

เอกสารอ้างอิง

- กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข. (2545). *มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและแบบประเมินตนเอง*. นนทบุรี: กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.
- กลุ่มการพยาบาล. (2549). *คู่มือปฏิบัติงานของกลุ่มพยาบาล โรงพยาบาลบ้านโคก*. อุดรดิตถ์: กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านโคก.
- กลุ่มการพยาบาล. (2549). *รายงานประจำปีของกลุ่มพยาบาล โรงพยาบาลบ้านโคก*. อุดรดิตถ์: กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านโคก.
- กลุ่มการพยาบาล. (2549). *รายงานประจำปีของกลุ่มพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์*. อุดรดิตถ์: กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์.
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์. (2548). *รายงานผลการดำเนินงานโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า จังหวัดอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ 2548*. อุดรดิตถ์: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์.
- กองการพยาบาล. (2539). *บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล: ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล*. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กองการพยาบาล. (2542). *มาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: กองส่งเสริมการพยาบาล.
- คณะกรรมการบ้านพัก. (2549). *ระเบียบบ้านพักสำหรับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบ้านโคก*. อุดรดิตถ์: กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านโคก.
- จุฑาทิ กลิ่นเฟื่อง. (2543). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน และบรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ใจไล ผาเงิน. (2542). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล แผนกเด็ก โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์*. การค้นคว้าแบบอิสระ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ดรณศรี ศิริยศธารง. (2542). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- ดาววรรณ คุณยศยิ่ง. (2542). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลมหาราช*
นครเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการ
พยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธงทิพย์ วัฒนชัย. (2547). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล ในโรงพยาบาลพิจิตร*. การค้นคว้า
แบบอิสระพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุศรา กาฮี. (2546). *วัฒนธรรมองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพใน*
โรงพยาบาลแมคคอร์มิค จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ผจญ เฉลิมสาร. (2549). *คุณภาพชีวิตการทำงาน*. Retrieved January 12, 2006, from <http://www.demingnet.com/article/ftpi - magazine/produd/qwl.htm>.
- ผาณิต สกลวัฒน์. (2537). *ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพใน*
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
บริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ฟาริดา อิบราฮิม. (2537). *การสร้างคุณภาพชีวิตจากการปฏิบัติการพยาบาล*. *วารสารพยาบาลศาสตร์*,
10(7), 135-137.
- ฟาริดา อิบราฮิม. (2542). *สาระการบริหารการพยาบาล*. กรุงเทพฯ: โครงการพัฒนาดำรงสาขา
พยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- มัลลิกา ดันสอน. (2544). *การจัดการยุคใหม่*. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เนต จำกัด.
- วรมน เดชเมธาวิพงษ์. (2544). *ความสัมพันธ์ระหว่างความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ คุณภาพชีวิต*
การทำงานกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการ
พยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริอร สีนรุ. (2539). *การสร้างพลังใจ: กลยุทธ์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต*. *วารสารพยาบาลศาสตร์*,
14(2), 93-96.
- สมพันธ์ หิญชีระนันท์. (2539). *การพยาบาลเพื่อคุณภาพชีวิต*. *วารสารพยาบาล*, 45(4), 1-3.
- สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย. (2549, พฤษภาคม). *Safe Staffing Saves Lives: พยาบาลปลอดภัย*
ประเทศไทยมีสุข. เอกสารประกอบการประชุมวันพยาบาลสากล. กรุงเทพฯ.
- สมาคมอนามัยแห่งประเทศไทย. (2548). *ปฏิทินสาธารณสุข 2548*. นนทบุรี: สหประชาพานิชย์.

- สร้อยตระกูล (ตียานนท์) อรรถมานะ. (2545). *พฤติกรรมองค์การ: ทฤษฎีและการประยุกต์*. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2533). *คู่มือฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน*. นนทบุรี: องค์การทหารผ่านศึก.
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2540). *เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายการพยาบาล*. นนทบุรี: สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์. (2549). *รายงานการประชุมผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำเดือน มีนาคม 2549*. อุดรดิตถ์: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์.
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์. (2549). *รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารระดับจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำเดือนเมษายน 2549*. อุดรดิตถ์: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์.
- อารียา สัพพะเลข. (2543). *แนวโน้มการบริการสุขภาพในอนาคต*. *สารสาการพยาบาล*, 11(2), 13-16.
- อนุวัฒน์ ศุภชติกุล และจิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์. (2543). *คุณภาพของระบบสุขภาพ*. นนทบุรี: ดีไซน์.
- Beh,L.S. (2003). *Predicting quality of work life the implications of career dimensions*. Retrieved July 24, 2006, from http://bai.2006.atistr.org/CD/paper/2006_bai_6460.doc.
- Brooks,B.A. & Anderson,M.A. (2005). *Defining quality of nursing work life*. *Nursing Economics*, 23(6), 319 - 325.
- Cascio,W.F. (1992). *Managing human resources: Productivity ,quality of work life, profit*.(3rd ed.). New York: McGraw - Hill.
- Cummings,T.G. & Worley,C.G. (2001). *Organization development and change*. (7th ed.). Ohio: South - Western College.
- Ellis,N. (2002). *Quality of working life of nurse*.Retrieved January 10, 2006, from www.health.gov.au/internet/wcms/publishing.nsf/content/ageing-workforce-nurse.htm.
- Harri,M. (1995). *Assessing the quality of working life of nurse educators in Finland: Perceptions of nurse educators and their spouses*.*Journal of Advanced Nursing*. 21, 378 - 386.
- Kast,F.E. & Rosenzweig,J.E. (1985). *Organization & Management : A systems and contingency approach*. (4th ed.). New York: McGraw - Hill.

- Knox, S. & Irving, J.A. (a)(1997). An interactive quality of life model applied to organizational transition. *JONA*, 27(1), 39 - 47.
- Knox, S. & Irving, J.A. (b)(1997). Nurse manager perception of healthcare executive behaviors during organizational change. *JONA*, 27(11), 33 - 39.
- Lees, M. & Kearns, S. (2005). *Improving work life quality*. Ontario: Longwoods Publishing.
- Maslow, A.H. (1970). *Motivations and Personality*. New York: Harper and Row.
- Parsons, M.L., & Stonestreet, J. (2003). Factors that contribute to nurse manager retention. *Nurse Econ*, 21(3), 120 - 126. Retrieved January 12, 2006, from <http://www.medscape.com/viewarticle/457088>
- Peplau, H.E. (1994). Quality of life: An interpersonal perspective. *Nursing Science Quarterly*, 7:1, (Spring), 10 - 15.
- Smith, H.L. & Mitry, N.W. (1983). Nurses quality of working life. *Nursing Management*, 14 (1), 14-18.
- Steers, R.M. (1991). *Introduction to organizational behavior*. New York: Collins Publishers.
- Steers, R.M. & Porter, L.W. (1987). *Motivation and work behavior international edition*. New York: McGraw - Hill.
- The International Council of Nurses. (2006). *Safe Staffing Saves Lives*. Retrieved September 28, 2006, from <http://www.icn.ch/indkit.2006.pdf>.
- Tranmer, J. (2005). Autonomy and decision – making in nursing. In Hall, M. G.L. (eds.), *Quality Work Environments for Nurse and Patient Safety*. (pp.139 - 159). Massachusetts: Jones and Bartlett Publishers.
- Walton, R.E. (1973). Quality of work life: What is it ? *Slone Management Review*, 15(Fall), 11 - 21.