ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล

มหาราชนครเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน

นางสาวพัชรินทร์ สังวาลย์

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร. อวยพร	ตัณมุขยกุล	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรมวล	นันท์ศุภวัฒน์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์วิลาวัณย์	เสนารัตน์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์อุดมรัตน์	สงวนศิริธรรม	กรรมการ
อาจารย์ ดร. พิกุล	นันทชัยพันธ์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ ระดับการ-ศึกษา และตำแหน่งในการปฏิบัติงาน กับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพ และ เปรียบเทียบความแตกต่างความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสังกัดงานการพยาบาลที่แตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานใน 9 งานการพยาบาล มี จำนวนทั้งหมด 374 คน ประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ถูกเลือก โดยวิธีการสุ่มแบบแบ่งขั้นอย่างเป็นสัดส่วนเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 52 คน พยาบาลประจำการ จำนวน 277 คน และพยาบาลวิชาชีพที่มีการศึกษาในระดับปริญญาโททุกคนในงานการพยาบาล เป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย 17 คน พยาบาลประจำการ 28 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็น แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเองประกอบด้วย 2 ส่วน ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความเห็นในการปฏิบัติงานซึ่งสร้างจากแนวคิดความเป็นผู้คิดก้าวหน้า ของโควี่ (Covey,1989) มีค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหา เท่ากับ 0.80 และค่าสัมประสิทธ์แอลฟา ของครอนบาค เท่ากับ .90 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบพอยต์ไบซีเรียล และการวิเคราะห์ความ แปรปรวนทางเดียว ผลการวิจัยพบว่า พยาบาลวิชาชีพทั้งหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาล ประจำการ มีค่าคะแนนเฉลี่ยความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง (x̄ = 219.43, SD = 19.88) ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์ทางบวกกับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพ (r = .23, p < .05) ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของ พยาบาลวิชาชีพ (r = .22, p < .05) และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในลังกัดงานการพยาบาลที่ แตกต่างกัน มีค่าคะแนนเฉลี่ยความเป็นผู้คิดก้าวหน้าไม่แตกต่างกัน (F (8, 338) = 1.759) ผลการ วิจัยสามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพิจารณาวางแผนในการพัฒนาความเป็นผู้คิดก้าวหน้า ของพยาบาลวิชาชีพให้มีเพิ่มขึ้นต่อไป

Thesis Title

Being Proactive Among Professional Nurses in Maharaj Nakorn

Chiang Mai Hospital

Author

Patcharin Sungwan

M.N.S.

Nursing Administration

Examining Committee:

Dr. Ouyporn

Tonmukayakul

Chairman

Asst. Prof. Raymoul

Nantsupawat

Member

Assoc. Prof. Wilawan

Senaratana

Member

Assoc. Prof. Udomrat

Sangounsiritham

Member

Dr. Pikul

Nantachaipan

Member

Abstract

The purposes of this study were to describe being proactive among professional nurses; to examine the relationships between personal factors, i.e. educational levels and working positions, and being proactive among professional nurses; and to compare being proactive among professional nurses working in different nursing departments. The subjects of this study were 374 professional nurses working in nine nursing departments of Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital. They were consisted of bachelor degree prepared nurses, selected through proportional stratified random sampling method, who were 52 head nurses and 277 staff nurses, and all master degree prepared nurses working in the setting who were 17 head nurses—and 28 staff

nurses. The research instrument was a questionnaire developed by the investigator which consisted of two parts. Part one was the Demographic Questionnaire Data. Part two was Opinion on Working Performance Questionnaire which based on Covey's concept of Being Proactive (Covey, 1989), and had content validity index of .80 and Cronbach's alpha coefficient of .90 . The statistics used in this study were frequency, percent, mean, standard deviation, point biserial correlation coefficient and One-Way ANOVA. The results of the study showed that the professional nurses, both head nurses and staff nurses, had high level mean score of being proactive (\bar{x} =219.43 , SD = 19.88). There was a positive relationship between educational levels and the mean scores of being proactive among professional nurses (r = .23 , p < .05). There was a positive relationship between working positions and the mean scores of being proactive among professional nurses (r = .22 , p < .05). The mean scores of being proactive of professional nurses working in different departments were not significantly different (F (8, 338) =1.759). The results of this study could be used as data bases for considering ways to develop being proactive among professional nurses.