



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

**แบบสอบถาม**

**คำชี้แจง** แบบสอบถามนี้จะนำไปใช้สำหรับการศึกษาวิจัย ในหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์การเมือง คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอได้โปรดตอบคำถามตามความเป็นจริง โดยไม่ต้องระบุชื่อผู้ตอบ และผลการตอบแบบสอบถามจะนำไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการเท่านั้น จะไม่ส่งผลกระทบต่อในทางเสียหายแก่ผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใด

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) และเติมค่าในช่องว่างตามที่ท่านเห็นว่าตรงกับความเป็นจริง

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

( ) ชาย

( ) หญิง

2. อายุ

( ) 21 - 30 ปี

( ) 31 - 40 ปี

( ) 41 - 50 ปี

( ) 51 - 60 ปี

3. ระดับการศึกษา

( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี

( ) ปริญญาตรี

( ) ปริญญาโท

( ) ปริญญาเอก

4. ท่านปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล มาแล้วเป็นเวลานานเท่าใด

( ) น้อยกว่า 1 ปี

( ) 1 - 3 ปี

( ) 3 - 5 ปี

( ) มากกว่า 5 ปี

5. ในการกำกับดูแลสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ท่านมีประสบการณ์ในการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิষอบที่เกิดขึ้นในสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งในทางลับและเปิดเผย มาแล้วประมาณกี่เรื่อง

( ) ไม่เกิน 10 เรื่อง

( ) 11 - 50 เรื่อง

( ) 51 - 100 เรื่อง

( ) มากกว่า 100 เรื่อง

**ตอนที่ 2** ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤตินิষอบที่เกิดขึ้นในสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

6 ปัญหาการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ท่านเคยตรวจพบ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับประเด็นใดบ้างต่อไปนี้ (ตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง)

เลือกตั้ง

- ( ) การแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบจากการจัดซื้อจัดจ้าง
- ( ) การใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่พรรคพวกหรือเครือญาติ
- ( ) การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ทางการเมืองหรือเพื่อหาเสียง
- ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

7. การบริหารของสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ยุคใดหรือช่วงเวลาใด ที่ท่านเคยตรวจพบว่าการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากที่สุด (ตอบเพียง 1 ข้อ)

เลือกตั้ง

- ( ) สภาตำบลนิติบุคคลที่มีกำนันเคยเป็นผู้บริหารโดยตำแหน่ง
- ( ) องค์การบริหารส่วนตำบลที่เคยมีกำนันเป็นผู้บริหารโดยตำแหน่ง
- ( ) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผู้บริหารเป็นสมาชิกสภาที่มาจาก

ตอนที่ 3 ทศนคติของนายอำเภอ ที่มีต่อผู้บริหารของสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล

8 ท่านมีทัศนคติต่อผู้บริหารของสภาตำบลนิติบุคคล ซึ่งมีกำนันเคยเป็นโดยตำแหน่ง (ในอดีต)อย่างไรบ้าง (ตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง)

- ( ) เห็นว่าเป็นผู้ปกครองท้องที่ที่รับผิดชอบทั้งทางด้านปกครองและพัฒนา สามารถใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุนงานของนายอำเภอได้
- ( ) เห็นว่าเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องมีความสัมพันธ์เป็นการส่วนตัวเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
- ( ) เห็นว่าเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องให้การปกป้องคุ้มครองเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีบารมีในการแก้ไขปัญหาในท้องที่
- ( ) เห็นว่าเป็นเพียงผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งให้มาใช้อำนาจรัฐ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานร่วมกับนายอำเภอตามขอบเขตที่กฎหมายบัญญัติไว้เท่านั้น

( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

9. ท่านมีทัศนคติต่อผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล(ในอดีต)ซึ่งมีกำหนดเป็น โดยตำแหน่งอย่างไรบ้าง (ตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง)

( ) เห็นว่าเป็นผู้ปกครองท้องถิ่นที่รับผิดชอบทั้งทางด้านการปกครองและ พัฒนา สามารถใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุนงานของนายอำเภอได้

( ) เห็นว่าเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องมีความสัมพันธ์เป็น การส่วนตัวเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

( ) เห็นว่าเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องให้การปกป้องคุ้มครอง เพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีบารมีในการแก้ไขปัญหาในท้องถิ่น

( ) เห็นว่าเป็นเพียงผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งให้มาใช้อำนาจรัฐ ซึ่งจะต้อง ปฏิบัติงานร่วมกับนายอำเภอตามขอบเขตที่กฎหมายบัญญัติไว้เท่านั้น

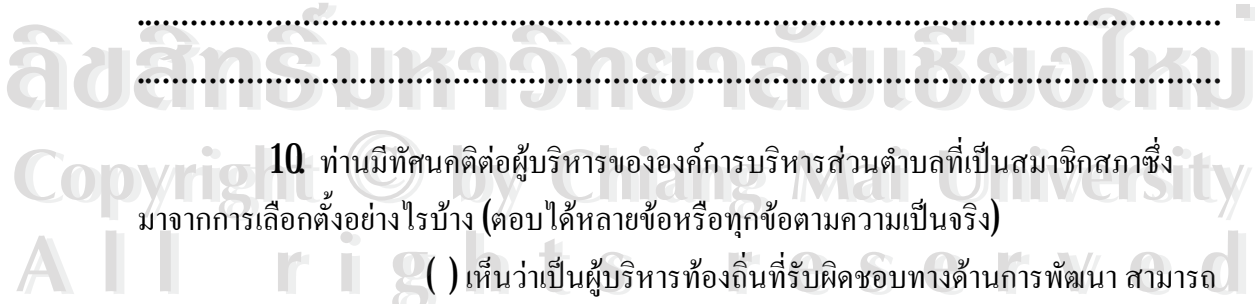
( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

10. ท่านมีทัศนคติต่อผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสมาชิกสภาซึ่ง มาจากการเลือกตั้งอย่างไรบ้าง (ตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง)

( ) เห็นว่าเป็นผู้บริหารท้องถิ่นที่รับผิดชอบทั้งทางด้านการพัฒนา สามารถ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุนงานของนายอำเภอได้

( ) เห็นว่าเป็นผู้ที่นายอำเภอจะต้องมีความสัมพันธ์เป็นการส่วนตัวเพื่อ ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่



( ) เห็นว่าเป็นผู้ที่นายอำเภอจะต้องให้การปกป้อง ค้ำครอง เพื่อให้บุคคลดังกล่าว มีบารมีในการแก้ไขปัญหาในสภา

( ) เห็นว่าเป็นเพียงผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งให้มาใช้อำนาจรัฐ ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามร่วมกับนายอำเภอตามขอบเขตที่กฎหมายบัญญัติไว้เท่านั้น

( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ตอนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคที่มีผลต่อการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล

11. ปัญหาด้านการเงินและงบประมาณ (ตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง)

( ) งบประมาณของอำเภอไม่มีหรือมีน้อย ทำให้ต้องพึ่งพาอาศัยงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

( ) ไม่มีงบประมาณสำหรับการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะ

( ) กฎระเบียบเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเข้มงวดจนเกินไปขาดความคล่องตัว

( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

12 ปัญหาด้านบุคลากรและหน่วยงานภายใน ที่หน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุน นายอำเภอในการตรวจสอบการทุจริต(ตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง)

- ( ) ไม่มีหน่วยงานภายใน ที่จะช่วยเหลือและสนับสนุนการตรวจสอบ เป็นการเฉพาะ
- ( ) บุคลากรที่จะช่วยเหลือไม่มีหรือมีไม่เพียงพอ
- ( ) บุคลากรไม่มีความรู้ความสามารถและ ขาดประสบการณ์ในการ สอบสวน หรือประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่ำ
- ( ) บุคลากรขาดความตั้งใจ ไม่เอาใจใส่และไม่เสียสละในการปฏิบัติงาน อย่างจริงจัง
- ( ) บุคลากรได้รับผลประโยชน์จากองค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบ อุปถัมภ์เล่นพรรคเล่นพวก
- ( ) บุคลากร ไม่เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ เนื่องจากขาดความชัดเจนใน กฎระเบียบ
- ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

13 ปัญหาผู้เกี่ยวข้องไม่ให้ความร่วมมือ(ตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง)

- ( ) บุคลากรของ อบต. ไม่ยอมให้ถ้อยคำข้อมูลข้อเท็จจริงหรือเอกสาร หลักฐาน
- ( ) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ให้ความร่วมมือและไม่ใช้อำนาจตรวจสอบฝ่ายบริหาร
- ( ) พนักงานและลูกจ้าง ถ้าวางจะได้รับความเดือดร้อนหรือมีผลประโยชน์ ร่วมกัน
- ( ) ประชาชนไม่ยอมให้การเป็นพยาน
- ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....

.....

14 ปัญหาผู้มีอิทธิพลหรือนุคคลภายนอกใช้อำนาจแทรกแซงเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด(ตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง)

- ( ) ถูกแทรกแซงจากนักการเมืองระดับชาติ เช่น ส.ส. หรือ ส.ว.
- ( ) ถูกแทรกแซงจากนักการเมืองท้องถิ่น
- ( ) ถูกแทรกแซงจากผู้บังคับบัญชาระดับสูงในกระทรวงหรือกรม
- ( ) ถูกแทรกแซงจากผู้บังคับบัญชาระดับจังหวัด
- ( ) ถูกกดดันจากมวลชนหรือประชาชนในพื้นที่
- ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 5 แนวทางการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะของนายอำเภอ

15. แนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการเงินและงบประมาณ(ตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง)

( ) ควรจัดสรรงบประมาณให้อำเภออย่างเพียงพอ เพื่อลดการพึ่งพา องค์การบริหารส่วนตำบล.

( ) จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการเฉพาะ

( ) แก้ไขกฎระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความคล่องตัวมากขึ้น

( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

.....



16. แนวทางการแก้ไขปัญหาด้านบุคลากร

- ( ) เพิ่มบุคลากรที่มีหน้าที่ช่วยเหลือในการ กำกับดูแล อบต. ให้มากขึ้น
- ( ) มีการอบรมให้ความรู้และเพิ่มศักยภาพของบุคลากรระดับอำเภออย่าง

สม่ำเสมอ

( ) ให้ผลประโยชน์หรือรางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานจนสามารถดำเนินคดีแก่ผู้ทุจริตหรือประพฤติมิชอบตามกฎหมายได้

- ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

17.แนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการให้ความร่วมมือของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนโดยทั่วไป(ตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง)

- ( ) มีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ที่ไม่ให้ข้อมูลหรือเป็นพยานต้องได้รับความเดือดร้อน

( ) ให้ผลประโยชน์หรือรางวัลแก่บุคลากรหรือพยาน ที่ให้ข้อมูลจนสามารถดำเนินคดีแก่ผู้กระทำความผิดได้ตามกฎหมาย

- ( ) มีมาตรการกระตุ้นและส่งเสริมให้สมาชิกสภา อบต. มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารอย่างจริงจัง

- ( ) แก้ไขกฎหมายให้ภาคประชาชนมีอำนาจและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

สอบ

- ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

.....





ภาคผนวก ข

(สำเนา)

ที่ ทม 0611.1.1/ว 0436

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

239 ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ

อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50200

5 มีนาคม 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

เรียน (นายอำเภอทั่วประเทศจำนวน 200 ราย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นายวิโรจน์ ธิตา นักศึกษาระดับปริญญาโท ภาคพิเศษ รหัส 4484766 สาขาวิชา  
เศรษฐศาสตร์การเมือง คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะจัดทำการศึกษา  
ค้นคว้าแบบอิสระ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร ในหัวข้อเรื่อง “ทัศนะของนายอำเภอต่อปัญหา  
และอุปสรรคในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล”

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำการค้นคว้าแบบอิสระมีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น คณะสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถาม เพื่อนักศึกษาจะ  
ได้นำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการจัดทำการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้อด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

นฤจร อธิธิจิระจรัส

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤจร อธิธิจิระจรัส)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีคณะสังคมศาสตร์

คณะสังคมศาสตร์

สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเมือง

โทร.0-5394-3573

โทรสาร 0-5394-3548

(สำเนา)

ด่วนมาก

ที่ มท 0303/ว 1352

กรมการปกครอง

ถนนอัยยวัฒน์ กท 10200

26 มิถุนายน 2543

เรื่อง การปรับปรุงการแบ่งงานภายในของที่ทำการปกครองจังหวัด ที่ทำการปกครองอำเภอ และกิ่งอำเภอ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือกรมการปกครอง ที่ มท 0303/ว 397 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2537

2. หนังสือกรมการปกครอง ที่ มท 0303/ว 950 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2541

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบโครงสร้างและหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ของที่ทำการปกครองจังหวัด อำเภอ และกิ่งอำเภอ ที่เกี่ยวข้องกับงานท้องถิ่น จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการปกครองได้แจ้งรายละเอียดการแบ่งงานภายในและหน้าที่ ความรับผิดชอบของที่ทำการปกครองจังหวัด ที่ทำการปกครองอำเภอ และที่ทำการปกครองกิ่ง อำเภอ ให้จังหวัดทราบและถือปฏิบัติความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากนโยบายการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น และบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผลให้การกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของที่ทำการปกครองจังหวัด ที่ทำการปกครอง อำเภอ และที่ทำการปกครองกิ่งอำเภอ เพิ่มขึ้นประกอบกับปัจจัยข้อจำกัดในมาตรการปรับขนาด กำลังคนภาครัฐ และมาตรการปรับภาคราชการในภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ ทำให้ โครงสร้างการ แบ่งงานภายในและอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงานที่เพิ่มขึ้นทั้งในเชิงคุณภาพและ ปริมาณงาน ดังนั้น เพื่อให้การกิจการกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัด อำเภอ เป็นไปด้วยความเหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ กรมการปกครอง จึง ยกเลิกหนังสือ ที่ มท 0303/ว 950 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2541 และให้จังหวัดดำเนินการปรับปรุง การแบ่งงานภายในของที่ทำการปกครองจังหวัด ที่ทำการปกครองอำเภอ และที่ทำการปกครองกิ่ง อำเภอ เกี่ยวกับงานท้องถิ่นใหม่ ดังต่อไปนี้

## 1. ที่ทำการปกครองจังหวัด

1.1 ฝ่ายปกครอง รับผิดชอบด้านอำนวยการเกี่ยวกับการเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด

1.2 ฝ่ายท้องถิ่น รับผิดชอบด้านประสานงานการพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนงานและงบประมาณ ระเบียบกฎหมายและการบริหารงานทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.3 ฝ่ายกิจการพิเศษ รับผิดชอบด้านการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการร้องทุกข์กล่าวโทษ ร้องเรียนและการทุจริตของพนักงานท้องถิ่นทั้งหมด ตลอดจนการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง

1.4 ฝ่ายการเงินและบัญชี รับผิดชอบด้านตรวจสอบ กำกับดูแล การดำเนินการเกี่ยวกับระเบียบด้านการคลัง การเงิน และการบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.5 สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล จัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายในที่ทำการปกครองจังหวัด เพื่อปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล) และประสานเชื่อมโยงการบริหารงานระหว่างสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (ก.ถ.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 โดยให้ปลัดจังหวัด เป็นหัวหน้าสำนักงาน และให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกและเกลี้ยอัตรากำล้างข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง ที่มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานด้านการบริหารงานบุคคลเข้ามาปฏิบัติหน้าที่

## 2. ที่ทำการปกครองอำเภอ

21 กำหนดให้งานที่เกี่ยวกับท้องถิ่นทั้งหมด ยกเว้นด้านการเงินและบัญชี ขึ้นกับงานพัฒนาท้องถิ่น โดยให้มีหน้าที่กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของนายอำเภอ ตามที่กฎหมายกำหนด ให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านท้องถิ่นที่เพิ่มมากขึ้น จึงเปลี่ยนชื่องานพัฒนาท้องถิ่น เป็นงานพัฒนาท้องถิ่นและกิจการส่วนท้องถิ่น

22 กำหนดให้งานการเงินและบัญชี ฝ่ายปกครองและพัฒนา มีหน้าที่ตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**23** ให้ปรับปรุงบทบาทของปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล โดยเพิ่มหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำและประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบ

**3** ที่ทำการปกครองกิ่งอำเภอ ให้ปรับปรุงตามแนวทางเดียวกับที่ทำการปกครองอำเภอ

อนึ่ง การจัดอัตรากำลังและการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ในที่ทำการ ปกครองจังหวัด ที่ทำการปกครองอำเภอ และที่ทำการปกครองกิ่งอำเภอ ขอให้จังหวัดพิจารณาปรับเกลี่ยอัตรากำลังภายในจังหวัด ตามความเหมาะสม และใช้อัตรากำลังที่มีอยู่ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ทั้งนี้ กรมการปกครองจะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการบรรจุเพิ่มให้จังหวัดต่างๆ ตามกรอบอัตรากำลังของจังหวัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ปริญญา นาคฉัตรีย์  
(นายปริญญา นาคฉัตรีย์)  
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายวางแผนอัตรากำลัง

โทร.(มท) 50712,50717, (02)2219602

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

ภาคผนวก ง

(สำเนา)

ที่ มท 0802/ว 16

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนราชสีมา กทม. 10200

31 ตุลาคม 2545

เรื่อง การมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0802/ว 3 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2545

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้จังหวัดทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยที่การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในจังหวัดจะมอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา โยกย้าย ปรับเปลี่ยนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงานของจังหวัด และอำเภอ/กิ่งอำเภอ ความโดยละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เนื่องจากการจัดข้าราชการลงตามกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะต้องให้ระยะเวลาานพอสมควร โดยจะต้องจัดส่งบัญชีการจัดคนดังกล่าวให้ ก.พ.ตรวจสอบคุณสมบัติก่อน เมื่อได้รับแจ้งยืนยันความถูกต้องจึงจะออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดใหม่ได้ ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ขอให้จังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (เจ้าพนักงานปกครอง 7) จำนวน 75 ราย เพื่อรับผิดชอบภารกิจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในเขตจังหวัด

2. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการบังคับบัญชาข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การดำเนินการเกี่ยวกับการลา วินัยข้าราชการ และออกคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในเขตจังหวัด



3. ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายไปปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด ไปรายงานตัวต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ภายในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2545 กรณีที่ข้าราชการมีตัวปฏิบัติงานอยู่ที่จังหวัดหนึ่ง แต่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อีกจังหวัดหนึ่ง ซึ่งจะต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง ขอให้จังหวัดทำหนังสือส่งตัวให้แก่ข้าราชการดังกล่าวด้วย

4. ในระหว่างที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยังดำเนินการจัดข้าราชการลงตามกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างของกรมไม่แล้วเสร็จ ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ออกคำสั่งตามแบบ โดยขอให้พิจารณาโยกย้าย ปรับเปลี่ยนอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบันกระจายให้ครบทั้งในระดับจังหวัด อำเภอและกิ่งอำเภอ โดยให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานแต่ละแห่ง ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของจังหวัด ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความสะดวกของข้าราชการที่จะเดินทางไปปฏิบัติราชการ ในสถานที่แห่งใหม่ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจด้วย

5. การออกคำสั่งตามข้อ 4 ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 เพื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะจัดอบรมแก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งมอบหมายไปปฏิบัติหน้าที่ต่อไป และจัดส่งสำเนาคำสั่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบทันที

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สาโรช คัชมาตย์

(นายสาโรช คัชมาตย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.0-2243-6631

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved



(สำเนา)

คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ 240/2546

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ

ด้วยพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 และมาตรา 30 มาตรา 31 และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2545 ได้กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา และนำองค์กรปกครองท้องถิ่น ด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงาน บุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมี ศักยภาพในการบริหารสาธารณะ ประกอบกับ ก.พ.ได้มีมติอนุมัติให้มีกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด พร้อมกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไว้

เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด มีความจำเป็น ต้องจัดข้าราชการในสังกัดไปปฏิบัติหน้าที่ประจำที่อำเภอ/กิ่งอำเภอ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ในการสนับสนุน และส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในอำเภอ/กิ่งอำเภอ และเป็น ผู้ช่วยเหลือนายอำเภอ/ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหาร ส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ประกอบกับอำเภอหลายแห่งเป็นที่ตั้งสำนักงานคลังจังหวัดและ ปัจจุบันยังไม่มีหน่วยเบิกจ่ายเงินของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำให้การเบิกจ่ายเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความล่าช้า ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติตามนโยบายการปฏิรูป ระบบราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 มาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 และมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงจัดตั้งส่วนราชการภายในและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

1. ให้จัดตั้งกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ เป็นโครงสร้างภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ โดยให้ความช่วยเหลือสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอ ได้แก่ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นๆ ในพื้นที่รับผิดชอบ ให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาลและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด งานอำนวยการแก่นายอำเภอ/ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ ในกรณีการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ/กิ่งอำเภอ การประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณ ระเบียบ กฎหมายและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนการประสาน การอำนวยการกับส่วนราชการอื่นๆ ที่มีภารกิจ อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ/กิ่งอำเภอ และการดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน บัญชี การงบประมาณ การพัสดุ ของกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ การให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การพัสดุรวมทั้งควบคุม ตรวจสอบการเงินบัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

2. ให้หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน และบังคับบัญชาข้าราชการในกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ

3. ให้มีสำนักงานกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ โดยกำหนดให้ข้าราชการ ตามข้อ 2 ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ณ ที่อำเภอ/กิ่งอำเภอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2546

สาโรช คัชมาตย์

(นายสาโรช คัชมาตย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	นายวิโรจน์ ธิดา รหัสประจำตัว 4484766
วัน เดือน ปี เกิด	2 พฤศจิกายน พ.ศ.2511
ประวัติการศึกษา	พ.ศ.2529 มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนเทิงวิทยาคม จังหวัดเชียงราย พ.ศ.2531 หลักสูตรนักเรียนพลตำรวจ โรงเรียนตำรวจภูธร 2 ชลบุรี พ.ศ.2537 นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ.2542 หลักสูตรปลัดอำเภอ รุ่นที่ 138 วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง พ.ศ.2544 หลักสูตรปลัดอำเภองานท้องถิ่น รุ่นที่ 1 วิทยาลัย การปกครอง กรมการปกครอง
ประวัติการทำงาน	พ.ศ.2532- 2535 รับราชการตำรวจสังกัดกองปราบปราม กรมตำรวจ พ.ศ.2535- 2539 รับราชการตำรวจสังกัดกองบังคับการตำรวจ ท่องเที่ยว กรมตำรวจ พ.ศ.2540- 2541 ปลัดอำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ.2541 - 2543 ปลัดอำเภอ กิ่งอำเภอแม่อน จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ.2543- 2545 เจ้าพนักงานปกครอง ประจำฝ่ายท้องถิ่น ที่ทำการ ปกครองจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ.2545- ปัจจุบัน หัวหน้ากลุ่มงานระเบียบกฎหมายและเรื่องราว ร้องทุกข์ กลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น