



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

เรื่อง บังคับที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาในอาชีพรับราชการทหาร
กรณีศึกษาสำนักงานพัฒนาภาค ๓ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมายถูก / ลงหน้าข้อที่ตรงกับความเป็นจริง และความคิดเห็นของท่าน

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนตัว

๑. เพศ

- () ชาย () หญิง

๒. อายุ

- () ต่ำกว่า ๓๐ ปี () ๓๐ - ๓๕ ปี
() ๓๖ - ๔๐ ปี () ๔๑ - ๔๕ ปี
() ๔๖ ปี ขึ้นไป

๓. อายุราชการ

- () ต่ำกว่า ๑๐ ปี () ๑๐ - ๑๕ ปี
() ๑๕ - ๒๐ ปี () ๒๑ - ๒๕ ปี
() ๒๕ ปี ขึ้นไป

๔. ระดับการศึกษา

- () ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรี
() ปริญญาโท () ปริญญาเอก
() อื่น ๆ.....

๕. คุณวุฒิการศึกษาที่ใช้บรรจุแต่งตั้งเป็นนายทหารชั้นสัญญาบัตร

- () ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ
() ปริญญาตรีจากโรงเรียนนายร้อย () สูงกว่าปริญญาตรี
() อื่น ๆ.....

๖. สายงานที่รับผิดชอบ

- () ส่วนปฏิบัติการ () ส่วนฝ่ายอำนวยการ
() ส่วนบังคับบัญชา () อื่น ๆ

๗. เหตุจูงใจที่ทำให้ท่านเข้ารับราชการทหาร

- () รักในอาชีพทหาร () บิดา - มารดา / ญาติรับราชการทหาร
 () เป็นอาชีพที่มีเกียรติ () มีความมั่นคง
 () อื่น ๆ.....

๘. ชั้นยศปัจจุบันของท่านคือ

.....

๙. ตำแหน่งปัจจุบัน

.....

ตอนที่ ๒ ความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการทหาร

๑๐. ท่านเคยปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสำนักงานผู้บังคับบัญชาหรือไม่

- () เคย (ตอบข้อ ๙) () ไม่เคย

๑๑. ท่านได้รับประโยชน์อะไรจากการปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชา

- () ประสบการณ์การทำงาน () ความคุ้นเคยกับผู้บังคับบัญชา
 () ความก้าวหน้าในอาชีพ () การยกย่องจากเพื่อนร่วมงาน
 () อื่น ๆ

๑๒. ท่านเคยคิดจะโอนย้ายหรือเปลี่ยนงานเป็นอาชีพอื่นหรือไม่

- () เคย (ตอบข้อ ๑๓) () ไม่เคย

๑๓. เพราะเหตุใดท่านจึงคิดจะ โอนย้ายหรือเปลี่ยนงานเป็นอาชีพอื่น

- () เงินเดือนน้อย () สายงานที่ทำอยู่ไม่ก้าวหน้า
 () ถูกกลั่นแกล้ง () ปัญหาจากเพื่อนร่วมงาน
 () อื่น ๆ.....

๑๔. ท่านมีความประสงค์อยากอยู่ในสายงานใดในอนาคต

- () ส่วนปฏิบัติการ () ส่วนฝ่ายอำนวยการ
 () ส่วนบังคับบัญชา () อื่น ๆ

๑๕. เพราะเหตุใดท่านจึงอยากทำงานในสายงานดังกล่าว

- () มีค่าตอบแทนอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือน
 () มีความก้าวหน้ามากกว่าสายงานอื่น
 () มีความถนัดในสายงานนั้น ๆ
 () ต้องการมีประสบการณ์ในสายงานด้านอื่นๆ

ตอนที่ ๓ ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความก้าวหน้าในอาชีพราชการทหาร

๑๖. ขอความกรุณาท่านแสดงความคิดเห็นต่อข้อความที่กำหนดไว้ในตารางข้างล่างนี้ ว่าตรงกับความรู้สึกของท่านในระดับใด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องเลือกทางด้านขวามือทุกข้อ

ข้อ	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความรู้สึกที่มีต่อลักษณะงานที่ทำ						
๑.	ท่านภูมิใจในงานที่ท่านทำอยู่นั้นว่าเป็นงานที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี					
๒.	ลักษณะงานที่ท่านอยู่ตรงกับความต้องการของท่านและท้าทายความสามารถของท่าน					
๓.	งานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่ทำให้ท่านมีโอกาสใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ประสบการณ์ ความรู้ของท่าน					
๔.	งานที่ท่านทำอยู่มีความเป็นอิสระ ไม่มีการบังคับสั่งการให้ปฏิบัติ ท่านปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ					
๕.	ท่านมีทัศนคติที่ดีต่ออาชีพข้าราชการทหาร พร้อมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์					
๖.	การทำงานเป็นทหารพัฒนา เป็นงานที่ท่านภูมิใจพร้อมรับใช้ประชาชนตามภาระหน้าที่อย่างจริงจัง					
ความรู้สึกต่อนโยบายและการบริหาร						
๗.	ท่านพอใจในนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงานหรือสายการบังคับบัญชา					
๘.	การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งต่างๆ ในหน่วยงานหรือสายการบังคับบัญชามีความชัดเจนและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว					
๙.	การสื่อสารตามสายบังคับบัญชามีความชัดเจนสามารถรับไปปฏิบัติได้โดยไม่มีข้อติดขัด					
๑๐.	นโยบายการบริหารในสายการบังคับบัญชาไม่เป็นอุปสรรคต่อการเลื่อนขั้น/ตำแหน่งหน้าที่การงาน					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความรู้สึกรู้สึกที่มีต่อการปกครองบังคับบัญชา						
๑๑.	ในสายงานของท่าน ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ					
๑๒.	ผู้บังคับบัญชามีความสามารถในการบริหารงาน					
๑๓.	ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
๑๔.	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น ได้อย่างเต็มที่					
๑๕.	การบังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน ได้ยึดถือการปฏิบัติตามกฎระเบียบและวินัยอย่างเคร่งครัด					
ความรู้สึกรู้สึกที่มีต่อความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน						
๑๖.	ท่านรู้สึกว่เพื่อนร่วมงานให้ความเป็นมิตรต่อท่านเป็นอย่างดี					
๑๗.	เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือท่านในการทำงานเป็นอย่างดี					
๑๘.	เพื่อนร่วมงานยอมรับท่านเป็นสมาชิกในกลุ่ม					
๑๙.	ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับเพื่อนร่วมงานทุกคน					
๒๐.	ท่านและเพื่อนร่วมงานทุกคนต่างเกื้อหนุนกันและกันในการพัฒนาตนเองเพื่อให้มีโอกาสความก้าวหน้าในงาน					
ความสำเร็จในการทำงาน						
๒๑.	ท่านสามารถทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี					
๒๒.	ท่านสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงานได้ด้วยตัวเอง					
๒๓.	ท่านมีความกระตือรือร้นที่จะทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี					
๒๔.	ท่านมั่นใจว่าตนเองสามารถทำงานอย่างมีคุณภาพรอบคอบ รวดเร็ว จนทำให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จด้วยดี					
๒๕.	ท่านใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มที่เพื่อความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความรับผิดชอบ						
๒๖.	ท่านมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานที่ท่านปฏิบัติ					
๒๗.	ท่านได้ใช้ความพยายามในการทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ มาใช้กับงานที่รับผิดชอบเสมอ					
๒๘.	สายการทำงานของท่านมีการแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม ตรงกับความสามารถของทุกคน					
๒๙.	ท่านได้อุทิศตนเองด้วยความเสียสละต่อการปฏิบัติหน้าที่					
๓๐.	ท่านได้เร่งรัดให้มีการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ และพร้อมที่จะรับทำงานอื่น ๆ ต่อไปเสมอ					
การได้รับการยอมรับ						
๓๑.	ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาให้การยอมรับในความสามารถของท่าน					
๓๒.	เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ท่านเป็นหัวหน้าชุดปฏิบัติ					
๓๓.	ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานมักจะยอมรับฟังความคิดเห็นจากท่านเกี่ยวกับงานที่ทำอยู่เสมอ ๆ					
๓๔.	ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจให้ท่านทำงานและมักจะมอบหมายงานสำคัญ ๆ ให้ท่านทำเสมอ					
โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน						
๓๕.	ท่านมีโอกาสได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์ในงานที่รับผิดชอบอยู่เสมอ					
๓๖.	ท่านมีโอกาสในการการเรียนรู้งานในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามวิชาชีพอยู่ตลอดเวลา					
๓๗.	ท่านมั่นใจว่าท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพทหาร					
๓๘.	ท่านมั่นใจว่าท่านพร้อมที่จะปฏิบัติงานในสายงานที่ได้รับมอบหมายทุกด้าน					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
สภาพการทำงานและอัตราค่าตอบแทน						
๓๘.	สถานที่ทำงานของท่านมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม					
๔๐.	ที่ทำงานของท่าน มีความสมดุลระหว่างปริมาณงานกับบุคลากรที่มีอยู่					
๔๑.	งานที่ท่านทำอยู่มีเครื่องมือ และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ					
๔๒.	ท่านพอใจและยอมรับอัตราเงินเดือนและสวัสดิการที่ท่านได้รับอยู่ในปัจจุบัน					
๔๓.	การขึ้นเงินเดือนที่ผ่าน ๆ มาเป็นที่น่าพอใจสำหรับท่าน					
๔๔.	ท่านพอใจในความยุติธรรมของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่เป็นอยู่					
ความมั่นคงของงาน						
๔๕.	ในอนาคตท่านคิดว่าจะไม่มีกรยุบแผนกหรือหน่วยงานที่ท่านปฏิบัติงานอยู่					
๔๖.	ตำแหน่งงานที่ท่านกำลังทำอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีความมั่นคงสูง					
๔๗.	ตำแหน่งหน้าที่ของท่าน มีโอกาสก้าวหน้าในชีวิตการทำงาน ได้อย่างรวดเร็ว					

๑๗. กล่าวโดยทั่วไปท่านมีขวัญและกำลังใจในการทำงานเพียงใด

- () มีขวัญและกำลังใจดีมาก () มีขวัญและกำลังใจดี
 () มีขวัญและกำลังใจปานกลาง () มีขวัญและกำลังใจน้อย
 () ไม่มีขวัญและกำลังใจเลย

๑๘. ท่านมีความพึงพอใจในการเลื่อนขั้น / เลื่อนตำแหน่งประจำปีของท่านเพียงใด

- () พึงพอใจอย่างมาก () พึงพอใจ
 () เฉย ๆ () ไม่พึงพอใจ
 () ไม่พึงพอใจอย่างมาก

๑๙. ท่านคิดว่าระบบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาเป็นอย่างไร

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> มีความยุติธรรมมากที่สุด | <input type="checkbox"/> มีความยุติธรรมมาก |
| <input type="checkbox"/> มีความยุติธรรมพอสมควร | <input type="checkbox"/> มีความยุติธรรมน้อย |
| <input type="checkbox"/> ไม่มีความยุติธรรม | |

๒๐. ท่านคิดว่า ระบบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ถ้าบิดามารดา หรือญาติผู้ใหญ่ดำรงตำแหน่งอยู่ในระดับสูง จะส่งผลให้มีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าคนอื่น (ระบบลูกท่านหลานเธอ) หรือไม่

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> มีผลอย่างมาก | <input type="checkbox"/> มีผลปานกลาง |
| <input type="checkbox"/> มีผลน้อย | <input type="checkbox"/> ไม่มีผล |
| <input type="checkbox"/> ไม่แน่ใจ | |

๒๑. ท่านคิดว่า ระบบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ถ้ามีความรู้จัก - คู่แค้นกับผู้บังคับบัญชา หรืออดีตผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งแล้ว จะส่งผลให้มีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าคนอื่น (ระบบเล่นพรรคเล่นพวก) หรือไม่

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> มีผลอย่างมาก | <input type="checkbox"/> มีผลปานกลาง |
| <input type="checkbox"/> มีผลน้อย | <input type="checkbox"/> ไม่มีผล |
| <input type="checkbox"/> ไม่แน่ใจ | |

๒๒. ท่านคิดว่า ระบบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น ของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ระบบเส้นสาย ผักฝักโดยอิทธิพลนักการเมือง จะส่งผลให้มีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าคนอื่น (ระบบเส้นสายนักการเมือง) หรือไม่

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> มีผลอย่างมาก | <input type="checkbox"/> มีผลปานกลาง |
| <input type="checkbox"/> มีผลน้อย | <input type="checkbox"/> ไม่มีผล |
| <input type="checkbox"/> ไม่แน่ใจ | |

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

๒๓. ท่านคิดว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความเจริญก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการทหารมีอะไรบ้าง
(เลือกเรียงลำดับตามความสำคัญ ๕ ข้อ โดย ๑ - ๕ คือลำดับความสำคัญมาก - ลำดับความสำคัญน้อย)

- () ระดับการศึกษา
- () จบจากโรงเรียนนายร้อย
- () อายุราชการ
- () ระบบอุปถัมภ์ (ระบบลูกท่านหลานเธอ)
- () ความใกล้ชิดผู้บังคับบัญชา
- () อิทธิพลทางการเมือง
- () ความรู้ความสามารถ
- () ความขยัน
- () ประสบการณ์ทำงาน ที่หลากหลาย
- () อื่น ๆ.....

๒๔. ข้อเสนอแนะ.....
.....
.....

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ นามสกุล พันเอกโสรัช สุขมา รหัสประจำตัว ๔๔๘๓๕๔๘

วัน เดือน ปีเกิด ๖ มิถุนายน ๒๕๐๕

ภูมิลำเนา จังหวัดลพบุรี

ประวัติการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

ประวัติการทำงาน รองผู้บังคับหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 34 สำนักงานพัฒนาภาค 3
หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการทหารสูงสุด
จังหวัดพิษณุโลก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved