ศาลระบุไว้เป็นครั้งคราว เพื่อเจ้าพนักงานจะได้สอบถาม แนะนำ ช่วยเหลือ หรือตักเตือนตามที่เห็นสมควรในเรื่องความประพฤติและการประกอบอาชีพ หรือจัดให้กระทำการกิจกรรมบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ตามที่เจ้าพนักงานและผู้กระทำความผิดเห็นสมควร
- (2) ให้ฝึกหัดหรือทำงานอาชีพอันเป็นกิจจะลักษณะ
- (3) ให้ละเว้นการคบหาสมาคมหรือการประพฤติได้อันอาจนำไปสู่การกระทำความผิดในทำนองเดียวกันอีก
- (4) ให้ไปรับการบำบัดรักษาการติดยาเสพติดให้โทษ ความบกพร่องทางร่างกายหรือจิตใจ หรือความเจ็บป่วยอย่างอื่น ณ สถานที่และตามระยะเวลาที่ศาลกำหนด

(5) เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่ศาลเห็นสมควรกำหนดเพื่อแก้ไข ฟื้นฟูหรือป้องกันมิให้ผู้กระทำความผิดกระทำหรือมีโอกาสกระทำความผิดขึ้นอีก

เงื่อนไขตามที่ศาลได้กำหนดตามความในวรรคก่อนนั้น ถ้าภายหลัง ความปรากฏแก่ศาลตามคำขอของผู้กระทำความผิด ผู้แทนโดยชอบธรรมของ ผู้นั้น ผู้อนุบาลของผู้นั้น พนักงานอัยการหรือเจ้าพนักงานว่าพฤติการณ์ที่เกี่ยวข้อง แก่การควบคุมความประพฤติของผู้กระทำความผิดได้เปลี่ยนแปลงไป เมื่อศาลเห็น สมควร ศาลอาจแก้ไขเพิ่มเติมหรือเพิกถอนข้อหนึ่งข้อใดเสียก็ได้ หรือจะ กำหนดเงื่อนไขข้อใดตามที่กล่าวในวรรคก่อนที่ศาลยังมีได้กำหนดไว้เพิ่มเติม ขึ้นอีกก็ได้

มาตรา 57 เมื่อความปรากฏแก่ศาลเอง หรือความปรากฏตามคำแถลงของพนักงานอัยการ หรือเจ้าพนักงานว่า ผู้กระทำความผิดไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ศาลกำหนดตาม มาตรา 56 ศาลอาจตักเตือนผู้กระทำความผิดหรือกำหนดการลงโทษที่ยัง ไม่ได้ กำหนดหรือลงโทษซึ่งรอไว้้นก็ได้

มาตรา 58 เมื่อความปรากฏแก่ศาลเอง หรือความปรากฏตามคำแถลงของโจทก์หรือเจ้า พนักงานว่า ภายในเวลาที่ศาลกำหนดตาม มาตรา 56 ผู้ที่ถูกศาลพิจารณาคดี ได้ กระทำความผิดอันมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษและ ศาลพิจารณาคดีให้ลงโทษจำคุกสำหรับความผิดนั้น ให้ศาลที่พิจารณาคดีหลังกำหนด โทษที่รอการกำหนดไว้ในคดีก่อนบวกเข้ากับโทษในคดีหลัง หรือบวกโทษที่รอการ ลงโทษไว้ในคดีก่อนเข้ากับโทษในคดีหลัง แล้วแต่กรณี

แต่ถ้าภายในเวลาที่ศาลได้กำหนดตามมาตรา 56 ผู้นั้นมิได้กระทำความ ผิดดังกล่าวมาในวรรคแรก ให้ผู้นั้นพ้นจากการที่จะถูกกำหนดโทษหรือถูกลงโทษ ในคดีนั้น แล้วแต่กรณี

มาตรา 74 เด็กอายุกว่าเจ็ดปี แต่ยังไม่เกินสิบสี่ปี กระทำการอันกฎหมายบัญญัติเป็นความผิด เด็กนั้นไม่ต้องรับโทษ แต่ให้ศาลมีอำนาจที่จะดำเนินการดังต่อไปนี้

- (1)
- (2)
- (3) ในกรณีที่ศาลมอบตัวเด็กให้แก่บิดามารดาผู้ปกครองหรือบุคคลที่เด็ก นั้นอาศัยอยู่ตาม (2) ศาลจะกำหนดเงื่อนไขเพื่อควบคุมความประพฤติ เด็กนั้นเช่นเดียวกับที่บัญญัติไว้ในมาตรา 56 ด้วยก็ได้ ในกรณีเช่น

ว่านี้ ให้ศาลแต่งตั้งพนักงานคุมประพฤติหรือพนักงานอื่นใดเพื่อคุม
ประพฤติได้กั้น

(4)

(5)

มาตรา 75 ผู้ใดอายุกว่าสิบสี่ปี แต่ยังไม่เกินสิบเจ็ดปี กระทำการอันกฎหมายบัญญัติเป็น
ความผิด ให้ศาลพิจารณาถึงความรู้ผิดชอบและสิ่งอื่นทั้งปวงเกี่ยวกับผู้นั้นในอัน
ที่จะควรวินิจฉัยว่าสมควรพิพากษาลงโทษผู้นั้นหรือไม่ ถ้าศาลเห็นว่าไม่สมควร
พิพากษาลงโทษ ก็ให้จัดการตามมาตรา 74 หรือถ้าศาลเห็นว่าสมควรพิพากษา
ลงโทษก็ให้ลดมาตราส่วนโทษที่กำหนดไว้สำหรับความผิดลงกึ่งหนึ่ง

**พระราชบัญญัติ
วิธีดำเนินการคุ้มครองความประพฤติ
ตามประมวลกฎหมายอาญา**

พ.ศ. 2522

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 14 มีนาคม 2522

เป็นปีที่ 34 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยวิธีดำเนินการคุ้มครองความประพฤติตามประมวลกฎหมายอาญา

จึงทรงกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติวิธีดำเนินการคุ้มครองความประพฤติตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2522"

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา 3 บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่น ๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัติหรือซึ่งขัด หรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

"พนักงานคุมประพฤติ" หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้

"ศาล" หมายความว่า ศาลยุติธรรมที่มีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีอาญา แต่ไม่รวมถึงศาลคดีเด็กและเยาวชน

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 5 ให้รัฐมนตรี หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งและถอดพนักงานคุมประพฤติตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 6 ให้พนักงานคุมประพฤติมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติและกฎหมายอื่นและโดยเฉพาะให้มอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) สืบเสาะและพินิจเรื่องอายุ ประวัติ ความประพฤติ สติปัญญา การศึกษาอบรม สุขภาพ ภาวะแห่งจิต นิสัย อาชีพ และสิ่งแวดล้อมของจำเลย ตลอดจนสภาพความผิดและเหตุอันควรปรานีตามที่ศาลสั่ง เพื่อรายงานต่อศาล
- (2) ส่งตัวจำเลยให้แพทย์ตรวจเกี่ยวกับสุขภาพทางร่างกายและจิตใจ
- (3) ทำรายงานและความเห็นเกี่ยวกับความสามารถของจำเลยว่าจะปรับปรุงแก้ไขหรือฟื้นฟูตนเองได้เพียงใดหรือไม่ ตลอดจนความต้องการของจำเลยเกี่ยวกับวิถีการคุมความประพฤติ
- (4) สอดส่อง สอบถาม แนะนำ ช่วยเหลือ และตักเตือนผู้ถูกคุมความประพฤติในเรื่องความประพฤติและการประกอบอาชีพ
- (5) สอดส่องผู้ถูกคุมความประพฤติในการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ศาลกำหนด
- (6) ทำรายงานและความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ การประกอบอาชีพ และพฤติการณ์ของผู้ถูกคุมความประพฤติเพื่อเสนอต่อศาล
- (7) ทำหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการคุมความประพฤติตามที่ศาลเห็นสมควร

มาตรา 7 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานคุมประพฤติมีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ

- (1) เข้าไปในสถานที่ที่จำเลยหรือผู้ถูกคุมความประพฤติอาศัยหรือทำงาน หรือมีความเกี่ยวข้องด้วย ในระยะเวลาระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก และสอบถามบุคคลซึ่งอยู่ในสถานที่นั้นเกี่ยวกับการที่ระบุไว้ในมาตรา 6

ในกรณีความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องเข้าไปในสถานที่ดังกล่าว ในเวลาระหว่างพระอาทิตย์ตกถึงพระอาทิตย์ขึ้น พนักงานคุมประพฤติกระทำได้ต่อเมื่อมีคำสั่งศาล

- (2) เรียกบุคคลที่สามารถให้ข้อเท็จจริง เกี่ยวกับการที่ระบุไว้ในมาตรา 6 มาพบและสอบถามหรือปฏิบัติตน และให้ถ้อยคำ

- (3) สั่งให้เจ้าของ หรือผู้ครอบครองส่งวัตถุหรือเอกสาร อันจะใช้เป็นพยานหลักฐานเกี่ยวกับการที่ระบุไว้ในมาตรา 6

มาตรา 8 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา 6(1) หรือ (2) พนักงานคุมประพฤติอาจร้องขอต่อศาลเพื่อส่งตัวจำเลยมาให้พนักงานคุมประพฤติได้

มาตรา 9 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานคุมประพฤติ แสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง

มาตรา 10 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานคุมประพฤติ เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา 11 ในคดีไม่ปรากฏว่าจำเลยได้รับโทษจำคุกมาก่อน หรือปรากฏว่า ได้รับโทษจำคุกมาก่อน แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่ว่าเวลาใดก่อนมีคำพิพากษา ศาลมีอำนาจสั่งให้พนักงานคุมประพฤตีสืบเสาะและพินิจ อายุ ประวัติ ความประพฤติ สถิติปัญญา การศึกษาอบรม สุขภาพ ภาวะแห่งจิต นิสัย อาชีพ และสิ่งแวดล้อมของจำเลย ตลอดจนสภาพความผิดและเหตุอันอื่นควรปรานี พร้อมทั้งความเห็นตามมาตรา 6 (3) แล้วรายงานต่อศาลเพื่อประกอบการพิจารณาคำพิพากษาได้

เมื่อศาลได้รับรายงานและความเห็นตามวรรคหนึ่งแล้ว ถ้าเห็นสมควรมีอำนาจเรียกพนักงานคุมประพฤติหรือจำเลยมาสอบถาม หรือสั่งให้พนักงานคุมประพฤติดำเนินการสืบเสาะพินิจข้อเท็จจริงเพิ่มเติมได้

มาตรา 12 เมื่อศาลให้พนักงานคุมประพฤตีสืบเสาะและพินิจข้อเท็จจริงตามมาตรา 11 ให้พนักงานคุมประพฤตีสืบเสาะและพินิจโดยไม่ชักช้า และให้ทำรายงานพร้อมกับความเห็นเสนอต่อศาลภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ศาลสั่ง แต่ถ้าไม่อาจทำให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ศาลจะอนุญาตให้ขยายเวลาต่อไปอีกเท่าที่จำเป็น แต่ไม่เกินสามสิบวันก็ได้

มาตรา 13 ศาลมีอำนาจที่จะรับฟังรายงานและความเห็นของพนักงานคุมประพฤติตามมาตรา 11 โดยไม่ต้องมีพยานบุคคลประกอบ แต่ถ้าศาลจะใช้รายงานและความเห็นเช่นนั้นเป็นผลร้ายแก่จำเลย ให้ศาลแจ้งข้อความที่เป็นผลร้ายนั้นให้จำเลยทราบ เมื่อจำเลยคัดค้านพนักงานคุมประพฤตีสืบเสาะพินิจนำพยานหลักฐานเข้าสืบประกอบรายงานและความเห็นก่อนและจำเลยมีสิทธิที่จะนำพยานหลักฐานมาสืบหักล้างได้

มาตรา 14 ในกรณีที่ศาลพิพากษาว่าจำเลยมีความผิด แต่ให้รอการกำหนดโทษไว้หรือกำหนดโทษแต่ให้รอการลงโทษไว้และกำหนดเงื่อนไขเพื่อคุมความประพฤติจำเลยตามประมวลกฎหมายอาญา ให้ศาลแจ้งให้พนักงานคุมประพฤติดำเนินการคุมความประพฤติตามที่ศาลกำหนด

มาตรา 15 ถ้าผู้ถูกคุมความประพฤติไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขเพื่อคุมความประพฤติตามที่ศาลกำหนด หรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมความประพฤติของผู้ถูกคุมความประพฤติเปลี่ยนแปลงไป ให้พนักงานคุมประพฤติทำรายงานเสนอให้ศาลทราบโดยไม่ชักช้า แต่ถ้ารายงานนั้นเป็นผลร้ายแก่ผู้ถูกคุมความประพฤติ ให้ศาลเรียกผู้ถูกคุมความประพฤติมาเพื่อแจ้งข้อความเป็นผลร้ายนั้นให้ทราบในกรณีเช่นว่านี้ผู้ถูกคุมความประพฤติมีสิทธิที่จะคัดค้านและนำพยานหลักฐานมาสืบหักล้างได้ และให้นำมาตรา 13 มาให้ดำเนินการต่อไป

ถ้าผู้ถูกคุมความประพฤติขัดชั้นไม่มาศาลตามหมายเรียกหรือตามนัด หรือจงใจไม่รับหมายเรียกหรือได้หนีไป หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะหลบหนี ศาลมีอำนาจออกหมายจับผู้ถูกคุมความประพฤติเพื่อดำเนินการต่อไป

มาตรา 16 ในกรณีที่คำขอหรือคำแถลงตามมาตรา 56 บรรดสาม หรือมาตรา 57 แห่งประมวลกฎหมายอาญา ศาลมีอำนาจเรียกพนักงานคุมประพฤติมาสอบถามหรือให้การเพื่อประกอบการพิจารณาตามคำขอหรือคำแถลงนั้นได้

มาตรา 17 ในกรณีที่ศาลเห็นว่าพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมความประพฤติของผู้ถูกคุมความประพฤติได้เปลี่ยนแปลงไป หรือผู้ถูกคุมความประพฤติไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขเพื่อคุมความประพฤติตามที่ศาลกำหนดและศาลได้มีคำสั่งแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำพิพากษาหรือคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษให้ศาลแจ้งให้พนักงานคุมประพฤติทราบ หากการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำพิพากษาหรือคำสั่งนั้นเป็นผลร้าย แก่ผู้ถูกคุมความประพฤติมากขึ้น ผู้ถูกคุมความประพฤติมีสิทธิอุทธรณ์ คำสั่งแก้ไขเปลี่ยนแปลงนั้นได้

คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอุทธรณ์ให้เป็นที่สุด

มาตรา 18 วิธีพิจารณาข้อใดซึ่งพระราชบัญญัตินี้ ได้บัญญัติโดยเฉพาะ ให้νάบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญามาใช้บังคับเท่าที่พอจะใช้บังคับได้

มาตรา 19 ผู้ใดเป็นเจ้าของหรือครอบครองสถานที่ที่จำเลยหรือผู้ถูกคุมความประพฤติอาศัยหรือทำการงานหรือมีความเกี่ยวข้องกับตัวขัดชั้น ไม่ยอมให้พนักงานพนักงานคุมประพฤติเข้าไปในสถานที่นั้น หรือไม่ยอมตอบคำสอบถามของพนักงานคุมประพฤติตามมาตรา 7 (1) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าร้อยบาท

มาตรา 20 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานคุมประพฤติ โดยไม่พบพนักงานคุมประพฤติ หรือไม่ยอมสำบาณหรือปฏิญาณตนหรือไม่ยอมให้ถือยศตามมาตรา 7 (2) หรือไม่ยอมส่งวัตถุหรือเอกสารตามมาตรา 7 (3) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท

มาตรา 21 ผู้ใดเป็นเจ้าของงานมีตำแหน่งหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติ
นี้ และได้ล่วงรู้หรือได้มาซึ่งความลับของผู้อื่นเพราะการปฏิบัติการตามตำแหน่งหน้าที่ นำ
ความลับนั้นไปเปิดเผยนอกอำนาจหน้าที่ของตน โดยประการที่อาจจะก่อให้เกิดความเสี
หายแก่ผู้อื่นนั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาทหรือทั้งจำทั้ง
ปรับ

มาตรา 22 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมรักษาการตามพระราชบัญญัติ
นี้และให้อำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ส. โหตระกิตย์

รองนายกรัฐมนตรี

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา 56 แห่งประมวล
กฎหมายอาญา ได้บัญญัติถึงวิธีการคุ้มครองความประพฤติดังผู้กระทำความผิดไว้ ในอำนาจศาลที่จะปล่อย
ตัว ผู้กระทำความผิดไปเพื่อให้โอกาสผู้นั้นกลับตัว โดยศาลพิจารณาว่าผู้นั้นมีความผิดแต่ให้รอ
การกำหนดโทษไว้ หรือกำหนดโทษ แต่รอการลงโทษไว้และกำหนดเงื่อนไขเพื่อคุ้มครองความ
ประพฤติดังผู้กระทำความผิดนั้น สมควรมีกฎหมายกำหนดอำนาจหน้าที่ของพนักงานคุมประพฤติ
ตลอดจนวิธีดำเนินการคุ้มครองความประพฤติ เพื่อให้ประมวลกฎหมายอาญามีผลใช้บังคับอย่างสมบูรณ์
จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ

นางรมณี กลั่นปิตา

วัน เดือน ปีเกิด

17 กุมภาพันธ์ 2503

ประวัติการศึกษา

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 จนถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5
โรงเรียนสตรีวิทยา กรุงเทพมหานคร
สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีรัฐศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีการศึกษา 2525

ประสบการณ์ในการทำงาน พนักงานคุมประพฤติ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่

พ.ศ. 2527 - 2533

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง

พ.ศ. 2533 - 2537

หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำพูน

พ.ศ. 2537 - ปัจจุบัน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved