

บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย

การศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาอาชีพรับราชการของข้าราชการทหารเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey) ซึ่งผู้ศึกษาได้กำหนดขอบเขตการศึกษาในการศึกษาเฉพาะข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตรในสำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตรในสำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา โดยจัดแบ่งเป็นกลุ่มดังนี้

- กลุ่มข้าราชการ สังกัดกองอำนวยการ สำนักงานพัฒนาภาค 3
- กลุ่มข้าราชการ สังกัดหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่
- กลุ่มข้าราชการ สังกัดสถานีวิทยุกระจายเสียง
- กลุ่มข้าราชการ สังกัดหน่วยส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์

3.1.2 กลุ่มตัวอย่างและการสุ่มตัวอย่าง

1) ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างจากประชากรข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร จำนวน 123 คน ผู้วิจัยได้คำนวณหาขนาดตัวอย่าง ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% โดยใช้สูตรการคำนวณกลุ่มตัวอย่างดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

เมื่อ N = ขนาดของประชากรที่จะทำการเก็บรวบรวมข้อมูล

n = ขนาดตัวอย่างที่จะทำการเก็บข้อมูล

e = ค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างไม่เกิน 7% หรือ .07

จากจำนวนประชากร 123 คน สามารถคำนวณหาประชากรกลุ่มตัวอย่างได้ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{แทนค่าในสูตร} \quad n &= 123 / 1 + (123)(.07)^2 \\ &= 115 \text{ ตัวอย่าง} \end{aligned}$$

2) การสุ่มตัวอย่าง

วิธีการได้มาซึ่งกลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยได้ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Random Sampling) โดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่เหมาะสม จำนวน 115 ตัวอย่าง ตามที่คำนวณได้ ซึ่งถือว่าเป็นตัวแทนของประชากรทั้งหมด

3.2 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้คือ

1) ศึกษาจากเอกสารและรายงานที่เกี่ยวข้อง (Documentary Research)

2) การวิจัยภาคสนาม (Field Research) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยการใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) ตามที่กำหนดไว้ แต่เนื่องจากการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นไปด้วยความยากลำบาก เพราะหน่วยงานได้กระจายตัวอยู่ใน 17 จังหวัดภาคเหนือ การเก็บรวบรวมข้อมูลได้ใช้วิธีการส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ และด้วยวิธีอื่น ๆ จึงสามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ได้ทั้งสิ้น 108 ตัวอย่าง

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

3.3.1 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) สำหรับเก็บรวบรวม ข้อมูลด้านต่าง ๆ จากประชากรกลุ่มตัวอย่าง โดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุตัว อายุงาน ตำแหน่งหน้าที่ ฯลฯ

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อความที่กำหนด โดยกำหนดขอให้เลือกตอบด้วยวิธี Likert Scale แบ่งเป็น 5 ระดับ คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ปัจจัยอุปสรรคต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อม ลักษณะงาน ตลอดจนสวัสดิการที่ได้รับ แนวทางการปรับปรุงความก้าวหน้าในอาชีพและข้อเสนอแนะ

3.3.2 วิธีการสร้างเครื่องมือและการเก็บรวบรวมข้อมูล

1. นำแบบสอบถามให้อาจารย์ที่ปรึกษาแก้ไขปรับปรุง
2. นำแบบสอบถามไปทดสอบก่อน (Pre – Test) โดยเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างในกองอำนวยการสำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา จำนวน 30 ชุด และหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ผลการทดสอบพบว่า แบบสอบถามมีความเชื่อมั่นร้อยละ 89.10 (Alpha = 0.8910)

3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. เมื่อได้รับแบบสอบถามกลับมา นำข้อมูลที่ได้มาจัดหมวดหมู่ รวบรวมค่าต่าง ๆ ของตัวแปร นำมาแจกแจงความถี่ จัดกลุ่มสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร แล้วนำมาประมวลผลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรม SPSS
2. สถิติที่ใช้วิเคราะห์
 - 2.1 ค่าร้อยละ
 - 2.2 ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
 - 2.3 การทดสอบด้วยค่าไคสแควร์ โดยใช้ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 สำหรับตัวแปรที่เกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการทหาร ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล และปัจจัยแวดล้อมที่กำหนดไว้ในสมมติฐานการวิจัย

เกณฑ์การแปรความหมายในการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามส่วนที่ 2 ในส่วนที่เป็นการวัดระดับความพอใจในงาน ได้กำหนดแบ่งช่วงออกเป็น 5 ช่วง ตามเกณฑ์การให้คะแนนของลิเคิตสเกล ดังนี้

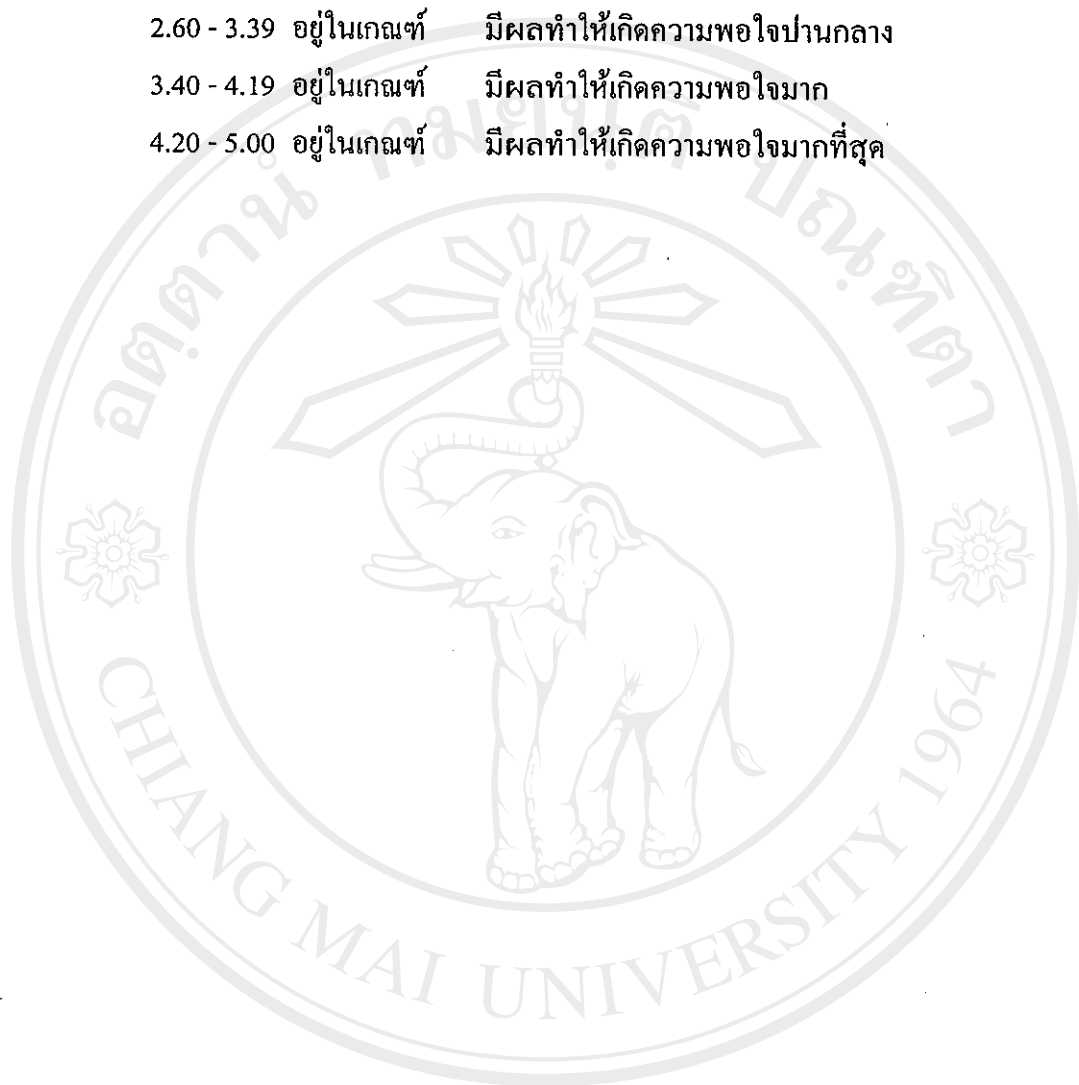
พอใจมากที่สุด	ให้คะแนน	5	คะแนน
พอใจมาก	ให้คะแนน	4	คะแนน
พอใจปานกลาง	ให้คะแนน	3	คะแนน
พอใจน้อย	ให้คะแนน	2	คะแนน
พอใจน้อยที่สุด	ให้คะแนน	1	คะแนน

จากนั้นกำหนดช่วงคะแนน โดยใช้สูตรคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้นดังนี้

$$\text{อันตรภาคชั้น} = \frac{\text{พิสัย}}{\text{จำนวนช่วงชั้น}} = \frac{5-1}{5} = 0.8$$

ดังนั้นเกณฑ์การแปรผลจึงได้กำหนดดังนี้

1.00 - 1.79	อยู่ในเกณฑ์	มีผลทำให้เกิดความพอใจน้อยที่สุด
1.80 - 2.59	อยู่ในเกณฑ์	มีผลทำให้เกิดความพอใจน้อย
2.60 - 3.39	อยู่ในเกณฑ์	มีผลทำให้เกิดความพอใจปานกลาง
3.40 - 4.19	อยู่ในเกณฑ์	มีผลทำให้เกิดความพอใจมาก
4.20 - 5.00	อยู่ในเกณฑ์	มีผลทำให้เกิดความพอใจมากที่สุด



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved