

บรรณานุกรม

กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2552). **เปรียบเทียบลักษณะงานเฉพาะตำแหน่งที่ปฏิบัติ ตามพ.ร.บ.**

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กับพ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535. ค้นเมื่อ 11

ตุลาคม 2554, จากhttp://webhost.cpd.go.th/personnel/download/KM_psd/KM52/

24.%20%E0% B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%A7%E0%B8%

B4%E0%B8% 8A%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8% A3%E0%

B8%84% E0%B8%AD%E0%B8%A1%E0%B8%9E%E0%B8%B4%E0%B8%A7%

E0%B9% 80%E0%B8%95%E0%B8%AD%E0%B8%A3%E0%B9%8C.pdf

จารุณี แก้วทอง. (2551). **สมรรถนะในการปฏิบัติงานวิจัยของนักวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.**

การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

จิรประภา อัครบวร. (2549). **สร้างคนสร้างผลงาน.** กรุงเทพมหานคร: ก.พลพิมพ์ (1996).

ชูชัย สมิตธิไกร. (2544). **การฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร.** กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ณรงควิทย์ แสนทอง. (2547). **มารู้จัก Competency กันเถอะ.** กรุงเทพฯ : เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

คณัย เทียนพุด. (2546). **ความสามารถปัจจัยขณะของธุรกิจและคน.** กรุงเทพฯ :

บริษัทนาโกต้าจำกัด.

ดวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา. (2548). **ศักยภาพความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลทางการพยาบาล.** กรุงเทพฯ : พี.เอ. ลีฟวิ่ง)

ทองดี ชัยพานิช. (2547). **เอกสารประกอบการบรรยายเรื่องแนวคิดและหลักการในการพัฒนา**

สมรรถนะวิชาชีพ. กรุงเทพฯ : คณะพยาบาลศาสตร์และสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ธีรศักดิ์ คงสวัสดิ์. (2548). **เริ่มต้นอย่างไรเมื่อจะนำ Competency มาใช้ในองค์กร.**

กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ ส.ส.ท.

ธานินทร์ ศิลป์จารุ. (2550). **การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS.** พิมพ์ครั้งที่ 7.

กรุงเทพฯ : วิ. อินเตอร์ พรินท์.

- นิธินาถ สินธุเดชะ. (2548). **การบริหารการเปลี่ยนแปลง: การเพิ่มขีดสมรรถนะขององค์กร.**
เอกสารสรุปคำบรรยายการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเพื่อพัฒนาผู้นำการบริหารการ
เปลี่ยนแปลง, สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, วันที่ 1- 6 สิงหาคม.
- ประยูทธ กุลกำชัย. (2547). **ศึกษาการพัฒนาบุคลากรในการวิจัยในชั้นเรียน โรงเรียนบ้านหนอง
ยาง กิ่งอำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา. ม.ป.ท. : ม.ป.ท.**
- พิสมัย พวงคำ. (2551). **สมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยขอนแก่น.**
วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพัฒนา, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พัฒนอร์ ธรปิ่นณะเศรษฐ์. (2552). **ทักษะของเจ้าหน้าที่ประกันสังคมเขตอุตสาหกรรมภาคกลาง
ต่อการเสริมสร้างจิตบริการ. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.**
- เพ็ญจันทร์ แสนประสาน และคณะ. (2549). **การจัดการทางการพยาบาลสู่การเรียนรู้.**
พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : บริษัทสุขุมวิทการพิมพ์.
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ “ที่ประชุมคณะกรรมการเครือข่าย KM เมื่อวันที่ 21
เมษายน 2552” ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- รัชฎา ณ น่าน. (2551). **สมรรถนะหลักของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดน่าน.**
การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). **พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542. กรุงเทพมหานคร :**
นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์.
- วัฒนา พัฒนพงศ์. (2546). **BSC และ KPI เพื่อการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน. พิมพ์ครั้งที่ 2.**
กรุงเทพฯ : แปซิฟิค.
- สมคิด บางโม. (2545). **เทคนิคการฝึกอบรม และ การประชุม. กรุงเทพฯ: บริษัทวิทยพัฒน์จำกัด.**
- สมนึก นนธิจันทร์. (ม.ป.ป). **รีเอ็นจิเนียริง. สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอพระ.**
จังหวัดสุรินทร์. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.(2547). **ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาข้าราชการพลเรือน. กรุงเทพฯ:**

- สร้อยเพชร ชัยรุ่งปัญญา. (2549). **สมรรถนะด้านวิทยาการสารสนเทศของพยาบาลควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลด้านการควบคุมการติดเชื้อ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย เชียงใหม่.สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2550). **ตัวแบบ Competency กับ การพัฒนาคุณภาพ ข้าราชการไทย**. กรุงเทพฯ: สำนักงานพัฒนาข้าราชการพลเรือน. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระนอง. (2550). **ความรู้ด้านการบริหารองค์กร**. ค้นเมื่อ 4 ตุลาคม 2554, จาก <http://province.m-culture.go.th/ranong/html/km%20compency.html>
- สุกัญญา รัศมีธรรมโชติ. (2547). **Competency : เครื่องการบริหารที่ปฏิเสธไม่ได้**. ค้นเมื่อ 10 กันยายน 2553, จาก http://202.183.190.2/dwnld/pworld/pw53/53_human2.pdf
- สุชีรา มะหิเมือง, กุญชรี้ คำชาย, วินิจ เทือกทอง, ทศนีย์ ไพฑูรย์พงษ์ และ กฤษดา กรุดทอง. (2548). **การศึกษาสมรรถนะการบริหารจัดการของผู้บริหารระดับสูงในองค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.
- อริญญา สมแก้ว. (2547). **Competency management : การนำ Competency ผู้การปฏิบัติ**. ค้นเมื่อ 24 กันยายน 2553, จาก http://www.siamhrm.com/report/hr_report.php?max=639
- อโนชา ศิลาลัย และคณะ. (2547). **ศึกษาความจำเป็นในการพัฒนาเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข**. ม.ป.ท. : ม.ป.ท.
- อานนท์ ศักดิ์วีระชัย. (2547). **ความสัมพันธ์ระหว่างความคิดสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา และ บุคลิกภาพห้าด้านตามแนวคิดของศาสตาและแมคเกรของบุคคาลกรทางการตลาดในประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. (สาเนา)
- อากรณ์ ภู่วิชพันธุ์. (2548). **Career development in practice**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- เอช อาร์ ดี กรุ๊ป. (2550). **ความรู้เรื่องสมรรถนะ**. ค้นเมื่อ 10 กันยายน 2554, จาก http://www.hrdgroup.org/index.php?option=com_content&view=article&id=61&Itemid=1.
- Han, C. (2002). Leadership roles of a pre-school principle in the use of information and communication technology: a Hong Kong experience. **Contemporary Issues in Early childhood**, 3(2), 293-297.
- Hay Group. (2004). **HR coach**. Retrieved September 2, 2010, from <http://www.haygroup.com>.