



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามประกอบการวิจัย

เรื่อง จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน: กรณีศึกษา
สถานีตำรวจภูธรอำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจงการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 4 ส่วน จำนวน 7 หน้า ผู้วิจัยจัดทำขึ้นมาจาก
วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคำคิดเห็นของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอแมริม จังหวัด
เชียงใหม่ ต่อจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน
โดยผู้วิจัยจะรักษาคำตอบของท่านไว้เป็นความลับ ไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายแก่ตัวท่านแต่อย่างใด
ขอขอบพระคุณทุกๆ ท่านที่ให้ความร่วมมือแก่ผู้วิจัย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ตามข้อเท็จจริงของท่าน

1. เพศ

1. () ชาย 2. () หญิง

2. อายุ

1. () 20 – 30 ปี
2. () 31 – 40 ปี
3. () 41 – 50 ปี
4. () 51 – 60 ปี

3. คุณวุฒิการศึกษา

1. () ม.3 หรือเทียบเท่า
2. () ม.6 หรือเทียบเท่า
3. () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
4. () ปริญญาตรี หรือสูงกว่าปริญญาตรี

4. เงินเดือน

1. () 5,000 – 10,000 บาท
2. () 10,001 – 15,000 บาท
3. () 15,001 – 20,000 บาท
4. () 20,001 – 25,000 บาท
5. () 25,001 บาท ขึ้นไป

5. สถานภาพการสมรส

1. () โสด
2. () สมรสแล้ว
3. () หย่าร้าง

6. ปัจจุบันปฏิบัติงาน

1. () สายงานจราจร
2. () สายงานธุรการ
3. () สายงานป้องกันปราบปราม
4. () สายงานสืบสวน
5. () สายงานสอบสวน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจต่อระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วย

จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน พ.ศ. 2544 ลง 31 พฤษภาคม 2544 ว่า ท่านเห็นด้วยหรือไม่ต่อการกำหนดจรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน ดังต่อไปนี้

โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ตามความคิดเห็นของท่าน

- 4 หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- 3 หมายถึง เห็นด้วย
- 2 หมายถึง ไม่เห็นด้วย
- 1 หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

| ข้อความ | ระดับความคิดเห็น | | | |
|--|------------------|---|---|---|
| | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. พนักงานสอบสวนเป็นผู้เคารพในสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2540 เช่น การแจ้งสิทธิของผู้ต้องหาให้ผู้ต้องหาทราบ การจัดหาทนายความเข้าร่วมรับฟังการสอบสวนปากคำผู้ต้องหา หากผู้ต้องหาร้องขอ เป็นต้น | | | | |
| 2. พนักงานสอบสวนเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่นในศีลธรรม | | | | |
| 3. พนักงานสอบสวนเป็นผู้อำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง โปร่งใส และเป็นธรรม โดยปราศจากอคติ | | | | |
| 4. พนักงานสอบสวนเป็นผู้กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง | | | | |
| 5. พนักงานสอบสวนเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ เสียสละ และอดทน เพื่อประโยชน์แห่งการอำนวยความสะดวก | | | | |
| 6. พนักงานสอบสวนเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสุภาพ อ่อนโยนมีไมตรีจิต และเต็มใจให้บริการประชาชน | | | | |
| 7. พนักงานสอบสวนเป็นผู้หมั่นศึกษาหาความรู้ และพัฒนาตนเองตลอดเวลา | | | | |
| 8. พนักงานสอบสวนเป็นผู้สำนึกและยึดมั่นในวิชาชีพการสอบสวน มีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีและวิชาชีพของตนเอง | | | | |
| 9. หลักจรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน พ.ศ. 2544 ตามข้อ 1 – 8 ที่กล่าวมาข้างต้น สามารถสร้างความมั่นใจให้กับประชาชน และสังคมว่า จะได้รับความเป็นธรรมอย่างแท้จริงได้ | | | | |
| 10. การให้เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนในระดับสัญญาบัตร 1, 2 หรือ 3 | | | | |
| 11. การให้เงินค่าตอบแทนจำนวนคดีอาญาของพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบ | | | | |

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นจริงจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน ว่า มีความสอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน และสิทธิเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 หรือไม่ มากน้อยเพียงใด

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามความคิดเห็นของท่าน

- 4 หมายถึง มี / ปฏิบัติทุกครั้ง
 3 หมายถึง มี / ปฏิบัติบางครั้ง
 2 หมายถึง มี / ปฏิบัตินานๆ ครั้ง
 1 หมายถึง ไม่มี / ไม่เคยปฏิบัติ

| พฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน | ระดับความคิดเห็น | | | |
|---|------------------|---|---|---|
| | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. มีการให้บริการประชาชนทุกคนที่มาติดต่อราชการเป็นอย่างดี ไม่เลือกบริการเฉพาะบุคคลที่มีฐานะชื่อเสียง และมีตำแหน่งทางสังคม | | | | |
| 2. พนักงานสอบสวนวางตัวเป็นกลางในทางคดี ไม่โอนเอียงเข้าข้างผู้กล่าวหาหรือผู้ต้องหา ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยมีความเห็นทางคดีตามพยานหลักฐานที่ปรากฏในท้องสำนวนการสอบสวน เพื่อให้ความเป็นธรรมแก่คู่กรณีทั้งสองฝ่าย | | | | |
| 3. พนักงานสอบสวนที่ปฏิบัติหน้าที่เวรสอบสวนผลัดใหม่จะเข้าเวรตามกำหนดเวลาของคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและไม่สร้างความล่าช้าในการให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ | | | | |
| 4. การรวบรวมพยานหลักฐานของพนักงานสอบสวนเป็นไปอย่างต่อเนื่องภายในกำหนดเวลาตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องจึงสามารถส่งสำนวนการสอบสวนไปยังพนักงานอัยการไม่เกินกำหนดเวลา ทำให้พนักงานสอบสวนไม่มีสำนวนการสอบสวนในความรับผิดชอบค้างไว้แต่อย่างใด | | | | |

| พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน | ระดับความคิดเห็น | | | |
|--|------------------|---|---|---|
| | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 5. มีการนำอุปกรณ์คอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลง กระบวนการสอบสวนให้มีความทันสมัย สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มาติดต่อราชการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว | | | | |
| 6. มีการแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ต้องหาทราบทันที | | | | |
| 7. มีการแจ้งหรือให้โอกาสผู้ต้องหาติดต่อญาติของผู้ต้องหาทันที | | | | |
| 8. มีการอนุญาตให้ทนายความเข้าร่วมรับฟังการสอบสวนปากคำผู้ต้องหาหากผู้ต้องหาร้องขอ | | | | |
| 9. ไม่มีการใช้เครื่องพันธนาการผู้ต้องหาขณะจับกุม | | | | |
| 10. มีการอนุญาตให้ผู้ต้องหาพบปรึกษาหารือกับทนายความสองต่อสอง | | | | |
| 11. มีการพุดจากับผู้ต้องหาและญาติของผู้ต้องหาด้วยถ้อยคำสุภาพ | | | | |
| 12. มีการนำผู้ต้องหาส่งศาลเพื่อขอฝากขังภายใน 48 ชั่วโมง | | | | |
| 13. เมื่อผู้ต้องหาเจ็บป่วยระหว่างถูกควบคุมตัว มีการนำส่งโรงพยาบาล หรือรักษาพยาบาลอย่างรวดเร็ว | | | | |
| 14. มีการอนุญาตให้มีการเยี่ยมหรือติดต่อผู้ต้องหาที่ถูกควบคุมตัว | | | | |
| 15. ผู้ต้องหาทุกคนได้รับการดูแลเอาใจใส่ในเรื่องอาหารและสถานที่ขังเป็นอย่างดี | | | | |
| 16. ไม่มีการใช้กำลังกับผู้ต้องหาในขณะที่สอบปากคำ หรือระหว่างการคุมขัง | | | | |

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจต่อสภาพปัญหาและความแตกต่างระหว่างการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน และข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติสายงานอื่นๆ

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามความคิดเห็นของท่าน

- 5 หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง
 4 หมายถึง เห็นด้วย
 3 หมายถึง ไม่แน่ใจ
 2 หมายถึง ไม่เห็นด้วย
 1 หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

| ข้อความ | ระดับความคิดเห็น | | | | |
|--|------------------|---|---|---|---|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. พนักงานสอบสวนและข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติสายงานอื่นๆ มีความเหลื่อมล้ำระหว่างกันในด้านค่าตอบแทนนอกจากเงินเดือนประจำ | | | | | |
| 2. สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดจรรยาบรรณให้พนักงานสอบสวนนำมาประพฤติ ปฏิบัติตน แต่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติสายงานอื่นๆ สำนักงานตำรวจแห่งชาติมิได้กำหนดจรรยาบรรณให้นำมาประพฤติ ปฏิบัติตนแต่อย่างใด จึงมีความเหลื่อมล้ำระหว่างความมั่นใจในการปฏิบัติงานเกิดขึ้น | | | | | |
| 3. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีมีความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาพนักงานสอบสวนเสนอรายชื่อผู้ใดแล้ว มักไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาเป็นผลให้พนักงานสอบสวนสั่งการผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน มักไม่มีผู้ใดให้ความร่วมมือปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานสอบสวนมากนัก | | | | | |

| ข้อความ | ระดับความคิดเห็น | | | | |
|---|------------------|---|---|---|---|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 4. ผู้บังคับบัญชาของพนักงานสอบสวนและข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติสายงานอื่นๆ มิได้มีนโยบายหรือโครงการเพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้มีความสมัครสมานสามัคคีกันระหว่างพนักงานสอบสวนและข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติสายงานอื่นๆ | | | | | |
| 5. ขวัญกำลังใจและแรงจูงใจของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติสายงานอื่นๆ มีต่ำกว่าผู้ที่เป็พนักงานสอบสวนอย่างมาก | | | | | |
| 6. โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งอาชีพของพนักงานสอบสวนสูงกว่าข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติสายงานอื่นๆ | | | | | |

7. ปัญหาในด้านอื่นๆ ที่เกิดขึ้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ ร้อยตำรวจเอกสุทธิพงศ์ จงวัฒนารหัสประจำตัว 4584578

วัน เดือน ปีเกิด 3 ตุลาคม 2515

ประวัติการศึกษา
 ปี พ.ศ. 2533 สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจาก
 โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ อำเภอหาง จังหวัดลำปาง
 ปี พ.ศ. 2536 สำเร็จการศึกษาโรงเรียนตำรวจภูธร 5
 ปี พ.ศ. 2541 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากโรงเรียนนายร้อย
 ตำรวจ

ประวัติการทำงาน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright © by Chiang Mai University
 All rights reserved