

## บรรณานุกรม

- ดวงเดือน พันธุมนาวิน. (2518). จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- เชษฐา แก้วพรม (2542). การค้นหาความหมายของงาน ความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์ และการเสริมสร้างอำนาจ ในงานที่มีผลต่อการดูแลผู้ป่วยของโรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ฉัตรวิบูลย์ ฉาวเกียรติ (2540). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานของผู้บริหารในองค์กร. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พรรัตน์ พันธุ์ศรีมังกร. (2540). ตัวแปรที่สัมพันธ์กับแรงจูงใจภายในในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ประจำการตามทฤษฎีคุณลักษณะงาน . ปริญญาานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พรพิมล วรพุดพิงศ์. (2529). แรงจูงใจ, เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พิสมัย วิบูลย์สวัสดิ์. (2542). จิตวิทยาการเรียนรู้. (2). เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อรพินท์ ชูชม และ คณะ. (2542). การพัฒนาแบบวัดแรงจูงใจภายใน. สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. (2538). “แรงจูงใจในวิชาชีพพยาบาล” พยาบาลสาร.22 (3) กรกฎาคม – กันยายน, 1-6.
- อุบล ภักระ. (2535). ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการทำงานของครูมัธยมศึกษา. ปริญญาานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- Adams, J.S. (1965) Inequity in Social Exchange in Leonard Berkowits, *Advances in experimental social psychology*, New York: Academic Press.

- Alderfer, C.P. ( 1972 ) **Existence, Relatedness and Growth : Human needs in organization settings**, New York Press : Free Press.
- Arnold, V.D.( 1988 ). **Motivation: Turning theory into practice. Industrial Management**, 30 ( 1 ), 21-22.
- Barne, C. & Burns M. ( 1994 ): **Teachers' job characteristic and motivation, Education Research** 36 ( 2 ), 171-185.
- Campion, M.A., & McClelland, C. ( 1991 ). **Interdisciplinary examination of the costs and benefits of enlarged jobs: A Job design quasi-experiment. Journal of Applied Psychology**, 78, 186-198.
- Couger, D.J. (1988 ).**Motivator vs. Demotivators in the IS environment. Journal of Systems Management**, 39 ( 6 ), 36-41.
- Cunningham, J.B. ( 1989 / 1990 ). **A look at four approaches to work design. Optimum**, 20 ( 1 ).
- Davis, L. E. ( 1957 ). **Toward a theory of job redesign. Journal of Industrial Engineering**, 8, 19-23.
- Dowless, R. ( 1992 ). **Motivating sales people: one order of empowerment, hold the carrots. Training**, 29( 2 ), 73-74.
- Evans, M.G., Kiggundu, M.U. , & House, R.J., ( 1979 ). **A partial test and extension of the job characteristics Model of motivation. Organizational Behavior and Human Performance**,24.
- Farh, J.L. & Scott, W.E. ( 1983 ). **The Experimental Effects of “ Autonomy” on Performance and Self – Reports of Satisfaction. Organizational Behavior and Human Decisions Processes**, 31 ( 2 ), 203-222.
- Ford, R.N. ( 1969 ). **Motivation through work itself**, New York: American Management Association.
- Fried, Y., & Ferris, G.R. ( 1986 ). **The dimensionality of job characteristics: some neglected issues. Journal of Applied Psychology**, 71, 419-426.

- Gaziel, H.H. ( 1986 ) . Correlates of job satisfaction: a study of the two factor theory in an educational setting. **Journal of Psychology**, 76 ( 6 ), 613-626.
- Geert, H. ( 1980 ) . Motivation, leadership and organizations. Do American theories apply Abroad? **Organizational Dynamics Summer**, (1989), 55.
- Hackman, J.R. & Lawler, E.E. ( 1971 ) . Employee reactions to job characteristics. **Journal of Applied Psychology Monograph**, 55 ( 191 ), 259-286.
- Hackman, J.R., Oldham, G.R., Janson, R. & Purdy, K. 1 ( 1975 ). A New Strategy for Job Enrichment. **California Management Review**, 17 ( 4 ), 57-71.
- Hackman, J.R. Oldham, G.R. ( 1976 ) . Motivation through the design of work: Test of a theory. **Organizational behavior and human performance**, 16.
- Hackman, J.R. & Suttle, J.L. ( 1977 ) . **Improving life at work : behavioral science approaches to organizational change**, Santa Monica, CA: Goodyear Publishing.
- Hackman, J.R. & Oldham, G.R. ( 1980 ) . **Job Redesign**, Mass: Addison – Wesley.
- Helphingstein, S.R., Head, T.C.& Sorensen, P.F. ( 1981 ). Job Characteristics, job satisfaction, motivation and satisfaction with growth: A study of industrial engineers. **Psychological Reports**, 49 ( 2 ), 381-382.
- Herzberg, F.( 1959 ). **The motivation to work**, New York: Wiley.
- Herzberg ,F. ( 1966 ). **Work and the nature of man**, Cleveland: World.
- Horton, G.R., & Eidgaby S.Y. ( 1990 ) . Retirement should be obsolete. **HR Magazine**, 35 ( 12 ),61-62.
- Iadipaolo, D.M. ( 1992 ) . Job Redesign-and justice for all. **Insurance and technology**, 17 ( 4 ).

- Katz, D., Kahn R. ( 1966 ). **The social psychology of organizations**. New York: Wiley.
- King, N. ( 1970 ). Clarification and evaluation of the two factor theory of job satisfaction and motivation. **Psychological Bulletin**, 74, 18-31.
- Lawler, E.E., III. **Motivation in work organizations**, ( 1973 ). Monterey, CA: Brooks/Cole.
- Locke, E.A. ( 1990 ). **A theory of goal setting and task performance**, Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Maher, B., ( 1971 ). ( Ed. ) **New perspectives in job enrichments**, New York: Van Nostrand Reinhold.
- Maslow, A. ( 1954 ). **Motivation and personality**, ( 2<sup>nd</sup> ed. ) New York: Harper & Row.
- Maslow, A. ( 1971 ). **The farther reaches of human nature**, New York: Viking Press.
- McClelland, D.C. ( 1961 ). **The achieving society**, New York: Free Press.
- Meiyu F., 1997 " A Study of Work Motivation. The Influence of Organizational Variables and Individual Characteristics on Work Motivation and Outcomes," **Dissertation abstracts international**, 58 ( 4 ), 15.
- Michael D., ( 1988 ). Stan Kossen. **The human side of organizations**, ( 7<sup>th</sup> ed. ) Addison Wesley Longman.
- Midani, E. ( 1991 ). Comparative study of Herzberg's two-factor theory of job satisfaction among public and private sectors, **Public-Personnel-Management**, 20 ( 4 ), 441-448.
- Mier, F.E. ( 1992 ). Labor and industry should cooperate to reduce the ergonomic injury rate. **Occupational Health & Safety ( OHS )**, 61 ( 10 ), 94-95.
- Myers, M.S. ( 1970 ). **Every employee a manager**, New York: McGraw-Hill.

- Muchinsky, R.M. ( 1993 ) **Psychology applied to work** (4<sup>th</sup> ed.) Pacific Grove, CA :  
Brooks /Cole Publishing.
- Murray, E.J. ( 1964 ) **Motivation and emotion**. London: Prentice – Hall.
- Oldham, G.R. ( 1996 ) “ Job Design,” **International Review of Industrial and Organizational Psychology**,11, 33-60
- Oldham, G.R., Hackman J.R. & Pearce, J.L. ( 1976 ) Conditions under which employee respond positively to enriched work. **Journal of Applied Psychology**, 61 ( 4 ), 395- 403.
- Paul, W.J., Robertson, K.B., & Herzberg, F. (1969). Job enrichment pays off. **Harvard Business Review**,47( 2 ), 61-78.
- Porter, L.W., Robertson, K.B., & Herzberg, F. ( 1969 ). Job enrichment pays off. **Personnel Psychology**, 22, 415-418.
- Porter.L.W. and Steer R. ( 1983 ). **Motivation and work behavior**, New York: McGraw Hill.
- Schultz, D.S. & Sydney E. ( 1998 ). **Psychology and work today**, Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Spadaford, J.F. ( 1990 ). Attaining service excellence in commercial lending. **Journal of Commercial Bank Lending**, 73 ( 2 ), 45-49.
- Special Task Force to the Secretary of Health, Education, and Welfare ( 1973 ). **Work in America**  
Cambridge, MA: M.I.T.
- Steers, R., & Porter, L. ( 1987 ). **Motivation and work behavior**,( 4<sup>th</sup> ed.) New York: McGraw Hill.

Turner, A.N., & Lawrence P.R. ( 1965 ). **Industrial jobs and the worker**. Boston: Harvard University Graduate School of Business.

Vroom, V. ( 1964 ). **Work and motivation**, New York :Wiley.

Walker, C. & Guest, R., ( 1952 ). **The man on the assembly line**, Cambridge, Mass: Harvard Graduate School of Business Administration.

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University