

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

กรกฎ พลพานิช. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบังคับบัญชา และพนักงานวิชาชีพการตลาด บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศา-
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

กฤษกร ดวงสว่าง. (2540). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในธุรกิจปิโตรเลียม. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

กาญจนา นุใจทอง. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงาน
ในพนักงานระดับปฏิบัติการ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา
อุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เกศรี ศิริเสถียร. (2542). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษาบริษัทในเครือเอช.
วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิต-
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

นัทรวิบูลย์ ฉาวเกียรติ. (2540). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานของผู้บริหารในองค์กรเอกชน.
วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ชลดา สิทธิวรรณ. (2539). ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่องค์การพัฒนาเอกชนในเขต
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสน-
ศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ชาญกิจ สันติเกษม. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ สำนักงานงบประมาณ. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ดำรง พานทอง. (2543). การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของค่านิยมในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การในระหว่างผู้บริหารระดับกลางกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ธีรสุวัฒน์ มานะกิจ. (2543). ความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณีพนักงานบริษัทผลิตภัณฑ์และวัสดุก่อสร้าง จำกัด. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

นงเยาว์ แก้วมรกต. (2542). ผลของการรับรู้บรรยากาศองค์การที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบุคคล ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ปรานอม กิตติคุณฎี. (2538). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของลูกจ้างต่อองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณีอุตสาหกรรมสิ่งทอ ประเภทการทอด้วยเส้นใยฝ้ายและเส้นใยประดิษฐ์. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ภัทรนถน พันธุ์สีดา. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ : ศึกษากรณีพนักงานระดับปฏิบัติการในองค์การของรัฐแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

รัชดาภรณ์ เคนพงษ์พันธ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

วิไล จิระพรพาณิชย์. (2541). ค่านิยมในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานชาวไทยและชาวอเมริกันในประเทศไทย กรณีศึกษา : บริษัทในธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมี. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สมปอง ชารีศรี. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์ในวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงและภาคกลางบางส่วน. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยบูรพา.

สมยศ นาวิการ. (2540). การบริหารและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ผู้จัดการ.

สิริอร วิชาวุธ. (2544). จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อุทิศ เตชะพฤติ. (2541). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างจุดหมายในชีวิตและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในองค์กรภาครัฐและเอกชน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ภาษาอังกฤษ

- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1986). Organizational commitment : The development and test of a three-component model. **Paper presented at Administrative Science Annual Conference (ASAC)**. Whistler, British Columbia, Canada.
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organizations. **Journal of Occupational Psychology**, **63**, 1-8.
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. **Human Resource Management Review**, **1**, 61-89.
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1996). Affective, continuance, and normative commitment to the organization : An examination of construct validity. **Journal of Vocational Behavior**, **49**, 252-276.
- Allutto, J.A., Hrebiniak, L.B., & Alonso, R. (1973). On operationalizing the concept of commitment. **Social Forces**, **51**, 448-454.
- Alvi, S.A., & Ahmed, S.W. (1987). Assessing organizational commitment in a developing country : Pakistan, a case study. **Human Relations**, **40**(5), 267-280.
- Angle, H.L., & Perry, J.L. (1981). An empirical assessment of organizational commitment and organizational effectiveness. **Administrative Science Quarterly**, **26**, 1-12.
- Aranya, N., & Ferris, K.R. (1984). A reexamination of accountants' organizational – professional conflict. **The Accounting Review**, **59**, 1-15.

Barling, J., Wade, B., & Fullagar, C. (1990). Predicting employee commitment to company and union : Divergent models. **Journal of Occupational Psychology**, **63**, 49-61.

Baron, A.R. (1986). **Behavior in organizations**. Boston : Allyn and Bacon.

Bateman, T., & Strasser, S. (1984). A longitudinal analysis of the antecedents of organizational commitment. **Academy of Management Journal**, **27**, 95-112.

Bolon, D.S. (1993). **Beyond job satisfaction : Multidimensional investigation of the relationship between organizational commitment and organizational citizenship behaviors**. Dissertation, Virginia Polytechnic Institute and State University.

Box, R., Odom, R., & Dunn, M. (1991). Organization values and value congruency and their impact on satisfaction, commitment, and cohesion. **Public Personnel Management**, **20**(1), 195-205.

Bretz, R.D.Jr., & Judge, T.A. (1994). Person-organization fit and the theory of work adjustment : Implications for satisfaction, tenure, and career success. **Journal of Vocational Behavior**, **44**, 32-54.

Brooke, P.P., Russel, D.W., & Price, J.L. (1988). Discriminant validation of measures of job satisfaction, job involvement, and organizational commitment. **Journal of Applied Psychology**, **73**(2), 139-145.

Brown, W., & Moberg, D. (1980). **Organizational theory and management : A macro approach**. New York : Wiley & Sons.

Buchanan, B. (1974). Building organization commitment : The socialization of managers in work organization. **Administrative Science Quarterly**, **19**, 533-546.

Chatman, J.A. (1989). Improving interactional organizational research : A model of person-organization fit. **Academy of Management Review**, 14, 333-349.

Chatman, J.A. (1991). Matching people and organizations : Selection and socialization in public accounting firms. **Administrative Science Quarterly**, 36, 459-484.

Cherniss, C. (1991). Career commitment in human service professionals : A biological study. **Human Relations**, 44(5), 419-437.

Cherrington, D. (1994). **Organizational behavior : The management of individual and organizational performance**. Needham Heights, MA : Allyn and Bacon.

DeCotiis, T.A., & Summers, T.P. (1987). A path analysis of a model of the antecedents and consequences of organizational commitment. **Human Relations**, 40(7), 445-471.

Davis, K., & Newstrom, J.W. (1985). **Human behavior at work : Organizational behavior**. New York : McGraw-Hill.

Dessler, G. (1980). **Organization theory : Integrating structure and behavior**. Englewood Cliffs, NJ : Prentice- Hall.

Dunham, R.B, Grube, J.A., & Castaneda, M.B. (1994). Organizational commitment : The utility of an integrative definition. **Journal of Applied Psychology**, 79, 370-380.

Eisenberger, R., Fasolo, P., & LaMastro, V.D. (1990). Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation. **Journal of Applied Psychology**, 75(1), 51-59.

Farkas, A.J., & Tetrick, L.E. (1989). A three-wave longitudinal analysis of the causal ordering of satisfaction on commitment and turnover decision. **Journal of Applied Psychology**, 74(6), 855-868.

Finegan, J.E. (2000). The impact of person and organizational values on organizational commitment. **Journal of Occupational and Organizational Psychology**, 73, 149-169.

Fischer, S.G., Macrosson, W.D.K., & Yusuff, M.R. (1996). Team performance and human values. **Psychological Reports**, 79(3), 1019-1025.

Flynn, D.M., & Solomon, E. (1985). Organizational commitment : A multivariate test within the banking industry. **Psychological Reports**, 57, 119-130.

Forehand, G.A., & Gilmer, B.V.H. (1964). Environmental in studies of organizational behavior. **Psychological Bulletin**, 62, 361-382.

Fukami, C.V., & Larson, E.W. (1984). Commitment to company and union : Parallel models. **Journal of Psychology**, 69, 367-371.

Gellatly, I. (1995). Individual and group determinants of employee absenteeism : Test of a causal model. **Journal of Organizational Behavior**, 16, 469-485.

Gibson, J. (1973). **Organization : Structure, process, behavior**. Dallas, TX : Business Publications.

Glisson, C., & Durick, M. (1988). Predictors of job satisfaction and organizational commitment in human service organizations. **Administrative Science Quarterly**, 33, 61-81.

Hackett, R.D., Bycio, P., & Hausdorf, P.A. (1994). Further assessments of Meyer and Allen's (1991) 3-component model of organizational commitment. **Journal of Applied Psychology**, 79, 15-24.

Hackman, J.R., & Lawler, E.E. (1971). Employee reactions to job characteristics. **Journal of Applied Psychology**. 55(3), 259-286.

Hackman, J.R. & Oldham, G.R. (1975). Development of job diagnostic survey. **Journal of Applied Psychology**. 60(2), 159-170.

Hackman, J.R. & Oldham, G.R. (1980). **Work redesign**. Reading, MA : Addison-Wesley.

Hackman, J.R., & Suttle, J.L. (1977). **Improving life at work : Behavioral science approaches to organizational change**. Santa Monica, CA : Goodyear Publishing Company.

Hall, D.T. (1977). **Organization theory : Research and design**. New York : Macmillan.

Han, N.C., Ko, J.W., Price, J.L., & Mueller, C.W. (1993). Organizational commitment in South Korea. **Research and Practise in Human Resource Management**, 3, 39-68.

Hellriegel, D., & Slocum, J. (1974). **Management : A Contingency Approach**. Phillipines : Addison-Wesley.

Hrebiniak, L.G., & Alutto, J.A. (1972). Personal and role related factors in the development of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly**, 17, 555-573.

Huse, E.F., & Bowditch, J.L. (1977). **Behavior in organization : A system approach to managing**. (2nd ed.). Masschusetts : Addison-Wesley.

Huselid, M.A., & Day, N.E. (1991). Organizational commitment, job involvement and turnover : A substantive and methodological analysis. **Journal of Applied Psychology**, **73**, 380-391.

Hsu, J.C. (2002). Does organizational commitment affect turnover in China's internet industry?. [Online]. Available : <http://dbonline2.lib.cmu.ac.th/epsyche/detail.nsp>. [2002, December 16].

Jones, M.A. (1988). **Organizational climate and conflict resolution style used by registered nurse**. Dissertation, University of Southern Mississippi.

Judge, T.A., & Bretz, R.D. (1992). Effects of work values on job choice decision. **Journal of Applied Psychology**, **77**(3), 261-271.

Kanter, R.M. (1968). Communication and social organization : A study of commitment mechanism utopian communities. **American Sociological Review**, **33**, 499-517.

Klenke-Hamel , K.E., & Mathieu, J.E. (1990). Role strains, tension, and job satisfaction influences on employees' propensity to leave : A multi-sample replication and extension. **Human Relations**, **43**(8), 761-807.

Kolb, D., Rubin, I., & McIntyre, J. (1979). **Organizational psychology**. Englewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall.

Lee, K., Allen, N.J., & Meyer, J.P. (2001). The three- component model of organizational commitment : An application to South Korea. **Journal of Applied Psychology**, **50**(4), 596-614.

Lincoln, J.R., & Kalleberg, A.L. (1990). **Culture control and commitment**. New York :
Cambridge University Press.

Litwin, G. H., & Stringer, R. A. (1968). **Motivation and organizational climate**. Boston :
Division of research Harvard Business School.

Marsh, R., & Mannari, H. (1977) Organizational commitment and turnover : The prediction
study. **Administrative Science Quarterly**, **22**, 57-75.

Mathieu, J.E., & Farr, J.L. (1991). Further evidence for the discriminant validity of measures
of organizational commitment, and job satisfaction. **Journal of Applied Psychology**, **76**,
127-133.

Mathieu, J.E., & Zajac, D.M. (1990). A review and meta-analysis of antecedents, correlates, and
consequences of organizational commitment. **Psychological Bulletin**, **108**, 171-194.

McGee, G.W., Goodson, J.R., & Cashman, J.F. (1987). Job stress and job dissatisfaction :
Influence of contextual factors. **Psychological Reports**, **61**, 367-375.

Meglino, M., & Ravin, E. (1998). Individual values in organizations : Concepts, controversies,
and research. **Journal of Management**, **24**(3), 351-389.

Meglino, M., Ravin, E., & Adkins, C. (1989). A work values approach to corporate culture : A
field test of the value congruence process and its relationship to individual outcomes.
Journal of Applied Psychology, **74**(3), 424-432.

Meglino, M., Ravin, E., & Adkins, C. (1992). The measurement of work value congruence : A
field study comparison. **Journal of Management**, **18**(1), 33-43.

Meyer, J.P., Allen, N.J., & Smith, C.A. (1993). Commitment to organizations and occupations : Some methodological considerations. **Journal of Applied Psychology**, 78(4), 538-551.

Meyer, J.P., Irving, G.P., & Allen, N.J. (1998). Exasmination of the combined effects of work values and early work experiences on organizational commitment. **Journal of Organizational Behavior**, 19, 29-52.

Meyer, J.P., Paunonen, S.V., Gally, I.R., Goffin, R.D., & Jackson, D.N. (1989). Organizational commitment and job performance : It's nature of the commitment that counts. **Journal of Applied Psychology**, 74, 152-156.

Miner, J.B. (1992). **Industrial organization psychology**. Singapore, McGraw-Hall.

Mitchell, T.R. (1982). **People in organizations : An introduction to organizational behavior** (2nd ed.). New York : McGraw-Hall.

Moorhead, G., & Griffin, R.W. (1998). **Organizational behavior : Managing people and organizations**. (5th ed.). USA, Houghton Mifflin Company.

Mottaz, C.J. (1988). Determinants of organizational commitment. **Human Relations**, 41, 467-482.

Mowday, R.T., Steers, R.M., & Porter, L.W. (1979). The measurement of organizational commitment. **Journal of Vocational Behavior**, 14, 224-247.

Muchinsky, P.M. (2003). **Psychology applied to work** (7th ed.). Belmont, CA : Thomson Learning. Publishing Company.

Near, J.R. (1987). Work and nonwork : A cross – cultural comparison of Japanese and American press workers. In S. Bacharach & N. DiTomaso (Eds.). **Research in organizational sociology** (pp. 233-251). Greenwich, CT. : JAI Press.

Newton, J.W., & Keith, D. (1993). **Organizational behavior : Human behavior at work**. New York : McGraw-Hall Inc.

Nwadai, A.C. (2003). **The relationship between perceived values congruence and organizational commitment** in a multinational organization. Dissertation, University of Phoenix.

Oliver, N. (1990). Rewards, investment, alternatives and organizational commitment : Empirical evidence and theoretical development. **Journal of Occupational Psychology**, **63**, 19-31.

O'Reilly, C.A., & Caldwell, D.F. (1981). The commitment and turnover of new employee : Some evidence of postdecisional justification. **Administrative Science Quarterly**, **26**, 597-616.

Organ, D.W., & Ryan, K. (1995). A meta-analytic review of attitudinal and dispositional predictors of organizational citizenship behavior. **Personnel Psychology**, **48**, 775-802.

Pedrick, D.L. (1998). **The Influence of organizational climate on employee, customer, and firm performance**. Dissertation, The University of Memphis.

Plunkett, W.R., & Attner, R.F. (1994). Introduction to management. (5th ed). CA : Wadsworth.

Porter, L.W., & Steers, R.M. (1973). Organizational, work, and personal factors in employee turnover and absenteeism. **Psychology Bulletin**, **80**, 151-176.

Posner, B.Z., Kouzes, J.M., & Schmidt, W.H. (1985). Shared values make a difference : An empirical test of corporate culture. **Human Resource Management**, **24**(3), 293-310.

Putti, J.M., Aryee, S., & Liang, T.K. (1989). Work values and organizational commitment : A study in the Asian context. **Human Relations**, **42**(3), 275-288.

Roueche, J.E., & Baker, G.A. (1987). **Access and excellence**. Washington DC : The Community Colledge Press.

Roy , D.D., & Ghose, M. (1997). Awareness of hospital environment and organizational commitment. **Journal of Social Psychology**, **137**, 381-387.

Rusbut, C.E., & Farrell, D. (1983). A longitudinal test of the investment model. The impact on job satisfaction, job commitment, and turnover of variations in rewards, costs, alternatives and investments. **Journal of Applied Psychology**, **68**, 429-438.

Saeng-Xuto, C. (1991, September). **Human resource management for quality of work life at Siam Cement**. Paper presented at the International Productivity Congress, Bangkok.

Schappe, S.P. (1998). The influence of job satisfactions, organizational commitment, and fairness perceptions on organizational citizenship behavior. **Journal of Psychology**, **132**(3), 277-290.

Schein, E.H. (1988). **Career dynamics : Matching individual and organizational needs**. Masschusetts : Addson-Wesley Publishing Company.

Schneider, B. (1973). The perception of organizational climate : The customer is view. **Journal of Applied Psychology**. **53**, 254.

Schultz, D.P., & Schultz, S.E. (1994). **Psychology and work today : An introduction to industrial and organization psychology**. New York : Macmillan Publishing.

Sheldon, M.E. (1971). Investments and involvements as mechanism producing commitment to the organization. **Administrative Science Quarterly**, **16**, 143-150.

Shore, L.M., Barksdale, K., & Shore, T.H. (1995). Managerial perceptions of employee commitment to the organization. **Academy of management Journal**. **38** (6). 1593-1615.

Shore, L.M., & Wayne, S.J. (1993). Commitment and employee behavior : Comparison of affective commitment and continuance commitment with perceived organizational support. **Journal of Applied Psychology**. **78**, 774-780.

Smith, C. A., Organ, D.W., & Near, J.P. (1983). Organizational citizenship Behavior : Its nature and antecedents. **Journal of Applied Psychology**. **68**, 653-663.

Steers, R.M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly**, **22**, 46-56.

Steers, R.M. (1991). **Introduction to organizational behavior**. New York : Harper & Collin.

Steers, R.M., & Porter, L.W. (1991). **Motivation and work behavior**. New York : McGraw-Hall.

Stevens, J.M., Beyer, J.M., & Trice, H.M. (1978). Assessing personal role and organizational predictors of managerial commitment. **Academy of Management Journal**, **21**, 380-396.

Strauss, G., & Sayles, L.H. (1980). Personnel : **The human problems of management** (4th ed.). NJ : Prentice-Hall.

Turan, S. (1998). **A study of organizational climate and organizational commitment in human organizations**. Dissertation, Ohio University.

Verbal, J.D., & Gould, S. (1984). A comparison of the relationship of commitment to turnover in recent hires and tenured employees. **Journal of Applied Psychology**, 69(4), 587-690.

Whitener, E.M., & Walz, P.M. (1993). Exchange theory determinants of affective and continuance commitment and turnover. **Journal of Vocational Behavior**, 42, 265-281.

Whitney, M.J., & Cooper, W.H. (1989). Predicting exit, voice, loyalty, and neglect. **Administrative Science Quarterly**, 34, 521-539

William, L.J., & Hazer, J.T. (1989). Antecedents and consequences of satisfaction and commitment in turnover models : A reanalysis using latent variable structural equation methods. **Journal of Applied Psychology**, 71(2), 219-231.

Wright, P.L. (1990). Teller job satisfaction and organizational commitment as they relate to career orientations. **Human Relations**, 43(4), 369-381.

Young, B.S., Worchel, S., & Woehr, D.J. (1998). Organizational commitment among public service employees. **Public Personnel Management**, 27, 339-348.