

## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 ที่มาและความสำคัญในการศึกษา

ภารกิจของรัฐ (Function of state) ที่จำเป็นและมีความสำคัญมากประการหนึ่ง คือ การจัดทำบริการสาธารณะ (Public Service) ซึ่งถือว่าเป็นภารกิจพื้นฐานที่รัฐต้องจัดทำ เพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ เพื่ออำนวยความสะดวก การป้องกัน แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้กับประชาชนและสังคมโดยรวม เพื่อจัดหาล้างอำนวยความสะดวกต่าง ๆ โดยไม่มีเป้าหมายในทางเศรษฐกิจ หรือทางการแสวงหากำไร

การจัดทำบริการสาธารณะด้านการรักษาความมั่นคงของรัฐ ที่สำคัญประการหนึ่งคือ การจัดทำมีกองกำลังทหาร ดังจะเห็นได้จากบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกฉบับที่ได้บัญญัติไว้ให้เป็นหน้าที่ของรัฐ ที่จะต้องจัดทำมีกองกำลังทหารไว้เพื่อปกป้องคุ้มครองรักษาความมั่นคงของรัฐ ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน (ฉบับ พ.ศ.2550) ก็ได้บัญญัติไว้ในหมวด 5 ส่วนที่ 2 แนวนโยบายด้านความมั่นคงของรัฐ กำหนดให้รัฐต้องจัดทำมีกำลังทหาร เพื่อพิทักษ์รักษาเอกราช อธิปไตย ความมั่นคงของรัฐ สถาบันพระมหากษัตริย์ ผลประโยชน์ของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งการพัฒนาประเทศ

กองกำลังทหารที่จะสามารถปฏิบัติการกิจได้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวไว้ข้างต้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องเป็นกองกำลังทหารที่มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพ มีขีดความสามารถสูงพอ การที่จะมีกองกำลังทหารที่มีคุณลักษณะดังกล่าวได้ จะต้องมีการพัฒนากองกำลังทหารในทุก ๆ ด้าน อาทิ การจัดหน่วยและการบังคับบัญชาที่เหมาะสม มีอาวุธ ยุทโธปกรณ์ที่ทรงประสิทธิภาพ เทคโนโลยีที่ทันสมัย ซึ่งสิ่งเหล่านี้สามารถที่จะพัฒนาได้ด้วยการใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ หรือใช้งบประมาณในการจัดหามาได้ แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ บุคคลากรที่จะเข้าไปเป็นทหาร เข้าไปประกอบเป็นกำลังพลทหาร จะต้องได้บุคคลซึ่งมีความพร้อมทั้งทางด้านสภาพร่างกายและจิตใจ มีความกล้าหาญ อุดมคติ เสียสละ มีความจงรักภักดีและความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่อาจที่จะจัดหามาได้โดยใช้ความรู้ทางวิชาการ หรือใช้งบประมาณจัดหามาได้เพียงอย่างเดียว

บุคคลที่จะเข้าไปเป็นทหาร เพื่อประกอบเป็นกำลังพลเข้าประจำการในหน่วยทหาร ของแต่ละประเทศก็จะมีหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการได้มาแตกต่างกันไป สำหรับประเทศไทยการจัดกำลัง

พล จะประกอบไปด้วย 2 ส่วน คือส่วนที่เป็นทหารประจำการ หรือทหารอาชีพ มีสภาพเป็นข้าราชการประจำ เรียกว่า “ข้าราชการทหาร” หรือ “ทหารประจำการ” จะเป็นกำลังพลในระดับผู้บังคับบัญชา ผ่านการผลิตจากโรงเรียนทหาร มีตำแหน่ง มียศ มีเงินเดือนประจำ มีการเกษียณอายุ และอีกส่วนหนึ่งคือ เป็นกำลังพลที่ไม่ใช่ทหารประจำการ เรียกว่า “ทหารกองประจำการ” เป็นกำลังพลที่มีอยู่ในกองทัพมากกว่ากำลังพลประเภททหารประจำการเป็นจำนวนมาก เป็นกำลังพลในระดับปฏิบัติการ เป็นกำลังหลักที่ใช้ในการรบ หรือการปฏิบัติการกิจทางทหารอื่น ๆ เช่น การออกปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนในเหตุภัยพิบัติต่าง ๆ การปราบปรามจลาจล

การได้มาซึ่งกำลังพลทั้งสองประเภท มีความแตกต่างกัน กล่าวคือ กำลังพลประเภททหารประจำการ มีที่มาจาก การสรรหา คัดเลือก ด้วยการใช้วิธีการสอบคัดเลือก โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความสามารถครบถ้วนตามที่กำหนด ยื่นสมัครสอบแข่งขัน ผู้ที่สอบผ่านก็จะได้เข้าไปศึกษาในโรงเรียนทหาร ซึ่งโดยหลัก ๆ แล้ว ก็คือ ในโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้าฯ โรงเรียนนายเรือ โรงเรียนนายเรืออากาศ โรงเรียนนายสิบทหารบก โรงเรียนนักเรียนจ่าอากาศ โรงเรียนนายสิบทหารเรือ ซึ่งเมื่อจบหลักสูตรก็จะส่งเข้าบรรจุในตำแหน่งต่างๆ ทดแทนผู้ที่เกษียณอายุราชการหมุนเวียนกันไป

ในส่วนของการทหารกองประจำการ มีที่มาจาก พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.2497 ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของชายไทย ต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการ สำหรับวิธีการได้มาซึ่งทหารกองประจำการตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้กำหนดไว้ 2 วิธี คือโดยวิธีการร้องขอ (สมัคร) โดยการเปิดโอกาสให้ชายไทยที่มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ ถึง อายุ 29 ปีบริบูรณ์ สามารถสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการได้ โดยการร้องขอต่อหน่วยทหารโดยตรง หรือร้องขอในวันทำการตรวจเลือก (ในวันเกณฑ์ทหารในแต่ละท้องที่) และอีกวิธีการหนึ่งคือการเรียกมาตรวจเลือก หรือการเกณฑ์ทหาร โดยการออกหมายเรียกผู้ที่มีอายุ 21 ปีบริบูรณ์ เข้ามาตรวจเลือก ในช่วงวันที่ 1 – 12 เมษายน ของทุกปี (คำสั่งกองทัพบกที่ 29/2517) โดยจะคัดเลือกผู้ที่มีความสมบูรณ์ทั้งทางด้านสุขภาพจิตและมีร่างกายแข็งแรง ตามจำนวนที่กองทัพต้องการ เพื่อส่งเข้าไปเป็นทหารสังกัดกรมกองในหน่วยทหารต่าง ๆ หลังจากนั้นจะได้รับการฝึกระเบียบวินัย ฝึกยุทธวิธี ฝึกการใช้อาวุธ ประมาณ 10 สัปดาห์ แล้วส่งไปปฏิบัติหน้าที่ตามชายแดน หรือประจำหน่วยทหารปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย มีเงินค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยง รวมเดือนละ 8,200 บาท (บัญชีเงินเดือนทหาร, 2550) มีสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่ทางราชการกำหนด นอกจากนี้ ผู้ที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ได้รับสิทธิในการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมในระหว่างรับราชการอยู่ในกองประจำการ ให้สำเร็จการศึกษาสูงสุดถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ได้รับการฝึกอาชีพก่อนปลดจากกองประจำการ และสำหรับผู้ที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาและ

มีคุณวุฒิ ม.6 หรือเทียบเท่า มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเข้าเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก ซึ่งกองทัพบกจัดสรรให้เป็นการเฉพาะ ถึงร้อยละ 40 ของจำนวนนักเรียนนายสิบทหารบกที่ต้องการในแต่ละปี (แผนพัฒนาสามปีการตรวจเลือกทหาร, 2554) เมื่อรับราชการอยู่ในกองประจำการเป็นเวลา 2 ปี แล้วปลด เปลี่ยนสภาพเป็นทหารกองหนุน เข้าไปอยู่ในระบบกำลังสำรองของกองทัพ ซึ่งกำลังพลสำรองเหล่านี้ กองทัพสามารถจะเรียกฝึก เรียกระดมพล หรือเรียกเข้าประจำการได้ในกรณีที่มีความจำเป็น เช่นในยามสงคราม หรือเมื่อประเทศชาติอยู่ในภาวะไม่ปกติ พลทหารที่ถูกปลดจะอยู่ในชั้นกองหนุนเป็นเวลา 23 ปี จึงปลดเป็นพ้นจากราชการทหาร (พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ.2497 มาตรา 9)

จากที่มาของทหารทั้ง 2 ประเภท จะเห็นได้ว่า ทหารประจำการ เป็นผู้ที่มีสมัครใจเข้าไปเป็นทหาร โดยยึดเป็นอาชีพ มียศ มีตำแหน่ง อยู่ในระเบียบวินัยของข้าราชการ และดำรงตำแหน่งไปจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ แต่สำหรับทหารกองประจำการ มีที่มาจากกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ที่จะต้องเข้าเป็นทหารเพื่อพิทักษ์รักษาเอกราช อธิปไตยของชาติ ซึ่งถือว่าเป็นการทำหน้าที่ที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ถึงแม้ว่าพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.2497 ได้เปิดโอกาสให้ชายไทยสามารถสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวได้ แต่ก็ปรากฏว่าในการตรวจเลือกทหารในแต่ละปี ไม่ปรากฏว่ามีปีใด ที่มีผู้สมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการเต็มหรือมากกว่าจำนวนที่กองทัพต้องการเลย มีเพียงบางท้องที่บางอำเภอเท่านั้น ที่มีผู้สมัครเต็มตามจำนวนที่ต้องการ ดังปรากฏตามสถิติในการตรวจเลือกทหารทั้งประเทศ เมื่อปี พ.ศ.2550 มีผู้ที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องเข้ารับการตรวจเลือกทั้งสิ้น 565,352 กองทัพต้องการทหารจำนวน 81,701 คน มีผู้สมัครทั้งสิ้น 19,991 คน ในปี พ.ศ.2551 มีผู้เข้ารับการตรวจเลือกทั้งสิ้น 534,739 คน ต้องการทหารจำนวน 85,760 คน มีผู้สมัครทั้งสิ้น 19,628 คน ในปี พ.ศ.2552 มีผู้เข้ารับการตรวจเลือกทั้งสิ้น 529,822 คน ต้องการทหารจำนวน 87,041 คน มีผู้สมัครทั้งสิ้น 26,639 คน ในปี พ.ศ.2553 มีผู้เข้ารับการตรวจเลือกทั้งสิ้น 529,614 คน ต้องการทหารจำนวน 87,452 คน มีผู้สมัครทั้งสิ้น 20,053 คน ในปี พ.ศ.2554 มีผู้เข้ารับการตรวจเลือกทั้งสิ้น 556,557 คน ต้องการทหารจำนวน 97,280 คน มีผู้สมัครทั้งสิ้น 25,800 คน (กองการสถิติ, 2554) ดังนั้น ในแต่ละปีกองทัพจึงต้องใช้วิธีการเรียกผู้ที่มีอายุ 21 ปีบริบูรณ์ มาตรวจเลือกแล้วให้จับสลากแดง สลากดำ เพื่อหาตัวผู้ที่จะต้องเข้าเป็นทหารกองประจำการให้ครบตามจำนวนที่กองทัพต้องการ

จากสภาพข้อเท็จจริงดังกล่าวนี้ เป็นเครื่องบ่งชี้ว่า ชายไทยส่วนมากไม่มีความสมัครใจที่จะเข้ารับราชการทหารกองประจำการ อีกทั้งก่อนเข้ารับการตรวจเลือกทหาร ก็จะมีชายไทยจำนวนหนึ่ง มีความพยายามถึงขั้นที่ต้องหาวิธีการที่จะหลีกเลี่ยงการเข้ารับราชการทหารด้วยวิธีการต่าง ๆ นานา ดังที่ปรากฏเป็นข่าวสาร เป็นคดีความมาตลอด อีกทั้งยังมีปรากฏการณ์การแสดงออกในทาง

ความเชื่อต่าง ๆ อาทิ การเซ่นไหว้ การบวงสรวง การกราบไหว้บนบานลี้ภัยสิ่งชั่วร้าย การพึ่งไสยศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อช่วยให้จับได้สลากคำ ในวันตรวจเลือกทหารแต่ละท้องที่ จะมีปรากฏการณ์ที่แสดงให้เห็นจนเป็นเรื่องปกติคือ ผู้ที่จับสลากคำได้ทำให้ไม่ต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการตนเองและญาติพี่น้องที่มาให้กำลังใจต่างก็แสดงอาการดีใจอย่างมาก ส่วนผู้ที่จับได้สลากแดงต้องเข้าไปเป็นทหารจะแสดงออกด้วยอาการ โศกเศร้าเสียใจ ญาติพี่น้องที่มาให้กำลังใจ ต่างก็แสดงความเสียใจ บางครั้งถึงกับร่ำไห้เป็นที่ปรากฏให้เห็นอยู่เป็นประจำ แต่ผู้รอจับสลากทีหลังต่างก็ให้ห้องด้วยความดีใจที่สลากแดงเหลือน้อยลง ผู้จับได้สลากแดงจำนวนหนึ่งมีการหลบหนี ไม่ยอมไปรายงานตัวตามหมายนัดเพื่อเข้ากองประจำการ หรือแม้กระทั่งได้เข้ากองประจำการไปแล้ว ก็ยังมีผู้หลบหนีออกจากกรมกองอีกบางส่วน ต้องมีการติดตามจับกุมตัวมาดำเนินคดีมาตลอด

จากที่กล่าวมาข้างต้นจึงเป็นสิ่งที่สามารถสะท้อนให้เห็นว่า ชายไทยส่วนมากไม่อยากจะเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ด้วยความสมัครใจ หรือไม่เต็มใจที่จะเป็นทหาร ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาของระบบการสรรหาคัดเลือกคนเข้าเป็นทหารกองประจำการอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากกองทัพมีความต้องการคนที่มีความเต็มใจ และพร้อมที่จะเป็นทหารทั้งกายและใจ ซึ่งจะนำไปสู่การได้กำลังพลที่มีความเข้มแข็งอดทน มีความรักผูกพันต่อองค์กร และมีจิตสำนึกแห่งการเสียสละ มีความมุ่งมั่นฝึกฝน เพื่อให้เป็นกองกำลังที่มีศักยภาพ ในทางตรงกันข้าม ถ้ากำลังพลส่วนใหญ่ที่เข้ามาเป็นทหาร ไม่มีความสมัครใจแต่ถูกบังคับให้ต้องมาเป็นทหาร ย่อมส่งผลให้กองทัพมีกำลังพลที่ขาดความเป็นทหารในจิตใจ ย่อมส่งผลต่อจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบ ความเสียสละ และความผูกพันต่อองค์กรตามมา แต่ในอีกมิติหนึ่ง ก็ยังมีชายไทยอีกส่วนหนึ่ง ซึ่งก็เป็นส่วนน้อย ได้ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ด้วยการร้องขอ (สมัคร) โดยไม่ต้องไปเสี่ยงจับสลากอีกเช่นกัน

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าว ทำให้ผู้ศึกษา มีความสนใจที่จะศึกษาถึงสาเหตุที่ทำให้ผู้ที่มีหน้าที่ต้องเข้าเป็นทหารกองประจำการตามกฎหมาย ตัดสินใจสมัคร หรือไม่สมัครเป็นทหารว่ามีเหตุปัจจัยใดบ้าง กระบวนการตัดสินใจว่าจะสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ หรือเข้ารับการตรวจเลือกทหาร (เกณฑ์ทหาร) มีขั้นตอนอย่างไร ใช้ระยะเวลาในการตัดสินใจมากน้อยเพียงไร มีความคาดหวังอะไรจากการตัดสินใจบ้าง

นอกจากนี้ ในการศึกษาผู้วิจัยยังสนใจที่จะศึกษาถึงความผูกพันต่อองค์กรของทหารกองประจำการที่เข้ามารับราชการ โดยสมัครเข้าเป็นทหารโดยสมัครใจ กับผู้ที่ได้รับการตรวจเลือกเข้ามาเป็นทหาร ว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร โดยการศึกษาจะทำการศึกษาเฉพาะในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นจังหวัดหนึ่งที่มีสภาพของการตัดสินใจเกี่ยวกับการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ไม่แตกต่างจากจังหวัดอื่น ๆ ดังปรากฏตามสถิติในการตรวจเลือกทหาร

กองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ของจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อปี พ.ศ.2550 มีผู้เข้ารับการตรวจเลือกทั้งสิ้น 10,016 คน ต้องการทหารจำนวน 1,860 คน มีผู้สมัครทั้งสิ้น 887 คน ในปี พ.ศ. 2551 มีผู้เข้ารับการตรวจเลือกทั้งสิ้น 9,361 คน ต้องการทหารจำนวน 1,875 คน มีผู้สมัครทั้งสิ้น 925 คน ในปี พ.ศ.2552 มีผู้เข้ารับการตรวจเลือกทั้งสิ้น 7,924 คน ต้องการทหารจำนวน 2,224 คน มีผู้สมัครทั้งสิ้น 1,083 คน ในปี พ.ศ.2553 มีผู้เข้ารับการตรวจเลือกทั้งสิ้น 9,521 คน ต้องการทหารจำนวน 1,902 คน มีผู้สมัครทั้งสิ้น 853 คน ในปี พ.ศ.2554 มีผู้เข้ารับการตรวจเลือกทั้งสิ้น 10,048 คน ต้องการทหารจำนวน 2,178 คน มีผู้สมัครทั้งสิ้น 907 คน (สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงใหม่, 2554)

## 1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

- 1.2.1 เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครและไม่สมัครใจ ของผู้ที่อยู่ในกำหนดเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ
- 1.2.2 เพื่อศึกษาขั้นตอนและกระบวนการในการตัดสินใจสมัครหรือไม่สมัครของผู้ที่อยู่ในกำหนดเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ
- 1.2.3 เพื่อศึกษาถึงความผูกพันต่อองค์การของผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

## 1.3 คำถามงานวิจัย

- 1.3.1 ปัจจัยตั้งและปัจจัยผลักดันมีผลต่อการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการหรือไม่
- 1.3.2 วิธีการที่ใช้ในการตัดสินใจสมัครหรือไม่สมัคร เข้ารับราชการทหารกองประจำการ มีกระบวนการคิดตัดสินใจอย่างไร
- 1.3.3 ผู้ที่ตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ มีความผูกพันต่อองค์การแตกต่าง จากผู้ที่ถูกตรวจเลือกแล้วจับสลากแดง เข้ามาเป็นทหารกองประจำการหรือไม่อย่างไร

## 1.4 สมมติฐานการวิจัย

- 1.4.1 ปัจจัยตั้งและปัจจัยผลักดันมีผลต่อการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการมาก

1.4.2 ผู้ที่อยู่ในกำหนดถูกเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ มีขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร หรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามกระบวนการตัดสินใจค่อนข้างมาก

1.4.3 ผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีความผูกพันต่อองค์การต่างกัน

## 1.5 ขอบเขตการศึกษา

### 1.5.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครและไม่สมัครใจของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ ศึกษาขั้นตอนและระยะเวลา ที่ชายไทยใช้ในการตัดสินใจสมัครหรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และศึกษาถึงความผูกพันต่อองค์การ ของผู้ที่สมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ กับผู้ที่ถูกเข้ากองประจำการ โดยการเข้ารับการตรวจเลือกทหารตามกฎหมาย โดยศึกษาจากชายไทยที่ตัดสินใจสมัคร และที่ตัดสินใจไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ในปี พ.ศ. 2554

### 1.5.2 ขอบเขตด้านพื้นที่

ศึกษาในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

### 1.5.3 ขอบเขตด้านประชากร

- ชายไทยที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ในปี พ.ศ.2554
- ชายไทยที่จับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ในปี พ.ศ.2554

## 1.6 ประโยชน์ที่จะได้รับ

1.6.1 เป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบและวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับราชการทหารกองประจำการของกองทัพไทย ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ได้ทหารกองประจำการที่มีความเต็มใจในการเข้ารับราชการ มีความพร้อมทั้งร่างกาย และจิตใจ อันจะนำไปสู่การมีกองกำลังทหารที่มีคุณภาพ มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพ เพียงพอต่อการสร้างความมั่นคงของรัฐ

1.6.2 นำผลการศึกษาเป็นแนวทางในการพัฒนาความเป็นอยู่ของกำลังพลทหารกองประจำการ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อันจะก่อให้เกิดความผูกพันความจงรักภักดีต่อองค์การ ทำให้ระบบการเรียกระดมพลทหารกองหนุนมีประสิทธิภาพ