

บรรณานุกรม

เกียรติสุดา ศรีสุข.(2549). ระเบียบวิธีวิจัย. (พิมพ์ครั้งที่ 1) .เชียงใหม่. ภาควิชาประเมินผลและวิจัย
การศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : โรงพิมพ์ครองช้าง.

คณิงนิจ รัชชสุธากาญจน์.(2548). การศึกษาความพึงพอใจในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานระดับปฏิบัติการในกลุ่มบริษัทยูนิลีเวอร์. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

ช่อระดา โสระดา.(2550). ความผูกพันของพนักงานต่อ บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด.
การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เชษฐา แก้วพรม.(2542).การค้นหาคำหมายของงาน ความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์
และการเสริมสร้างอำนาจในงานที่มีผลต่อการดูแลผู้ป่วยของโรงพยาบาลศูนย์.วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เทพนม เมืองแมน และ สวิง สุวรรณ.(2540).พฤติกรรมองค์การ. (พิมพ์ครั้งที่ 2).กรุงเทพฯ:
ไทยวัฒนาพานิช.

นฤมล เปรมธีรวัฒน์ชัย.(2545).ความพึงพอใจในงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรม
อิเล็กทรอนิกส์ กรณีศึกษา บริษัท อินโนเว็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด โรงงานลำพูน.
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

นิฉี บุญฤทธานนท์. (2547). ปัจจัยที่พยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การเอกชน.

วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิต
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2544). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: บริษัท พิมพ์ดี จำกัด.

พรพรรณ ศรีใจวงศ์. (2541). ความผูกพันต่อองค์กรของบรรณารักษ์ห้องสมุดมหาวิทยาลัยของรัฐ
ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

พรรัตน์ พันธุ์ศรีมังกร. (2540). ตัวแปรที่สัมพันธ์กับแรงจูงใจภายในในการทำงานของพยาบาล
วิชาชีพประจำการตามทฤษฎีคุณลักษณะงาน. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มาริสสา ทรงพระ. (2546). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับ
ปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

รัชนิดา ตุงคสวัสดิ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด [มหาชน] ในจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้า
แบบอิสระ สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ลดาวลัย ราชธนบริบาล. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน และปัจจัย
ด้านองค์กร กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัด
กระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาลจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วัฒน์ สมจิตต์ .(2551). ไทยพาณิชย์ได้รับการประกาศเป็นสุดยอดองค์กรที่น่าทำงานแห่งปี.

[ระบบออนไลน์].แหล่งที่มา: www.ThaiPR.net (28 พฤษภาคม 2551)

วิชัย แหวนเพชร.(2543).มนุษย์สัมพันธ์ในการบริหารอุตสาหกรรม. (พิมพ์ครั้งที่ 1) .กรุงเทพฯ.

ศุภมิตร บัวเสนาะ.(2546).ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านลักษณะงาน และปัจจัยด้านประสบการณ์
ในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัท ชิว-เนชั่นแนล จำกัด .
วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ศิริพร รัตนพันธุ์.(2546).การศึกษาความพึงพอใจในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงาน โรงแรมขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในจังหวัดพิษณุโลก. สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

สุปราณี เดิมเตชาติพงศ์. (2549).การศึกษาความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

สายหยุด ใจสำราญ และสุภาพร พิศาลบุตร.(2543).การพัฒนาองค์กร. (พิมพ์ครั้งที่ 2).กรุงเทพฯ:
ศูนย์เอกสารและตำรา สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.

อรุณรัตน์ คล้ายพงษ์ . (2550). องค์กรประสิทธิภาพ. กรุงเทพฯ: คณะวิทยาการจัดการ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance,
and normative commitment to the organization. **Journal of Occupational Psychology**,
63:1 – 18.

Angle, H. L., & Perry, J. L. (1981). **An Empirical Assessment of Organizational Commitment and Organization Effectiveness**. Working paper, Graduate School of Administration and Institute of Transportation Studies, University of California, Irvine.

Arnold, V. D. (1988). Motivation: Turning theory into practice. **Industrial Management**. 30: 21-22.

Becks, H. S. (1960). **The Concept of Commitment**. Michigan: University of Michigan.

Cornbach, L. J. (1970). **Essentials of Psychological Testing**. New York: Harper and Row Publishing.

Irving, P. G., Coleman, D. F. & Cooper, C. L. (1997). Further assessments of a three – component model of occupational commitment : Generalizability and difference across occupations. **Journal of Applied Psychology**. 82: 444 – 452.

Hackman, J. R., & Oldham, G. R., (1980). **Work redesign**. Reading MA: Addison-Wesley.

Kiyak, H. A. & Namazi, K. H. (1997). **Job Commitment and Turnover among Women Working in Facilities Serving Older Persons**. University of Washington.

Mathieu, J. E., & Zajac, D. M. (1990). A review and met analysis of antecedents, correlate, and consequences of organizational commitment. **Psychological Bulletin**. 108: 171-194.

Muchinsky, P. M. (2003). **Psychology Applied to Work, (7th ed.)**. Belmont: Wadsworth/Thomson Learning.