

## บรรณานุกรม

กนกวรรณ กุลชาติชัย. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะการบังคับบัญชากับความสำเร็จในงาน และผลสำเร็จในธุรกิจของผู้บริหารธุรกิจก่อสร้างในเขตภาคเหนือตอนบน. การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

กอบแก้ว ดุลย์จันทน์. (2541). ภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยเอกชน : ศึกษากรณี มหาวิทยาลัยรังสิต. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

กาญจนา แก้วเทพ. (2535). ภาพลักษณ์ของผู้หญิงในสื่อมวลชน. กรุงเทพฯ: โครงการเผยแพร่งานวิจัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กันตยา เพิ่มผล. (2541). การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน. กรุงเทพฯ: สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.

ชาญชัย อาจินสมาจาร. (2544). พัฒนาการเองสู่ความเป็นผู้บริหาร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ พิมพ์ทอง.

จรินทร์ พิภพประไพ. (2543). การศึกษารูปแบบผู้นำของผู้หญิงทำงานในประเทศไทย กรณีศึกษา: จังหวัดเพชรบุรี. วิทยานิพนธ์บริหารศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

จิตาภา สุวรรณฤกษ์. (2539). โอกาสความก้าวหน้าของข้าราชการสตรีในระบบราชการไทย: ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

จิรวรรณ ภัคดิบุตร. (2541). ผู้หญิงบนเส้นทางนักบริหารในระบบราชการไทย. กรุงเทพฯ: กรมการศึกษานอกโรงเรียน.

ฉลองภพ สุสังกรกาญจน์. (2531). “สถานภาพของสตรีและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม”. รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการ บทบาทของสตรีไทยในการพัฒนาประเทศ. กรุงเทพฯ: มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย.

ฉันทวรรณ ยงค์ประเคิม. (2545). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับบทบาทของสตรีในการเป็นผู้นำทางการบริหาร: ศึกษาเฉพาะกรณี พนักงานบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ธงชัย สันติวงษ์. (2543). องค์การและการบริหารการศึกษาการจัดการแผนใหม่. กรุงเทพฯ: บริษัทโรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช จำกัด.

นพเก้า ศิริพลไพบูลย์, สิทธิกร เกื้อกุล และ สุภชัย อาชีวะระงับโรค. (2545). **Personal productivity** เพิ่มผลผลิตในตนเองเพื่อความสำเร็จ. กรุงเทพฯ: สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ.

บุษบง ชัยเจริญวัฒนะ และวันชัย ธรรมศักดิ์การ. (2535). รายงานการวิจัยเรื่อง ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมให้สตรีประสบความสำเร็จในทางธุรกิจ กรณีศึกษาภาคใต้ของประเทศไทย. ศูนย์วิจัยและพัฒนาสตรี: มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

ปภัส ฉัตรยาลักษณ์. (2540). บทบาทการบังคับบัญชาของหัวหน้างานตามการรับรู้และตามความคาดหวังของพนักงาน กับความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการบังคับบัญชา. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ปราณี เดชวิทย์พร. (2533). ผลกระทบจากการที่ผู้หญิงสวมบทบาทผู้บังคับบัญชาต่อผู้ชายที่อยู่ใต้บังคับบัญชา. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยา มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

พรนพ พุกกะพันธ์. (2542). ภาวะความเป็นผู้นำ. กรุงเทพฯ: จามจุรีโปรดักส์ มหาวิทยาลัยสยาม.

พรรณราย ทรัพย์ประภา. (2529). จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ โอเดียน สโตร์.

พระธรรมปิฎก(ป.อ. ปยุตโต). (2540). ภาวะผู้นำ: ความสำคัญต่อการพัฒนาคน พัฒนาประเทศ. กรุงเทพฯ: ธรรมสภา.

พุทธิดา ประมวลศิลป์ชัย. (2540). ความพึงพอใจของครูต่อลักษณะผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนเอกชน ระดับประถมศึกษา จังหวัดฉะเชิงเทรา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ภาณินุช สุสติโสภณ. (2543). การศึกษาเปรียบเทียบลักษณะวัฒนธรรมสังคม วัฒนธรรมองค์การ และลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพของพนักงานระดับบริหารกลางในโรงพยาบาลขององค์การ มูลนิธิการกุศลที่ต่างศาสนา: ศาสนาคริสต์ ศาสนาพุทธ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

มลฤดี กาญจนะ โภคิน. (2543). การยอมรับบทบาทการบังคับบัญชาและพฤติกรรมผู้นำทางการบริหาร ของข้าราชการทหารหญิงในทัศนะของข้าราชการทหารสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

เมทินี พงษ์เวช. (2544). มิติหญิงชายและประสิทธิภาพของการบริหารและดำเนินงาน. กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา.

วไลพร เก่งธัญการ. (2542). ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานสายวิชาการ: ศึกษาเฉพาะกรณี ทางสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

วิชัย แหวนเพชร. (2543). มนุษยสัมพันธ์ในการบริหารอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ธรรมกล.

วิฑูรย์ สิมะโชคดี. (2541). ยอดหัวหน้างาน. กรุงเทพฯ: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).

วีระวัฒน์ ปิ่นนิคามย์. (2544). ผู้นำการเปลี่ยนแปลง. กรุงเทพฯ: บริษัท เอ็กเซอร์เน็ท จำกัด.

วุฒิชชาติ สุนทรสมย์. (2541). ความสัมพันธ์ของแบบการตัดสินใจพฤติกรรมการนำของผู้และ  
ความพึงพอใจในงานของผู้ได้บังคับบัญชาของมูลนิธิด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากร  
ธรรมชาติ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

วันชัย ธรรมสังการ, รัตติกรณ์ จงวิศาล, สมศักดิ์ สีตาคุลฤทธิ์, สุทธิ ชัดติยะ และคุณวิ โยเหลา. (2542).

การสร้างเครื่องมือวัดภาวะผู้นำ. วารสารสงขลานครินทร์, 2(5), 149-165.

ศรีสกุล สังข์ศรี. (2541). ลักษณะผู้นำของผู้บังคับบัญชาและความพึงพอใจในงานของผู้ได้บังคับบัญชา

ศึกษาเฉพาะกรณี: การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์  
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สงวน นิตยารัมภ์พงศ์ และสุทธิลักษณ์ สมิตะสิริ. (2541). ผู้นำ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มติชน.

สมชาติ กิจขรรยง. (2544). ความฉลาดรู้ของผู้นำ. กรุงเทพฯ: บริษัท มัลติอินฟอร์เมชั่นเทคโนโลยี  
จำกัด.

สมพงษ์ วันดี. (2528). พฤติกรรมผู้นำที่พึงประสงค์ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่จะส่งผลให้เกิด  
ความพึงพอใจสูงสุดในการทำงานของครู. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สมบัติ อังกูรพิริยะ. (2544). ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานขายเวชภัณฑ์ กรณีศึกษา บริษัท

แอสตรา เซนเนก้า (ประเทศไทย) จำกัด. การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สมยศ นาวิการ. (2538). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ดอกหญ้า.

สมยศ นาวิการ. (2540). การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ผู้จัดการ.

สุภาพร มหิกุล. (2543). การศึกษาเปรียบเทียบลักษณะที่เป็นอยู่ของวัฒนธรรมองค์การกับลักษณะของวัฒนธรรมที่คาดหวัง และลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพในผู้บริหารระดับกลางของอุตสาหกรรมการผลิตขณะบรรจุกัญชาแก้วของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2544). ภาวะผู้นำ: ทฤษฎีและปฏิบัติ. สถาบันราชภัฏเชียงราย เชียงราย.

เสนีย์ นันทยานนท์. (2543). ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาการศึกษา และแนะแนว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

แสงอุทัย สุวรรณโชติ. (2544). ขวัญของข้าราชการสำนักงานป่าไม้เขตเชียงใหม่. การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เสนาะ ดิยาวี. (2543). หลักการบริหาร. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อภิวัฒน์ จันกัน. (2545). การเปรียบเทียบบุคลิกภาพของพนักงานธนาคารระดับหัวหน้างานที่ประสบความสำเร็จในการทำงานสูงและต่ำ. การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

อำนาจ แสงสว่าง. (2536). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ทิพย์วิสุทธ์.

Betts, P.W. (1973). **Supervisory studies (2<sup>nd</sup> ed.)**. London: Macdonald & Evans.

Burke, S. & Collins, K.M. (2001). **Gender differences in leadership styles and management skills**. [Online], Available: <http://clorinda.emeraldinsight.com/v1> [2002, October 17].

Byars, L.L. and Rue, L.W. (1999). **Human resource management**. Boston, Mass: Irwin.

Catt, S.E. and Miller, D.S. (1991). **Supervision working with people (2<sup>nd</sup> ed.)**. Homewood, IL: Irwin.

Claes, M. (1999). **Women, men and management styles**. [Online], Available: <http://dbonline2.lib.cmu.ac.th/mds/detail.nsp> [2002, December 20].

Chliwniak, L. (1997). **Higher education leadership: Analyzing the gender gap**. [Online], Available: <http://dbonline2.lib.cmu.ac.th/mds/detail.nsp> [2002, October 17].

Crampton, S.M. and Mishra, J.M. (1999). **Women in management**. [Online], Available: <http://dbonline.lib.cmu.ac.th/mds/detail.nsp> [2003, January 10].

Devis, K. (1981). **Human behavior at work: Organization behavior**. New York: McGraw-Hill.

Eckles, R.W., Carmichael, R.L. and Sarchet, B.R. (1981). **Supervisory management (2<sup>nd</sup> ed.)**. New York: John Wiley & Sons, Inc.

Engen, M.L, Leeden, R., and Willemsen, T.M. (2001). **Gender, context and leadership styles: A field study**. [Online], Available: <http://proquest.umi.com/pqd/web> [2002, October 17].

Gorge, J.M. and Jones, G.R. (1999). **Understanding and managing organizational behavior (2<sup>nd</sup> ed.)**. Reading, MA: Addison-Wesley.

House, R.J. (1967). **Leadership: Path goal theory**. New York: Prentice International.

Kolb, J.A. (1999). **The effect of gender role, attitude toward leadership, and self-confidence on leader emergence: Implications for leadership development.** [Online], Available: <http://dbonline2.lib.cmu.ac.th/mds/detail.nsp> [2002, October 17].

Koontz, H., Donnell, C. and Weihrich, H. (1982). **Essentials of management.** New York: McGraw-Hill.

Lundgren, E.F. (1974). **Organizational management: Systems and process.** New York : Harper & Row.

Luthans, F. (1998). **Organizational behavior (8<sup>th</sup> ed.).** New York: McGraw-Hill.

Mailer, N.R. (1970). Male versus female discussion leader. **Personnel psychology**, **23**, 455-461.

Morehouse, R.L. (1997). **Three keys to becoming a leader.** [Online], Available: <http://dbonline2.lib.cmu.ac.th/mds/detail.nsp> [2002, December 2].

Mullin, R. (1995). **Reengineering the Leadership Role.** [Online], Available: <http://dbonline2.lib.cmu.ac.th/mds/detail.nsp> [2002, December 2].

Northouse, P.G. (1997). **Leadership.** Thousand Oaks, CA: Sage.

Plunkett, W.R. (1994). **Introduction to management (5<sup>th</sup> ed.).** Belmont, CA: Wadsworth.

Riggo, R. E. (1990). **Introduction to industrial and organizational psychology.** Glenview, IL: Scott, Foresman and Company.

Sheih, C.S. (1998). **The effect of perceived leadership behavior on the job satisfaction of subordinates in Taiwan's university libraries [China].** [Online], Available: <http://dbonline.lib.cmu.ac.th/dao/detail.nsp> [2002, December 2].

Stogdill, R.M. (1986). **Handbook of leadership: a survey of theory and research.** New York: Free Press.

Sutton, J.L. (1998). **Effects of task content, task type, and leader gender on perception of gender differences in leadership effectiveness.** [Online], Available: <http://dbonline.lib.cmu.ac.th/dao/detail.nsp> [2002, December 2].

Terry, G.R. (1990). **Principle of management.** Homewood, IL: Richard D. Irwin.

Van, W.R. (1968). **The successful supervision.** New York: Harper & Row.

Vonk, M.E. and Zucrow, E. (1996). **Female MSW students' satisfaction with practicum supervision: the effect of supervision gender.** [Online], Available: <http://dbonline.lib.cmu.ac.th/mds/detail.nsp> [2004, January 11].

Wittmer, C.R. (2001). **Leadership and gender-role congruency: A guide for wilderness and outdoor practitioners.** [Online], Available: <http://proquest.umi.com/pqdweb.html> [2002, December 2].

Yulk, G. (1994). **Leadership in organizations (3<sup>rd</sup> ed.).** Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved