



### ผลการวิจัยพบดังนี้

1. ผู้บังคับบัญชาเป็นแหล่งที่มาที่พนักงานใหม่ให้ความสำคัญมากที่สุดในการหล่อหลอมทางสังคมด้านความชำนาญในการทำงาน เป้าหมายและค่านิยมขององค์กร และประวัติขององค์กร ส่วนผู้ร่วมงานเป็นแหล่งที่มาที่พนักงานใหม่ให้ความสำคัญมากที่สุดในการหล่อหลอมทางสังคมด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การเมืองในองค์กร และภาษาเฉพาะขององค์กร
2. การหล่อหลอมทางสังคมด้านเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และประวัติขององค์กร สามารถร่วมกันทำนายความผูกพันต่อองค์กร และการหล่อหลอมทางสังคมด้านเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และภาษาเฉพาะขององค์กร สามารถร่วมกันทำนายความพึงพอใจในการทำงาน
3. พนักงานใหม่ที่มีการปรับตัวดีมีการหล่อหลอมทางสังคมในแต่ละด้านสูงกว่าพนักงานใหม่ที่ปรับตัวไม่ดี

Thesis Title	Socialization and Adjustment of New Employees		
Author	Miss Bongkotch Benmart		
M.S.	Industrial and Organizational Psychology		
Examining Committee :	Lecturer Dr. Narongsak Chunnual	Chairman	
	Associate Prof. Dr. Chuchai Smithikrai	Member	
	Assistant Prof. Kannikar Bhuprasert	Member	

#### Abstract

The objectives of this research were (1) to study sources of socialization among the six dimensions of socialization, namely, performance proficiency, people, organizational goals and values, politics, language and history. (2) to study each dimension of socialization which can predict the adjustment of new employees which consisted of organizational commitment and job satisfaction. (3) to compare socialization between new employees who have well adjustment and those who have poor adjustment.

The sample was 296 new employees in a big private organization manufacturing cement and construction materials. The sample was randomized using the multi-stage sampling techniques. The research instruments consisted of five measures, namely, a demographical data questionnaire, the organizational socialization scale, the organizational commitment scale, the job satisfaction scale and the sources of socialization questionnaire.

The research results were as follows.

1. Supervisor was the most important source of socialization for new employees among performance proficiency, organizational goals and values and history. On the other hand co-worker was the most important source of socialization for new employees among people, politics and language.
2. Socialization among organizational goals and values, people and history could predict organizational commitment, and socialization among organizational goals and values, people and language could predict job satisfaction.
3. Well adjusted new employees had socialization scores higher than poor adjusted new employees in all dimensions of socialization.