

บรรณานุกรม

- กระทรวงการคลัง. มาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐราชการ /การกำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และ มาตรการเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการ (9 มีนาคม 2547). แหล่งที่มา http://www.mof.go.th/salary/sal_2004.htm,2547.
- กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร. เครื่องชี้วัดทางเศรษฐกิจ. แหล่งที่มา <http://www.nso.go.th/thai/index.htm> ,2547.
- กระทรวงพาณิชย์. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศไทยการกำหนด. แหล่งที่มา http://www.moc.go.th/moc_menu.php?page=http://www.price.moc.go.th/,2547
- กองนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. การกำหนด ค่าตอบแทนวิวัฒนาการบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือน. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2534.
- กองวิชาการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. ข้อเสนอการปรับปรุงอัตราเงินเดือนข้าราชการ(พ.ศ.2531). รายงานการศึกษาและเสนอผลการวิเคราะห์ กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2531.
- กองวิชาการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. แนวความคิดในการกำหนดอัตราเงินเดือน ข้อเสนอการปรับปรุงอัตราเงินเดือนข้าราชการ: เอกสารประกอบการศึกษาและปฏิบัติงานของฝ่ายค่าตอบแทนฯ. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2531.
- กองวิชาการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. ปัญหาการสูญเสียกำลังสมองในราชการพลเรือน. กรุงเทพฯ: สำนักงาน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2534.
- ดวงกมล โชติกพนิช และจური ตาปนานนท์. ผลกระทบของการปรับอัตราเงินเดือนต่อการกระจายรายได้ของข้าราชการพลเรือน: ศึกษาเฉพาะกรณีการปรับให้อัตราเงินเดือน หมายเลข 3. กรุงเทพฯ: คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2526.
- โทษิละชู ซาซาคิ. “การศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้างเงินเดือนและการบริหารระหว่างรัฐกับภาคเอกชนของประเทศญี่ปุ่น”. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2541.
- ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, 2539.

นภาพงษ์ โรหะทัศน์. “การศึกษาค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานในบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ใน นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ”. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2538.

นิวัฒน์ วชิรวิภากร. “งบประมาณ 1,500 ล้านบาท: มาตรการแก้ไขปัญหาการสูญเสียกำลังคนใน ระบบราชการ.” วารสารข้าราชการ ปีที่ 35 เดือนมกราคม-กุมภาพันธ์. 2531, หน้า 41-42.

นิวัฒน์ วชิรวิภากร. **วิวัฒนาการบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2476-2538**. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพลเรือน, 2538.

ประจวบโชค แก้วมณี. “ผลตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ: ศึกษาเฉพาะสถานีตำรวจ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา วิชาการเมืองและการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2535.

ปราณี ทินกร และฉลองภพ สุธงศ์กัญจน์. **การศึกษาค่าตอบแทนภาครัฐและการทดลอง ปรับให้เท่ากับภาคเอกชน**. รายงานการวิจัยภายใต้โครงการปรับภาครัฐเข้าสู่ยุค โลกาภิวัตน์. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2539.

ปาริชาติ อยู่สวัสดิ์. “การศึกษารเปรียบเทียบรายได้-รายจ่ายของข้าราชการในพื้นที่ชายแดนและข้าราชการประจำศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐประศาสน-ศา สตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2544.

วิภาวี ศรีเพียร. “การสร้างปัจจัยเพื่อใช้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย”. วิทยานิพนธ์ พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.

วุฒิพงษ์ เปรียบจริยวัฒน์. “การบริหารกำลังคนภาครัฐ: แนวทางได้ข้อจำกัดทางการคลังของรัฐบาล”. **วารสารกรมบัญชีกลาง** ปีที่ 29 เล่ม 1, มกราคม-กุมภาพันธ์. 2531. หน้า 36-58.

เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ. **การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน**. เชียงใหม่: ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, มปป.

เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ. **การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน: ศึกษาเปรียบเทียบภาวะเงินเดือนของข้าราชการฝ่ายต่าง ๆ**. เชียงใหม่: ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่, 2540.

เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ. **การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน: ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจและราชการ**. เชียงใหม่: ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2535.

สวัสดิ์ สุคนธรังษี. **โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนหมายเลข 3: ข้อบกพร่องและแนววิเคราะห์ทางทฤษฎี**. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2524.

สวัสดิ์ สุคนธรังษี. **หลักการกำหนดระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในระบบราชการ**. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2528.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. **การกำหนดค่าตอบแทนวิวัฒนาการบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือน**. กรุงเทพฯ: ไอเดียสแควร์, 2534.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. **การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ: การเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบใหม่**. คำถาม คำตอบ: www.ocsc.go.th, 2547.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. **รายงานการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน พ.ศ. 2546**. กรุงเทพฯ: กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, 2546.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. **การกำหนดค่าตอบแทนและวิวัฒนาการบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือน**. กรุงเทพฯ: ธีรานุสรณ์การพิมพ์, 2535.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. **การปรับปรุงเงินเดือนข้าราชการ**. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2535.

หนังสือของแผ่นดิน. **ศัพท์เกี่ยวกับดัชนีราคา**. แหล่งที่มา <http://www.neepandin.com/vocabulary/vocabulary-economic/economic5a.htm>, 2547.

อกินันท์ เตชะกันต์. “การศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้างและการบริหารเงินเดือนระหว่างสถาบันอาชีวศึกษาภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2544.

อิทธิพร พัคฆ์จันทร์. “การปรับเงินเดือนข้าราชการ ปี 35: ปรับธรรมดาแต่ไม่ธรรมดา” **วารสารข้าราชการ** ปีที่ 36 เดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม 2534, หน้า 7-27.

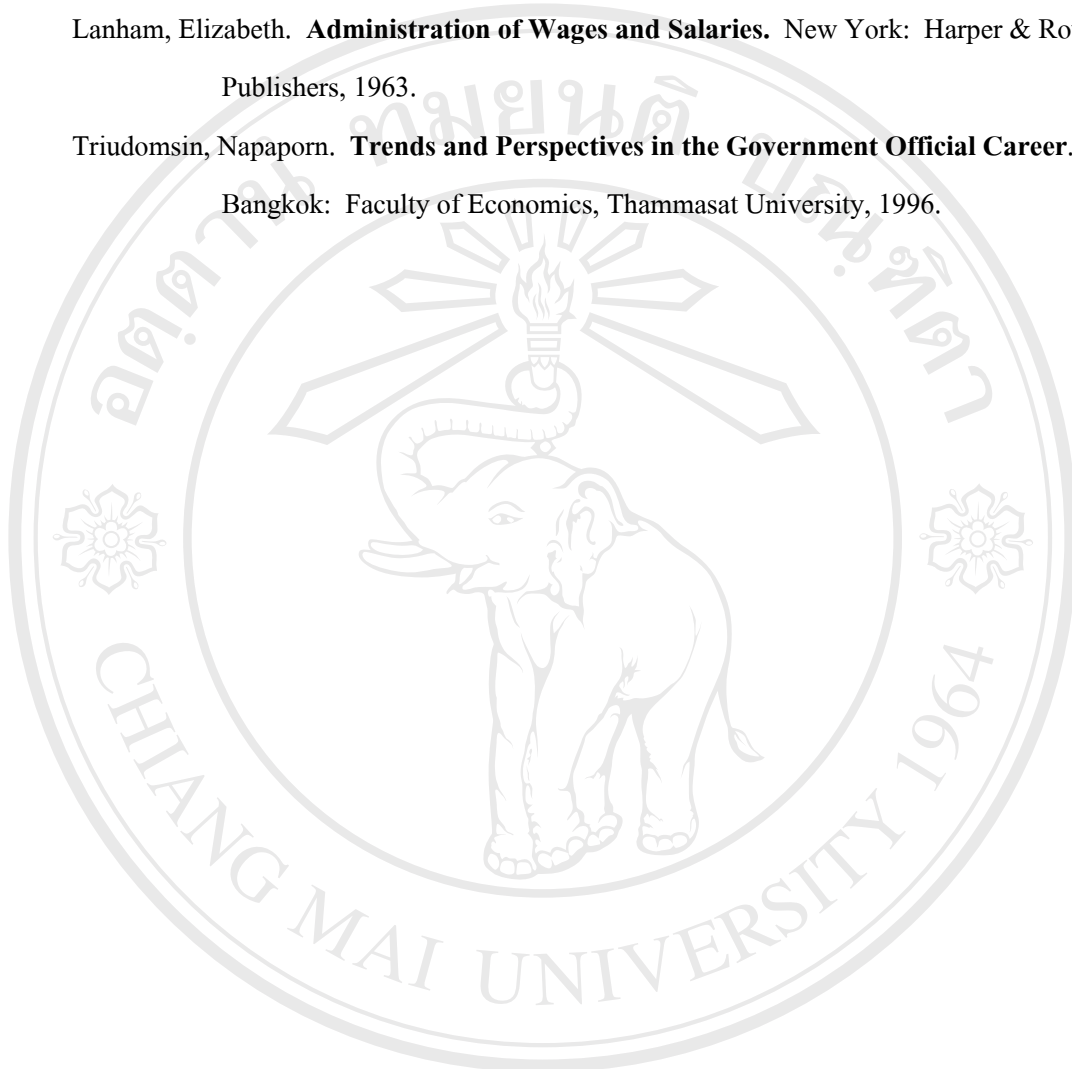
อิทธิพร พัคฆ์จันทร์. **ค่าตอบแทน**. กลุ่มเงินเดือนและค่าตอบแทน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ตุลาคม 2535. (เอกสารถ่ายสำเนา)

Drucker, Peter Ferdinand. **Management Challenges for the 21st Century**, New York: Harper Collins Publishers, 1999.

Langsner, Adolph and Zollitsch, B. Herbert. **Wage and Salary Administration.** Cincinnati, Ohio: South-Western Publishing Company, 1961.

Lanham, Elizabeth. **Administration of Wages and Salaries.** New York: Harper & Row Publishers, 1963.

Triudomsin, Napaporn. **Trends and Perspectives in the Government Official Career.** Bangkok: Faculty of Economics, Thammasat University, 1996.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved