

บรรณานุกรม

หนังสือ (Books)

- ธีรยุทธ บุญมี. (2551). **Michel Foucault**. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์วิภาษา.
- นพมาศ อึ้งพระ (ธีรเวคิน). (2546). **ทฤษฎีบุคคลิกภาพและการปรับตัว**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- มาลี จุฑา. (2542). **จิตวิทยาธุรกิจ**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศรีเรือน แก้วกังวาน. (2544). **ทฤษฎีจิตวิทยาบุคคลิกภาพ (รู้เขา รู้เรา)**. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ : หมอชาวบ้าน.
- อลงกรณ์ มีสุทธา และ สมิต สัมมกร. (2551). **การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง)**. กรุงเทพฯ : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).
- อารี เพชรผุด. (2529). **จิตวิทยาอุตสาหกรรม**. กรุงเทพฯ : ศูนย์วิชาการไทย-ออสเตรเลีย.

รายงาน (Reports)

- เชษฐา โพธิ์ประทับ, บุญคงศิลป์ วานมนตรี, อิศรา รัตตศิริ, อุดม สารรัตน์ และ ณรงค์ หงษ์แก้ว. (2542). **การรับรู้และความคาดหวังของบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่นต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ**. รายงานการวิจัย ฝ่ายวิจัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อุทุมพร จามรمان, ทศพร ศิริสัมพันธ์, ธีรรัตน์ วิศาลเวทย์ และ พิชณศ เจษฎาจันทร์. (2542). **การเตรียมพร้อมของมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐ**. รายงานการวิจัย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.
- อุทุมพร จันทพร. (2539). **ความคิดเห็นของคณาจารย์เกี่ยวกับการนำสถาบันอุดมศึกษาของรัฐออกนอกระบบราชการ**. รายงานการวิจัย ภาควิชาสถิติประยุกต์ คณะวิทยาศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

รายงานการประชุม (Reports of meeting papers)

- นพดล เสงเจริญ. (2543). **อภิปรายเรื่อง "วิจารณ์กฎหมายธรรมศาสตร์"**. ณ ห้อง 135 ตึก บ.ร.3 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ในวันที่ 22 พฤศจิกายน 2543.

สิ่งตีพิมพ์ (Publications)

กองบริหารงานบุคคล. (2552). การอบรมผู้บริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง ความรู้ความเข้าใจในด้าน

การบริหารงานบุคคล. เชียงใหม่ : กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

กองบริหารงานบุคคล. (2551). ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

พ.ศ.2551. กองบริหารงานบุคคล. (2551). ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ประกาศ ณ
วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551.

เกษม วัฒนชัย. (2551). สัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2551 เรื่อง ค่านิยม
หลักของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่. เชียงใหม่ : กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ชูชาติ อาริจิตรานุสรณ์. (2541). มหาวิทยาลัยเพื่อการศึกษาของทุกคน. อนุสารอุดมศึกษา,
24(246), 17-22.

ดุสิต ศิริวรรณ. (2542). แนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและ
ผลกระทบที่มีต่อส่วนราชการ. เชียงใหม่ : กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เพ็ญสุวรรณ นาคะปรีชา. (2552). สัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2552 เรื่อง

CMU : University of Excellence. เชียงใหม่ : กองบริหารงานบุคคล สำนักงาน
มหาวิทยาลัยและสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. (2534). รายงานประจำปี 2534. เชียงใหม่ : กองแผนงาน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ .

สุวณีย์ เกี้ยวกิ่งแก้ว. (2527). การพยาบาลจิตเวช. เชียงใหม่ : คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย. (2546). มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐภายใต้ความรับผิดชอบ
ต่อสังคม ผู้รับบริการและประโยชน์สาธารณะ. กรุงเทพฯ : ทบวงมหาวิทยาลัย.

Asubel, P. (1968). *Education psychology : A cognitive View*. New York : Holt Reinhart.

วิทยานิพนธ์ (Thesis)

จิรวัดน์ แก้วใจดี. (2550). การเปรียบเทียบความรู้ ทักษะ และความวิตกกังวลในการถ่ายโอนสถานศึกษาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของบุคลากรทางการศึกษาที่มีอายุราชการและตำแหน่งต่างกัน. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

นภาพร หงษ์ทอง. (2547). อัตบุคลิกในทัศนะของฌาคส์ ลากอง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

นพพล พลอยเลื่อมแสง. (2548). ปัจจัยพยากรณ์เจตนาเชิงพฤติกรรมในการยอมรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐของบุคลากรมหาวิทยาลัยจากแนวทฤษฎีการกระทำด้วยเหตุผล. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ปรีดา ศิริรังษี. (2542). โครงสร้างการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในสถานะที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ศุจิภา ภูมิโคกรักษ์. (2543). ความวิตกกังวลต่อการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของข้าราชการคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สุดถนอม รอดอ่วม. (2537). ความวิตกกังวลของผู้ติดเชื้อเอดส์ที่มารับบริการที่หน่วยให้คำปรึกษาเรื่องเอดส์ที่โรงพยาบาลพะเยา จังหวัดพะเยา. การค้นคว้าแบบอิสระสาขารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สุบรรณ ทันดร. (2544). ความวิตกกังวลที่มีต่อการปฏิรูปการศึกษาของครูสหวิทยาเขตสามัคคีอำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย. การค้นคว้าแบบอิสระศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

Wayne F. Cascio, (1992). **Managing Human Resources : Productivity, Quality of Work Life, Profits.** อ่างใน หทัยทิพย์ มงคลสวัสดิ์. 2540. วิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สิ่งพิมพ์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Sources)

สมเกียรติ ตั้งนโม. (2545). **บทนำทางปรัชญา : ลากองและจิตวิเคราะห์**. (ระบบออนไลน์)

แหล่งที่มา <http://midnightuniv.org/miduniv888/newpage13.html>

Guru.sanook. (2552). **การประเมินผลการปฏิบัติงาน**. 25 สิงหาคม 2552.

<http://guru.sanook.com/answer/question/การประเมินผลการปฏิบัติงาน>

เว็บไซต์ <http://www.novabizz.com/NovaAce/Personality/>

เว็บไซต์ <http://mis.chiangmai.ac.th/cmumis/>

เว็บไซต์ http://learners.in.th/file/46v07_a_wachira/perception-theoryefraf.pdf

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved