

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ทักษะคตินของนายทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมที่มีต่อความก้าวหน้าในการรับราชการของนายทหารหญิง ผู้วิจัยที่รวบรวมข้อมูลจากนายทหารสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 450 ชุด โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสถิติ SPSS For Windows และนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไป
2. ข้อมูลเกี่ยวกับทัศนคติที่มีต่อบทบาทและหน้าที่ในการรับราชการของนายทหารหญิง
3. ข้อมูลเกี่ยวกับทัศนคติที่มีต่อการยอมรับความก้าวหน้าในการรับราชการของนายทหารหญิง
4. การทดสอบสมมุติฐาน

4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1.1 แสดงเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	238	52.9
หญิง	212	47.1
รวม	450	100.0

จากตารางที่ 4.1.1 แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชายมากที่สุดมีจำนวน 238 คน คิดเป็นร้อยละ 52.9 มากกว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นเพศหญิง ซึ่งมีจำนวน 212 คน คิดเป็นร้อยละ 47.1

ตารางที่ 4.1.2 แสดงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
21 – 30 ปี	90	20.0
31 – 40 ปี	190	42.2
41 – 50 ปี	124	27.6
51 – 60 ปี	46	10.2
รวม	450	100.0

จากตารางที่ 4.1.2 แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 31-40 ปี มากที่สุด มีจำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 42.2 มากกว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 41-50 ปี ซึ่งมีจำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 27.6 อายุ 21-30 ปี มีจำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 20.0 และอายุ 51-60 ปี มีจำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 10.2

ตารางที่ 4.1.3 แสดงสถานภาพการสมรสของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพการสมรส	จำนวน	ร้อยละ
โสด	173	38.4
สมรส	260	57.8
หย่า ม่าย แยกกันอยู่	17	3.8
รวม	450	100.0

จากตารางที่ 4.1.3 แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามสมรสมากที่สุด มีจำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 57.8 มากกว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นโสด ซึ่งมีจำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 38.4 และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพสมรสหยา ม่าย แยกกันอยู่มีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 3.8

ตารางที่ 4.1.4 แสดงวุฒิการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	48	10.7
ปริญญาตรี	324	72.0
ปริญญาโท	22	4.9
ไม่ระบุวุฒิการศึกษา	56	12.4
รวม	450	100.0

จากตารางที่ 4.1.4 แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามระดับการศึกษาปริญญาตรีมากที่สุดมีจำนวน 324 คน คิดเป็นร้อยละ 72.0 มากกว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่ระบุวุฒิการศึกษาซึ่งมีจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 12.4 ผู้ตอบแบบสอบถามระดับต่ำกว่าปริญญาตรีมีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 10.7 และผู้ตอบแบบสอบถามระดับปริญญาโท มีจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 4.9

ตารางที่ 4.1.5 แสดงอายุราชการของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุราชการ	จำนวน	ร้อยละ
1-10 ปี	181	40.2
11-20 ปี	132	29.3
21-30 ปี	81	18.0
31-40 ปี	27	6.0
41-50 ปี	13	2.9
มากกว่า 50 ปี	16	3.6
รวม	450	100.0

จากตารางที่ 4.1.5 แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุราชการ 1-10 ปีมากที่สุด มีจำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 40.2 มากกว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุราชการ 11-20 ปี มีจำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 29.3 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุราชการ 21-30 ปีมีจำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 18.0 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุราชการ 31-40 ปี มีจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 6.0 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุราชการ มากกว่า 50 ปี มีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 3.6 และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุราชการ 41-50 ปี มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 2.9

ตารางที่ 4.1.6 แสดงยศของผู้ตอบแบบสอบถาม

ยศ	จำนวน	ร้อยละ
ร้อยตรี - ร้อยเอก	197	43.8
พันตรี - พันเอก	200	44.4
พันเอกพิเศษ - พลเอก	53	11.8
รวม	450	100.0

จากตารางที่ 4.1.6 แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามยศนายพันมากที่สุด มีจำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 44.4 มากกว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่มียศนายร้อย มีจำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 43.8 และผู้ตอบแบบสอบถามที่มียศนายพล หรือพันเอกพิเศษ มีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 11.8

4.2 ทักษะที่มีต่อบทบาทและหน้าที่ในการรับราชการของนายทหารหญิง

ตารางที่ 4.2.1 แสดงทักษะที่มีต่อบทบาทและหน้าที่ในการรับราชการของนายทหารหญิงของผู้ตอบแบบสอบถาม

ทักษะที่มีต่อบทบาทและหน้าที่ในการรับราชการ ของนายทหารหญิง	Mean	SD	ระดับ ทักษะ
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้าน อำนาจการมากกว่านายทหารชาย	3.80	0.81	เห็นด้วย
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการ ประสานงานมากกว่านายทหารชาย	3.64	0.93	เห็นด้วย
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการ วางแผนงานมากกว่านายทหารชาย	3.47	0.89	ไม่มีความเห็น
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการ เงินมากกว่านายทหารชาย	3.73	0.94	เห็นด้วย
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้าน งบประมาณมากกว่านายทหารชาย	3.97	0.66	เห็นด้วย
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านศาล ทหารมากกว่านายทหารชาย	3.24	0.84	ไม่มีความเห็น
นายทหารหญิงมีความสามารถในการเรียนรู้จากประสบการณ์ ได้ดีกว่านายทหารชาย	2.96	0.88	ไม่มีความเห็น
นายทหารหญิงหากมีประสบการณ์ในเรื่องใดเท่า ๆ กับนาย ทหารชาย นายทหารหญิงก็สามารถทำงานด้านนั้นได้ดีเท่า ๆ กับนายทหารชาย	3.46	0.95	ไม่มีความเห็น
ความคิดเห็นที่มีต่อบทบัญญัติในมาตรา 30 ของรัฐธรรมนูญ ฉบับปัจจุบัน *	3.76	0.90	เห็นด้วย

* โปรดดูรายละเอียดมาตรา 30 ของรัฐธรรมนูญ ในภาคผนวก ข. (หน้า 62)

ตารางที่ 4.2.1 แสดงทัศนคติที่มีต่อบทบาทและหน้าที่ในการรับราชการของนายทหารหญิงของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

ทัศนคติที่มีต่อบทบาทและหน้าที่ในการรับราชการของนายทหารหญิง	Mean	SD	ระดับทัศนคติ
นายทหารหญิงมีการตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่ดีเท่า ๆ กับนายทหารชาย	3.31	0.96	ไม่มีความเห็น
นายทหารหญิงมีความเชื่อมั่นในตนเองสูงพอ ๆ กับนายทหารชาย	3.45	0.95	ไม่มีความเห็น
นายทหารหญิงมีความกระตือรือร้นและความพยายามในการทำงานมากกว่านายทหารชาย	3.33	0.96	ไม่มีความเห็น
นายทหารหญิงมีความเหมาะสมในการทำงานสำนักงานปลัดมากกว่านายทหารชาย	3.06	0.93	ไม่มีความเห็น
นายทหารหญิงมีบุคลิกภาพในการวางตัว การสนทนาปราศรัย และอภัยภัยไมตรีที่ดีกว่านายทหารชาย	3.41	1.00	ไม่มีความเห็น
นายทหารหญิงมีความเหมาะสมในการทำงานด้านธุรการมากกว่านายทหารชาย	3.60	1.01	เห็นด้วย
นายทหารหญิงมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและความยุติธรรมมากกว่านายทหารชาย	3.02	1.00	ไม่มีความเห็น
นายทหารหญิงมีบุคลิกภาพของการเป็นผู้นำเท่า ๆ กับนายทหารชาย	3.22	1.00	ไม่มีความเห็น

จากการศึกษาทัศนคติที่มีต่อบทบาทและหน้าที่ในการรับราชการของนายทหารหญิงของผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 450 ตัวอย่าง ซึ่งใช้ระดับคะแนนในการวัดทัศนคติโดยการคำนวณหาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) พบว่า

- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านอำนวยการมากกว่านายทหารชาย

- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการประสานงานมากกว่านายทหารชาย เนื่องจากนายทหารหญิงมีการสนทนาปราศัยและมีอัธยาศัยไมตรีที่ดีกว่าทำให้การติดต่อประสานงานคล่องตัวมากกว่า
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่มีความเห็นกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการวางแผนงานมากกว่านายทหารชาย เนื่องจากนายทหารหญิงมีวิจารณ์ญาติที่รอบครอบ
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการเงินมากกว่านายทหารชาย เนื่องจากนายทหารหญิงมีความละเอียดรอบครอบมากกว่า
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านงบประมาณมากกว่านายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่มีความเห็นกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านศาลทหารมากกว่านายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่มีความเห็นกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีความรู้สามารถในการเรียนรู้จากประสบการณ์ได้ดีกว่านายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่มีความเห็นกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีประสบการณ์ในเรื่องใดเท่า ๆ กับนายทหารชาย นายทหารหญิงก็สามารถทำงานด้านนั้นได้ดีเท่า ๆ กับนายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยกับบทบัญญัติในมาตรา 30 ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่มีความเห็นกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีการตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่ดีเท่า ๆ กับนายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่มีความเห็นกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีความเชื่อมั่นในตนเองสูงพอ ๆ กับนายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่มีความเห็นกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีความกระตือรือร้นและความพยายามในการทำงานมากกว่านายทหารชาย เนื่องจากมีความอดทนต่อสภาพแวดล้อมและแรงกดดันจากสถานการณ์รอบตัวได้ดีกว่า
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่มีความเห็นกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีความเหมาะสมในการทำงานสำนักงานปลัดมากกว่านายทหารชาย

- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่มีความเห็นกับเรื่องที่นายทหารหญิงบุคลิกภาพในการวางตัว การสนทนาปราศรัย และอัธยาศัยไมตรีที่ดีกว่านายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีความเหมาะสมในการทำงานด้านธุรการมากกว่านายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่มีความเห็นกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและความยุติธรรมมากกว่านายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่มีความเห็นกับเรื่องที่นายทหารชายมีบุคลิกภาพของการเป็นผู้นำเท่า ๆ กับนายทหารชาย

4.3 ทัศนคติที่มีต่อการยอมรับความก้าวหน้าในการรับราชการของนายทหารหญิง

ตารางที่ 4.3.1 แสดงทัศนคติที่มีต่อการยอมรับความก้าวหน้าในการรับราชการของนายทหารหญิงของผู้ตอบแบบสอบถาม

ทัศนคติที่มีต่อการยอมรับความก้าวหน้าในการรับราชการของนายทหารหญิง	Mean	SD	ระดับทัศนคติ
นายทหารหญิงควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นอย่างเสมอภาคกับนายทหารชาย	3.95	0.80	เห็นด้วย
นายทหารหญิงควรได้รับการพิจารณาตำแหน่งงานอย่างเสมอภาคนายทหารชาย	3.78	0.89	เห็นด้วย
นายทหารหญิงได้รับการพิจารณาเงินเดือนกรณีพิเศษ 1.5 - 2.0 ขั้นเท่าเทียมนายทหารชาย	3.96	0.80	เห็นด้วย
นายทหารหญิงได้รับการพิจารณาแต่งตั้งยศนายพลเท่าเทียมนายทหารชาย	3.58	0.97	เห็นด้วย
นายทหารหญิงมีบทบาทหน้าที่ในการทำงานทุก ๆ ด้านเท่าเทียมนายทหารชาย	3.34	1.02	ไม่มีความเห็น

จากการศึกษาทัศนคติที่มีต่อการยอมรับความก้าวหน้าในการรับราชการของนายทหารหญิงของผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 450 ตัวอย่าง ซึ่งใช้ระดับคะแนนในการวัดทัศนคติโดยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) พบว่า

- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยกับเรื่องที่นายทหารหญิงควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นอย่างเสมอภาคกับนายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยกับเรื่องที่นายทหารหญิงควรได้รับการพิจารณาตำแหน่งงานอย่างเสมอภาคกับนายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยกับเรื่องที่นายทหารหญิงได้รับการพิจารณาเงินเดือนกรณีพิเศษ 1.5 - 2.0 ขั้นเท่าเทียมนายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยกับเรื่องที่นายทหารหญิงได้รับการพิจารณาแต่งตั้งยศนายพลเท่าเทียมนายทหารชาย
- ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่เห็นความเห็นกับเรื่องที่นายทหารหญิงมีบทบาทหน้าที่ในการทำงานทุก ๆ ด้านเท่าเทียมนายทหารชาย

4.4 การทดสอบสมมติฐาน

เป็นการนำผลที่ได้จากการสำรวจทัศนคติที่มีต่อบทบาทหน้าที่ในการรับราชการของนายทหารหญิงและทัศนคติที่มีต่อการยอมรับความก้าวหน้าในการรับราชการของนายทหารหญิงอย่างมีคุณธรรม จากการทำการวิเคราะห์ด้วยเชิงพรรณนามาเป็นการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยกลุ่มตัวอย่างเดียว (One-sample t-test) โดยจะใช้ค่าระดับนัยสำคัญเท่ากับ 0.05 โดยการตั้งสมมติฐานทั้ง 2 ข้อดังนี้

4.4.1 สมมติฐานข้อที่ 1

- H_0 : นายทหารสัญญาบัตรในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีทัศนคติที่ไม่ดีต่อบทบาทและหน้าที่ของนายทหารหญิง
- H_1 : นายทหารสัญญาบัตรในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีทัศนคติที่ดีต่อบทบาทและหน้าที่ของนายทหารหญิง

ตารางที่ 4.4.1 แสดงการทดสอบสมมุติฐานนายทหารสัญญาบัตรในสำนักงานปลัด
กระทรวงกลาโหมมีทัศนคติที่ดีต่อบทบาทและหน้าที่ของนายทหารหญิง

ทัศนคติที่มีต่อบทบาทและหน้าที่ใน การรับราชการของนายทหารหญิง	t	df	ทดสอบ Significance	ผลการ ทดสอบ
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถใน การทำงานด้านอำนวยการมากกว่านาย ทหารชาย	21.124	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถใน การทำงานด้านการประสานงานมากกว่า นายทหารชาย	14.629	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถใน การทำงานด้านการวางแผนงานมากกว่า นายทหารชาย	11.201	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถใน การทำงานด้านการเงินมากกว่านายทหาร ชาย	16.422	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถใน การทำงานด้านงบประมาณมากกว่านาย ทหารชาย	30.841	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถใน การทำงานด้านศาลทหารมากกว่านาย ทหารชาย	6.119	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีความสามารถในการ เรียนรู้จากประสบการณ์ได้ดีกว่านาย ทหารชาย	-0.857	449	0.392	ยอมรับ H_0

* Significance ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

ตารางที่ 4.4.1 แสดงการทดสอบสมมุติฐานนายทหารสัญญาบัตรในสำนักงานปลัด
กระทรวงกลาโหมมีทัศนคติที่ดีต่อบทบาทและหน้าที่ของนายทหารหญิง
(ต่อ)

ทัศนคติที่มีต่อบทบาทและหน้าที่ใน การรับราชการของนายทหารหญิง	t	df	ทดสอบ Significance	ผลการ ทดสอบ
นายทหารหญิงมีประสบการณ์ในเรื่องใดเท่า ๆ กับนายทหารชาย นายทหารหญิงก็สามารถ ทำงานด้านนั้นได้ดีเท่า ๆ กับนายทหารชาย	10.387	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
ความคิดเห็นที่มีต่อทบปฏิบัติในมาตรา 30 ของ รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	17.790	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีการตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะ หน้าที่ดีเท่า ๆ กับนายทหารชาย	6.807	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีความเชื่อมั่นในตนเองสูงพอ ๆ กับนายทหารชาย	10.024	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีความกระตือรือร้นและความ พยายามในการทำงานมากกว่านายทหารชาย	7.254	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีความเหมาะสมในการทำงาน สำนักงานปลัดมากกว่านายทหารชาย	1.272	449	0.204	ยอมรับ H_0
นายทหารหญิงมีบุคลิกการวางตัว การสนทนา ปราศรัยและอภัยภัยไมตรีที่ดีกว่านายทหาร ชาย	8.612	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีความเหมาะสมในการทำงาน ด้านธุรการมากกว่านายทหารชาย	12.504	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและ ความยุติธรรมมากกว่านายทหารชาย	0.424	449	0.672	ยอมรับ H_0
นายทหารชายมีบุคลิกของการเป็นผู้นำเท่า ๆ กับนายทหารชาย	4.720	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0

* Significance ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

การทดสอบสมมุติฐานที่ว่านายทหารสัญญาบัตรในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีทัศนคติที่ดีต่อบทบาทและหน้าที่ของนายทหารหญิงนั้น สามารถสรุปได้ดังนี้

นายทหารสัญญาบัตรในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมมีทัศนคติที่ดีต่อบทบาทและหน้าที่ของนายทหารหญิงที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ในเรื่องดังต่อไปนี้

- นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านอำนวยการมากกว่านายทหารชาย
- นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการประสานงานมากกว่านายทหารชาย
- นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการวางแผนงานมากกว่านายทหารชาย
- นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการเงินมากกว่านายทหารชาย
- นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านงบประมาณมากกว่านายทหารชาย
- นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านศาลทหารมากกว่านายทหารชาย
- นายทหารหญิงมีประสบการณ์ในเรื่องใดเท่า ๆ กับนายทหารชาย นายทหารหญิงก็สามารถทำงานด้านนั้นได้ดีเท่า ๆ กับนายทหารชาย
- นายทหารสัญญาบัตรมีความคิดเห็นที่มีต่อบทบัญญัติในมาตรา 30 ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
 - นายทหารหญิงมีการตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่ดีเท่า ๆ กับนายทหารชาย
 - นายทหารหญิงมีความเชื่อมั่นในตนเองสูงพอ ๆ กับนายทหารชาย นายทหารหญิงมีความกระตือรือร้นและความพยายามในการทำงานมากกว่านายทหารชาย
 - นายทหารหญิงมีบุคลิกภาพในการวางตัว การสนทนาปราศรัย และธำยาศัยไมตรีที่ดีกว่านายทหารชาย
 - นายทหารหญิงมีความเหมาะสมในการทำงานด้านธุรการมากกว่านายทหารชาย
 - นายทหารหญิงมีบุคลิกของการเป็นผู้นำเท่า ๆ กับนายทหารชาย

นายทหารสัญญาบัตรในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อบทบาทและหน้าที่ของนายทหารหญิงที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ในเรื่องดังต่อไปนี้

- นายทหารหญิงมีความสามารถในการเรียนรู้จากประสบการณ์ได้ดีกว่านายทหารชาย
- นายทหารหญิงมีความเหมาะสมในการทำงานสำนักงานปลัดมากกว่านายทหารชาย
- นายทหารหญิงมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและความยุติธรรมมากกว่านายทหารชาย

4.4.2 สมมุติฐานข้อที่ 2

H_0 : การคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตร ขึ้นสู่ตำแหน่งในระดับบริหารในกระทรวงกลาโหมมีคุณธรรมมากขึ้นโดยไม่มีการนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด

H_1 : การคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตร ขึ้นสู่ตำแหน่งในระดับบริหารในกระทรวงกลาโหมมีคุณธรรมมากขึ้นโดยยังมีการนำความแตกต่างในเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด

ตารางที่ 4.4.2 แสดงการทดสอบสมมุติฐานการคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตร ขึ้นสู่ตำแหน่งในระดับบริหารในกระทรวงกลาโหมมีคุณธรรมมากขึ้นโดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด

ทัศนคติที่มีต่อการยอมรับความก้าวหน้าในการรับราชการของนายทหารหญิง	t	df	ทดสอบ Significance	ผลการทดสอบ
นายทหารหญิงควรได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นอย่างเสมอภาคกับนายทหารชาย	25.218	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงควรได้รับการพิจารณาตำแหน่งงานอย่างเสมอภาคกับนายทหารชาย	18.499	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงได้รับการพิจารณาเงินเดือนกรณีพิเศษ 1.5-2.0 ขั้นเท่าเทียมนายทหารชาย	25.660	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงได้รับการพิจารณาแต่งตั้งยศนายพลเท่าเทียมนายทหารชาย	12.778	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0
นายทหารหญิงมีบทบาทหน้าที่ที่ในการทำงานทุก ๆ ด้านเท่าเทียมนายทหารชาย	7.028	449	0.000*	ปฏิเสธ H_0

* Significance ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

การทดสอบสมมุติฐานที่ว่า การคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตร ขึ้นสู่ตำแหน่งในระดับบริหารในกระทรวงกลาโหมมีคุณธรรมมากขึ้น โดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัดนั้น สามารถสรุปได้ดังนี้

นายทหารสัญญาบัตรในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมมีทัศนคติต่อการคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตร ขึ้นสู่ตำแหน่งในระดับบริหารในกระทรวงกลาโหมมีคุณธรรมมากขึ้น โดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัดที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ในเรื่องดังต่อไปนี้

- การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น โดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด
- การได้รับการพิจารณาตำแหน่งงาน โดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด
- การพิจารณาเงินเดือนกรณีพิเศษ 1.5 - 2.0 ขั้น โดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด
- การพิจารณาแต่งตั้งยศนายพล โดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด
- การมีบทบาทหน้าที่ที่ในการทำงานทุก ๆ ด้าน โดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด