



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

แบบสอบถามการประยุกต์ใช้แนวคิดการวัดระดับความคิดก้าวหน้าของโคเวย์

กับวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) หน้าข้อความที่เป็นความจริงหรือเติมข้อความในช่องว่าง

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

1. เพศ ( ) ชาย ( ) หญิง
2. อายุ ( ) 21 – 25 ปี ( ) 26 – 30 ปี  
( ) 31 – 35 ปี ( ) 35 – 40 ปี  
( ) 41 - 45 ปี ( ) 45 – 50 ปี  
( ) 51 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพสมรส ( ) โสด ( ) สมรสแล้ว  
( ) หม้าย
4. ระดับการศึกษา ( ) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ( ) ปริญญาโท  
( ) สูงกว่าปริญญาโท
5. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
( ) ผู้ช่วยวิศวกร ( ) วิศวกร  
( ) วิศวกรอาวุโส ( ) ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม  
( ) ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม  
( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
6. รายได้ต่อเดือน ( ) 10,001 – 20,000 บาท ( ) 20,001 – 30,000 บาท  
( ) 30,001 – 40,000 บาท ( ) 40,001 – 50,000 บาท  
( ) 50,001 – 60,000 บาท ( ) 60,001 บาทขึ้นไป
7. อายุการทำงาน ..... ปี ..... เดือน

**ตอนที่ 2** ความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

**คำชี้แจง** แบบสอบถามนี้มีจำนวน 40 ข้อ

ข้อความต่อไปนี้เป็นการบรรยายการกระทำหรือความคิดที่เกิดขึ้น โปรดพิจารณาว่าการกระทำหรือความคิดดังต่อไปนี้ เกิดขึ้นกับท่านบ่อยมากน้อยเพียงใด กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับคำตอบของท่านเพียงคำตอบเดียว

ข้อความ	ระดับของการเกิดขึ้น				
	น้อยที่สุดหรือ ไม่เกิดขึ้นเลย	น้อยครั้ง	เป็น ครั้งคราว	บ่อย	บ่อยที่สุด
1	ฉันมองเห็นว่าทรัพยากรที่มีอยู่มีคุณค่าพอที่จะช่วยให้งานประสบความสำเร็จได้				
2	ฉันคิดหาทางเลือกหลายๆ ทางก่อนลงมือกระทำการใดๆ				
3	ฉันคิดว่าสิ่งที่กระทำอยู่ในทุกวันนี้ แม้ว่าจะดีอยู่แล้วก็สามารถทำให้ดีกว่านี้ได้ในอนาคต				
4	ฉันเสนอแนวทางใหม่ๆ ในการทำงานเสมอ				
5	ฉันเห็น โอกาสในการเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้นจากสิ่งที่ผู้อื่นเห็นว่าเป็นปัญหา				
6	ฉันคิดวิธีการแก้ปัญหาที่แตกต่างจากที่เคยทำ				
7	ฉันต้องรอให้ผู้อื่นเริ่มต้นก่อนถึงจะคิดทำบ้าง				
8	ฉันคิดว่าปัญหาหรือความทุกข์ที่เกิดขึ้นในชีวิตไม่มีทางแก้ไขได้				
9	ฉันไม่แน่ใจว่าจะสามารถควบคุมสถานการณ์ต่างๆ ในชีวิตของตัวเองได้				
10	ฉันเห็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาจากทรัพยากรที่มีไม่เพียงพอ				
11	ฉันทำกิจกรรมนอกเหนือจากสิ่งที่กำหนดไว้ในระเบียบ				
12	ฉันปรับปรุงสถานที่เพื่อให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน				
13	ฉันลงมือทำในสิ่งที่ฉันเลือกทำเอง				
14	ฉันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นด้วยตัวฉันเองได้				

ข้อความ	ระดับของการเกิดขึ้น				
	น้อยที่สุดหรือ ไม่เกิดขึ้นเลย	น้อยครั้ง	เป็น ครั้งคราว	บ่อย	บ่อยที่สุด
14	ฉันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นด้วยตัวเองได้				
15	ฉันควบคุมอารมณ์หรือการกระทำของตัวเองได้				
16	ฉันทำงานได้ตามปกติไม่ว่าสภาพแวดล้อมจะเป็นอย่างไร				
17	ฉันลงมือกระทำสิ่งที่คิดและตัดสินใจเลือกแล้วตามแผน				
18	ฉันจำใจทำในสิ่งที่ไม่อยากจะทำ เนื่องจากไม่มีทางเลือกอื่น				
19	ฉันทำงานไม่มีประสิทธิภาพ เพราะสิ่งแวดล้อมไม่เอื้ออำนวย				
20	ฉันลงมือทำงานไม่ได้ เนื่องจากยังไม่ได้รับมอบหมายให้ทำ				
21	ฉันใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพในการปฏิบัติกิจกรรมในแต่ละวัน				
22	ฉันนำข้อมูลทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด				
23	ฉันตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลที่มีอยู่ ไม่ใช่จากความรู้สึก				
24	ฉันนำจุดเด่นของตนเองมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด				
25	ฉันพยายามทำงานให้สำเร็จตามที่ได้สัญญา กับตนเอง				
26	ฉันคิดว่าตัวเองไร้ความสามารถในการทำงาน				
27	ฉันรู้สึกท้อแท้หมดกำลังใจในการทำงาน เมื่อมีความผิดพลาดเกิดขึ้น				

ข้อความ	ระดับของการเกิดขึ้น				
	น้อยที่สุดหรือ ไม่เกิดขึ้นเลย	น้อยครั้ง	เป็น ครั้งคราว	บ่อย	บ่อยที่สุด
28	ฉันกล่าวขอโทษในปัญหาที่เกิดขึ้นซ้ำๆ				
29	ฉันคิดว่าความสุขหรือความทุกข์ที่เกิดขึ้น เพราะสิ่งแวดล้อมเป็นเหตุ				
30	ฉันมุ่งความสนใจเฉพาะแต่สิ่งๆที่ตนเอง สามารถทำได้เท่านั้น				
31	ฉันพยายามเข้าไปมีส่วนร่วมในการวาง แผนการทำงานที่ตนเองมีส่วนเกี่ยวข้อง				
32	ฉันหาโอกาสได้ร่วมตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่ เกิดขึ้นในกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง				
33	ฉันให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้อื่นโดยที่เขาไม่รู้สึ ว่าถูกคุกคาม				
34	ฉันได้รับความไว้วางใจจากผู้อื่น เมื่อทำงาน ร่วมกัน				
35	ฉันพยายามทำงานให้สำเร็จตามที่ได้สัญญา กับผู้อื่น				
36	ฉันกล่าวคำชมเชยกับผู้อื่นอย่างจริงใจ เมื่อ บุคคลนั้นทำกิจกรรมได้สำเร็จ				
37	เมื่อฉันทำงานร่วมกับผู้อื่น ฉันนำจุดเด่นของ เขามาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด				
38	ฉันทำในสิ่งที่ชดเชยในจุดอ่อนของผู้อื่น				
39	ฉันไม่แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้และ ทักษะกับผู้อื่น				
40	ฉันใช้อำนาจที่มีอยู่บังคับผู้อื่นทำในสิ่งที่ ตัวเองต้องการ				

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	นาย ปิยภูมิ ปทุมเทา
วัน เดือน ปี เกิด	22 มกราคม พ.ศ. 2517
ภูมิลำเนา	จังหวัดนครราชสีมา
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พ.ศ.2532 สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนรุ่งอรุณวิทยา จังหวัดนครราชสีมา</li> <li>- พ.ศ.2535 สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนราชสีมาวิทยาลัย จังหวัดนครราชสีมา</li> <li>- พ.ศ.2539 สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่</li> </ul>
ประวัติการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พ.ศ.2539 เจ้าหน้าที่ประสานงานสภาอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย</li> <li>- พ.ศ.2540 วิศวกรฝ่ายผลิต บริษัทเอ็น เค แมคคาทรอนิกส์ จำกัด จังหวัดนครราชสีมา</li> <li>- พ.ศ.2541-2542 วิศวกรคุณภาพ บริษัทเอเชียแปซิฟิก คอมโปเนนท์ จำกัด จังหวัดนครราชสีมา</li> <li>- พ.ศ.2543 – 2545 วิศวกรฝ่ายผลิต บริษัทแอลทีไอซี จำกัด จังหวัดลำพูน</li> </ul>