

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การศึกษาทัศนคติของนายอำเภอที่มีต่อปัญหาและอุปสรรคในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผู้ศึกษาวิจัยได้รวบรวมข้อมูลจากผู้ที่คือนายอำเภอต่างๆ ทั่วประเทศ จำนวน 200 ราย ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน 173 ราย คิดเป็นร้อยละ 86.50 ปραกฏผลการศึกษาที่จะขอเสนอในประเด็น ดังต่อไปนี้

1. ลักษณะทั่วไปของประชากรศึกษา

2. ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบที่เกิดขึ้นในสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล

21 ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบ ที่นายอำเภอเคยตรวจพบเกี่ยวข้องกับเรื่องใดบ้าง

22 การบริหารงานของสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลยุคใด ที่นายอำเภอ ตรวจพบว่ามีกรทุจริตหรือประพฤติดมิชอบมากที่สุด

3. ข้อมูลเกี่ยวกับทัศนคติของนายอำเภอ ที่มีต่อผู้บริหารสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

31 นายอำเภอ มีทัศนคติต่อผู้บริหารสภาตำบล ที่ก้านันเคยเป็น โดยตำแหน่งอย่างไรบ้าง

32 นายอำเภอ มีทัศนคติต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ก้านันเคยเป็น โดยตำแหน่งในอดีต อย่างไรบ้าง

33 นายอำเภอ มีทัศนคติต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมาจากการเลือกตั้ง อย่างไรบ้าง

4. ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคที่มีต่อประสิทธิภาพในการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามอำนาจหน้าที่นายอำเภอ

41 ปัญหาด้านการเงินและงบประมาณ

42 ปัญหาด้านบุคลากร และหน่วยงานภายในที่มีหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุนนายอำเภอ ในการตรวจสอบการทุจริต

43 ปัญหาผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ให้ความร่วมมือ

44 ปัญหาผู้มีอิทธิพลหรือบุคคลภายนอกซึ่งใช้อำนาจแทรกแซง เพื่อช่วยเหลือ

ผู้กระทำผิด

5. ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะ

5.1 ด้านการเงินและงบประมาณ

5.2 ด้านบุคลากร

5.3 ด้านการมีส่วนร่วมของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล และการมีส่วนร่วม
ร่วมของประชาชนโดยทั่วไป

5.4 ด้านอื่นๆ

4.1 ข้อมูลทั่วไปของประชากรศึกษา

ตาราง 1 ข้อมูลด้านเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	173	100
หญิง	0	0
รวม	173	100.0

จากตาราง 1 พบว่านายอำเภอทั้งหมดที่ตอบแบบสอบถาม เป็นเพศชาย

ตาราง 2 ข้อมูลด้านอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
21 - 30ปี	0	0
31 - 40ปี	25	14.47
41 - 50ปี	83	47.98
51 - 60ปี	65	37.57
รวม	173	100.0

จากตาราง 2 พบว่านายอำเภอซึ่งเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 41 - 50 ปี จำนวน 88 ราย คิดเป็นร้อยละ 47.98 รองลงมาคืออายุระหว่าง 51 - 60 ปี จำนวน 65 ราย คิดเป็นร้อยละ 37.57 และมีจำนวนน้อยที่สุดอายุระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 25 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.45 นอกจากนี้ไม่มีนายอำเภอผู้ตอบแบบสอบถามผู้ใดที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี

ตาราง 3 ข้อมูลระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับการเมือง	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	0
ปริญญาตรี	101	58.38
ปริญญาโท	72	41.62
ปริญญาเอก	0	0
รวม	173	100.0

จากตาราง 3 พบว่านายอำเภอซึ่งเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 101 ราย คิดเป็นร้อยละ 58.38 รองลงมาคือระดับ ปริญญาโท จำนวน 72 ราย คิดเป็นร้อยละ 41.62 และไม่มีผู้ที่จบต่ำกว่าปริญญาตรีและปริญญาเอกแต่อย่างใด

ตาราง 4 ข้อมูลเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลสภาพตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล

ระยะเวลา	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี	0	0
1 - 3 ปี	7	4.05
3 - 5 ปี	29	16.76
มากกว่า 5 ปี	135	78.03
ไม่ระบุ	2	1.16
รวม	173	100.0

จากตาราง 4 พบว่านายอำเภอผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลสภาพตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล มากกว่า 5 ปี จำนวน 135 ราย คิดเป็นร้อยละ 78.03 รองลงมาอยู่ในระหว่าง 3-5 ปี จำนวน 29 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.76 และจำนวนน้อยที่สุดมีระยะเวลาระหว่าง 1-3 ปี จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.05 และไม่มีผู้ใดเลยที่มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลสภาพตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล น้อยกว่า 1 ปี อย่างไรก็ตาม มีจำนวน 2 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 1.16 ที่ไม่ระบุ

ตาราง 5 ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนเรื่องที่ทำนายอำเภอ เคยทำการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งในทางลับและเปิดเผย

จำนวนเรื่องที่เคยตรวจสอบ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 10 เรื่อง	34	19.65
11 - 50 เรื่อง	83	47.98
51 - 100 เรื่อง	41	23.70
มากกว่า 100 เรื่อง	14	8.09
ไม่ระบุ	1	0.58
รวม	173	100.0

จากตาราง 5 พบว่านายอำเภอผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เคยมีประสบการณ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล มาแล้วมากที่สุด 11 - 50 เรื่อง จำนวน 83 ราย คิดเป็นร้อยละ 47.98 รองลงมาเคยตรวจสอบมาแล้ว 51 - 100 เรื่อง จำนวน 41 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.70 และตรวจสอบมาแล้วไม่เกิน 10 เรื่อง จำนวน 34 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.65 และน้อยที่สุดเคยตรวจสอบมาแล้วมากกว่า 100 เรื่อง จำนวน 14 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.09 และมีผู้ไม่ระบุจำนวนอีก 1 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 0.58

4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

ตาราง 6 ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายอำเภอเคยตรวจพบ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับประเด็นใดบ้าง

เรื่องหรือประเด็นปัญหาที่เคยตรวจพบ	จำนวน	ร้อยละ
6.1 การแสวงหาผลประโยชน์ที่มีชอบจากการจัดซื้อจัดจ้าง	163	94.22
6.2 การใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่พรรคพวกหรือเครือญาติ	115	66.47
6.3 การใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ทางการเมืองหรือเพื่อหาเสียงเลือกตั้ง	88	50.87
6.4 อื่น ๆ หรือไม่ระบุ	0	0

จากตาราง 6 ผู้ศึกษาวิจัยต้องการจะทราบว่า การทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายอำเภอเคยตรวจพบ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับประเด็นใดบ้าง โดยผู้ตอบสามารถตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง ซึ่งจากการศึกษาพบว่า นายอำเภอ เคยตรวจพบเรื่อง ดังต่อไปนี้

1. เป็นเรื่องเกี่ยวกับการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามข้อ 6.1 มีจำนวน 163 ราย คิดเป็นร้อยละ 94.22

2. เป็นเรื่องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่พรรคพวกและเครือญาติ ตามข้อ 6.2 จำนวน 115 ราย คิดเป็นร้อยละ 66.47

3. เป็นเรื่องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ทางการเมืองหรือเพื่อหาเสียงเลือกตั้ง ตามข้อ 6.3 จำนวน 88 ราย คิดเป็นร้อยละ 50.87

4. ไม่มีผู้ใดตอบเรื่องอื่นๆ และทุกคนที่ตอบแบบสอบถาม จะตอบแบบสอบถามข้อนี้ โดยเลือกคำตอบอย่างน้อย 1 ข้อเสมอ

ตาราง 7 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ยุคต่างๆ ที่นายอำเภอ
เคยตรวจพบว่ามี การทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากที่สุด

สภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลยุคต่าง ๆ	จำนวน	ร้อยละ
7.1 สภาตำบลนิติบุคคลที่มีกำนันเป็นผู้บริหารโดย ตำแหน่ง	8	462
7.2 องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีกำนันเป็นผู้บริหาร โดยตำแหน่ง	36	2081
7.3 องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผู้บริหารเป็นสมาชิก สภาที่มาจากการเลือกตั้ง	129	7457
รวม	173	1000

จากตาราง 7 ผู้ศึกษาวิจัยต้องการจะทราบว่าในยุคใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีการ
ทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากที่สุด โดยให้นายอำเภอตอบแบบสอบถามได้เพียง 1 ตัวเลือกเท่านั้น
ปรากฏว่านายอำเภอตอบว่ายุคที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการ
เลือกตั้งหรือยุคปัจจุบันนี้ มีการทุจริตมากที่สุด จำนวน 129 ราย คิดเป็นร้อยละ 7457 รองลง
มาเป็นยุคองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีกำนัน เป็นผู้บริหารโดยตำแหน่ง จำนวน 36 ราย คิดเป็น
ร้อยละ 2081 สำหรับสภาตำบลนิติบุคคลที่มีกำนันเป็นผู้บริหารโดยตำแหน่ง มีผู้ตอบเพียง จำนวน
8 ราย คิดเป็นร้อยละ 462

4.3 ข้อมูลเกี่ยวกับทัศนคติของนายอำเภอ ที่มีต่อผู้บริหารของสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล

ตาราง 8 ข้อมูลเกี่ยวกับทัศนคติของนายอำเภอ ที่มีต่อผู้บริหารของสภาตำบลนิติบุคคล ซึ่งมีก้านั้นเคยเป็น โดยตำแหน่ง

ทัศนคติของนายอำเภอ	จำนวน	ร้อยละ
81 เห็นว่าเป็นผู้ปกครองท้องที่ที่รับผิดชอบทั้งทางด้านปกครองและพัฒนา สามารถใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุนงานของนายอำเภอได้	149	86.13
82 เห็นว่าเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องมีความสัมพันธ์เป็นการส่วนตัวเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่	101	58.38
83 เห็นว่าเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องให้การปกป้องคุ้มครองให้บุคคลดังกล่าวมีบารมีในการแก้ไขปัญหาในท้องที่	89	51.45
84 เห็นว่าเป็นเพียงผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งให้มาใช้อำนาจรัฐ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานร่วมกับนายอำเภอตามขอบเขตที่กฎหมายบัญญัติไว้เท่านั้น	43	24.86
85 อื่น ๆ หรือไม่ระบุ	9	5.20

จากตาราง 8 ผู้ศึกษาวิจัยต้องการจะทราบว่านายอำเภอมีทัศนคติต่อผู้บริหารสภาตำบลนิติบุคคล ซึ่งก้านั้นเป็นโดยตำแหน่งอย่างไรบ้าง โดยผู้ตอบสามารถตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง ซึ่งจากการศึกษาพบว่า

1. นายอำเภอ จำนวน **149** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **86.13** เห็นว่าก้านั้นซึ่งเป็นประธานสภาตำบลโดยตำแหน่งเป็นผู้ปกครองท้องที่ที่รับผิดชอบทั้งทางด้านปกครองและพัฒนาสามารถใช้ตำแหน่งช่วยเหลือและสนับสนุนงานของนายอำเภอได้ ตามข้อ **81**

2 นายอำเภอ จำนวน 101 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 58.38 เห็นว่ากำนันซึ่งเป็นประธานสภาตำบลโดยตำแหน่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องมีความสัมพันธ์เป็นการส่วนตัวเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ 82

3 นายอำเภอ จำนวน 89 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 51.45 เห็นว่ากำนันซึ่งเป็นประธานสภาตำบลโดยตำแหน่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องให้การปกป้องคุ้มครองเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีบารมีในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ตามข้อ 83

4 นายอำเภอ จำนวน 43 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 24.86 เห็นว่ากำนันซึ่งเป็นประธานสภาตำบลโดยตำแหน่งเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งให้มาใช้อำนาจรัฐ ซึ่งนายอำเภอจะต้องปฏิบัติงานร่วมด้วยตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนดไว้เท่านั้น ตามข้อ 84

5 มีนายอำเภอที่ไม่ได้ระบุหรือเสนอความเห็นใดๆ จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.20

ตาราง 9 ข้อมูลเกี่ยวกับทัศนคติของนายอำเภอ ที่มีต่อผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล(ในอดีต)ซึ่งมีกำนันเป็นโดยตำแหน่ง

ทัศนคติของนายอำเภอ	จำนวน	ร้อยละ
91 เห็นว่าเป็นผู้ปกครองท้องที่ที่รับผิดชอบทั้งทางด้านปกครองและพัฒนา สามารถใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุนงานของนายอำเภอได้	144	83.24
92 เห็นว่าเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องมีความสัมพันธ์เป็นการส่วนตัวเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่	76	43.93
93 เห็นว่าเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องให้การปกป้องคุ้มครองเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีบารมีในการแก้ไขปัญหาในท้องที่	23	13.30
94 เห็นว่าเป็นเพียงผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งให้มาใช้อำนาจรัฐ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานร่วมกับนายอำเภอตามขอบเขตที่กฎหมายบัญญัติไว้เท่านั้น	93	53.76
95 อื่น ๆ หรือไม่ระบุ	8	4.62

จากตาราง 9 ผู้ศึกษาวิจัยต้องการจะทราบว่านายอำเภอมีทัศนคติต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล(ในอดีต) ที่มีกำหนดเป็นโดยตำแหน่งอย่างไรบ้าง โดยผู้ตอบสามารถตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง ซึ่งจากการศึกษาพบว่า

1. นายอำเภอ จำนวน 144 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 83.24 เห็นว่ากำหนดซึ่งเป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตำแหน่งเป็นผู้ปกครองท้องที่ที่รับผิดชอบทั้งทางด้านปกครองและพัฒนา สามารถใช้ตำแหน่งช่วยเหลือและสนับสนุนงานของนายอำเภอได้ ตามข้อ 91

2. นายอำเภอ จำนวน 93 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 53.76 เห็นว่ากำหนดซึ่งเป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตำแหน่งเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งให้มาใช้อำนาจรัฐ ซึ่งนายอำเภอจะต้องปฏิบัติงานร่วมด้วยตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนดไว้เท่านั้น ตามข้อ 94

3. นายอำเภอ จำนวน 76 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 43.93 เห็นว่ากำหนดซึ่งเป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตำแหน่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องมีความสัมพันธ์เป็นการส่วนตัว เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ 92

4. นายอำเภอ จำนวน 23 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 13.30 เห็นว่ากำหนดซึ่งเป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตำแหน่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาที่นายอำเภอจะต้องให้การปกป้องคุ้มครองเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีบารมีในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ตามข้อ 93

5. นายอำเภอที่ไม่ได้ระบุหรือเสนอความเห็นใดๆ จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.62

ตาราง 10 ข้อมูลเกี่ยวกับทัศนคติของนายอำเภอ ที่มีต่อผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในยุคปัจจุบันซึ่งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้ง

ทัศนคติของนายอำเภอ	จำนวน	ร้อยละ
101 เห็นว่าเป็นผู้บริหารท้องถิ่นที่รับผิดชอบ ทางด้านการพัฒนา สามารถใช้ตำแหน่ง หน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุนงาน ของนายอำเภอได้	125	72.25
92 เห็นว่าเป็นผู้ที่นายอำเภอจะต้องมีความ สัมพันธ์เป็นการส่วนตัวเพื่อ ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่	28	16.18
103 เห็นว่าเป็นผู้ที่นายอำเภอจะต้อง ให้การปกป้องคุ้มครองเพื่อให้บุคคล ดังกล่าวมีบารมีในการแก้ไขปัญหาในสภา	10	5.78
104 เห็นว่าเป็นเพียงผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งให้มา ใช้อำนาจรัฐ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานร่วมกับ นายอำเภอตามขอบเขตที่กฎหมายบัญญัติ ไว้เท่านั้น	147	84.97
105 อื่น ๆ หรือไม่ระบุ	5	2.89

จากตาราง 10 ผู้ศึกษาวิจัยต้องการจะทราบว่านายอำเภอมีทัศนคติต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในยุคปัจจุบันซึ่งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้งอย่างไรบ้าง โดยผู้ตอบสามารถตอบได้หลายข้อหรือทุกข้อตามความเป็นจริง ซึ่งจากการศึกษาพบว่า

1. นายอำเภอ จำนวน 147 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 84.97 เห็นว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นสมาชิกสภาที่มาจากการเลือกตั้งเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งให้มาใช้อำนาจรัฐ ซึ่งนายอำเภอจะต้องปฏิบัติงานร่วมด้วยตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนดไว้เท่านั้น ตามข้อ 104

2. นายอำเภอ จำนวน 125 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 72.25 เห็นว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นสมาชิกสภาที่มาจากการเลือกตั้งเป็นผู้บริหารท้องถิ่นที่รับผิดชอบทางด้านการพัฒนา สามารถใช้ตำแหน่งช่วยเหลือและสนับสนุนงานของนายอำเภอได้ ตามข้อ 101

3 นายอำเภอ จำนวน 28 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 1618 เห็นว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นสมาชิกสภาที่มาจากการเลือกตั้งเป็นผู้ที่นายอำเภอจะต้องมีความสัมพันธ์เป็นการส่วนตัว เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ 102

4 นายอำเภอ จำนวน 10 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 5.78 เห็นว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นสมาชิกสภาที่มาจากการเลือกตั้งเป็นผู้ที่นายอำเภอจะต้องให้การปกป้องคุ้มครองเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีบารมีในการแก้ไขปัญหาในสภา ตามข้อ 103

5 ไม่ได้ระบุหรือเสนอความเห็นใดๆ จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 289

ตาราง 11 ข้อมูลเปรียบเทียบเกี่ยวกับทัศนคติของนายอำเภอ ที่มีต่อผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในยุคต่างๆ (เปรียบเทียบข้อมูลจากตาราง 8 ตาราง 9 และตาราง 10)

จำนวนนายอำเภอที่มีทัศนคติต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลยุคต่างๆ รวม 3 ยุค โดยคิดเป็นร้อยละ	ยุคที่กำนันเป็นประธานสภาตำบล (ร้อยละ)	ยุคที่ กำนัน เป็นผู้บริหาร อบต.(ร้อยละ)	ยุคที่ ผู้บริหาร อบต. มาจากการเลือกตั้ง (ร้อยละ)
11.1 นายอำเภอที่เห็นว่าเป็นผู้บริหารท้องถิ่นที่รับผิดชอบ ทางด้านการพัฒนา สามารถใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุนงานของนายอำเภอได้	86.13	83.24	72.25
11.2 นายอำเภอที่เห็นว่าเป็นผู้ที่นายอำเภอจะต้องมีความสัมพันธ์เป็นการส่วนตัวเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่	58.38	43.93	16.18
11.3 นายอำเภอที่เห็นว่าเป็นผู้ที่นายอำเภอจะต้องให้การปกป้องคุ้มครองเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีบารมีในการแก้ไขปัญหาในสภา	51.45	13.30	5.78
11.4 นายอำเภอที่เห็นว่าเป็นเพียงผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งให้มาใช้อำนาจรัฐ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานร่วมกับนายอำเภอตามขอบเขตที่กฎหมายบัญญัติไว้เท่านั้น	24.86	53.76	84.97
11.5 อื่น ๆ หรือไม่ระบุ	5.20	4.62	2.89

จากตาราง 11 เมื่อนำข้อมูลจากตาราง 8 ตาราง 9 และตาราง 10 มาเปรียบเทียบจะพบว่าทัศนคติของนายอำเภอที่เห็นว่าการนั้นซึ่งเป็นประธานสภาตำบลโดยตำแหน่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชา ที่นายอำเภอจะต้องมีความสัมพันธ์ส่วนตัว จะต้องคอยปกป้องคุ้มครอง และบุคคลเหล่านั้นสามารถใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือสนับสนุนงานของนายอำเภอได้ จะมีจำนวนลดลงเมื่อกำหนดเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นผู้บริหารท้องถิ่น และจะมีจำนวนลดลงมากที่สุดเมื่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสมาชิกสภาที่มาจากการเลือกตั้งหรือไม่ใช่กำนัน โดยตำแหน่งอีกต่อไป (ตามข้อ 11.1 - 11.3) และในทางตรงกันข้ามสำหรับนายอำเภอที่เห็นว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเพียงผู้ที่นายอำเภอจะต้องปฏิบัติงานร่วมด้วยตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนดไว้ จะมีจำนวนน้อยมากเมื่อกำหนดเป็นประธานสภาตำบลโดยตำแหน่ง และจะเพิ่มจำนวนมากขึ้นเมื่อกำหนดเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นผู้บริหารท้องถิ่น และจะมีจำนวนมากที่สุดเมื่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสมาชิกสภาที่มาจากการเลือกตั้ง (ตามข้อ 11.4)

4.4 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล

ตาราง 12 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาด้านการเงินและงบประมาณ

สาเหตุของปัญหา	จำนวน	ร้อยละ
121 งบประมาณของอำเภอ ไม่มีหรือมีน้อย ทำให้ต้องพึ่งพาอาศัยงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล	141	81.51
122 ไม่มีงบประมาณสำหรับการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะ	131	75.72
123 กฎระเบียบเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเข้มงวดจนเกินไป ขาดความคล่องตัว	57	32.95
124 อื่น ๆ หรือไม่ระบุ	16	9.25

จากตาราง 12 ผู้ศึกษาวิจัยต้องการทราบข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคด้านการเงินและงบประมาณ ที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นการตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอ โดยให้นายอำเภอในฐานะที่เป็นผู้ประสบ

ปัญหาโดยตรงได้ให้ข้อมูลตามแบบสอบถาม ซึ่งจะตอบตัวเลือกหลายข้อหรือทุกข้อก็ได้ตามความเป็นจริง ปรากฏว่านายอำเภอได้ตอบแบบสอบถามตามลำดับ ดังนี้

1. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **141** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **81.50** ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคด้านการเงินและงบประมาณที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากงบประมาณของอำเภอไม่มีหรือมีน้อย ทำให้บางเรื่องอำเภอต้องพึ่งพางบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ **121**

2. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **131** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **75.72** ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคด้านการเงินและงบประมาณที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากการไม่มีงบประมาณสำหรับการตรวจสอบการทุจริตเป็นการเฉพาะตามข้อ **122**

3. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **57** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **32.95** ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคด้านการเงินและงบประมาณที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากถูกระเบียบเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเข้มงวดจนเกินไปและขาดความคล่องตัวตามข้อ **123**

4. ไม่ได้ระบุหรือเสนอความเห็นใดๆ จำนวน **16** ราย คิดเป็นร้อยละ **9.25**

ตาราง 13 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาด้านบุคลากรและหน่วยงานภายในที่ช่วยเหลือและสนับสนุนนายอำเภอในการตรวจสอบการทุจริต

สาเหตุของปัญหา	จำนวน	ร้อยละ
131 ไม่มีหน่วยงานภายในที่จะช่วยเหลือและสนับสนุนการตรวจสอบเป็นการเฉพาะ	73	42.20
132 บุคลากรที่จะช่วยเหลือไม่มีหรือมีไม่เพียงพอ	82	47.40
133 บุคลากรไม่มีความรู้ความสามารถและขาดประสบการณ์ในการสอบสวน หรือประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่ำ	111	64.16
134 บุคลากรขาดความตั้งใจ ไม่เอาใจใส่และไม่เสียสละในการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง	71	41.04
135 บุคลากรได้รับผลประโยชน์จากองค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบอุปถัมภ์เล่นพรรคเล่นพวก	16	9.25
136 บุคลากร ไม่เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่เนื่องจากขาดความชัดเจนในกฎระเบียบ	103	59.54
137 อื่น ๆ หรือไม่ระบุ	3	1.73

จากตาราง 13 ผู้ศึกษาวิจัยต้องการทราบข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาด้านบุคลากรและหน่วยงานภายใน ที่ช่วยเหลือและสนับสนุนนายอำเภอในการตรวจสอบการทุจริต ที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นการตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอ โดยให้นายอำเภอในฐานะที่เป็นผู้ประสบปัญหาโดยตรงได้ให้ข้อมูลตามแบบสอบถาม ซึ่งจะตอบตัวเลือกหลายข้อหรือทุกข้อก็ได้ตามความเป็นจริง ปรากฏว่านายอำเภอได้ตอบแบบสอบถามตามลำดับ ดังนี้

1. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 111 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 64.16 ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคด้านบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้น

ในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากบุคลากรไม่มีความรู้ความสามารถและขาดประสบการณ์ในการสอบสวนหรือศักยภาพในการปฏิบัติงานต่ำตามข้อ 133

2. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 103 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 59.54 ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคด้านบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากบุคลากรไม่เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ เนื่องจากขาดความชัดเจนในระเบียบกฎหมายตามข้อ 136

3. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 82 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 47.40 ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคด้านบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากบุคลากรไม่มีหรือมีไม่เพียงพอตามข้อ 132

4. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 73 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 42.20 ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคด้านบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากไม่มีหน่วยงานภายในที่จะช่วยเหลือหรือสนับสนุน นายอำเภอในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะตามข้อ 131

5. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 71 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 41.04 ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคด้านบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากบุคลากรขาดความตั้งใจไม่เอาใจใส่และไม่เสียสละในการปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังตามข้อ 134

6. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 16 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 9.25 ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคด้านบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากบุคลากรได้รับผลประโยชน์จากองค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบอุปถัมภ์เล่นพรรคเล่นพวกตามข้อ 135

7. ไม่ได้ระบุหรือเสนอความเห็นใดๆ จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.73

ตาราง 14 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาผู้เกี่ยวข้องไม่ให้ความร่วมมือ

สาเหตุของปัญหา	จำนวน	ร้อยละ
141 บุคลากรของ อบต. ไม่ยอมให้ถ่ายคำ ข้อมูล ข้อเท็จจริงหรือเอกสารหลักฐาน	101	58.38
142 สมาชิกสภาฯ ไม่ให้ความร่วมมือและไม่ใช้ อำนาจตรวจสอบฝ่ายบริหาร	63	36.42
143 พนักงานและลูกจ้าง กลัวจะได้รับความ เดือดร้อนหรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน	145	83.82
144 ประชาชน ไม่ยอมให้การเป็นพยาน	104	60.12
145 อื่น หรือไม่ระบุ	13	7.51

จากตาราง 14 ผู้ศึกษาวิจัยต้องการทราบข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากผู้เกี่ยวข้องไม่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบการทุจริต โดยให้นายอำเภอในฐานะที่เป็นผู้ประสบปัญหาโดยตรงได้ให้ข้อมูลตามแบบสอบถาม ซึ่งจะตอบตัวเลือกหลายข้อหรือทุกข้อก็ได้ตามความเป็นจริงปรากฏว่านายอำเภอได้ตอบแบบสอบถามตามลำดับ ดังนี้

1. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 145 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 83.82 ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างหรือบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ให้ความร่วมมือเพราะกลัวจะเดือดร้อนหรือมีผลประโยชน์ร่วมกันตามข้อ 143

2. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 104 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 60.12 ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากประชาชนไม่ยอมให้การเป็นพยานตามข้อ 144

3. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 101 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 58.38 ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิดจากบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ยอมให้ถ่ายคำข้อมูลข้อเท็จจริงหรือเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตตามข้อ 141

4. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 63 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 36.42 ที่ตอบว่าปัญหาอุปสรรคที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการตรวจสอบการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล เกิด

จากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ให้ความร่วมมือ และไม่ได้ใช้อำนาจตามกฎหมายทำ
หน้าที่ตรวจสอบฝ่ายบริหารตามข้อ 142

5. ไม่ได้ระบุหรือเสนอความเห็นใดๆ จำนวน 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.51

ตาราง 15 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาผู้มีอิทธิพลหรือนุคคลภายนอกใช้อำนาจแทรกแซงเพื่อช่วย
เหลือผู้กระทำผิด

สาเหตุของปัญหา	จำนวน	ร้อยละ
151 ถูกแทรกแซงจากนักการเมืองระดับชาติ เช่น ส.ส. หรือ ส.ว.	84	48.55
152 ถูกแทรกแซงจากนักการเมืองท้องถิ่น	105	60.69
153 ถูกแทรกแซงจากผู้บังคับบัญชาระดับสูง ในกระทรวงหรือกรม	12	6.94
154 ถูกแทรกแซงจากผู้บังคับบัญชาระดับ จังหวัด	11	6.36
155 ถูกกดดันจากมวลชนหรือประชาชนใน พื้นที่	25	14.45
156 อื่น ๆ หรือไม่ระบุ	58	33.53

จากตาราง 15 ผู้ศึกษาวิจัย ต้องการทราบข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาผู้มีอิทธิพลหรือนุคคล
ภายนอกใช้อำนาจแทรกแซงเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้นายอำเภอในฐานะที่เป็นผู้ประสบ
ปัญหาโดยตรงได้ให้ข้อมูลตามแบบสอบถาม ซึ่งจะตอบตัวเลือกหลายข้อหรือทุกข้อก็ได้ตามความ
เป็นจริง ปรากฏว่านายอำเภอได้ตอบแบบสอบถามตามลำดับ ดังนี้

1. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 105 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 60.69 ที่ตอบว่ามี
ปัญหาจากการถูกแทรกแซงจากนักการเมืองท้องถิ่น ตามข้อ 15.2

2. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 84 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 48.55 ที่ตอบว่ามีปัญหา
จากการถูกแทรกแซงจากนักการเมืองระดับชาติ เช่น รัฐมนตรี สมาชิกวุฒิสภา หรือสมาชิกสภา
ผู้แทนราษฎร ตามข้อ 15.1

3. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **58** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **33.53** ที่ไม่ระบุหรือระบุว่าไม่มีปัญหาใดๆ

4. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **25** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **14.45** ที่ตอบว่ามีปัญหาจากการถูกกดดันจากมวลชนหรือประชาชนในพื้นที่ ตามข้อ **15.5**

5. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **12** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **6.94** ที่ตอบว่ามีปัญหาจากการถูกแทรกแซงจากผู้บังคับบัญชาในระดับสูงในกระทรวงหรือกรม ตามข้อ **15.3**

6. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **11** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **6.36** ที่ตอบว่ามีปัญหาจากการถูกแทรกแซงจากผู้บังคับบัญชาในระดับจังหวัด

4.5 ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะของนายอำเภอ

ตาราง 16 แนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการเงินและงบประมาณ

สาเหตุของปัญหา	จำนวน	ร้อยละ
161 ควรจัดสรรงบประมาณให้อำเภออย่างเพียงพอ เพื่อลดการพึ่งพา อบต.	153	88.44
162 จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการกำกับดูแล อบต. เป็นการเฉพาะ	158	91.33
163 แก้ไขกฎระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความคล่องตัวมากขึ้น	82	47.40
164 อื่น ๆ หรือไม่ระบุ	10	5.78

จากตาราง **16** ผู้ศึกษาวิจัยต้องการทราบข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการเงินและงบประมาณจากนายอำเภอในฐานะที่เป็นผู้ประสบปัญหาโดยตรงได้ให้ข้อมูลตามแบบสอบถามซึ่งจะตอบตัวเลือกหลายข้อหรือทุกข้อก็ได้ตามความเป็นจริง ปรากฏว่านายอำเภอได้ตอบแบบสอบถามตามลำดับ ดังนี้

1. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **158** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **91.33** ที่ตอบว่าทางราชการควรมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ ตามข้อ **162**

2 มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **153** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **88.44** ที่ตอบว่า ทางราชการควรมีการจัดสรรงบประมาณให้อำเภออย่างเพียงพอเพื่อลดการพึ่งพางค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ **161**

3 มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **82** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **47.40** ที่ตอบว่าจะต้องมีการแก้ไขกฎระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความคล่องตัวมากขึ้น ตามข้อ **162**

4 มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **10** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **5.78** ที่ไม่ระบุหรือไม่เสนอความเห็นใดๆ

ตาราง 17 แนวทางการแก้ไขปัญหาด้านบุคลากร

สาเหตุของปัญหา	จำนวน	ร้อยละ
17.1 เพิ่มบุคลากรที่มีหน้าที่ช่วยเหลือในการกำกับดูแล อบต. ให้มากขึ้น	75	43.35
17.2 มีการอบรมให้ความรู้และเพิ่มศักยภาพของบุคลากรระดับอำเภออย่างสม่ำเสมอ	153	88.44
17.3 ให้ผลประโยชน์หรือรางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานจนสามารถดำเนินคดีแก่ผู้ทุจริตหรือประพฤติมิชอบตามกฎหมายได้	131	75.72
17.4 อื่น ๆ หรือไม่ระบุ	2	1.16

จากตาราง 17 ผู้ศึกษาวิจัย ต้องการทราบข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านบุคลากร จากนายอำเภอในฐานะที่เป็นผู้ประสบปัญหาโดยตรง เพื่อให้ข้อมูลตามแบบสอบถาม ซึ่งจะตอบตัวเลือกหลายข้อหรือทุกข้อก็ได้ตามความเป็นจริง ปรากฏว่านายอำเภอได้ตอบแบบสอบถามตามลำดับ ดังนี้

1. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน **153** ราย หรือคิดเป็นร้อยละ **88.40** ที่ตอบว่าควรมีการอบรมให้ความรู้และเพิ่มศักยภาพของบุคลากรระดับอำเภอและกิ่งอำเภอ อย่างสม่ำเสมอ ตามข้อ **17.2**

2 มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 131 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 75.72 ที่ตอบว่าควรจะมี การให้ผลประโยชน์หรือรางวัลพิเศษแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานจนสามารถดำเนินคดีแก่ผู้ทุจริตหรือประพฤติมิชอบตามกฎหมายได้ ตามข้อ 17.3

3 มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 75 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 43.35 ที่ตอบว่าควรจะมีเพิ่มจำนวนบุคลากรระดับอำเภอและกิ่งอำเภอที่ช่วยเหลือนายอำเภอในการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ 17.1

4 มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 2 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 1.16 ที่ไม่ระบุหรือไม่เสนอความเห็นใดๆ

ตาราง 18 แนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการให้ความร่วมมือของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนโดยทั่วไป

สาเหตุของปัญหา	จำนวน	ร้อยละ
181 มีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ที่ไม่ให้ข้อมูลหรือเป็นพยานต้องได้รับความเดือดร้อน	78	45.09
182 ให้ผลประโยชน์หรือรางวัลแก่บุคลากรหรือพยานที่ให้ข้อมูลจนสามารถดำเนินคดีแก่ผู้กระทำผิดได้ตามกฎหมาย	123	71.10
183 มีมาตรการกระตุ้นและส่งเสริมให้สมาชิกสภา อบต. มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารอย่างจริงจัง	119	68.79
184 แก้ไขกฎหมายให้ภาคประชาชนมีอำนาจและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	134	77.46
185 อื่น ๆ หรือไม่ระบุ	2	1.16

จากตาราง 18 ผู้ศึกษาวิจัย ต้องการทราบข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการให้ความร่วมมือของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน โดยทั่วไป จากนายอำเภอในฐานะที่เป็นผู้ประสบปัญหาโดยตรง เพื่อให้ข้อมูลตามแบบสอบถาม ซึ่งจะตอบตัวเลือกหลายข้อหรือทุกข้อก็ได้ตามความเป็นจริง ปรากฏว่านายอำเภอได้ตอบแบบสอบถามตามลำดับ ดังนี้

1. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 134 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 77.46 ที่เห็นว่าควรแก้ไขกฎหมายให้ประชาชนหรือภาคประชาสังคมมีอำนาจและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต ตามข้อ 184

2. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 123 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 71.10 ที่เห็นว่า ควรจะมีการให้ผลประโยชน์หรือรางวัลพิเศษ แก่บุคคลหรือพยานที่ให้ข้อมูล จนสามารถดำเนินคดีแก่ผู้ทุจริตหรือประพฤติมิชอบได้ตามกฎหมาย ตามข้อ 182

3. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 119 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 68.79 ที่เห็นว่าควรจะมีมาตรการกระตุ้นและส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการตรวจสอบการทุจริตของฝ่ายบริหารอย่างจริงจัง ตามข้อ 183

4. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 78 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 45.09 ที่เห็นว่าควรจะมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ให้ข้อมูลหรือเป็นพยานต้องได้รับความเดือดร้อน ตามข้อ 181

5. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 2 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 1.16 ที่ไม่ระบุหรือไม่เสนอความเห็นใดๆ