

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก

แบบสอบถามในการวิจัยเรื่อง

ทัศนะของพนักงานสอบสวนต่อจรรยาบรรณพนักงานสอบสวน
ศึกษาเฉพาะกรณีตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

โปรดตอบแบบสอบถามนี้ โดยกาเครื่องหมายถูกหน้าคำตอบที่ตรงกับความเป็นจริงหรือความคิดเห็นของท่าน

การตอบแบบสอบถามของท่านมีความสำคัญต่อการวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างมาก คำตอบของท่านผู้วิจัยจะรักษาไว้เป็นความลับ การสรุปและการนำเสนอผลการวิจัยจะนำเสนอเป็นภาพรวม และจะไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายใด ๆ แก่ตัวท่าน

ขอขอบคุณอย่างยิ่งที่ท่านให้ความร่วมมือ
พันตำรวจโท จอมจุล โล่ไธสงค์

แบบสอบถามเพื่อประกอบการวิจัย

เรื่อง ทักษะของพนักงานสอบสวนต่อจรรยาบรรณพนักงานสอบสวน : ศึกษาเฉพาะกรณี
ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (พนักงานสอบสวน)

1. อายุปี
2. สำเร็จการศึกษาจากสถาบันใด หรือเป็นตำรวจสัญญาบัตรโดยวิธีใด
 - () ก. มาจากชั้นประทวน
 - () ข. โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
 - () ค. มหาวิทยาลัย
3. ตำแหน่ง ระดับ
 - () ก. รองสารวัตรสอบสวน ประจำ สภ.....
 - () ข. สารวัตรสอบสวนประจำ สภ.....
4. มีประสบการณ์ในการทำงานสอบสวน
 - () ก. 1 - 5 ปี
 - () ข. 6 - 10 ปี
 - () ค. มากกว่า 10 ปี
5. ท่านเคยได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณพนักงานสอบสวนหรือไม่
 - () ก. ไม่เคย
 - () ข. เคย หน่วยงานที่ให้การอบรมคือ

ส่วนที่ 2 ทักษะของพนักงานสอบสวนต่อจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่โปรดแสดงความ
ความคิดเห็นตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด โดยกาเครื่องหมาย /

5. เห็นด้วยอย่างยิ่ง 4. เห็นด้วย 3. ไม่แน่ใจ 2. ไม่เห็นด้วย 1. ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ข้อความ	5	4	3	2	1
1. พนักงานสอบสวนส่วนใหญ่ยังยึดมั่นในอุดมคติ ของตำรวจได้เป็นอย่างดี					
2. การปฏิบัติหน้าที่ภายในกรอบจรรยาบรรณเป็น การคุ้มครองผู้เสียหายและผู้ต้องหา					
3. พนักงานสอบสวนยังจำเป็นต้องใช้การสอบสวน ผู้ต้องหาด้วยวิธีการที่รุนแรงอยู่					

ข้อความ	5	4	3	2	1
4. การรับสิ่งตอบแทนก่อนดำเนินคดีเป็นสิ่งมิควรกระทำ					
5. การรับสิ่งตอบแทนหลังดำเนินคดีเป็นสิ่งที่กระทำไม่ได้					
6. ตำรวจที่ซื่อสัตย์สุจริตหรือตงฉิน หาได้ยากในปัจจุบัน					
7. พนักงานสอบสวนควรรวบรวมพยานหลักฐานของผู้กล่าวหาและผู้ต้องหา เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริง โดยไม่ใช้วิธีที่รุนแรงหรือรวบรัด					
8. พนักงานสอบสวนมักจะทำให้ความสำคัญรับแจ้งความเฉพาะคดีสำคัญ ๆ มากกว่าคดีเล็ก ๆ					
9. พนักงานสอบสวนจะแจ้งข้อหาแก่ผู้ต้องหาทันทีที่มีผู้มาร้องทุกข์ โดยมีได้มีการสอบสวนให้ได้ความจริงว่า ผู้นั้นกระทำผิดจริงหรือไม่					
10. พนักงานสอบสวนมักจะสอบถามผู้ต้องหาด้วยคำถามชี้นำ					
11. การให้ความคุ้มครองพยานในคดีอาญาเป็นสิ่งสำคัญ					
12. พนักงานสอบสวนมักจะเปิดเผยความลับในการสอบสวนต่อสื่อมวลชน					
13. การเปิดเผยความลับในระหว่างสอบสวน บางครั้งก็ช่วยให้เกิดผลดีในการสอบสวน					
14. ปัจจุบันคนทั่วไปยังศรัทธาเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนในภาพรวม					
15. พนักงานสอบสวนส่วนมากทราบว่าจรรยาบรรณพนักงานสอบสวนมีรายละเอียดอะไรบ้าง					
16. จรรยาบรรณพนักงานสอบสวนที่มีอยู่ในปัจจุบันเหมาะสมแล้ว					
17. พนักงานสอบสวนมีวินัยตำรวจควบคุมอยู่แล้ว จึงไม่ต้องมีจรรยาบรรณอีก					

ส่วนที่ 3 ปัจจัยต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

โปรดแสดงความคิดเห็นที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด โดยกาเครื่องหมาย /

5. เห็นด้วยอย่างยิ่ง 4. เห็นด้วย 3. ไม่แน่ใจ 2. ไม่เห็นด้วย 1. ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ข้อความ	5	4	3	2	1
1. ประชาชนมีสิทธิเสรีภาพมาก จึงทำให้การสอบสวนเป็นไปด้วยความยากลำบาก					
2. ถ้าเหตุการณ์บังคับ พนักงานสอบสวนสามารถละเมิดสิทธิเสรีภาพของประชาชนได้					
3. ถ้ายึดถือหลักจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด จะทำให้การทำงานของพนักงานสอบสวน เป็นไปอย่างลำบาก					
4. การที่พนักงานสอบสวนไม่สามารถอำนวยความสะดวกกรรมแก่คู่กรณีได้ เพราะแรงจูงใจจากภายนอกมากกว่าจากตัวของเขาเอง					
5. พนักงานสอบสวนมักจะบิดเบือนข้อเท็จจริงแห่งคดีเมื่อมีผลประโยชน์					
6. เพื่อความสะดวกในการดำเนินคดี ผู้ต้องหา มักจะถูกเกลี้ยกล่อมให้รับสารภาพชั้นสอบสวน					
7. การที่พนักงานสอบสวนไม่ปล่อยตัวผู้ต้องหาชั่วคราว เพราะเกรงว่าจะทำให้เสียรูปคดี					
8. พนักงานสอบสวนที่ไม่ยึดมั่นในวิชาชีพการสอบสวน ส่วนใหญ่มักเป็นผู้ที่ขาดความก้าวหน้าในการทำงาน					
9. ผู้บังคับบัญชาไม่ค่อยสนใจอบรมจรรยาบรรณ จึงเป็นผลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาขาดจรรยาบรรณ					

ส่วนที่ 4 ความคิดเกี่ยวกับแนวทางปรับปรุงจรรยาบรรณพนักงานสอบสวน
โปรดแสดงความคิดเห็นที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด โดยกาเครื่องหมาย /
5. เห็นด้วยอย่างยิ่ง 4. เห็นด้วย 3. ไม่แน่ใจ 2. ไม่เห็นด้วย 1. ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ข้อความ	5	4	3	2	1
1. ผู้บังคับบัญชาควรให้ความสำคัญต่อการอบรม ปลูกฝังจรรยาบรรณให้กับพนักงานสอบสวนอย่าง ต่อเนื่อง มากกว่าระเบียบข้อบังคับ					
2. จรรยาบรรณพนักงานสอบสวนเป็นเรื่องคุณธรรม ในวิชาชีพ จึงจำเป็นต้องได้รับการปลูกฝังและเอาใจใส่ จากผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ					
3. การปลูกฝังจิตสำนึกในจรรยาบรรณพนักงาน สอบสวน ควรเริ่มตั้งแต่ในสถานศึกษา หรือสถาน ฝึกอบรมของกรมตำรวจ					
4. ควรยกระดับความสำคัญของพนักงานสอบสวน ให้มีความเป็นวิชาชีพมากขึ้น ในลักษณะที่เทียบ เคียงกลุ่มวิชาชีพทางกฎหมายอื่น เช่น อัยการ ศาล					
5. ควรให้จรรยาบรรณพนักงานสอบสวนมีผลในทาง ปฏิบัติ หรือมีสภาพบังคับ การประพฤติผิดจรรยา บรรณควรได้รับการลงโทษอย่างรุนแรง					
6. กระบวนการตรวจสอบและพิจารณาให้เป็นไปตาม จรรยาบรรณควรให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในรูปของ คณะกรรมการร่วม					

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ - ชื่อสกุล	พันตำรวจโทจอมจูล โลไทยสงค์
วัน เดือน ปี เกิด	วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2501
วุฒิการศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนพะเยาพิทยาคม โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 18 โรงเรียนนายร้อยตำรวจ รุ่นที่ 34 ปร.บ. (ตร.)
ประสบการณ์ทำงาน	
พ.ศ. 2524	รองสารวัตรสืบสวนสอบสวนสถานีตำรวจนครบาล พลับพลาไชย เขต 2
พ.ศ. 2526	รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลพลับพลาไชย เขต 2 (ช่วยราชการสถานีตำรวจนครบาลทองหล่อ)
พ.ศ. 2527	รองสารวัตรปกครองป้องกันสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
พ.ศ. 2530	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พาง (ช่วยราชการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน)
พ.ศ. 2533	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลยานนาวา (ช่วยราชการรักษาความปลอดภัยรัฐมนตรีว่าการกระทรวง คมนาคม นายอนุกุล ประจวบเหมาะ)
พ.ศ. 2536	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลยานนาวา ทำหน้าที่หัวหน้าสถานีตำรวจชุมชนวรรัตน์
พ.ศ. 2537	สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลสำเหร่
พ.ศ. 2538	สารวัตรสอบสวนตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง
พ.ศ. 2539	สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองเชียงใหม่
ปัจจุบัน	พนักงานสอบสวน (สบ.2) สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองเชียงใหม่