

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

การวิเคราะห์ศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชนใน  
ตำบลเหมืองจี้ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

ผู้เขียน

นางสาวกาญจนา จิรัตน์

ปริญญา

เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รศ.พรทิพย์ เขียวธีรวิทย์

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

ผศ.ดร.ปิยะลักษณ์ พุทธรังค์

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาโครงสร้างการบริหารงาน การใช้บริการของสมาชิก และคณะกรรมการ ตลอดจนการวิเคราะห์ศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชนในตำบลเหมืองจี้ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โดยทำการสอบถามสมาชิกของกองทุนจำนวน 210 ราย และคณะกรรมการกองทุนฯ จำนวน 14 ราย การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานและการใช้บริการของสมาชิกและคณะกรรมการจากกองทุนใช้สถิติเชิงพรรณนา ส่วนศักยภาพการวิเคราะห์กองทุนสวัสดิการชุมชนนั้น ได้ดัดแปลงดัชนีชี้วัดของกรมพัฒนาชุมชน ซึ่งประกอบไปด้วยดัชนีชี้วัด 32 ตัว โดยใช้สถิติแบบลิเคิร์ตสเกล และค่า T-test

ผลการศึกษาพบว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ ตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระดมเงินออมและให้สวัสดิการด้านรักษาพยาบาลและค่าทำศพเมื่อสมาชิกเมื่อเสียชีวิต กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้มีสมาชิก 1,783 คน คณะกรรมการ 17 คน เงินออมรวม 652,225 บาท ณ ปี พ.ศ. 2553 สมาชิกและคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ส่วนใหญ่ไม่เคยใช้บริการเบิกค่ารักษาพยาบาล เงินค่าตอบแทนในกรณีเป็นผู้ติดเชื้อ/ผู้พิการ

สมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ มีความคิดเห็นว่า กองทุนมีศักยภาพอยู่ในระดับดี โดยดัชนีที่ให้คะแนนสูงสุด คือ ด้านสมาชิกของกองทุน กล่าวคือ สมาชิกมีการจ่ายเงินสมทบแก่กองทุนอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนในระดับดี

รองลงมาคือ ด้านการจัดการโครงสร้างขององค์กร กล่าวคือ กองทุนมีการจัดทำทะเบียนสมาชิกและทะเบียน การจ่ายสวัสดิการแก่สมาชิกที่เป็นข้อมูลปัจจุบัน มีการจัดโครงสร้างและหน้าที่การดำเนินงานของคณะกรรมการที่ชัดเจนเป็นต้น ส่วนคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้มีความคิดเห็นว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้มีศักยภาพอยู่ในระดับดีเช่นกัน โดยดัชนีชี้วัดที่ให้คะแนนสูงสุด คือ ด้านสมาชิกกองทุนและด้านการจัดการโครงสร้างของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของสมาชิก โดยความคิดเห็นของสมาชิกและคณะกรรมการไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

<b>Independent Study Title</b>	Performance Analysis of Community Welfare Fund in Mueang Jee Sub-district, Mueang District, Lamphun Province	
<b>Author</b>	Miss Karnjana Jeerat	
<b>Degree</b>	Master of Economic	
<b>Independent Study Advisory Committee</b>	Assoc.Prof. Pornthip Thiantheerawit	Advisor
	Asst.Prof.Dr.Piyaluk Buddhawongsa	Co-advisor

### **ABSTRACT**

This study has the objectives to examine the administrative structure, the members and committees' use of services, and to undertake performance analysis of Community Welfare Fund in Mueang Jee Sub-district, Mueang District, Lamphun Province. Information was collected by interviewing 210 members of the Fund and 14 committee members. Descriptive statistics was employed as a tool for analyzing the nature of the Fund administration and the use of the Fund's services by the Fund members and its committee members. The performance analysis of Community Welfare Fund operation was based on the 32 indicators, used by the Community Development Department and modified to suit the present context, which were subjected to Likert scale rating and T-test.

It was found that this Mueang Jee Sub-district Community Welfare Fund has been established for the purposes of mobilizing savings and providing medical welfare support as well as funeral expense contribution in case of members, death. As of the year 2010, there were 1,783 Fund members, 17 committee members, and 652,225 baht total savings. The majority of the Fund members and committee members alike indicated they had never claimed their entitlements to the medical expenses nor the compensation in the case they were infected/ disabled.

The members of Mueang Jee Sub-district Community Welfare Fund were of the opinion that the Fund's performance was considered good. The performance indicator receiving the highest score was the factor of Fund members from the facts that members have made regular and uninterrupted contributions to the Fund while having good knowledge and understanding of the Fund. The second most important indicator attributable to the Fund's good performance was the organizational administrative structure featured by the up-to-date membership registration and records of benefits allocation to the Fund members, as well as the clearly defined functions and structure of the Fund Committee. Meanwhile, the Fund committee members also expressed their opinion in consonance with that of the Fund members in terms of good organizational performance and the indicators. Therefore, there existed no difference in their opinions at statistically significant level.