

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ซ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	5
คำถามของการศึกษา	5
ขอบเขตของการศึกษา	6
นิยามศัพท์	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	7
การประเมินคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล	20
สภาพการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรธานี	23
กรอบแนวคิดในการศึกษา	28
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	29
ประชากรที่ศึกษา	29
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	30
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ	31
การพิทักษ์สิทธิ์ประชากร	31
การรวบรวมข้อมูล	32
การวิเคราะห์ข้อมูล	32

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการอภิปรายผล	33
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	33
การอภิปรายผล	46
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	58
สรุปผลการศึกษา	58
ข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้	59
ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป	61
เอกสารอ้างอิง	62
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก การพิทักษ์สิทธิประชากร	67
ภาคผนวก ข ตัวอย่างแบบสอบถามที่ใช้ในการศึกษา	68
ประวัติผู้เขียน	70

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ จำแนกตามโรงพยาบาล	29
2 จำนวน ร้อยละ พิสัย ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้บริหารการพยาบาล จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา ระยะเวลาทำงาน เงินเดือน รายได้พิเศษต่อเดือน ตำแหน่งหน้าที่และแผนกที่ปฏิบัติงาน	34
3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล จำแนกโดยรวมและรายด้าน	36
4 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารการพยาบาลที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม จำแนกตามรายข้อ	37
5 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารการพยาบาลที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับผู้อื่น จำแนกตามรายข้อ	38
6 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารการพยาบาลที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ จำแนกตามรายข้อ	39
7 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารการพยาบาลที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง จำแนกตามรายข้อ	41
8 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารการพยาบาลที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านจังหวะชีวิต จำแนกตามรายข้อ	42
9 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารการพยาบาลที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน จำแนกตามรายข้อ	43
10 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารการพยาบาลที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสิทธิส่วนบุคคล จำแนกตามรายข้อ	44
11 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารการพยาบาลที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม จำแนกตามรายข้อ	45