

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	๑
บทคัดย่อภาษาไทย	๑
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	๑
สารบัญ	๒
สารบัญตาราง	๓
สารบัญภาพประกอบ	๓
บทที่ 1 บทนำ	๑
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	๕
ขอบเขตของการศึกษา	๕
นิยามศัพท์	๖
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๘
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎีและการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	๙
แนวคิดและการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๙
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการจูงใจ	๑๘
การบริหารสถานศึกษาในรูปแบบปัจจุบัน	๒๔
ธรรมาภิบาล (Good Governance)	๓๗
สภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนจอมทอง	๔๖
การศึกษาที่เกี่ยวข้อง	๕๐
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	๕๕
ประชากร	๕๕
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	๕๕
การสร้างเครื่องมือ	๕๖
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	๕๗
การวิเคราะห์ข้อมูลและสติติที่ใช้	๕๗

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>บทที่ 4 ผลการศึกษา</b>	58
ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม	59
ตอนที่ 2 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงาน	61
ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงาน	77
<b>บทที่ 5 สรุป อภิปราย และข้อเสนอแนะ</b>	82
สรุป	82
อภิปรายผล	87
ข้อเสนอแนะ	106
<b>บรรณานุกรม</b>	110
<b>ภาคผนวก</b>	115
ภาคผนวก ก รายงานผู้ทรงคุณวุฒิ	116
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ	117
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล	118
ภาคผนวก ง องค์ประกอบการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงาน และข้อความตามแบบสอบถาม	119
ภาคผนวก จ แบบสอบถาม	120
<b>ประวัติผู้เขียน</b>	129

**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**Copyright © by Chiang Mai University**  
**All rights reserved**

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	59
2 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	61
3 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ	62
4 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในการทำงาน	63
5 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานที่ปฏิบัติ	64
6 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการยอมรับนับถือ	65
7 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	66
8 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	67
9 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงาน	69
10 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการปักครองบังคับบัญชา	71
11 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านความสมัพันธ์ระหว่างบุคคล	71
12 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนและความมั่นคง	72
13 สภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการติดต่อสื่อสาร	73
14 ภาพรวมของสภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบ การจัดปัจจัยฐานทั่วไปทั้ง 6 องค์ประกอบ	74
15 ภาพรวมของสภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบ การจัดปัจจัยอนามัยหรือปัจจัยคำชี้แจงทั้ง 6 องค์ประกอบ	75
16 ภาพรวมของสภาพการจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนตามท้องทั้ง 12 องค์ประกอบ	76

## สารบัญภาพประกอบ

แผนภูมิที่

หน้า

- |   |   |    |
|---|---|----|
| 1 | ปัจจัยจุงใจหรือปัจจัยที่ทำให้เกิดความพ่อใจในการทำงาน          | 21 |
| 2 | ปัจจัยอนามัยหรือปัจจัยป้องกันไม่ให้เกิดความไม่พ่อใจในการทำงาน | 21 |
| 3 | โครงสร้างการบริหารงาน โรงเรียนขอมทองปีการศึกษา 2546           | 49 |



**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**Copyright © by Chiang Mai University**  
**All rights reserved**