

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

กาญจนา ใจกอง. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงานในพนักงานระดับปฏิบัติการ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ฉัตรวิบูลย์ ฉาวเกียรติ. (2540). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานของผู้บริหารในองค์กรเอกชน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ชนิษฐา ปรัชญนันท์. (2538). การปรับตัวในการทำงานของพนักงานหญิงที่แต่งงานแล้ว. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ชูชัย สมितिไกร. (2540). การฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ดัชนี จรัสโชติพิณิต. (2536). การปรับตัวของแรงงานไทยในภาคอุตสาหกรรม: กรณีศึกษาเฉพาะแรงงานในอุตสาหกรรมทอผ้า. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ดารณี พานทอง พาลุสุข. (2532). ทฤษฎีการจูงใจ พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

ธนู บุญรัตน์. (2535). การกล่อมเกลापฏติกรรมในองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณี
การใช้จดหมายข่าวเป็นสื่อในวิทยาลัยครูจันทระเกษม. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

นิภา นิธยาณ. (2538). การปรับตัวและบุคลิกภาพ: จิตวิทยาเพื่อการศึกษาและชีวิต.
กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไอดีเอ็นเอสไตร์.

บุญทวี อุปละกุล. (2536). สังคมประกิตของการเป็นหมอชาวบ้าน. วิทยานิพนธ์
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษานอกระบบ, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2538). วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์
พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศิริวงศ์ ทับสายทอง. (2530). จิตวิทยาผู้ใหญ่. ภาควิชาจิตวิทยาคณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สิทธิโชค วรรณสันติกุล. (2539). จิตวิทยาการจัดการองค์การ. กรุงเทพมหานคร:
สำนักพิมพ์บู๊คแบงค์.

สิทธิโชค วรรณสันติกุล. (2540). Organization socialization.
เอกสารประกอบการสัมมนา. สมาคมจิตวิทยาแห่งประเทศไทย.

ภาษาอังกฤษ

- Allen, N. J. , & Meyer, J. P. (1990) . Organization tactics: A longitudinal analysis of links to newcomers commitment and role orientation. Academy of Management Journal, 33(4), 847-858.
- Arnold, H. J. , & Feldman, P. C. (1986) . Organizational behavior. New York: McGraw - Hill.
- Ashford, S. J. (1986) . Feedback-seeking in individual adaptation: A resource perspective. Academy of Management Journal, 29(3), 465-487.
- Bandura, A. (1963) . Social learning and personality development. New York: Holt, Rinehart & Winston.
- Baron, R. A. , & Greenberg, J. (1990) . Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work (3rd ed.) . Boston: Allyn and Bacon.
- Berger, P. L. , & Luckmann, T. (1967) . The social construction of reality: A treatise in the sociology of knowledge. London: Penguin Press.
- Berlew, D. E. , & Hall, D. T. (1966) . The socialization of manager: Effect of expectation on performance. Administrative Science Quarterly, 11, 201-223.
- Brown, M. C. (1982) . Administrative succession and organizational performance: The succession effect. Administrative Science Quarterly, 29, 245-273.

- Buchanan, B. (1974) . Building organizational commitment. The socialization of managers in work organizations. Administrative Science Quarterly, 19, 533-546.
- Caldwell, D. F. , Chatman, J. A. , & O' Reilly, C. A. (1990) . Building organizational commitment: A multi - firm study. Journal of Occupational Psychology, 63, 245-261.
- Casio, W. F. (1992) . Managing human resources: Productivity quality of work life. profits (3rd ed.) . New York: McGraw-Hill.
- Chao, G. T. , O'Leary-Kelly, A. M. , Wolf, S. , Klein, H. J. , & Gardner, P. D. (1994) . Organization socialization: It's contents and consequences. Journal of Applied Psychology, 79(9), 730-743.
- Chatman, J. A. (1991) . Matching people and organizations: Selection and socialization in public accounting firms. Administrative Science Quarterly, September, 359-484.
- Cherrington, D. J. (1994) . Organization behavior: The management of individual and organizational performance (2nd ed.) . Boston: Allyn and Bacon.
- Davis, K. , & Newstrom, J. W. (1985) . Human behavior at work: Organizational behavior. New York: McGraw-Hill.

- Dipboye, R. L. , Smith C. S. , & Howell, W. C. (1994) . Understanding industrial and organizational psychology: An integrated approach. Fort Worth, TX: Harcourt Brace College.
- Dubinsky, A. J. , Howell, R. D. , Ingram, T. N. , & Bellenger, D. N. (1986) . Salesforce socialization. Journal of Marketing, 50, 192-207.
- Feldman, D. C. (1976a) . A contingency theory of socialization. Administrative Science Quarterly, 21, 432-452.
- Feldman, D. C. (1976b) . A practical program for socialization. Administrative Science Quarterly, 21, 433-452.
- Feldman, D. C. (1977) . The role of initiation activities in socialization. Human Relations, 30, 977-990.
- Fried, Y. , & Ferris, G. R. (1987) . The validity of the job characteristics model: A review and meta-analysis. Personnel Psychology, 40, 287-322.
- Fullagar, G. J. A. , Gordon, M. E. , Gallagher, D. G. , & Clark, P. F. (1995) . Impact of early socialization on union commitment and participation: A longitudinal study. Journal of Applied Psychology, 80(1), 147-157.
- Garavan, T. N. , & Morley, M. (1997) . The socialization of high-potential graduates into the organization; Initial expectations, experiences and outcomes. Journal of Managerial Psychology, 12(2), 118-137.

- Glenn, N. D. , Taylor, P. A. , & Weaver, C. N. (1977) . Age and job satisfaction among males and females; A multivariate, multisurvey study. Journal of Applied Psychology, 62(2), 189-193.
- Go'mez-Mejia', L. R. , Balkin, D. B. , & Cardy, R. L. (1995) . Managing human resources. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice Hall.
- Herbert, T. T. (1981) . Dimensions of organizational behavior (2nd ed.) . New York: Macmillan.
- Hess, J. A. (1993) . Assimilating newcomers into an organization: A cultural perspective. Journal of Applied Communication Research, 21(2), May, 189-210.
- Holton, E. F. , & Russel, C. J. (1997) . The relationship of anticipation to newcomers socialization processes and outcomes: A pilot study. Journal of Occupational and Organization Psychology, 70, 163-172.
- Ilgen, D. R. , & Seely, W. (1974) . Realistic expectation as an aid in reducing voluntary resignation. Journal of Applied Psychology, 59 (4) , 452-455.
- Jackson, S. E. (1983) . Participation in decision making as a strategy for reducing job-related strain. Journal of Applied Psychology, 68, 3-19.

- Jones, G. J. (1986) . Socialization tactics, self-efficacy and newcomers adjustment to organizations. Academy of Management Journal, 29(2), 262-279.
- Katz, F. (1978) . Job longevity as a situational factors in job satisfaction. Administrative Science Quarterly, 23, 204-223.
- Katz, D. , & Kahn, R. L. (1978) . The social psychology of organizations (2nd ed.) . New York: Wiley.
- Kozlowski, S. W. J. , & Doherty, M. L. (1989) . Integration of climate and leadership: Examination of a neglected issue. Journal of Applied Psychology, 74, 546-553.
- Lawless, D. J. (1979) . Organizational behavior: The psychology of effective management (2nd ed.) . Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall.
- Leibowitz, Z. B. , Schlossberg, N. K. , & Shore, J. E. (1991) . Stopping the revolving door. Training & Development Journal, February, 43-50.
- Lewicki, R. J., Bowen, D. D., Hall, D. T., & Hall, F. S. (1988) . Experiences in management and organizational behavior (3rd ed.) . New York: John Wiley & Sons.
- Lothar, B. T. , Noe, R. A. , Moeller, N. L. , & Fitzgerald, M. P. (1985) . A meta-analysis of the relation of job characteristics to job satisfaction. Journal of Applied Psychology, 70, 280-289.

Louis, M. R. (1980) . Surprise and sense making: What newcomers experience in entering unfamiliar organizational settings. Administrative Science Quarterly, 25, 226-248.

Louis, M. R. , Posner, B. Z. , & Powell, G. N. (1983) . The availability and helpfulness of socialization practices. Personnel Psychology, 36, 857-866.

Maanen, J. V. (1978) . People processing: Strategies of organization socialization. Organizational Dynamics, 7(1), 18-36.

Mathieu, J. E. (1988) . A causal model of organizational commitment in a military training environment. Journal of Vocational Behavior, 32, 321-335.

Mathieu, J. E. (1991) . A cross - level nonrecursive model of the antecedents of organizational commitment and satisfaction. Journal of Applied Psychology, 76(5), 607-618.

Mathieu, J. E. , & Hamel, K. (1989) . A causal model of the antecedents of organizational commitment among professionals and nonprofessionals. Journal of Vocational Behavior, 34, 299-317.

Mathis, R. L. , & Jackson, J. H. (1997) . Human resource management (8th ed.) . Minneapolis, MN: West.

- Mayo, F. , & Robert, A. (1991) . Single versus multiple causes of the age / job satisfaction relationship. Psychology Report, 68, 1255-1262.
- Michaels, C. E. , & Spector, P. E. (1982) . Causes of employee turnover. A tent of the Mobley, Griffeth, Hand and Meglina model. Journal of Applied Psychology, 67, 53-59.
- Miller, D.V. , & Jablin, F. M. (1991) . Information seeking during organizational entry: Influences, tactics and a model of the process. Academy of Management Review, 16, 92-120.
- Miner, J. B. (1992) . Industrial-organizational psychology. New York: McGraw-Hill.
- Morrison, E. W. (1993) . Newcomer information seeking: Exploring types, modes, sources and outcomes. Academy of Management Journal, 36, 557-589.
- Mowday, R. T. , Steers, R. M. , & Porter, L. W. (1979) . The measurement of organizational commitment. Journal of Vocational Behavior, 14, 224-227.
- Muchinsky, P. M. (1983) . Psychology applied to work: An introduction to industrial and organizational psychology. Homewood: Dorsey Press.

- Ostroff, C. , & Kozlowski, S. W. J. (1992) . Organization socialization as learning process: The role of information acquisition. Personnel Psychology, 45, 849-874.
- Ostroff, C. , & Kozlowski, S. W. J. (1993) . The role of mentoring in the information gathering processes of newcomers during early organization socialization. Journal of Vocational Behavior, 42, 170-183.
- Piper, W. E. , Marrache, M. , Lacroix, A. M. , Richardsen, A. M. , & Jones, B. P. (1983) . Cohesion as a basic bond in groups. Human Relations, 36, 93-108.
- Plunkett, W. R. , & Attner, R. F. (1994) . Introduction to management (5th ed.) . Belmont, Calif: Wadsworth.
- Plunkett, W. R. , & Attner, R. F. (1997) . Management: meeting and exceeding customer expectations (6th ed.) . Cincinnati, OH: South-Western College.
- Porter, L. W. , & Steers, R. M. (1973) . Organization, work and personal factors in employee turnover and absenteeism. Psychological Bulletin, 80(2), 151-176.
- Porter, L. W. , Steers, R. M. , Mowday, R. T. , & Boulian, P. V. (1974) . Organizational commitment, job satisfaction faction, and turnover among psychiatric technicians. Journal of Applied Psychology, 59(5), 603-609.

- Posduska, B. (1980) . Understanding psychology and dimensions of adjustment .
New York: McGraw-Hill.
- Price, A. (1997) . Human resource management in business context.
London: International Thomson business Press.
- Reichers, A. E. (1987) . An interactionist perspective on newcomer
socialization rates. Academy of Management Review, 12(2),
278-287.
- Saks, A. M. (1995) . Longitudinal field investigation of the moderating and
mediating effects of self-efficacy on the relationship between training
and newcomer adjustment. Journal of Applied Psychology, 80(2),
211-225.
- Schein, E. H. (1968) . Organizational socialization and the profession of
management. Industrial Management Review, 9, 1-16.
- Staton-Spicer, A. Q. , & Darling, A. L. (1986) . Communication in the socialization
of preservice teachers. Communication Education, 35, July, 215-230.
- Steers, R. M. (1977) . Antecedents and outcomes of organizational commitment.
Administrative Science Quarterly, 22, 46-56.
- Tetrick, L. E. , & LaRocco, J. M. (1987) . Understanding prediction and control as
moderators of the relationships between perceived stress, satisfaction
and psychology well-being. Journal of Applied Psychology, 72(4),
538-543.

- Tett, R. P. , & Meyer, J. P. (1993) . Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover: Path analyses based on meta-analytic finding. Personnel Psychology, 46, 259-290.
- Tin Sin, T. G. (1996) . Human resources issue in Singapore. Singapore: Addison-Wesley.
- Wanous, J. P. (1992) . Organization entry: recruitment, selection, orientation and socialization of newcomer (2nd ed.) . Massachuset: Addison-Wesley.
- Weaver, C.N. (1980) . Job satisfaction in the United States in the 1970. Journal of Applied Psychology, 65, 364-367.
- Weiss, H. M. (1978) . Social learning of work values in organization. Journal of Applied Psychology, 63(6), 711-718.
- William, L. J. , & Hazer, J. T. (1986) . Antecedents and consequences of satisfaction and commitment in turnover model: A reanalysis using latent variable structural equation methods. Journal of Applied Psychology, 71, 219-231.
- Worchel, S. , & Goethals, G. R. (1989) . Adjustment pathways to personal growth (2nd ed.) . Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall.
- Wright, P. L. (1990) . Teller job satisfaction and organization commitment as they relate to career orientations. Human Relations, 43(4), 369-381.