

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ

5.1 สรุปผลการวิจัย

การศึกษาทัศนคติของนายทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมที่มีต่อความก้าวหน้าในการรับราชการของนายทหารหญิง จำนวน 450 ตัวอย่าง โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างจากนายทหารสัญญาบัตรในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sampling) นำมาแปรผลและทำการประมวลผล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows ซึ่งสามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชายมากที่สุด ส่วนใหญ่อายุ 31-40 ปี รองลงมาคืออายุ 41-50 ปี และอายุ 21-30 ปี สถานภาพการสมรสมากที่สุด รองลงมาคือ โสด และหย่า มาแยกกันอยู่ ระดับการศึกษาปริญญาตรีมากที่สุด ไม่ระบุนิติการศึกษา และต่ำกว่าปริญญาตรี นายทหารมีอายุราชการ 1-10 ปีมากที่สุด รองลงมาคือ อายุราชการ 11-20 ปี อายุราชการ 21-30 ปี และอายุราชการ 31-40 ปี

ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยเกี่ยวกับเรื่องที่ว่านายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านอำนวยการมากกว่านายทหารชาย นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการประสานงานมากกว่านายทหารชาย นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการเงินมากกว่านายทหารชาย นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านงบประมาณมากกว่านายทหารชาย ผู้ตอบเห็นด้วยกับบทบัญญัติในมาตรา 30 ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน นายทหารหญิงมีความเหมาะสมในการทำงานด้านธุรการมากกว่านายทหารชาย

ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับไม่เห็นด้วยเกี่ยวกับเรื่องที่ว่านายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการวางแผนงานมากกว่านายทหารชาย นายทหารหญิงมีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านศาลทหารมากกว่านายทหารชาย นายทหารหญิงมีความสามารถในการเรียนรู้จากประสบการณ์ได้ดีกว่านายทหารชาย และหากนายทหารหญิงมีประสบการณ์ในเรื่องใดเท่า ๆ กับนายทหารชายแล้ว นายทหารหญิงก็สามารถทำงานด้านนั้นได้ดีเท่า ๆ กับนายทหารชาย นายทหารหญิงมีการตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่ดีเท่า ๆ กับนายทหารชาย นายทหารหญิงมีความเชื่อมั่นในตนเองสูงพอ ๆ กับนายทหารชาย นายทหารหญิงมีความกระตือรือร้นและความพยายามในการทำงานมากกว่านายทหารชาย นายทหารหญิงมีความ

เหมาะสมในการทำงานสำนักงานปลัดมากกว่านายทหารชาย นายทหารหญิงมีบุคลิกภาพในการวางตัว การสนทนาปราศรัย และอวยคำไม่ตรีที่ดีกว่านายทหารชาย นายทหารหญิงมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและความยุติธรรมมากกว่านายทหารชาย และนายทหารหญิงมีบุคลิกภาพของการเป็นผู้นำเท่า ๆ กับนายทหารชาย

ในเรื่องทัศนคติที่มีต่อการยอมรับความก้าวหน้าในการรับราชการของนายทหารหญิงของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า

ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติระดับเห็นด้วยเกี่ยวกับเรื่องที่น่าายทหารหญิงควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นอย่างเสมอภาคกับนายทหารชาย นายทหารหญิงควรได้รับการพิจารณาตำแหน่งงานอย่างเสมอภาคกับนายทหารชาย นายทหารหญิงควรได้รับการพิจารณาเงินเดือนกรณีพิเศษ 1.5 - 2.0 ขั้นเท่าเทียมนายทหารชาย นายทหารหญิงควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งยศนายพลเท่าเทียมนายทหารชาย นายทหารหญิงมีบทบาทหน้าที่ในการทำงานทุก ๆ ด้านเท่าเทียมนายทหารชาย

จากการทดสอบสมมติฐานที่ว่านายทหารสัญญาบัตรในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมมีทัศนคติที่ดีต่อบทบาทและหน้าที่ของนายทหารหญิงที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ปรากฏว่าผู้ตอบส่วนใหญ่ยอมรับว่านายทหารหญิงควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นอย่างเสมอภาคเท่ากันกับนายทหารชาย ความรู้ความสามารถในการทำงานด้านอำนวยการมีมากกว่านายทหารชาย ความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการประสานงานมีมากกว่านายทหารชาย ความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการวางแผนงานมีมากกว่านายทหารชาย ความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการเงินมีมากกว่านายทหารชาย ความรู้ความสามารถในการทำงานด้านงบประมาณมีมากกว่านายทหารชาย ความรู้ความสามารถในการทำงานด้านศาลทหารมีมากกว่านายทหารชาย มีประสบการณ์ในเรื่องใดเท่า ๆ กับนายทหารชาย นายทหารหญิงก็สามารถทำงานด้านนั้นได้ดีเท่าๆกับนายทหารชาย ความคิดเห็นที่มีต่อบทบัญญัติในมาตรา 30 ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันการตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่ดีเท่า ๆ กับนายทหารชาย ความเชื่อมั่นในตนเองสูงพอ ๆ กับนายทหารชาย นายทหารหญิงมีความกระตือรือร้นและความพยายามในการทำงานมากกว่านายทหารชาย บุคลิกภาพในการวางตัว การสนทนาปราศรัย และอวยคำไม่ตรีที่ดีกว่านายทหารชาย ความเหมาะสมในการทำงานด้านธุรการมากกว่านายทหารชาย และมีบุคลิกภาพของการเป็นผู้นำเท่า ๆ กับนายทหารชาย

นายทหารสัญญาบัตรในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมมีทัศนคติที่ไม่ดีขึ้นต่อบทบาทและหน้าที่ของนายทหารหญิงที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ในเรื่อง นายทหารหญิงมีความสามารถ

ในการเรียนรู้จากประสบการณ์ได้ดีกว่านายทหารชาย ความเหมาะสมในการทำงานสำนักงาน ปลัดมากกว่านายทหารชาย มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและความยุติธรรมมากกว่านายทหารชาย

จากการทดสอบสมมุติฐานที่ว่า การคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรขึ้นสู่ตำแหน่งในระดับบริหารในกระทรวงกลาโหมมีคุณธรรมมากขึ้นโดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัดนั้น ในเรื่องการได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นโดยยังนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด การได้รับการพิจารณาตำแหน่งงานโดยยังนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด การพิจารณาเงินเดือนกรณีพิเศษ 1.5 - 2.0 ขั้นโดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด การพิจารณาแต่งตั้งยศนายพลโดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด และการมีบทบาทหน้าที่ในการทำงานทุก ๆ ด้านโดยนำความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด

ดังนั้นสรุปได้จากการทดสอบสมมุติฐานว่า การคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรขึ้นสู่ตำแหน่งในระดับบริหารในกระทรวงกลาโหมมีคุณธรรมมากขึ้น โดยความแตกต่างเรื่องเพศหญิงเพศชายมาเป็นข้อจำกัด

ข้อคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่เกี่ยวกับความก้าวหน้าในการรับราชการทหารหญิงของนายทหารหญิงผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อคิดเห็นดังนี้

จุดเด่นของผู้หญิงในการรับราชการทหาร

1. การติดต่อประสานงาน ทหารหญิงจะมีความสามารถในการติดต่อประสานงานในหน่วยงานต่าง ๆ ได้ดีเนื่องจากผู้หญิงมีความอ่อนโยนและลักษณะที่อ่อนน้อมถ่อมตนซึ่งเป็นบุคลิกลักษณะโดยทั่วไปของผู้หญิง ซึ่งจะแตกต่างจากบุคลิกของผู้ชาย
2. การอ่อนน้อม ผู้หญิงจะเป็นเพศที่มีสัมมาคารวะอ่อนน้อมถ่อมตนซึ่งเป็นบุคลิกลักษณะโดยทั่วไปของผู้หญิง ซึ่งจะแตกต่างจากบุคลิกของผู้ชาย
3. มีความละเอียดอ่อนในงานด้านธุรการ การเงิน การบัญชี เพราะผู้หญิงมีความรอบครอบในการทำงานจึงทำให้ปฏิบัติงานในงานด้านธุรการ การเงิน การบัญชี ด้วยความละเอียดรอบครอบถูกต้อง
4. ความรับผิดชอบหน้าที่ ผู้หญิงจะมีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และทำงานด้วยความตั้งใจมีละเอียดรอบครอบในงานที่ได้รับมอบหมาย

5. มีการใช้ของอย่างประหยัด รู้จักนำวัสดุที่เหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ เนื่องจากลักษณะมาตรฐานของการเป็นแม่บ้านทำให้มีความรอบคอบในการใช้จ่ายเงิน

6. ความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่การงาน เนื่องจากผู้หญิงเป็นเพศที่มีความละเอียดต่อการกระทำและเป็นเพศที่ไม่กล้าที่จะทำอะไรที่ไม่ถูกต้องจึงทำให้ผู้หญิงมีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่การงาน

7. การมีมนุษยสัมพันธ์ในการติดต่อประสานงานกับบุคคลอื่น รู้จักที่จะทักทายทำความรู้จักผู้อื่นก่อน

8. มีความประนีประนอมผ่อนหนักผ่อนเบาได้ดีกว่า เนื่องจากเป็นเพศที่มีจิตใจอ่อนโยน มีความยืดหยุ่นในการเจรจาและการประนีประนอมความ

จุดอ่อนของผู้หญิงในการรับราชการทหาร

1. ความอ่อนแอขาดความเข้มแข็ง เด็ดเดี่ยว เจียบขาด ความกล้าหาญ การเผชิญหน้าต่อสถานการณ์คับขันไม่สามารถตัดสินใจได้ทันที โดยเฉพาะในสนามรบ

2. ขาดความเข้าใจในธรรมเนียมทหารดีพอ เพราะไม่ได้ผ่านการเรียนรู้ตามหลักสูตรมาโดยตรงทั้งยังขาดโอกาสในการเข้ารับการฝึกอบรมต่าง ๆ ผู้หญิงจึงไม่ได้รับทราบถึงกฎเกณฑ์ระเบียบวินัยปฏิบัติอย่างเข้าใจ และถูกต้อง

3. การฝึกอบรมในด้านการทหารมีน้อย เนื่องจากในอดีตผู้ทำหน้าที่ทางด้านการทหารมักเป็นผู้ชาย หลักสูตรต่าง ๆ จึงไม่ได้จัดไว้ให้ทหารหญิง ดังนั้นโอกาสในการฝึกฝนจึงน้อยกว่า

4. ตำแหน่งงานบางประเภทไม่สามารถบรรจุทหารหญิงได้ โดยเฉพาะหน่วยรบหรือหน่วยที่มีความเสี่ยงสูงต้องอาศัยความคล่องตัวในการทำงาน

5. ขาดลักษณะความเป็นผู้นำ ไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้บังคับบัญชาหน่วยรบ ลักษณะการเป็นผู้นำไม่เหมาะสมในบางสถานการณ์ เช่น ผู้บังคับบัญชาหน่วยรบ

6. การตัดสินใจ และความเด็ดขาดในการบังคับบัญชา นายทหารหญิงยังขาดความเด็ดขาดในการตัดสินใจ และขาดความเจียบขาดในการบังคับบัญชา จากนิสัยอ่อนโยนจึงทำให้มีความยืดหยุ่นมากและในบางครั้งอาจมีการใช้อารมณ์เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจด้วย

7. การรักษาความลับ ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งในทหารนั้น ความมีมนุษยสัมพันธ์ของผู้หญิงย่อมเป็นช่องทางที่จะเปิดโอกาสให้เปิดเผยความลับได้ง่าย

8. ข้อจำกัดทางสรีระ ข้อจำกัดทางสรีระของร่างกาย ซึ่งธรรมชาติสร้างให้ผู้หญิงมีโครงสร้างแตกต่างจากผู้ชายทั้งภายนอกและภายใน โครงสร้างภายในของผู้หญิงมีความแข็งแรง

ทางกล้ามเนื้อน้อยกว่า มีการเปลี่ยนแปลงของฮอร์โมนในร่างกายมากกว่าซึ่งมีผลต่ออารมณ์ เช่น การมีรอบเดือน ทั้งโครงสร้างส่วนประกอบภายนอกอาจทำให้ไม่กระฉับกระเฉงขาดความคล่องตัว

ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถามที่จะช่วยให้ทหารหญิงและชายมีความเท่าเทียมกันในการรับราชการทหารนั้นผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อคิดเห็นดังนี้

- ต้องฝึกฝนให้มีความเข้มแข็งใกล้เคียงกับทหารชายมากที่สุด
- ต้องดูตำแหน่งหน้าที่ที่จะปฏิบัติงาน
- ให้โอกาสทหารหญิงมีความเจริญก้าวหน้ามากกว่าปัจจุบัน
- ควรผ่านการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจก่อนเข้ารับราชการ
- ควรเปิดอัตราหรือตำแหน่งที่ทำทลายความสามารถให้เห็นว่าทหารหญิงสามารถทำได้
- เสนอตำแหน่งให้เลือกตามความเหมาะสมทั้งทหารหญิงและทหารชาย

5.2 ข้อเสนอแนะของผู้ทำการศึกษาค้นคว้า

1. เนื่องจากการวิจัยครั้งนี้ได้ทำการศึกษาเฉพาะในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ซึ่งเป็นเพียงหน่วยงานหนึ่งในกระทรวงกลาโหมเท่านั้น ดังนั้น เพื่อให้ผลการศึกษามีความเชื่อมั่นมากขึ้น จึงควรที่จะมีการศึกษาความคิดเห็นของนายทหารจากหน่วยงานอื่น ๆ ด้วย และทำการศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างนายทหารหญิงและนายทหารชายเพื่อจะได้นำข้อมูลที่ได้พัฒนาระบบการทำงานของนายทหารกระทรวงกลาโหมต่อไป
2. เนื่องจากยังมีระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการฝึก ศึกษาของนายทหารหญิง ซึ่งเป็นปัญหาและอุปสรรคต่อความเจริญก้าวหน้าในการรับราชการ จึงเห็นควรให้มีการทบทวนเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป เช่น การเปิดโอกาสให้ผู้หญิงได้เข้าเรียนในโรงเรียนเตรียมทหารและโรงเรียนเสนาธิการของเหล่าทัพ
3. ควรให้นายทหารหญิงได้มีโอกาสทำการรบอย่างนายทหารชายมากขึ้น เช่น การพร้อมรบเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับนายทหารหญิงมากขึ้น
4. ควรเปิดโอกาสให้นายทหารหญิงมีอัตราหรือตำแหน่งทางการบริหารให้มากขึ้นกว่าเดิม

5. ควรให้มีการยอมรับในความเสมอภาคและสิทธิสตรีเป็นไปตามประกาศหลักการองค์การสหประชาชาติและรัฐธรรมนูญการปกครองประเทศไทยฉบับปัจจุบัน องค์การและหน่วยงานของรัฐก็ต้องยอมรับและส่งเสริมให้เกิดสภาพแห่งความเสมอภาคเกิดขึ้น โดยผ่อนคลายเงื่อนไขและกฎเกณฑ์ซึ่งเป็นอุปสรรคกีดขวางสิทธิสตรี ซึ่งหนึ่งในหน่วยงานนั้นก็คือ กระทรวงกลาโหมด้วย

6. สภาพทางร่างกายและความแตกต่างเรื่องเพศซึ่งเป็นตัวกำหนดลักษณะงาน ซึ่งเป็นข้อจำกัดของนายทหารหญิง จะต้องอยู่บนเหตุผลและข้อเท็จจริงที่ยืนยันว่าข้อกำหนดนั้นถูกต้องและยุติธรรมเพียงพอ มิใช่เพียงกล่าวอ้างจากความคิดคำนึงเพียงอย่างเดียว โดยขณะนี้จะต้องยอมรับว่ากฎเกณฑ์ของกองทัพและสำนักปลัดกระทรวงกลาโหมยังไม่เปิดกว้างและเป็นธรรมแก่สตรีที่เข้ารับราชการทหาร