

บรรณานุกรม

- กนกรัตน์ สุขะตุงคะ. (2529). ความคิดเห็นต่อปัญหาการฆ่าตัวตายในประเทศไทย. วารสารสมาคมจิตแพทย์แห่งประเทศไทย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ชูชัย สมितिไกร. (2549). การแปลและดัดแปลงแบบวัดลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลจำนวน 6 ด้าน. ภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธีระศักดิ์ กำบรรณรักษ์. (2529). ความพึงพอใจในการทำงานและปัญหาการวัดความพึงพอใจในการทำงาน. คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บุษยาณี จันทร์เจริญสุข. (2537). การรับรู้คุณภาพชีวิตงานกับความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2532). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: สหมิตรออฟเซท.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. (2547). จิตวิทยาสังคม: ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพฯ: บริษัทซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน).
- สุทธิณีย์ แก้วเจริญ. (2542). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของพนักงานในโรงงานเทคนิคอุตสาหกรรม ภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมควร ทรัพย์บำรุง. (2534). ปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สร้อยญา จันทรวงทอง. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การมีอคติทางเพศ และการรับรู้ความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชากับความผูกพันต่อองค์การและพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อรสา โพธิ์พุกษ์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในวิทยาลัยเอกชน. การค้นคว้าแบบอิสระสาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- อารี เพชรผดุง. (2537). *จิตวิทยาอุตสาหกรรม*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์เนติกุล.
- อดุล สุเคน. (2542). *ปัญหาและสาเหตุการหยดงานของพนักงานในโรงงาน: ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัทไทยเนเวอร์เรจแคน จำกัด*. สาขาวิชาการจัดการ โครงการสวัสดิการสังคม มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ.
- Adam, J.S. (1965). **Inequity in social exchange**. In L. Berkowitz (Ed.), *Advance in Experimental Social Psychology*, 2: New York: Academic Press.
- Alexander, S., & Runderman, M. (1987). The role of procedural and distributive justice in organizational behavior. *Social Justice*. 1, 177-198.
- Bartol, K. Martin, D., Tein, M., & Matthews, G. (1998). **Management: A Pacific rim focus** (2nd ed.) Roseville NSW: McGraw-Hill. Bennett, R. J., & Robinson, S. L. (2000). Development of a measure of workplace deviance. *Journal of Applied Psychology*. 85, 349-360.
- Beugre, C.D. (1996). **Analyzing the effects of perceived fairness on organizational commitment and workplace aggression**, Dissertation, Rensselger Polytechnic Institute.
- Bies, R.J. (1985). **Individual reactions to coporate recruiting encounters: The importance of fairness**. Unpublished manuscript.
- Bies, R.J. (1987). **The predictamnet of justice: The management of moral outrage**. In L.L. Cummings & B.M. Staw (Ed.), *Research in organizational behavior*, Greenwich, CT: JAI Press.
- Bies, R.J. & Shapiro, D.L. (1988). Voice and justification: their influence on procedural fairness judgements. *Academy of Management Journal*. 31, 676-685.
- Cropazano, R., & Randal, M.L. (1993). **Injustice and work behavior: A historical review**. Justice in the workplace. Hillsdale, NJ.: Lawrence Erlbaum.
- Cropanzano, R., & Prehar, C.A. (1999). **Using social exchange theory to distinguish procedural and interactional justice**. Paper presented at the annual meeting of the society for industrial and organizational psychology, Atlanta, GA.
- Campbell, J. P. McCloy, R. A., Oppler, S. H. & Sager, C. E. (1993) **Theory of performance**. San Francisco: Jossey-Bass.

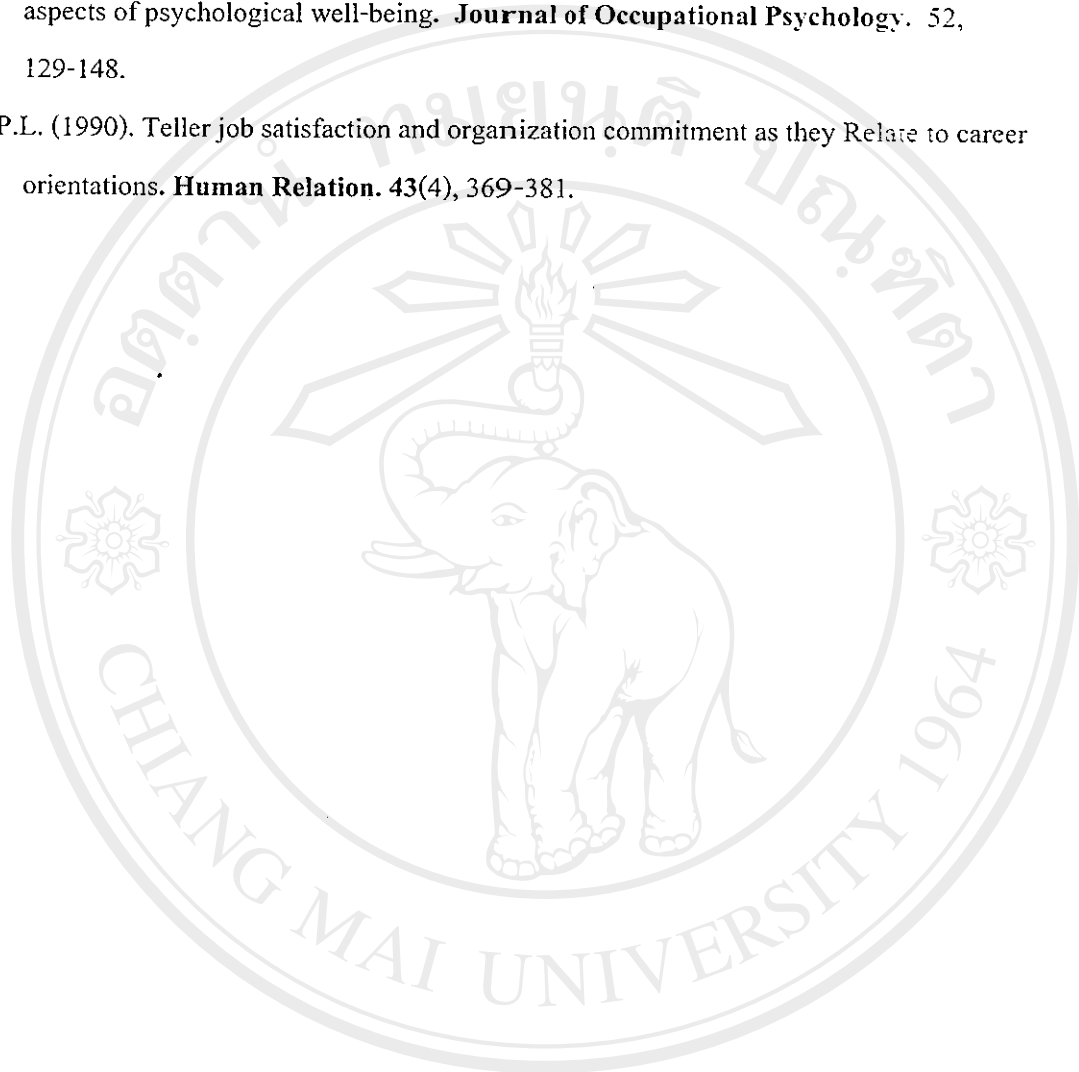
- Cash, T.F., Gillen, B., & Burns, D.S. (1977). Sexism and beautyism in personnel consultant decision making. **Journal of Applied Psychology**. 52, 301-310.
- Cobb, K. S.V. (1972). **Some medical of unemployment**. **Industrial Gerotology**. 12, 8-15.
- Collins, J.M., & Griffin, R.W. (1998) . **The psychology of counterproductive job performance**. In R.W. Griffin, A. O'Leary-Kelly, & J.M. Collins (Eds.), **Dysfunctional behavior in organizations: Non-violent dysfunctional behavior**. Monographs in organizational behavior and relations, Greenwich, CT: JAI(Part B).. 23, 219-242.
- Cook, J., & Wall, T. (1980). New work attitude measures of trust, organizational commitment and personal need non-fulfillment. **Journal of Occupational Psychology**. 53, 39-52.
- Daly, J.P., P.D. (1995). Procedural fairness and organization commitment under conditions of growth and decline. **Social Justice Research**. 8, 137-151.
- Dodge, K.A., Price, J.M., Bachorowski, J.A., & Newman, J.P. (1990). Hostile attribyotional biases inseverely aggressive adolescents. **Journal of Applied Psychology**. 7, 3-10.
- Douglas, S.C. & Martinko, M.J. (2001). Exploring the role of individual differences in the prediction of workplace aggression. **Journal of Applied Psychology**. 86, 547-559.
- Farh, J., Podsakoff, P.M., & Organ, D.W. (1990). Accomting to organizational citizenship behavior: Leader fairness and task scope versus satisfaction. **Journal of Management**. 16, 705-721.
- Folger, I.R., & Cropanzano, R. (1998). **Organizational justice and human resource management**. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Greenberg, J. (1987). A taxonomy of organization justice theories. **Academy of Management Journal**. 9, 175-208.
- Greenberg, J. (1990). **Organizational justice: Yesterday, today, and tomorrow**. **Journal of Management**. 16, 399-432.
- Greenberg, J. & Robert, B. A. (1993). **Behavior in organizations**. (4th ed.) Boston: Allyn and Bacon.
- Greenberg, R. (1993). **Stealing in the name of justice: Informational and interpersonal moderators of theft reactions to under payment inequity**. **Organizational Behavior and Human. Decision Processes**, 54,81-103.

- Greenberg, J. & Alge, B.J. (1998). **Aggressive reactions to workplace injustice**. Stamford, CT: JAI Press.
- Greenberg, L., & Barling, J. (1999). Predicting employee aggression against coworkers, subordinates and supervisors: the role of person behaviors and perceived workplace factors. **Journal of Organization Behavior**. 20, 897-913.
- Guilford, J. & Gray, DE. (1970). **Motivation and modern management massachusells** : Addison-Wesley Publisher.
- Herzberg, F. (1959). **The motivation to work**. John wiley and son inc. New York.
- Hogan, J., & Hogan, R. (1989). How to measure employee realibility. **Journal of Applied Psychology**. 74, 273-279.
- Aquino, K.U., M. & Bradfield, L.M. (2000). Justice constructs, Negative affectivity and employee devience: A proposed model and Empirical test. **Journal of Organization Behavior**. 20, 1073-1091.
- Katzell, R.A. (1981). Attitude and motivation H. Meltzer and W.R. Nord (eds.) Making organizations. **Human and productive: A handbook for practitioners**. New York: John Wiley & Sons. inc.
- Korsgaard, M.A., Schweiger, D.M., & Sapienza, H.J. (1995). Buliding commitment attachment and trust in strategic decision-making teams: The role of procedural justice. **Academy of Management Journal**, 38, 60-84.
- Kuhn R, (1998). **Psychological tests reduce counterproductive acts by employees: Assets Protection**. 9, 9-12.
- Hyochang, K.M.L. (2005). Effects of hotel employees perception of wage justice: the case of south Korea. **Asia Pacific Journal of Tourism Research**. 10(2), 157-172.
- Konovsky, M.A., & Brockner, J. (1993). **Managing victim and survivor layoff reactions: A procedure justice perspective Justice in the workplace**. Hillsdale, NJ: Lawrence Erlbaum.
- Kwok, C. K., Au, W. T. & Ho, J. M.C. (2005). Normative Controls and Self-Reorted Counterproductive Behaviors in the Workplace in China. **Applied Psychology: An International Review**. 54(4), 456-475.

- Liou, T.K. (1995). Understanding employee commitment in the public organization: A study of the juvenile detention center. **Journal of Public Administration**. 18, 1269-1295.
- Luthans, F. (1981). **Organizational behavior**. (3rd ed.), New York: McGraw-Hill.
- Masterson, S.S. (2001). A trickle-down model of organizational justice: Relating employees and customers perceptions of and reactions to fairness. **Journal of Applied Psychology**. 86(4), 594-604.
- Marsh, R., & Mannari, H. (1997). Organizational commitment and turnover: A prediction study. **Administrative Science Quarterly**. 22, 57.
- Martinko, M.J., Gundlach, M.J. & Douglas, S.C. (2002). Toward an integrative theory of counterproductive workplace behavior: A causal reasoning perspective international. **Journal of Selection and Assessment**. 10, 36-50.
- Masterson, S.S. (2001). A trickle-down model of organizational justice: Relating Employees and customers perceptions of reaction of and reactions to fairness. **Journal of Applied Psychology**. 86(4), 594-604.
- McFarlin, D.B., & Sweeney, P.D. (1992). Distributive and procedural justice as predictors of satisfaction with personal and organizational outcomes. **Academy of Management Journal**. 35, 626-637.
- McNelly, B.L., & Meglino, B.M. (1994). The role of dispositional and situational antecedents in prosocial organizational behavior: an examination of the intended beneficiaries of prosocial behavior. **Journal of Applied Psychology**. 79, 836-844.
- Gruys, M.L. & Sackett, P. R. (2003). Investigating the dimensionality of counterproductive work behavior. **International Journal of Selection and Assessment**. 11, 30-41.
- Moorman, R.H. (1991). Relationships between Organizational Justice and Organizational Citizenship behavior. **Journal of Applied Psychology**. 76, 845-855.
- Sackett, P.R. (2002). The structure of counterproductive work behaviors: Dimensionality and relationships with facets of job performance. **Journal of International selection and assessment**. International Journal of selection and assessment, volume 10 Number 1/2, March/June 2002.

- Potter, L.W., Steers, R.M., Mowday, R.J. & Bounan, P.V. (1974). Organizational commitment job satisfaction and turn over among psychiatric technician. **Journal of Applied Psychology**. 59, 603-609.
- Price, J.L. & Muellet, C.W. (1986). **Handbook of organization measurement**. Marshfield, MA: Pitman.
- Rahim, M.A., Magner, N., Antonioni, D., & Rahman, S. (2001). Do justice relationships with organization-directed reactions differ across U.S. and Bangladesh employees? **International Journal of Conflict Management**. 12, 334-350.
- Robinson, S.L., & Bennett, R.J. (1995). A typology of deviant workplace behaviors: A mutidimensional scaling study. **Academy of Management Journal**. 38. 555-572.
- Sakarlicli, D.P., & Folger, R. (1997). Relation in the work: the roles of distributive, procedural and interactional justice. **Journal of Applied Psychology**. 82, 434-443.
- Sakarlicli, D.P., Folger, R., & Tesluk, P. (1999). Personality as a moderator in the relationship between fairness and retaliation. **Academy of Management Journal**. 42. 100-108.
- Sackett ,P.R. (2002). The structure of counterproductive work behaviors: Dimensionality and relationships with factor of job performance. **International Journal of Selection and Assessment**. 10(1/2), 5-11.
- Sheppard. B.H., Lewicki, R.J., & Minton, J.W. (1992). **Organizational justice**. New York: Macmillan.
- Skarlicki, D.P. & Latham, G.P. (1996). Increasing citizenship behavior within a labor union: A test of organizational justice theory. **Journal of Applied Psychology**. 81. 161-169.
- Spector, P.E. (1997). **Job Satisfaction: Application assessment causes and consequences**. USA: Sage Publications.
- Spector, P.E. & Fox, S. (2004). **The stressor-emotion model of counterproductive work behavior**.
- Tepper, B.P. Eisenbach, R.J., Kilby, S.L., & Potter, P.W. (1998). Test of justice-based model of subordinates resistance to downward influence attemps. **Group & organization Management**. 123, 144-160.
- Terpstra, D.E, & Baker, D.D. (1991). **Sexual harassment at work: The psychological issues**. Chichester, UK: Wiley.

- Vroom, V.H. (1964). **Work and Motivation**. New York: John Wiley.
- Warr, P., Cook, J., Wall, T. (1979). Scales for the measurement of some work attitudes and aspects of psychological well-being. **Journal of Occupational Psychology**. 52, 129-148.
- Wright, P.L. (1990). Teller job satisfaction and organization commitment as they relate to career orientations. **Human Relation**. 43(4), 369-381.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved