

บรรณานุกรม

- กรกฎ พลพานิช. (2540). “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบังคับบัญชา และพนักงานวิชาชีพ การตลาด บริษัทปูนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)”. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม. (2550). “นโยบายอุตสาหกรรมของกระทรวง อุตสาหกรรม.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา: http://www.smethai.net/policy/industrial_policy.asp (25 สิงหาคม 2548)
- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม. (2548). “ภาวะอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และ เครื่องใช้ไฟฟ้า.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.dip.go.th/Research/PreviewArticle.asp> (25 สิงหาคม 2548)
- การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. (2548). “โรงงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://www.ieat.go.th/menu02/images/01_2.xls (10 สิงหาคม 2548)
- จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). “ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายสนับสนุนการ ปฏิบัติการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.”
- จิราวรรณ หาดทรายทอง. (2539). “ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีการปราบปรามหลวง.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชวนชม กิจพันธ์. (2540). “ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ สำนักงาน งบประมาณ”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม และองค์กร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เชาวลิต ตนานนท์ชัย. (2532). “การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นต่อองค์กร: ศึกษากรณี ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียนจังหวัด”. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ธีระ วีรธรรมสาธิต.(2531). “ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนก
เทียบเท่า ของเครือซีเมนต์ไทย”. สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาสาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธีระสุวัฒน์ มานะกิจ. (2543). “ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีพนักงานบริษัทผลิตภัณฑ์และ
วัสดุก่อสร้าง จำกัด”. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์และ
รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นภาพัญญ โหมาศวิน. (2533). “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์กร: ศึกษา
เฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี”. สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นราศรี ไหววานิชกุล.และ ชุติศักดิ์ อุดมศรี. (2543). ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 10.
กรุงเทพมหานคร:สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นาฏยา อ่วมผึ้ง.(2544). “ปัจจัยคัดสรรที่เกี่ยวข้องกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
พยาบาลใน งานการพยาบาลอายุรกรรม โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์”.
การค้นคว้าแบบอิสระพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บิสิเนสไทย. (2548). “ปรับโครงสร้างศก.ไทยครั้งใหญ่ ทักษิณ ยึดโมเดล Thailand
Competitiveness Matrix.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา
[http://www”businesssthai.co.th/content.php?data](http://www.businesssthai.co.th/content.php?data) (25 สิงหาคม 2548)
- เบญจมาภรณ์ นวลิมป์. (2546). ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร: กรณีศึกษา ธนาคารไทย
พาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรสงคราม และ สาขาสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบ
อิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ประชาชาติธุรกิจ. (2548). “ปรับแผนอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ ยึดตัวบริษัทให้BOIทั้ง
แพ็คเกจ” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา:
http://www.matichon.co.th/prachachart/prachachart_detail.php?s_tag
(25 สิงหาคม 2548)
- ประทีน หงส์แก้ว. (2544). “ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของ
ผู้บริหารโรงแรมในจังหวัดเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตร์
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- ประนอม กิตติคุษฎีธรรม. (2538). “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของลูกจ้างต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีอุตสาหกรรมสิ่งทอประเภทการทอด้วยเส้นใยฝ้ายและเส้นใยประดิษฐ์”. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พัชราภรณ์ สุภมั่งมี. (2548). “ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร: กรณีศึกษา บริษัทสหพัฒนา พิบูล จำกัด (มหาชน) ศูนย์กระจายสินค้าจังหวัดเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. (2545). “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค: กรณีศึกษา พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ”. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รัชนิดา ตุงคสวัสดิ์. (2545). “ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สกวาส ลำราญคง. (2547). “การพัฒนาแบบวัดความผูกพันของพนักงาน: กรณีศึกษาในกลุ่มสมบูรณ์” ภาคนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- สมชัย แก้วละเอียด. (2531). “ปัจจัยส่งผลต่อความผูกพันของข้าราชการต่อกองสารวัตรนักเรียนกรมพลศึกษา”. สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมชื่น นาคพลั้ง. (2547). “ความมุ่งมั่นผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีบริษัทฮิวเลตต์-แพคการ์ด (ประเทศไทย) จำกัด.” สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ลำราญ บุญรักษา. (2539). “ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพสังกัดกรมสุขภาพจิต”. การค้นคว้าแบบอิสระพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุบงกช จามิตร. (2531). เอกสารคำสอนวิชาสถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาสถิติ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- อาจารย์ นาคศุภรังสี. (2540) “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานในธุรกิจ”. วิทยานิพนธ์
 ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เอี่ยมพร แอมไร่. (2546). “ปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษา บริษัท ซีบา
 สเปลเซียลตี้ เคมิคอลส์ อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน)”. การค้นคว้าแบบอิสระ
 บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1990). “The Measurement and Antecedents of Affective,
 Continuance, and Normative Commitment to the Organization”. *Journal of
 Occupational Psychology*, P.63.
- Burky, R.J., (2003) “Early work and career experience of female and male managers and
 Professional: reasons for optimism”. *Journal of Administrative Sciences* P.224-230.
- Cherrington, David J. (1994). *Organizational Behavior: The Management of Individual and
 Organizational Performance*. 2nd ed. The United States of America. P.276.
- Stress, R M. (1977). “Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment”.
Administrative Science Quarterly, P.22.
- Tasker, J. (2004) Employee disengagement: is there evidence or growing problem. *Journal of
 Business strategy* P.8-9.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved