

บรรณานุกรม

- กมลทิพย์ ตั้งหลักมันคง. (2539). พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการ โรงพยาบาลชุมชน เขต 6. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กัญญา วานิชย์บัญชา. (2540). การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย SPSS for windows. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จรัสศรี ไกรนที. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). ความผูกพันต่อองค์กร (organizational commitment) ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายงานสนับสนุนการปฏิบัติงานการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- จิระจิตต์ ราคา. (2525). บรรยาการต่อองค์กร: ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างสถาบันอุดมศึกษาเอกชนกับของรัฐ (ในส่วนกลาง). วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เขาวลิต ดนายนท์ชัย. (2532). การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ดวงพร พรวิทยา. (2540). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์พยาบาล สังกัดวิทยาลัยพยาบาลสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ทิพาวดี เมฆสวรรค์. (2540). การปฏิรูปภาคราชการสู่ภาพที่พึงปรารถนา: ทำอย่างไรใครรับผิดชอบ. วารสารข้าราชการ, 42 (20), 24-45.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2537). องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 9). กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช
- ธงชัย สันติวงษ์ และชัยยศ สันติวงษ์. (2537). พฤติกรรมบุคคลในองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธีระ วีระธรรมสาริต. (2532). ความผูกพันต่อองค์การ (organizational commitment) ศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนก / เทียบเท่าของเครือซิเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นภาพิณญ์ โหมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นื่องนุช ภูมิสนธิ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลทัศนคติต่อวิชาชีพการพยาบาล ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การกับความตั้งใจที่จะออกจากงานของพยาบาลโรงพยาบาลรัฐกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประคอง กรรณสูต. (2538). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประคอง กรรณสูต. (2539). สถิติเพื่อการวิจัยคำนวณด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ฝ่ายการพยาบาล. (2541). สถิติจำนวนผู้ป่วย. เชียงใหม่: งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่.
- ฝ่ายการพยาบาล. (2541). สถิติจำนวนพยาบาลวิชาชีพ. เชียงใหม่: งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่.
- พวงรัตน์ บุญญาบุรุษย์. (2540). หลักการและแนวความคิดการบริหารจัดการหอผู้ป่วยที่มีคุณภาพการบริการ. วารสารคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา, 5 (1), 35-44.
- พนิดา คามาพงศ์. (2534). การพัฒนาแบบประเมินภาวะผู้นำสุขภาพที่ดีด้วยหน้า ของสาธารณสุขอำเภอ. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

- พิชชดา วิรัชพินทุ. (2536). ภาวะผู้นำ: บทบาทของหัวหน้าหอผู้ป่วย. วารสารพยาบาล, 42 (4), 79-284.
- เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย ศิริพร ชัมภลิจิต ทศนีย์ นะแส. (2539). วิจัยทางการพยาบาล: หลักการ และกระบวนการ (พิมพ์ครั้งที่ 2). สงขลา: เหมการพิมพ์.
- มณี ถาวรทวิวงษ์. (2536). ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบริการสาธารณสุขในศูนย์บริการสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เรมวด นันท์สุภวัฒน์. (2542). ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์การ. เชียงใหม่: ภาควิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วรรณดี ชูกลาด. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ความพึงพอใจในงาน ปัจจัยส่วนบุคคลกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของอาจารย์พยาบาล. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วัลภา รุณีกาญจน์. (2540). ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์การ และความผูกพันต่อวิชาชีพของพยาบาลในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วีรวัฒน์ ปันนิตามัย. (2538). การจัดองค์การเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21. วารสารข้าราชการ, 40 (3), 23-43.
- ศิริพร ดันดิพุลวินัย. (2538). โรงพยาบาลที่ดึงดูดใจคน. รามาธิบดีพยาบาลสาร, 1 (2), 75-84.
- ศุกชัย ยาวประภาส. (2538). ระบบราชการในคลื่นแห่งการเปลี่ยนแปลง. วารสารข้าราชการ, 40 (2), 40-48.
- สอาด วงศ์อนันต์นนท์. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน ประสิทธิภาพในการทำงาน บทบาททางวิชาชีพ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรัฐกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- เสนาะ ดิยาว์. (2536). การบริหารโดยใช้อิทธิพล. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ตำราญ บุญรักษา. (2539). ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
วิชาชีพ สังกัดกรมสุขภาพจิต. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
บริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุพิศ กิตติรัชดา. (2538). การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของ
พยาบาลโรงพยาบาลนครพิงค์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมพันธ์ หิญชีระนันท์. (2540). ผู้นำทางการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์, 4 (1), 1-12.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ คณะรัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). ความผูกพันต่อองค์กร (organizational commitment). จุลาลงกรณ์-
ธุรกิจปริทัศน์, 9 (34), 34-41.
- Angle, H. L., & Perry, J. L. (1981). An empirical assessment of organizational commitment
and organizational effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 26, 1-13.
- Barker, A. M. (1991). An emerging leadership paradigm: Transformational leadership.
Nursing & Health Care, 12 (4), 204-207.
- Bass, B. M. (1981). *Stogdill's handbook of leadership: A survey of theory and research*
(revised and expanded edition.). New York: The Free Press.
- Buchanan II, B. (1974). Building organizational commitment: The social of managerial
work organizations. *Administrative Science Quarterly*, 19, 533-546.
- Chelte, A. F. (1983). *Organizational commitment, job satisfaction and the quality of
work life*. Unpublished Doctoral Dissertation, University of Massachusetts.
- Corser, W. D. (1998). The changing nature of organizational commitment in the acute care
environment: Implications for nursing leadership. *JONA*, 28 (6), 32-36.
- Cottingham, C. (1988). Transformational leadership: A strategy for nursing. *Today's OR
Nurse*, 10 (6), 24-27.

- Curtin, L. L. (1997). How and how not to be a transformational leader. *Nursing Management, 28* (2), 7-8.
- Decotiis, T. A., & Summers, T. P. (1987). A path analysis of a model of the antecedents and consequences of organizational commitment. *Human Relations, 40*, 445-470.
- Dunhan, J., & Fisher, E. (1990). Nurse executive profile of excellent nursing leadership. *Nursing Administration Quarterly, 15* (1), 1-8.
- Dunham, J., & Klafehn, K. A. (1990). Transformational leadership and the nurse executive. *JONA, 20* (4), 28-34.
- Dunham-Taylor, J. (1995). Identifying the best in nurse executive leadership: Part 2, interview results. *JONA, 25* (7/8), 24-31.
- Dunham-Taylor, J., Fisher, E., & Kinion, E. (1993). Experiences, events, people: Do they influence the leadership style of nurse executives? *JONA, 23* (7/8), 30-34.
- Dunham-Taylor, J., & Klafehn, K. (1995). Identifying the best in nurse executive leadership: Part 1, questionnaire results. *JONA, 25* (6), 68-70.
- Glisson, C., & Durick, M. (1988). Predictors of job satisfaction and organizational commitment in human service organizations. *Administrative Science Quarterly, 33*, 61-81.
- Hall, D. T., & Schneider, B. (1972). Correlates of organizational identification as a function of career pattern and organizational type. *Administrative Science Quarterly, 17*, 340-350.
- Hrebiniak, L. G., & Alutto, J. A. (1972). Personal and role-related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly, 17*, 555-573.
- Kerfoot, K. M. (1994). Leaders: Yesterday, today, and tomorrow. In R. Spitzer-Lehmann (Ed.), *Nursing management desk reference: Concept, skill & strategies* (pp.14-22). Philadelphia: W.B. Saunders.
- Koerner, J. G., & Bunkers, S. S. (1992). Transformational leadership: The power of symbol. *Nursing Administration Quarterly, 17* (1), 1-9.

- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (1995). **The leadership challenge** (2nd ed.). San Francisco: Jossey-Bass.
- Luthans, F. (1995). **Organizational behavior** (7th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Marriner-Tomey, A. (1992). **Guide to nursing management** (4th ed.). St. Louis: Mosby Year Book.
- Marriner-Tomey, A. (1993). **Transformational leadership in nursing**. St. Louis: Mosby Year Book.
- Mathieu, J. E., & Zajac, D. M. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. **Psychological Bulletin**, **108**, 171-194.
- McClosky, J. C., & McCain, B. E. (1987). Satisfaction, commitment and professionalism of newly employed nurses. **IMAGE: Journal of Nursing Scholarship**, **19** (1), 20-24.
- McDaniel, C., & Wolf, G. L. (1992). Transformational leadership in nursing service: A test of theory. **JONA**, **22** (2), 60-65.
- McDermott, K., Laschinger, H. K., & Shamian, J. (1996). Work and empowerment and organizational commitment. **Nursing Management**, **27** (5), 44-47.
- McNeese-Smith, D. (1993). Leadership behavior and employee effectiveness. **Nursing Management**, **24** (5), 38-39.
- McNeese-Smith, D. (1995). Job satisfaction, productivity, and organizational commitment: The result of leadership. **JONA**, **25** (9), 17-26.
- McNeese-Smith, D. (1996). Increasing employee productivity, job satisfaction, and organizational commitment. **Hospital & Health Services Administration**, **41** (2), 160-175.
- McNeese-Smith, D. K. (1997). The influence of manager behavior on nurses' job satisfaction, productivity, and commitment. **JONA**, **27** (9), 47-55.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. **Journal of Applied Psychology**, **78** (4), 538-551.

- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, **14**, 224-247.
- Polit, D. F. & Hungler, B. P. (1995). *Nursing research* (5th ed.). Philadelphia: J.B. Lippincott.
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boulian, P. V. (1974). Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, **59**, 603-609.
- Reichers, A. E. (1986). Conflict and organizational commitments. *Journal of Applied Psychology*, **71**, 508-814.
- Shaver, K. G. (1981). *Principles of social psychology* (2nd ed.). Massachusetts: Wintrop Publishers.
- Sheldon, M. E. (1971). Investments and involvements as mechanisms producing commitment to the organization. *Administrative Science Quarterly*, **16**, 143-150.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, **22**, 46-56.
- Steers, R. M. (1984). *Introduction to organizational behavior* (2nd ed.). Illinois: Scott, Foresman and company.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1983). *Motivation and work behavior* (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1991). *Motivation and work behavior* (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Trofino, J. (1995). Transformational leadership in health care. *Nursing Management*, **26** (8), 42-49.
- Wilson, B., & Laschinger, H. R. (1994). Staff nurse perception of job empowerment and organization commitment: A test of Kanter's theory of structural power in organizations. *JONA*, **24** (4s), 39-47.
- Young, S. W. (1992). Educational experiences of transformational nurse leaders. *Nursing Administration Quarterly*, **17** (1), 25-33.