

บรรณานุกรม

กฤษณ์ จิตนุยานนท์. 2552. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่องานของพนักงาน ร้านซีเมนต์ไทย

โฮมมาร์ท ในอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

กวิน อำไพพงษ์. 2543. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความมุ่งมั่นในการทำงานความผูกพันในงาน ความพึงพอใจในงาน และความสำเร็จในอาชีพ ของครูโรงเรียนเอกชนในอำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิต วิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

กัลยา วานิชย์บัญชา. 2543. การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เกียรติสุดา ศรีสุข. 2552. ระเบียบวิธีวิจัย. เชียงใหม่: โรงพิมพ์ครองช่าง.

ณัฐวุฒิ วิทิตปวีรรต. 2553. ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

นราศรี ไวนิชกุล. 2549. ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

รุ่ง มาสีก. 2553. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่องานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภาลัยอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. 2548. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร

โรงพยาบาลลานนาเชียงใหม่. 2554. ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์. โรงพยาบาลลานนา เชียงใหม่.

วีระพงศ์ เฉลิมจิระรัตน์. 2539. คุณภาพในงานบริการ. กรุงเทพฯ: พิมพ์ครั้งที่ 2: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).

สวณีย์ แก้วมณี. 2549. “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement)” การบริหารคน 27, 3 (มีนาคม):12.

สุรัสวดี สุวรรณเวช. 2549. “ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (15 มีนาคม 2550).

อรรถพล สานศิริ. 2552. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในหน่วยงานสนับสนุนของศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.