

บรรณานุกรม

ชูชัย สมितिไกร. (2547). การสรรหา การคัดเลือก และการประเมินผล การปฏิบัติงาน. กรุงเทพฯ:

สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ชูชัย สมितिไกร. (2549). การแปลและดัดแปลงแบบวัดลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลจำนวน

6 ด้าน. ภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ธงชัย สันติวงษ์. (2537). พฤติกรรมองค์การ : การศึกษาการบริหารพฤติกรรมองค์การเชิงบริหาร

Organization behavior . (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

บุญชม ศรีสะอาด. (2538). วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย เล่ม 2. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ :

สุวีริยาสาสน์.

บุญชม ศรีสะอาด. (2547). วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย เล่ม 1. (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ :

สุวีริยาสาสน์.

พัชนี เอมะนาวิน. (2536). ความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจความเชี่ยวชาญ ความเชื่ออำนาจภายในตน

ภูมิหลังกับความพึงพอใจในงาน ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัด

กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พานทอง สุวรรณอุทนะ. (2537). ความเชื่ออำนาจในตนกับความพึงพอใจในงานของตำรวจชั้นสัญญา

บัตรกับตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญา

มหาบัณฑิตสาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

พิศกดิ์ ชินชัย. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างความเชื่อในอำนาจด้านสุขภาพ ความเชื่อใน

ประสิทธิภาพแห่งตน และพฤติกรรมสุขภาพของผู้สูงอายุ. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์

มหาบัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พรรณราย ทรัพย์ประภา. (2529). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์โอเคียนสโตร์.

พงษ์จันทร์ ภูษาพานิชย์. (2547). จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ. ภาควิชาจิตวิทยา

คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. (อัดสำเนา).

มัลลิกา ดันสอน. (2537). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

- ศิริเพิ่ม เชาว์นศิลป์ และสงคราม เชาว์นศิลป์. (2541). **ความพึงพอใจในงานของพนักงานในสถานประกอบการรัฐวิสาหกิจ โรงแรม และโรงงาน ในเขตภาคเหนือ**. ภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สรารัฐ เผือกผ่อง. (2543). **อิทธิพลของความเชื่ออำนาจภายใน-ภายนอกคนที่มีต่อความสามารถในการตัดสินใจของหัวหน้างานในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในเขตปริมณฑล**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. (2547). **จิตวิทยาสังคม: ทฤษฎีและการประยุกต์**. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- สุวิมล จอดพิมาย. (2537). **ความสัมพันธ์ระหว่างความเชื่ออำนาจภายใน-ภายนอกคน อัตมโนทัศน์ และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลเซนต์หลุยส์**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2514). **การบริหารกรุงเทพมหานคร**. สารานุกรมการบริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพฯ: เกษมสุวรรณการพิมพ์.
- วรลักษณ์ ป่วนสุรินทร์. (2541). **อิทธิพลของความเชื่ออำนาจในการควบคุม พฤติกรรม การจัดการปัญหา และการสนับสนุนทางสังคมที่มีผลต่อความเหนื่อยหน่ายในการทำงานของพยาบาล**. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อัจฉรา พุ่มดวง. (2528). **การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความเชื่ออำนาจภายใน-ภายนอกกับพฤติกรรมเผชิญภาวะเครียดในผู้ป่วยรับรังสีรักษา**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพยาบาลอายุรศาสตร์-ศัลยศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Bennett, R. J., & Robinson, S. L. (2000). Development of a measure of workplace deviance. **Journal of Applied Psychology**, 85, 349–360.
- Brockner, J., et al. (1990). When it is especially important to explain why: factors affecting the relationship between managers' explanations of a layoff and survivors' reactions to the layoff. **Journal of Experimental Social Psychology**, Vol. 26 No.5, pp.389-407.
- Campbell, J.P., McCloy, R.A., Oppier, S.H. & Sager, C.E. (1993) .A Theory of performance . In N.Schmitt and W.Borman (eds). **Personel selection in organizations**. San Francisco: Jossey-Bass.
- Dunnette, M.D., & Hough, L.M. (1992). **Handbook of industrial and organizational psychology**. (2nd ed.) New York: Consulting Psychologist Press.

- Dodge, K.A., Price, J.M., Bachorowski, J., & Newman, J.P. (1990). Hostile attributional biases in severely aggressive adolescents. **Journal of Abnormal Psychology**. 99, 385-392.
- Fox, S. & Spector, P.E. (1999). A modal of work frustration-aggression. **Journal of Organizational Behavior**. 20, 915-931.
- Fox, S., Spector, P. E., & Miles, D. (2001). **Counterproductive work behavior (CWB) in response to job stressors and organizational justice: Some mediator and moderator tests for autonomy and emotions**. *Journal of Vocational Behavior*. 59, 291-309.
- Greenberg, R. (1993). Stealing in the name of justice: Informational and interpersonal moderators of theft reaction to underpayment inequity. **Organizational behavior and human decision process**. 54 , 81-103.
- Greenberg, J., Baron, R.A.(1993). **Behavior in Organisations**. in 4th (Eds), Allyn&Bacon, Boston MA.
- Greenberg, J. & Alge, B.J. (1998). Aggressive reaction to workplace injustice. In R.W.Griffin, A. O'Leary-Kelly, & J. Collins (Eds.). **Dysfunctional behavior in organization, Violent behaviors in organization** , 1, 83-117.
- Gruys, M.L. (1999). **The dimensionality of deviant employee performance in the workplace** . Unpublished Doctoral Dissertation, University of minnesota.
- Gruys, M.L. & Sackett , P.R. (2003). Investigating the dimensionality of counterproductive work behavior. **International Journal of Selection and Assessment**. 11(1), 30-42 .
- Hollinger, R.C. and Clark, J.P. (1983). **Theft by employees**. Lexington,MA:D.C.Health &Company/Lexington Books.
- Katzell, R. A. & Yankelovich, D.W. (1975). **Productivity, and job satisfaction: An evaluation of policy-related research**. Harcourt Brace Jovanovich, NY.
- Kanfer, R. & Heggestad, E.D. (1999). **Individual differences in motivation: Traits and self-regulatory skills**. Washington D.C.:American Psychological Association.
- Kwok, C.K., Au, W. T. & Ho, J.M.C. (2005). Normative controls and self-reported counterproductive behaviors in the workplace in China. **Applied Psychology: An International Review**. 54(4), 456-475.
- Kuhn, R. (1998). **Psychological tests reduce counterproductive acts by employees : Assets protection**. 9, 9 -12.

- Lefcourt, H.M., Martin, R.A. & Saleh, W.E. (1984). Locus of control and social support: Interactive moderators of stress. **Journal of Personality and Social Psychology**. 42(2), 357-369.
- Lefton, L. & Valvatne, L. (1992). **Mastering psychology-4th edition**. Boston: Allyn and Bacon.
- Luthan, F. (1989) . **Organizational Behavior** (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Martinko, M.J., Gundlach, M.J. & Douglas, S.C. (2002). Toward an integrative theory of counterproductive workplace behavior: A causal reasoning perspective. **International Journal of Selection and Assessment**. 10 (1/2), 36-50.
- Mitchell, I.R. (1982). **People in organization** (2nd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Muchinsky, P.M. (1993). **Psychology applied to work**. Pacific Grove, California: Brooks/Cole.
- O'Brien, K.E. (2004). **Self-determination theory and locus of control as antecedents of voluntary workplace behaviors**. College of Arts and Sciences University of South Florida.
- Parkes, K.R. (1984). Locus of control, cognitive appraisal, and coping in stressful episodes. **Journal of Personality and Social Psychology**. 46(3), 655-688.
- Praag, C.M., Sluis, J. van der & Witteloostuijn, A. van. (2004). **The impact of the locus-of-control personality trait on the earnings of entrepreneurs vis-à-vis employees**. University of Groningen: Tinbergen Institute Discussion Paper.
- Rotter, J.B. (1982). **The development and applications of social learning theory**. New York: Praeger.
- Rotter, J.B. (1966). **Generalized expectancies for internal versus external control of reinforcement**. Psychological Monographs.
- Sackett, P.R. (2002). The structure of counterproductive work behaviors: dimensionality and relationships with facets of job performance. **International Journal of Selection and Assessment**. 10(1/2), 5-11.
- Schutz, D.P. & Schutz, S.E. (1994). **Psychology and work today : An introduction to industrial and organization psychology**. New York :Macmillan Publishing.
- Spector, P.E. (1988). Development of the work locus of control scale. **Journal of Occupational Psychology**. 61, 335-340.

- Spector, P.E. & Fox, S. (2002). **An Emotion-Centered Model of Voluntary Work Behavior: Some Parallels Between Counterproductive Work Behavior (CWB) and Organizational Citizenship Behavior (OCB)**. *Human Resource Management Review*, 12(2), 269-292.
- Spector, P.E. & Fox, S. (2004). **The Stressor-Emotion Model of Counterproductive Work Behavior (CWB) In S. Fox & P.E. Spector, (Eds.), Counterproductive Work Behavior: Investigations of Actors and Targets**. Washington DC: APA Press.
- Storms, P.L. & Spector, P.E. (1987). Relationships of organizational frustration with reported behavioral reactions: The moderating effect of perceived control. **Journal of Occupational Psychology**. 60, 635-637.
- Sweeney, P. & McFarlin, D. (2002). **Organizational behavior**. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Tansalarak, N. & Kajal, C. (2004). **CoCo: Composition Model and Composition Model Implementation**. University of Massachusetts Lowell, Dept. of Computer Science, Lowell.
- Tetrick, L.E., & LaRocco, J.M. (1987). Understanding, prediction, and control as moderators of the relationships between perceived stress, satisfaction, and psychological well-being. **Journal of Applied Psychology**. 72(4), 538-543.
- Vicchio, S.J.(1991). **Ethics and Police Integrity**. FBI Law Enforcement Bulletin.
- Weiner, B. (1974). **Achievement motivation and attribution theory**. Morristown, N.J: General Learning Press.