

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497 ของประชาชนในเขตจังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา 3 ข้อ คือ 1) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครและไม่สมัครใจของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ 2) เพื่อศึกษาขั้นตอนและกระบวนการในการตัดสินใจสมัครหรือไม่สมัครของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ และ 3) เพื่อศึกษาถึงความผูกพันต่อองค์การของผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

การศึกษานี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Qualitative Research) ใช้วิธีการวิจัยแบบสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ จำนวน 400 คน การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ได้รับคืนมาตรวจความถูกต้องสมบูรณ์ของแบบสอบถาม และนำข้อมูลที่ได้รับไปประมวลผลทางสถิติ ประกอบด้วย สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ ค่าสถิติที่ One sample t-test สำหรับกลุ่มประชากรกลุ่มเดียวกัน เพื่อทดสอบค่าคะแนนเฉลี่ยปัจจัยดึงดูดและปัจจัยผลักดันกับการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และกระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และสถิติ t-test Pairs สำหรับประชากรกลุ่มเดียวกันหรือประชากรสองกลุ่มที่ไม่เป็นอิสระต่อกัน (Two Dependent Samples) เพื่อทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยของความผูกพันต่อองค์การของผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ผลการศึกษานำเสนอออกเป็น 6 ส่วน ดังนี้

- 4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- 4.2 ข้อมูลด้านบุคคลและปัจจัยครอบครัว
- 4.3 ปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูดที่มีผลต่อการตัดสินใจของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ
- 4.4 กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการของทหารกองประจำการที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และที่ถูกตรวจเลือกและจับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

4.5 ความผูกพันต่อองค์การของทหารกองประจำการ

4.6 การทดสอบสมมติฐาน

4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย ความสมัครใจเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และระยะเวลาการเข้ามาเป็นทหารกองประจำการ วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ ดังนี้

ตาราง 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามความสมัครใจเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ความสมัครใจเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	จำนวน	ร้อยละ
สมัคร	167	41.8
จับสลากแดง	233	58.3
รวม	400	100.0

จากตาราง 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการ ส่วนใหญ่เข้ารับราชการทหารกองประจำการด้วยวิธีการจับสลากแดง ร้อยละ 58.3 และสมัคร ร้อยละ 41.8

ตาราง 4.2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาการเข้ามาเป็นทหารกองประจำการ

ระยะเวลาการเข้ามาเป็นทหารกองประจำการ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 6 เดือน	40	10.0
7 เดือน – 1 ปี	164	41.0
1 ปี 1 เดือน – 1 ปี 6 เดือน	134	33.5
1 ปี 7 เดือน – 2 ปี	57	14.3
มากกว่า 2 ปี	5	1.3
รวม	400	100.0

จากตาราง 4.2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการส่วนใหญ่มีระยะเวลาการเข้ามาเป็นทหารกองประจำการ 7 เดือน – 1 ปี ร้อยละ 41.0 รองลงมาคือ 1 ปี 1 เดือน – 1 ปี 6 เดือน ร้อยละ

33.5 ระหว่าง 1 ปี 7 เดือน – 2 ปี ร้อยละ 14.3 ไม่เกิน 6 เดือน ร้อยละ 10.0 และมากกว่า 2 ปี ร้อยละ 1.3

4.2 ข้อมูลด้านบุคคลและปัจจัยครอบครัว

ข้อมูลด้านบุคคลและปัจจัยครอบครัว ประกอบด้วย ระดับการศึกษา อาชีพก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ รายได้ต่อเดือนก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ สถานภาพสมรส จำนวนบุตรภรรยาที่สมรสแล้ว บุคคลที่อยู่อาศัยด้วยกันก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ อาชีพของบิดา อาชีพของมารดา ฐานะทางเศรษฐกิจ และความต้องการของครอบครัวในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ ดังนี้

ตาราง 4.3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	74	18.5
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	153	38.3
ปวส. หรือเทียบเท่า	81	20.3
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	74	18.5
สูงกว่าปริญญาตรี	7	1.8
ไม่ได้เรียน	11	2.8
รวม	400	100.0

จากตาราง 4.3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการส่วนใหญ่จบการศึกษา มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ร้อยละ 38.3 รองลงมาคือ ปวส. หรือเทียบเท่า ร้อยละ 20.3 ประถมศึกษา ร้อยละ 18.5 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 18.5 ไม่ได้เรียน ร้อยละ 2.8 และสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 1.8

ตาราง 4.4 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอาชีพก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

อาชีพก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	จำนวน	ร้อยละ
รับจ้างทั่วไป/ลูกจ้างบริษัท ห้าง ร้าน	190	47.5
ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	55	13.8
รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ	8	2.0
ยังไม่ได้ทำงาน/ไม่เคยทำงาน	91	22.8
เกษตรกร	56	14.0
รวม	400	100.0

จากตาราง 4.4 พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการส่วนใหญ่มีอาชีพก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ คือ รับจ้างทั่วไป/ลูกจ้างบริษัท ห้าง ร้าน ร้อยละ 47.5 รองลงมาคือ ยังไม่ได้ทำงาน/ไม่เคยทำงาน ร้อยละ 22.8 เกษตรกร ร้อยละ 14.0 ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ 13.8 และรับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ ร้อยละ 2.0

ตาราง 4.5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ต่อเดือนก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

รายได้ต่อเดือนก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีรายได้	64	16.0
ต่ำกว่า 5,000 บาท	42	10.5
5,000 – 10,000 บาท	203	50.8
10,000 – 15,000 บาท	57	14.3
15,000 - 20,000 บาท	24	6.0
มากกว่า 20,000 ขึ้นไป	10	2.5
รวม	400	100.0

จากตาราง 4.5 พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ระหว่าง 5,000 – 10,000 บาท ร้อยละ 50.8 รองลงมาคือ 10,000 – 15,000 บาท ร้อยละ 14.3 ไม่มีรายได้ ร้อยละ 16.0 ต่ำกว่า 5,000 บาท ร้อยละ 10.5 ระหว่าง 15,000 - 20,000 บาท ร้อยละ 6.0 และมากกว่า 20,000 ขึ้นไป ร้อยละ 2.5

ตาราง 4.6 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	จำนวน	ร้อยละ
โสด	356	89.0
สมรส	36	9.0
หย่าร้าง/แยกกันอยู่	1	0.3
หม้าย	2	0.5
แยกกันอยู่	5	1.3
กรณีสมรส มีบุตรจำนวน	36	9.0
ไม่มีบุตร	19	4.7
1 – 2 คน	14	3.5
3 คน หรือมากกว่า	3	0.8
รวม	400	100.0

จากตาราง 4.6 พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด ร้อยละ 89.0 รองลงมาคือ สมรส ร้อยละ 9.0 แยกกันอยู่ ร้อยละ 1.3 หม้าย ร้อยละ 0.5 และหย่าร้าง/แยกกันอยู่ ร้อยละ 0.3

กรณีในกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการสมรส พบว่า ส่วนใหญ่ไม่มีบุตร ร้อยละ 4.7 มีบุตร 1 – 2 คน ร้อยละ 3.5 และจำนวน 3 คน หรือมากกว่า ร้อยละ 0.8

ตาราง 4.7 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามบุคคลที่อยู่อาศัยด้วยก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

บุคคลที่อยู่อาศัยด้วยก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	จำนวน	ร้อยละ
บิดา	15	3.8
มารดา	27	6.8
บิดา มารดา	274	68.5
ปู่ย่า/ตายาย	33	8.3
บ้านของตนเอง	24	6.0
บ้านญาติพี่น้อง	27	6.8
รวม	400	100.0

จากตาราง 4.7 พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการส่วนใหญ่อยู่อาศัยด้วยก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการกับบิดา มารดา ร้อยละ 68.5 รองลงมาคือ ปู่ย่า/ตายาย ร้อยละ 8.3 มารดา ร้อยละ 6.8 บ้านญาติพี่น้อง ร้อยละ 6.8 บ้านของตนเอง ร้อยละ 6.0 และบิดา ร้อยละ 3.8

ตาราง 4.8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอาชีพของบิดา

อาชีพของบิดา	จำนวน	ร้อยละ
รับจ้างทั่วไป	121	31.5
ค้าขาย	57	23.5
รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ	55	4.8
นักธุรกิจ	7	2.3
ทำนา ทำไร่	137	31.8
อื่นๆ ได้แก่ พนักงาน/ลูกจ้างบริษัทเอกชน ห้าง ร้านค้า พ่อบ้าน กรรมกรก่อสร้าง	23	6.3
รวม	400	100.0

จากตาราง 4.8 พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการส่วนใหญ่ บิดาประกอบอาชีพทำนา ทำไร่ ร้อยละ 31.8 รองลงมาคือ รับจ้างทั่วไป ร้อยละ 31.5 ค้าขาย ร้อยละ 23.5 อื่นๆ ได้แก่ พนักงาน/ลูกจ้างบริษัทเอกชน ห้าง ร้านค้า พ่อบ้าน กรรมกรก่อสร้าง ร้อยละ 6.3 รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ ร้อยละ 4.8 และนักธุรกิจ ร้อยละ 2.3

ตาราง 4.9 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอาชีพของมารดา

อาชีพของมารดา	จำนวน	ร้อยละ
รับจ้างทั่วไป	126	31.5
ค้าขาย	94	23.5
รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ	19	4.8
นักธุรกิจ	9	2.3
ทำนา ทำไร่	127	31.8
อื่นๆ ได้แก่ พนักงาน/ลูกจ้างบริษัทเอกชน ห้าง ร้านค้า แม่บ้าน กรรมกรก่อสร้าง	25	6.3
รวม	400	100.0

จากตาราง 4.9 พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการส่วนใหญ่ มารดาประกอบอาชีพ ทำนา ทำไร่ ร้อยละ 31.8 รองลงมาคือ รับจ้างทั่วไป ร้อยละ 31.5 ค้าขาย ร้อยละ 23.5 อื่นๆ ได้แก่ พนักงาน/ลูกจ้างบริษัทเอกชน ห้าง ร้านค้า แม่บ้าน กรรมกรก่อสร้าง ร้อยละ 6.3 รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ ร้อยละ 4.8 และนักธุรกิจ ร้อยละ 2.3

ตาราง 4.10 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามฐานะทางเศรษฐกิจของครอบครัว

ฐานะทางเศรษฐกิจของครอบครัว	จำนวน	ร้อยละ
ยากจน	68	17.0
พอกิน พอใช้	312	78.0
ร่ำรวย	20	5.0
รวม	400	100.0

จากตาราง 4.10 พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการส่วนใหญ่มีฐานะทางเศรษฐกิจของครอบครัวพอกิน พอใช้ ร้อยละ 78.0 รองลงมาคือ ยากจน ร้อยละ 17.0 และร่ำรวย ร้อยละ 5.0

ตาราง 4.11 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามความต้องการของครอบครัวในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ความต้องการของครอบครัวในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ต้องการให้เข้าเป็นทหารกองประจำการ	69	17.2
ต้องการให้สมัครเป็นทหารฯ	143	35.8
ต้องการให้เข้ารับการตรวจเลือกทหาร เพื่อจับใบดำ - ใบแดง	188	47.0
รวม	400	100.0

จากตาราง 4.11 พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการส่วนใหญ่ครอบครัวต้องการต้องการให้เข้ารับการตรวจเลือกทหาร เพื่อจับใบดำ - ใบแดง ร้อยละ 47.0 รองลงมาคือ ต้องการให้สมัครเป็นทหารฯ ร้อยละ 35.8 และไม่ต้องการให้เข้าเป็นทหารกองประจำการ ร้อยละ 17.2

4.3 ปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูดที่มีผลต่อการตัดสินใจของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูดที่มีผลต่อการตัดสินใจของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการของทหารกองประจำการที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และที่ถูกตรวจเลือกและจับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการ วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย ดังนี้

ตาราง 4.12 ปัจจัยผลักดันที่มีผลต่อการตัดสินใจของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ปัจจัยผลักดัน	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	พอประมาณ	ค่อนข้างน้อย	น้อย		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ด้านความคาดหวัง							
1. ท่านมีความคาดหวังและต้องการรับราชการทหารกองประจำการ (ทหารเกณฑ์)	48 12.0%	95 23.8%	134 23.5%	57 14.3%	66 16.5%	3.01	1.23
2. ท่านคาดหวังที่จะสอบเรียนต่อนักเรียนนายสิบหรือไม่	46 11.5%	69 17.3%	113 28.3%	78 19.5%	94 23.5%	2.74	1.30
3. ท่านคาดหวังจะให้พ้นภาระการเกณฑ์ทหาร เพื่อที่จะได้สามารถทำงานอื่นได้สะดวก	100 25.0%	98 24.5%	116 29.0%	45 11.3%	41 10.3%	3.43	1.26
4. ท่านคาดหวังเป็นทหารผ่านศึกในอนาคต	56 14.0%	97 24.3%	103 25.8%	72 18.0%	72 18.0%	2.98	1.30
5. ท่านคาดหวังที่จะได้รับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงจากการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (ทหารเกณฑ์)	69 17.3%	115 28.8%	130 32.5%	55 13.8%	31 7.8%	3.34	1.14

ตาราง 4.12 (ต่อ) ปัจจัยหลักคั่นที่มีผลต่อการตัดสินใจของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ปัจจัยหลักคั่น	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	พอประมาณ	ค่อนข้างน้อย	น้อย		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
6. ท่านคาดหวังที่จะมีโอกาสได้รับสวัสดิการต่าง ๆ จากการเป็นทหารเกณฑ์	79 19.8%	129 32.3%	117 29.3%	46 11.5%	29 7.3%	3.46	1.14
7. ท่านคาดหวังว่าถ้าผ่านการเป็นทหารเกณฑ์ จะมีโอกาสหางานทำได้ง่ายขึ้น	105 26.3%	145 36.3%	92 23.0%	40 10.0%	18 4.5%	3.70	1.10
8. ท่านคาดหวังว่าการเป็นทหารจะทำให้มีร่างกายและจิตใจที่เข้มแข็ง และมีภาวะผู้นำมากขึ้น	114 28.5%	152 38.0%	80 20.0%	37 9.3%	17 4.3%	3.77	1.09
9. ท่านคาดหวังว่าการผ่านการเป็นทหารแล้วจะทำให้มีอนาคตดีกว่า	104 26.0%	142 35.5%	93 23.3%	36 9.0%	25 6.3%	3.66	1.14
ภาพรวมด้านความคาดหวัง						3.34	.91
ด้านข้อผูกพัน							
10. ท่านมีข้อผูกพันต่อการรับราชการทหารกองประจำการว่าเป็นหน้าที่ของชายไทย	164 41.0%	109 27.3%	109 27.3%	15 3.8%	3 0.8%	4.04	.94
11. ชายไทยทุกคนต้องเสียสละเป็นทหารเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดินเกิด	190 47.5%	128 32.0%	63 15.8%	16 4.0%	3 0.8%	4.22	.90
12. ท่านเชื่อว่าการเป็นทหาร ถือเป็นสิ่งที่ชายไทยต้องกระทำเพื่อปกป้องประเทศชาติ	189 47.3%	140 35.0%	59 14.8%	12 3.8%	-	4.26	.81

ตาราง 4.12 (ต่อ) ปัจจัยหลักคั่นที่มีผลต่อการตัดสินใจของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ปัจจัยหลักคั่น	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	พอประมาณ	ค่อนข้างน้อย	น้อย		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
13. ท่านมีความสำนึกว่า การรับราชการทหารกองประจำการเป็นการเสียสละที่ชายไทยต้องมิ	178 44.5%	134 33.5%	81 20.3%	6 1.5%	1 0.3%	4.21	.83
ภาพรวมด้านข้อผูกพัน						4.18	.75
ด้านการถูกบังคับ							
14. ท่านคิดว่าการใช้วิธีการเกณฑ์ทหาร ทำให้เกิดความเสมอภาค มีความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	95 23.8%	123 30.8%	123 30.8%	47 11.8%	12 3.0%	3.61	1.06
15. ท่านมีความคิดว่า การเข้ารับราชการทหารของชายไทยถือเป็นการกระทำตามกฎหมายของบ้านเมือง	150 37.5%	144 36.0%	85 21.3%	16 4.0%	5 1.3%	4.05	.92
16. การที่ท่านมาสมัครเข้าเป็นทหาร หรือมารายงานตัวเพื่อเกณฑ์ทหาร เพราะเป็นสิ่งที่กฎหมายบังคับ ท่านคิดเช่นนี้หรือไม่	143 35.8%	131 32.8%	86 21.5%	23 5.8%	17 4.3%	3.90	1.08
17. ท่านถือว่า การที่ต้องสมัครหรือเข้ารับการจัดสรรเพื่อคัดเลือกเป็นทหาร นับเป็นการเปิดโอกาสให้ท่านมีทางเลือก	79 19.8%	1888 47.0%	103 25.8%	22 5.5%	8 2.0%	3.77	.89
18. ให้มีการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการได้ ถือว่าเป็นโอกาสที่ดีของท่าน	79 19.8%	152 38.0%	108 27.0%	52 13.0%	9 2.3%	3.60	1.01

ตาราง 4.12 (ต่อ) ปัจจัยหลักคั่นที่มีผลต่อการตัดสินใจของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ปัจจัยหลักคั่น	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	พอประมาณ	ค่อนข้างน้อย	น้อย		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
19. ท่านเป็นผู้ที่มีความสามารถและตระหนักว่าท่านสามารถที่จะทำหน้าที่เป็นทหารของชาติได้	96 24.0%	131 32.8%	136 34.0%	30 7.5%	7 1.8%	3.70	.97
20. ท่านคิดว่า ท่านมีผู้สนับสนุนให้ท่านไม่ต้องรับการคัดเลือกเข้าเป็นทหารกองประจำการได้	33 8.3%	60 15.0%	135 33.8%	63 15.8%	109 27.3%	2.61	1.25
ภาพรวมด้านการถูกบังคับ						3.60	.64
ภาพรวมปัจจัยหลักคั่น						3.71	.66

จากตาราง 4.12 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นต่อความคาดหวัง ข้อผูกพัน และข้อบังคับ ว่ามีอยู่ในระดับค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 , S.D. เท่ากับ 0.66)

ด้านความคาดหวัง พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่เป็นทหารกองประจำการมีความคาดหวังต่อการเป็นทหารในระดับพอประมาณ หรือปานกลางเท่านั้น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34) โดยมีความคาดหวังในระดับค่อนข้างมากกว่าการเป็นทหารจะทำให้มีร่างกายและจิตใจที่เข้มแข็ง และมีภาวะผู้นำมากขึ้น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77) ถ้าผ่านการเป็นทหารเกณฑ์ จะมีโอกาสหางานทำได้ง่ายขึ้น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70) การผ่านการเป็นทหารแล้วจะทำให้มีอนาคตดีกว่า (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66) คาดหวังที่จะมีโอกาสได้รับสวัสดิการต่าง ๆ จากการเป็นทหารเกณฑ์ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46) และคาดหวังจะให้พ้นภาระการเกณฑ์ทหาร เพื่อที่จะได้สามารถทำงานอื่นได้สะดวก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43)

นอกจากนี้ กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการมีความคาดหวังในระดับปานกลางว่าจะได้รับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงจากการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (ทหารเกณฑ์) (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34) คาดหวังและต้องการรับราชการทหารกองประจำการ (ทหารเกณฑ์) (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.01) คาดหวังเป็นทหารผ่านศึกในอนาคต (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.98) และคาดหวังที่จะสอบเรียนต่อเป็นนักเรียนนายสิบ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.74)

ด้านข้อผูกพัน พบว่า ภาพรวมกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการมีความรู้สึกผูกพันต่อการเข้ารับราชการทหารกองประจำการอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 โดยกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการเชื่อว่าการเป็นทหาร ถือเป็นสิ่งที่ชายไทยต้องกระทำเพื่อปกป้องประเทศชาติ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26) ชายไทยทุกคนต้องเสียสละเป็นทหารเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดินเกิด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22) และตนเองมีความสำนึกว่า การรับราชการทหารกองประจำการ เป็นการเสียสละที่ชายไทยต้องมีในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21)

นอกจากนี้ กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการมีข้อผูกพันค่อนข้างมากต่อการรับราชการทหารกองประจำการ ว่าเป็นหน้าที่ของชายไทย (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04)

ด้านการถูกบังคับ พบว่า ภาพรวมกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการมีความรู้สึกที่ถูกบังคับให้ต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 โดยกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการมีความคิดว่า การเข้ารับราชการทหารของชายไทยถือเป็นการกระทำตามกฎหมายของบ้านเมือง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05) การที่ตนเองมาสมัครเข้าเป็นทหาร หรือมารายงานตัวเพื่อเกณฑ์ทหาร เพราะเป็นสิ่งที่กฎหมายบังคับ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90) ถือว่าการที่ต้องสมัครหรือเข้ารับการจับสลากเพื่อคัดเลือกเป็นทหาร นับเป็นการเปิดโอกาสให้ตนเองมีทางเลือก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77) ตนเองเป็นผู้ที่มีความสามารถ และตระหนักว่าสามารถที่จะทำหน้าที่เป็นทหารของชาติได้ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70) คิดว่าการใช้วิธีการเกณฑ์ทหาร ทำให้เกิดความเสมอภาค มีความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61) และให้มีการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการได้ ถือว่าเป็นโอกาสที่ดีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60)

นอกจากนี้ พบว่า กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการคิดว่า ตนเองมีผู้สนับสนุนให้ไม่ต้องรับการคัดเลือกเข้าเป็นทหารกองประจำการได้ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61)

ตาราง 4.13 ปัจจัยดึงดูดของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ปัจจัยดึงดูด	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	พอประมาณ	ค่อนข้างน้อย	น้อย		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ด้านเป้าหมายหรือจุดประสงค์							
1. การที่ท่านมาสมัคร หรือมาจับสลากเข้าเป็นทหารกองประจำการ เพื่อทำตามหน้าที่ตามกฎหมาย	140 35.0%	152 38.0%	93 23.3%	12 3.0%	3 0.8%	4.04	.87
2. การที่ท่านมาสมัครเข้าเป็นทหาร หรือมาจับสลากเพื่อคัดเลือกทหาร มีจุดประสงค์เพื่อรับใช้ชาติ	109 27.3%	130 32.5%	119 29.8%	26 6.5%	16 4.0%	3.73	1.05
3. ท่านหรือคนในครอบครัวพยายามหาวิธีการที่จะไม่ให้ต้องเข้าเป็นทหารกองประจำการ เช่น วิ่งเต็นหาผู้ใหญ่, การบนบานสิ่งศักดิ์สิทธิ์	35 8.8%	76 19.0%	100 25.0%	48 12.0%	141 35.3%	2.54	1.36
ภาพรวมด้านเป้าหมายหรือจุดประสงค์						3.43	.70
ด้านค่านิยม							
4. ท่านมีความรู้สึกว่าการรับราชการทหารจะทำให้เป็นผู้มีระเบียบวินัยมากขึ้น	155 38.8%	125 32.3%	99 24.8%	16 4.0%	5 1.3%	4.02	.95
5. ท่านมีความคิดว่าการเข้าทำหน้าที่เป็นทหารกองประจำการ ถือว่ามีเกียรติและศักดิ์ศรี	152 38.0%	123 30.8%	73 18.3%	48 12.0%	4 1.0%	3.93	1.06

ตาราง 4.13 (ต่อ) ปัจจัยดึงดูดของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ปัจจัยดึงดูด	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	พอประมาณ	ค่อนข้างน้อย	น้อย		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
6. ท่านมีความรู้สึกว่าการเป็นทหารรับใช้ชาติ ทำให้ท่านเป็นผู้มีคุณค่าต่อตนเองและสังคม	155 38.8%	118 29.5%	78 19.5%	47 11.8%	2 0.5%	3.94	1.04
ภาพรวมด้านค่านิยม						3.96	.94
ด้านความเชื่อและขนบธรรมเนียม							
7. ท่านถือว่าการเข้ารับใช้ชาติของชายไทย โดยการเป็นทหารเป็นขนบธรรมเนียมที่มีการปฏิบัติกันมาช้านาน	142 35.5%	134 33.5%	94 23.5%	29 7.3%	1 0.3%	3.97	.95
8. ท่านเชื่อว่า การเป็นทหารเกณฑ์ ทำให้ท่านต้องได้รับการฝึกอย่างหนัก และเคร่งครัด ทั้งในด้านระเบียบวินัย และวิชาการทหาร	158 39.5%	151 37.8%	85 21.3%	6 1.5%		4.15	.80
9. ท่านเชื่อว่า ท่านมีสุขภาพทางกายและจิตใจที่พร้อมที่จะทำหน้าที่ทหาร	130 32.5%	125 31.3%	105 26.3%	38 9.5%	2 0.5%	3.86	.99
10. ท่านเชื่อว่าหากท่านสมัครเป็นทหารหรือได้รับการคัดเลือกเป็นทหารแล้ว จะทำให้ท่านต้องเผชิญกับปัญหา และความยากลำบากอย่างมาก	61 15.3%	165 41.3%	118 29.5%	40 10.0%	16 4.0%	3.54	.99

ตาราง 4.13 (ต่อ) ปัจจัยดึงดูดของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ปัจจัยดึงดูด	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	พอประมาณ	ค่อนข้างน้อย	น้อย		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
11. ท่านเชื่อว่า การเป็นทหารเกณฑ์ ต้องเสี่ยงต่อชีวิต มากกว่าทหารที่มียศ เช่น นายสิบ นายร้อย นายพัน เมื่อต้องออกสู้รบจริง	70 17.5%	130 32.5%	148 37.0%	33 8.3%	19 4.8%	3.50	1.02
ภาพรวมด้านความเชื่อและขนบธรรมเนียม						3.80	.58
ภาพรวมปัจจัยดึงดูด						3.73	.58

จากตาราง 4.13 พบว่า ปัจจัยดึงดูดต่อการเข้ารับราชการทหาร กลุ่มตัวอย่างที่เป็นทหารกองประจำการได้มีความคิดเห็นต่อเป้าหมาย ค่านิยม และความเชื่อต่อการเข้ารับราชการทหารโดยรวมว่าเป็นปัจจัยที่ดึงดูดให้เข้ารับราชการทหารค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73) โดยกลุ่มตัวอย่างให้ความเห็นต่อเป้าหมาย ค่านิยม และความเชื่อ ดังนี้

ด้านเป้าหมายหรือจุดประสงค์ พบว่า ภาพรวมกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการมีการกำหนดเป้าหมายหรือจุดประสงค์ในการตัดสินใจเข้ารับราชการทหารกองประจำการค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 โดยกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการมีเป้าหมายค่อนข้างมากกว่า การที่มาสสมัครหรือมาจับสลากเข้าเป็นทหารกองประจำการ เพื่อทำตามหน้าที่ตามกฎหมาย (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04) การมาสสมัครเข้าเป็นทหาร หรือมาจับสลากเพื่อคัดเลือกทหาร มีจุดประสงค์เพื่อรับใช้ชาติอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73) ขณะเดียวกันมีเป้าหมายค่อนข้างน้อยว่าตนเองหรือคนในครอบครัวพยายามหาวิธีการที่จะไม่ให้ต้องเข้าเป็นทหารกองประจำการ เช่น วิ่งค้นหาผู้ใหญ่, การบนบานสิ่งศักดิ์สิทธิ์อยู่ในระดับน้อยเท่านั้น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.54)

ด้านค่านิยม พบว่า ภาพรวมกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการประเมินที่ดีต่อการเข้ารับราชการทหารกองประจำการค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 โดยกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการมีความรู้สึกค่อนข้างมากกว่าการรับราชการทหารจะทำให้เป็นผู้มีระเบียบวินัยมากขึ้น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02) การเป็นทหารรับใช้ชาติ ทำให้ท่านเป็นผู้มีคุณค่าต่อตนเองและสังคม (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94)

และมีความคิดว่าการเข้าทำหน้าที่เป็นทหารกองประจำการ ถือว่ามีเกียรติและศักดิ์ศรีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93)

ด้านความเชื่อและขนบธรรมเนียม พบว่า ภาพรวมกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการมีความเชื่อและขนบธรรมเนียมต่อการเข้ารับราชการทหารกองประจำการอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 โดยกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการเชื่อค่อนข้างมากกว่า การเป็นทหารเกณฑ์ ทำให้ต้องได้รับการฝึกอย่างหนัก และเคร่งครัด ทั้งในด้านระเบียบวินัย และวิชาการทหาร (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15) ถือว่าการเข้ารับใช้ชาติของชายไทย โดยการเป็นทหาร เป็นขนบธรรมเนียมที่มีการปฏิบัติกันมาช้านาน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97) เชื่อว่าตนเองมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่พร้อมที่จะทำหน้าที่ทหาร (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86) เชื่อว่าหากสมัครเป็นทหารหรือได้รับการคัดเลือกเป็นทหารแล้ว จะทำให้ต้องเผชิญกับปัญหา และความยากลำบากอย่างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54) และเชื่อว่า การเป็นทหารเกณฑ์ ต้องเสี่ยงต่อชีวิต มากกว่าทหารที่มียศ เช่น นายสิบ นายร้อย นายพัน เมื่อต้องออกสู้รบจริงในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50)

4.4 กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการของทหารกองประจำการในเขตจังหวัดเชียงใหม่

กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการของทหารกองประจำการที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และที่ถูกตรวจเลือกและจับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ประกอบด้วย ด้านการกำหนดประเด็นปัญหา ด้านการหาข่าวสารที่เกี่ยวข้อง ด้านการกำหนดทางเลือกและตัดสินใจ วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังนี้

ตาราง 4.14 กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการของทหารกองประจำการในจังหวัดเชียงใหม่

กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	พอประมาณ	ค่อนข้างน้อย	ไม่ได้ทำ		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
การกำหนดประเด็นปัญหา							
1. ก่อนเกณฑ์ทหาร ท่านได้ศึกษาทำความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวกับข้อกักับการเกณฑ์ทหารเพียงใด	29 7.3%	89 22.3%	156 39.0%	103 25.8%	23 5.8%	3.00	1.00
2. ท่านได้ศึกษาทำความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์/วิธีการในการตรวจเลือกคนเพื่อเข้ารับราชการทหารกองประจำการเพียงใด	21 5.3%	100 25.0%	177 44.3%	90 22.5%	12 3.0%	3.07	.89
3. ท่านได้ศึกษาถึงโทษที่ท่านจะได้รับ หากไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรับราชการทหารกองประจำการเพียงใด	40 10.0%	108 27.0%	188 47.0%	53 13.3%	11 2.8%	3.28	.91
4. ก่อนการตรวจเลือกทหาร ท่านได้ศึกษาเปรียบเทียบ ข้อดี ข้อเสีย ของการสมัคร หรือไม่สมัครเป็นทหารกองประจำการมากน้อยเพียงใด	28 7.0%	120 30.0%	173 43.3%	70 17.5%	9 2.3%	3.22	.89
ภาพรวมการกำหนดประเด็นปัญหา						3.14	.77

ตาราง 4.14 (ต่อ) กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการของทหารกองประจำการในจังหวัด เชียงใหม่

กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	พอประมาณ	ค่อนข้างน้อย	ไม่ได้ทำ		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
การหาข่าวสารที่เกี่ยวข้อง							
5. ก่อนการตรวจเลือกทหาร ท่านได้แสวงหาข่าวสารเกี่ยวกับการตรวจเลือกทหารมาน้อยเพียงใด	40 10.0%	88 22.0%	192 48.0%	58 14.5%	22 5.5%	3.17	.98
6. ก่อนการตรวจเลือกทหาร ท่านได้ค้นหาข้อมูล อาทิ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการรับราชการทหารกองประจำการเพียงใด	43 10.8%	69 17.3%	157 39.3%	103 25.8%	28 7.0%	2.99	1.06
7. ก่อนการตรวจเลือกทหาร ท่านได้หาข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิที่จะได้รับเมื่อเข้าเป็นทหารกองประจำการเพียงใด	44 11.0%	116 29.0%	178 44.5%	49 12.3%	13 3.3%	3.32	.93
8. ก่อนการตรวจเลือกทหาร ท่านได้หาข้อมูลเกี่ยวกับการร้องขอ (สมัคร) เข้าเป็นทหารกองประจำการเพียงใด	39 9.8%	108 27.0%	187 46.8%	53 13.3%	13 3.3%	3.27	.92
9. ท่านได้สอบถามข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการรับราชการทหารกองประจำการจากสัสดีอำเภอเพียงใด	30 7.5%	94 23.5%	189 47.3%	77 19.3%	10 2.5%	3.14	.90
10. ท่านได้สอบถามถึงชีวิตการรับราชการทหารกองประจำการจากผู้ที่ผ่านมาการรับราชการทหารกองประจำการเพียงใด	32 8.0%	119 29.8%	183 45.8%	58 14.5%	8 2.0%	3.27	.87

ตาราง 4.14 (ต่อ) กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการของทหารกองประจำการในจังหวัด เชียงใหม่

กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	พอประมาณ	ค่อนข้างน้อย	ไม่ได้ทำ		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
11. ท่านได้ศึกษาเกี่ยวกับการใช้ชีวิตในระหว่างที่ต้องรับราชการทหารกองประจำการเพียงใด	34 8.5%	123 30.8%	172 43.0%	61 15.3%	10 2.5%	3.28	.90
12. ท่านได้ศึกษาเกี่ยวกับค่าตอบแทน/สวัสดิการต่าง ๆ ของทหารกองประจำการเพียงใด	28 7.0%	129 32.3%	183 45.8%	52 13.0%	8 2.0%	3.29	.85
13. ท่านได้ศึกษาถึงสิทธิที่จะได้รับการยกเว้นหรือผ่อนผันในการรับราชการทหารกองประจำการเพียงใด	49 12.3%	118 29.5%	159 39.8%	43 10.8%	31 7.8%	3.28	1.06
14. ท่านได้ศึกษาเกี่ยวกับกระบวนการฝึกทหารใหม่เพียงใด	29 7.3%	94 23.5%	194 48.5%	68 17.0%	15 3.8%	3.14	.91
15. เมื่อท่านได้ข้อมูลข่าวสารข้อมูลต่าง ๆ มาแล้ว ท่านได้ทำการประเมินข่าวสารเหล่านั้นเพียงใด	33 8.3%	113 28.3%	192 48.0%	52 13.0%	10 2.5%	3.27	.87
ภาพรวมการหาข่าวสารที่เกี่ยวข้อง						3.22	.67
การกำหนดทางเลือก และตัดสินใจเลือก							
16. หลังจากศึกษาหาข้อมูลต่าง ๆ แล้ว ท่านได้พยายามทำการวิเคราะห์ถึงข้อดีข้อเสียของการเป็นทหาร	28 7.0%	124 31.0%	189 47.3%	45 11.3%	14 3.5%	3.27	.87

ตาราง 4.14 (ต่อ) กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการของทหารกองประจำการในจังหวัด เชียงใหม่

กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	ระดับความคิดเห็น					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	พอประมาณ	ค่อนข้างน้อย	ไม่ได้ทำ		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
17. ท่านพยายามแสวงหาวิธีการว่ามีหนทางใดบ้างที่สามารถทำให้ไม่ต้องเป็นทหาร	29 7.3%	67 16.8%	167 41.8%	70 17.5%	67 16.8%	2.80	1.12
18. ท่านได้เปรียบเทียบน้ำหนักระหว่างการตัดสินใจสมัครเป็นทหาร กับ การไปจับสลากเพื่อคัดเลือกทหารโดยไม่สมัคร ท่านตัดสินใจที่จะสมัครเป็นทหารหลังจากพิจารณาแล้วเห็นว่าจะได้รับผลดีจากการเป็นทหารมากกว่าผลเสีย	40 10.0%	111 27.8%	165 41.3%	38 9.5%	46 11.5%	3.15	1.10
19. ท่านตัดสินใจเข้ารับการตรวจเลือก เพราะพิจารณาแล้วเห็นว่า จะมีผู้สมัครมากกว่าจำนวนที่ต้องการ	32 8.0%	93 23.3%	179 44.8%	57 14.3%	39 9.8%	3.06	1.04
20. ท่านตัดสินใจเข้ารับการตรวจเลือก (จับสลาก) โดยไม่สมัครเป็นทหาร เพราะพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นทางเลือกที่ยุติธรรมที่สุด	47 11.8%	92 23.0%	168 42.0%	57 14.3%	36 9.0%	3.14	1.08
ภาพรวมการหาข่าวสารที่เกี่ยวข้อง						3.08	.75
ภาพรวมกระบวนการตัดสินใจ						3.15	.64

จากตาราง 4.14 พบว่า โดยรวมกลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการ ตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามขั้นตอนของกระบวนการตัดสินใจพอประมาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 เมื่อพิจารณาแต่ละขั้นตอนของกระบวนการตัดสินใจแต่ขั้นตอนมีดังนี้

ขั้นตอนการกำหนดประเด็นปัญหา พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่เป็นทหารกองประจำการ มีการตัดสินใจขั้นตอนแรก คือการกำหนดประเด็นปัญหา (มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14) โดยได้ศึกษาถึงโทษที่จะได้รับ หากไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรับราชการทหารกองประจำการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28) ก่อนการตรวจเลือกทหาร ได้ศึกษาเปรียบเทียบ ข้อดี ข้อเสีย ของการสมัคร (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.22) ได้ศึกษาทำความเข้าใจ ถึงหลักเกณฑ์/วิธีการในการตรวจเลือกคนเพื่อเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07) และก่อนเกณฑ์ทหาร ได้ศึกษาทำความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดทหารในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00)

ขั้นตอนการหาข่าวสารที่เกี่ยวข้อง พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ โดยมีการหาข่าวสารที่เกี่ยวข้อง (มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.22) โดยก่อนการตรวจเลือกทหาร ได้หาข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิที่จะได้รับเมื่อเข้าเป็นทหารกองประจำการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32) ได้ศึกษาเกี่ยวกับค่าตอบแทน/สวัสดิการต่าง ๆ ของทหารกองประจำการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28) ได้ศึกษาเกี่ยวกับการใช้ชีวิตในระหว่างที่ต้องรับราชการทหารกองประจำการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28) ได้ศึกษาถึงสิทธิที่จะได้รับการยกเว้นหรือผ่อนผันในการรับราชการทหารกองประจำการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28) ก่อนการตรวจเลือกทหาร ได้หาข้อมูลเกี่ยวกับการร้องขอ (สมัคร) เข้าเป็นทหารกองประจำการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27) ได้สอบถามถึงชีวิตการรับราชการทหารกองประจำการจากผู้ที่ผ่านการรับราชการทหารกองประจำการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27) เมื่อได้ข้อมูลข่าวสารข้อมูลต่าง ๆ มาแล้ว ได้ทำการประเมินข่าวสารเหล่านั้นปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27) ก่อนการตรวจเลือกทหาร ได้แสวงหาข่าวสารเกี่ยวกับการตรวจเลือกทหาร (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17) ได้สอบถามข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการรับราชการทหารกองประจำการจากสัสดีอำเภอ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14) ได้ศึกษาเกี่ยวกับกระบวนการฝึกทหารใหม่ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14) และก่อนการตรวจเลือกทหาร ได้ค้นหาข้อมูล อาทิ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการรับราชการทหารกองประจำการในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.99)

ขั้นตอนการกำหนดทางเลือก และตัดสินใจเลือก พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีกระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ตามขั้นตอนของการกำหนดทางเลือกและตัดสินใจเลือก (มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08) โดยกลุ่มตัวอย่างที่เป็นทหารกองประจำการมีกระบวนการกำหนดทางเลือก และตัดสินใจเลือกอยู่ในระดับปานกลางทุกประเด็น โดยหลังจากศึกษาหาข้อมูลต่าง ๆ แล้ว ได้พยายามทำการวิเคราะห์ถึงข้อดีข้อเสียของการเป็นทหาร (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27)

ได้เปรียบซึ่งน้ำหนักระหว่างการตัดสินใจสมัครเป็นทหารกับการไปจับสลากเพื่อคัดเลือกทหารโดยไม่สมัคร ตนเองตัดสินใจที่จะสมัครเป็นทหาร หลังจากพิจารณาแล้วเห็นว่าจะได้รับผลดีจากการเป็นทหารมากกว่าผลเสีย (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15) ตัดสินใจเข้ารับการตรวจเลือก (จับสลาก) โดยไม่สมัครเป็นทหาร เพราะพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นทางเลือกที่ยุติธรรมที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14) ตัดสินใจเข้ารับการตรวจเลือก เพราะพิจารณาแล้วเห็นว่า จะมีผู้สมัครมากกว่าจำนวนที่ต้องการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06) และพยายามแสวงหาวิธีการว่ามีหนทางใดบ้างที่สามารถทำให้ไม่ต้องเป็นทหารในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80)

4.5 ความผูกพันต่อองค์การของทหารกองประจำการในเขตจังหวัดเชียงใหม่

ความผูกพันต่อองค์การของทหารกองประจำการที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และที่ถูกตรวจเลือกและจับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการ วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังนี้

ตาราง 4.15 ความผูกพันต่อองค์การของทหารกองประจำการที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และที่ถูกตรวจเลือกและจับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ในจังหวัดเชียงใหม่

ความผูกพันต่อองค์การ	ระดับความผูกพัน					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	บางครั้ง	น้อย	ไม่เคย		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. ท่านมีความรู้สึกภูมิใจที่ได้เข้าปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนี้	120 30.0%	129 32.3%	109 27.3%	23 5.8%	19 4.8%	3.77	1.08
2. ท่านมีความภูมิใจในภารกิจที่ท่านทำและที่ได้รับมอบหมาย	110 27.5%	129 32.3%	121 30.3%	30 7.5%	10 2.5%	3.75	1.02
3. ท่านรู้สึกว่าการที่ท่านได้รับมอบหมายเป็นงานที่มีคุณค่า ทำทลายความสามารถ	107 26.8%	131 32.8%	115 28.8%	32 8.0%	15 3.8%	3.71	1.06

ตาราง 4.15 (ต่อ) ความผูกพันต่อองค์กรของทหารกองประจำการที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และที่ถูกรวบรวมและจับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการในจังหวัดเชียงใหม่

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความผูกพัน					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	บางครั้ง	น้อย	ไม่เคย		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
4. ท่านมีความเต็มใจและตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่	118 29.5%	117 29.3%	123 30.8%	24 6.0%	18 4.5%	3.73	1.08
5. ท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน	74 18.5%	140 35.0%	112 28.0%	54 13.5%	20 5.0%	3.49	1.09
6. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความต้องการและที่คาดหวังไว้	75 18.8%	168 42.0%	107 26.8%	29 7.3%	21 5.3%	3.62	1.03
7. ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จทุกงาน	84 21.0%	158 39.5%	127 31.8%	21 5.3%	10 2.5%	3.71	.93
8. ท่านตั้งใจมุ่งมั่นอยากทำงานให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน	84 21.0%	158 39.5%	121 30.3%	25 6.3%	12 3.0%	3.69	.97
9. ท่านมีความรู้สึกว่าการเป็นทหารและปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยนี้เป็นเกียรติอย่างยิ่ง แม้จะมีความเสี่ยงและยากลำบาก	98 24.5%	141 35.3%	101 25.3%	52 13.0%	8 2.0%	3.67	1.04
10. ท่านไม่มีความเลื่อมใสศรัทธาในการทำหน้าที่เป็นทหารในหน่วยนี้	37 9.3%	110 27.5%	125 31.3%	67 16.8%	61 15.3%	2.99	1.19
11. ท่านไม่มีความเลื่อมใสศรัทธาในเป้าหมายของหน่วยงาน	40 10.0%	81 20.3%	159 39.8%	63 15.8%	57 14.3%	2.96	1.15

ตาราง 4.15 (ต่อ) ความผูกพันต่อองค์การของทหารกองประจำการที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และที่ถูกรวบรวมและจับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ในจังหวัด เชียงใหม่

ความผูกพันต่อองค์การ	ระดับความผูกพัน					\bar{X}	S.D.
	มาก	ค่อนข้างมาก	บางครั้ง	น้อย	ไม่เคย		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
12. ท่านมีความรู้สึกว่าเป็นเป้าหมายของหน่วยงานและของท่านเป็นคนละอย่าง	47 11.8%	102 25.5%	168 42.0%	55 13.8%	28 7.0%	3.21	1.04
13. ท่านคิดและรอคอยวันเวลาที่ จะได้รับการปลดจากกองประจำการ	94 23.5%	80 20.0%	154 38.5%	51 12.8%	21 5.3%	3.44	1.13
14. ท่านคิดว่าหากครบกำหนดปลดจากกองประจำการ ท่านจะขอใช้สิทธิสมัครขออยู่ต่อในหน่วยทหารแห่งนี้ต่อไป	33 8.3%	58 14.5%	164 41.0%	47 11.8%	98 24.5%	2.70	1.22
ภาพรวมของความผูกพันต่อองค์การ						3.46	.63

จากตาราง 4.15 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่เป็นทหารกองประจำการมีความผูกพันต่อองค์การค่อนข้างมาก (มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46) เมื่อพิจารณาแต่ละประเด็นพบว่า

ประเด็นที่กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการคิดหรือรู้สึกค่อนข้างมากได้แก่ ความภูมิใจในภารกิจที่ทำและที่ได้รับมอบหมาย (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75) มีความรู้สึกภูมิใจที่ได้เข้าปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนี้ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77) มีความเต็มใจและตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73) รู้สึกว่างานที่ท่านได้รับมอบหมายเป็นงานที่มีคุณค่า ทำทลายความสามารถ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71) มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จทุกงาน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71) ตั้งใจมุ่งมั่นอยากทำงานให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69) มีความรู้สึกว่าการเป็นทหารและปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยนี้เป็นเกียรติยศอย่างยิ่ง แม้จะมีความเสี่ยงและยากลำบาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67) มีความรู้สึกที่ เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง ที่ได้รับ มีความเหมาะสมกับ

ความต้องการและที่คาดหวังไว้ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62) รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49) คิดและรอคอยวันเวลาที่ได้รับการปลดจากกองประจำการ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44)

นอกจากนี้ กลุ่มตัวอย่างทหารกองประจำการคิดและรู้สึกว่าเป็นเป้าหมายของหน่วยงานและของเป็นคนละอย่าง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21) ไม่มีความเต็มใจในศรัทธาในการทำหน้าที่เป็นทหารในหน่วยนี้ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.99) ไม่มีความเต็มใจในเป้าหมายของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96) และคิดว่าหากครบกำหนดปลดจากกองประจำการ จะขอใช้สิทธิสมัครขอยู่ต่อในหน่วยทหารแห่งนี้ต่อไปบางครั้ง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70)

4.6 การทดสอบสมมติฐาน

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497 ของประชาชนในเขตจังหวัดเชียงใหม่ ได้กำหนดสมมติฐานการวิจัยไว้ 3 ข้อ ดังนี้

1. ปัจจัยตั้งและปัจจัยผลักดัน มีผลต่อการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการค่อนข้างมาก
2. ผู้ที่อยู่ในกำหนดถูกเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ มีขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร หรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามกระบวนการตัดสินใจค่อนข้างมาก
3. ผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีความผูกพันต่อองค์กรต่างกันอย่างมาก

การทดสอบสมมติฐานการวิจัยทั้ง 3 ข้อ ผู้วิจัยดำเนินการดังนี้

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยตั้งและปัจจัยผลักดัน มีผลต่อการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการค่อนข้างมาก

การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยตั้งและปัจจัยผลักดันกับกระบวนการตัดสินใจของทหารกองประจำการ ผู้วิจัยวิเคราะห์โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Coefficient) เพื่อทำการทดสอบที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 ($\alpha = 0.05$) เป็นเกณฑ์ในการยอมรับหรือปฏิเสธความสัมพันธ์ของตัวแปร ผลการศึกษาปรากฏในตารางที่ 4.16 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์จะมีค่าระหว่าง $-1 \leq r \leq 1$ โดยกำหนดเกณฑ์การอธิบายขนาดความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรดังนี้

ค่า r มีค่า ± 0.80 ขึ้นไป แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีผลต่อการตัดสินใจสูง-สูงมาก

ค่า r มีค่า $\pm 0.60 - 0.79$ แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีผลต่อการตัดสินใจค่อนข้างมาก

ค่า r มีค่า $\pm 0.40 - 0.59$ แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีผลต่อการตัดสินใจปานกลาง

ค่า r มีค่า $\pm 0.20 - 0.39$ แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีผลต่อการตัดสินใจค่อนข้างต่ำ

ค่า r มีค่า $\pm 0.00 - 0.19$ แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีผลต่อการตัดสินใจต่ำ-ต่ำมาก

ผู้ศึกษาได้กำหนดสมมติฐานในการวิเคราะห์ ดังนี้

H_0 : ตัวแปรคู่ที่กำลังพิจารณาไม่มีผลต่อการตัดสินใจ

H_1 : ตัวแปรคู่ที่กำลังพิจารณา มีผลต่อการตัดสินใจ

ตารางที่ 4.16 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยผลิตภัณฑ์และปัจจัยดึงดูดมีผลต่อการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ปัจจัยในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	การตัดสินใจเข้ารับราชการทหาร	
ปัจจัยผลิตภัณฑ์	N	400
	Pearson Correlation	0.305**
	Sig.(2-tailed)	0.000
ปัจจัยดึงดูด	N	400
	Pearson Correlation	0.410**
	Sig.(2-tailed)	0.000

** ระดับนัยสำคัญที่ 0.01

จากตารางที่ 4.27 พบว่า การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยผลิตภัณฑ์และปัจจัยดึงดูด มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 โดยปัจจัยผลิตภัณฑ์ ซึ่งประกอบด้วย ความคาดหวัง ความผูกพัน และการถูกบังคับมีผลต่อการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการค่อนข้างต่ำ ($r = 0.305$) ส่วนปัจจัยดึงดูด ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมายหรือจุดประสงค์ ค่านิยม และความเชื่อและขนบธรรมเนียม มีผลต่อการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการในระดับปานกลาง ($r = 0.410$)

เมื่อพิจารณาขนาดของความสัมพันธ์จากค่า r ของปัจจัยผลิตภัณฑ์และปัจจัยดึงดูดจึงสามารถอธิบายได้ ปัจจัยผลิตภัณฑ์และปัจจัยดึงดูด มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการในระดับค่อนข้างต่ำและระดับปานกลาง ดังนั้นสมมติฐานข้อ 1 จึงไม่ได้รับการยอมรับ

สมมติฐานที่ 2 ผู้ที่อยู่ในกำหนดถูกเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ มีขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร หรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามกระบวนการตัดสินใจค่อนข้างมาก

การทดสอบสมมติฐานที่ 2 ผู้ศึกษาได้เลือกใช้สถิติที (One Sample T-Test) สำหรับกลุ่มประชากรกลุ่มเดียวกัน เพื่อทดสอบค่าคะแนนเฉลี่ยกระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ กับค่าที่กำหนด (3.41) โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 โดยผู้ศึกษากำหนดสมมติฐานทางสถิติ ดังนี้

H_1 : ผู้ที่อยู่ในกำหนดถูกเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ มีขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร หรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามกระบวนการตัดสินใจค่อนข้างมาก ถ้าค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้มากกว่าค่าที่กำหนด คือ 3.41 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ หรือ $H_1: \mu > 3.40$ และค่า t มีค่าเป็นบวก

H_0 : ผู้ที่อยู่ในกำหนดถูกเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ไม่ได้มีขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร หรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามกระบวนการตัดสินใจค่อนข้างมาก ถ้าค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้เท่ากับหรือน้อยกว่า 3.41 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ หรือ $H_0: \mu \leq 3.40$ และค่า t มีค่าเป็นลบ

ตาราง 4.17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเปรียบเทียบค่าสถิติที ขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร หรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการของผู้ที่อยู่ในกำหนดถูกเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร เข้ารับราชการทหารกอง ประจำการ	Test Value = 3.41					ค่า t ยอมรับ ที่กำหนด
	ค่า t	df	Sig.	\bar{x}	S.D.	
การกำหนดประเด็นปัญหา	-6.882	399	.000	3.14	.77	3.41
การหาข่าวสารที่เกี่ยวข้อง	-5.638	399	.000	3.22	.67	

ตาราง 4.17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเปรียบเทียบค่าสถิติที่ ขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร หรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการของผู้ที่อยู่ในกำหนดถูกเรียกเข้ารับราชการทหาร กองประจำการ

ขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร เข้ารับราชการทหารกอง ประจำการ	Test Value = 3.41					ค่า t ยอมรับ ที่กำหนด
	ค่า t	df	Sig.	\bar{x}	S.D.	
การกำหนดทางเลือก และ ตัดสินใจเลือก	-8.615	399	.000	3.08	.75	3.41
กระบวนการตัดสินใจ	-8.155	399	.000	3.15	.64	

ตาราง 4.17 จากการทดสอบค่าคะแนนเฉลี่ยของการตัดสินใจของผู้ที่อยู่ในกำหนดถูกเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ มีขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร หรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามขั้นตอนของกระบวนการตัดสินใจ กับค่าที่กำหนดได้ มีค่า t เท่ากับ -8.155 และมีนัยสำคัญ (Significant) เท่ากับ 0.000 แสดงว่า ผู้ที่อยู่ในกำหนดถูกเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ มีขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร หรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามกระบวนการตัดสินใจค่อนข้างมาก หรือ ปฏิเสธ H_1 ยอมรับ H_0

ดังนั้นจึงกล่าวได้ว่า สมมติฐานข้อที่ 2 ได้รับการปฏิเสธ นั่นคือ “ผู้ที่อยู่ในกำหนดถูกเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ไม่ได้มีขั้นตอนในการตัดสินใจสมัคร หรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามกระบวนการตัดสินใจตามกระบวนการตัดสินใจค่อนข้างมาก”

สมมติฐานที่ 3 ผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีความผูกพันต่อองค์กรต่างกัน ทดสอบโดยการใช่วิธี t-test Group สำหรับประชากรสองกลุ่มที่เป็นอิสระต่อกัน (Two Independent Samples) เพื่อทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยของความผูกพันต่อ

องค์การของผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยได้กำหนดสมมติฐานไว้ดังนี้

H_0 : ผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีความผูกพันต่อองค์การไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 หรือ $H_0: \mu_1 = \mu_2$

H_1 : ผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีความผูกพันต่อองค์การแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 หรือ $H_1: \mu_1 \neq \mu_2$

ตาราง 4.18 การเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

ความผูกพันต่อองค์การ	Mean	S.D.	t	df	Sig. (2-tailed)
ผู้ที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	3.61	0.57	4.133	398	.000
ผู้ที่จับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	3.35	0.64			

จาดตาราง 4.18 การเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ พบว่า ผู้ที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการกับผู้จับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีความผูกพันต่อองค์การแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่า t เท่ากับ 4.133 และมีนัยสำคัญ (Significant) เท่ากับ 0.000 แสดงว่า ผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีความผูกพันต่อองค์การแตกต่างกัน โดยผู้ที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีความผูกพันต่อองค์การค่อนข้างมาก ขณะที่ผู้ที่จับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีความผูกพันต่อองค์การในระดับปานกลางเท่านั้น นั่นคือ $H_1: \mu_1 \neq \mu_2$

ดังนั้นจึงกล่าวได้ว่า สมมติฐานข้อที่ 3 ได้รับการยอมรับ นั่นคือ “ผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการมีความผูกพันต่อองค์การต่างกัน”