

สารบัญ		หน้า
กิตติกรรมประกาศ		ค
บทคัดย่อภาษาไทย		ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ		ฉ
สารบัญตาราง		ณ
สารบัญภาพ		ญ
บทที่ 1 บทนำ		
1.1 ที่มาและความสำคัญในการศึกษา		1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา		5
1.3 คำถามงานวิจัย		5
1.4 สมมติฐานการวิจัย		5
1.5 ขอบเขตการศึกษา		6
1.6 ประโยชน์ที่จะได้รับ		6
บทที่ 2 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง		
2.1 ทฤษฎีการตัดสินใจ (Decision Theory)		7
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ		18
2.3 พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.2497		25
2.4 เอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง		29
2.5 กรอบแนวคิด		34
2.6 นิยามศัพท์ปฏิบัติการ		35
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย		
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง		37
3.2 แหล่งข้อมูล		38
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล		38
3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา		39

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3.5 การตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถาม	41
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล	42
บทที่ 4 ผลการศึกษา	
4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	45
4.2 ข้อมูลด้านบุคคลและปัจจัยครอบครัว	46
4.3 ปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูดที่มีผลต่อการตัดสินใจของบุคคลที่มีหน้าที่ เข้ารับราชการทหารกองประจำการ	51
4.4 กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการของทหาร กองประจำการที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และที่ถูกตรวจเลือก และจับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	59
4.5 ความผูกพันต่อองค์กรของทหารกองประจำการ	65
4.6 การทดสอบสมมติฐาน	68
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการศึกษา	73
5.2 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน	76
5.3 การอภิปรายผลการศึกษา	77
5.4 ข้อเสนอแนะ	81
บรรณานุกรม	83
ภาคผนวก	
แบบสอบถาม	86
ประวัติผู้เขียน	97

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามความสมัครใจเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	45
4.2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาการเข้ามาเป็นทหารกองประจำการ	45
4.3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา	46
4.4 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอาชีพก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	47
4.5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ต่อเดือนก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	47
4.6 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพสมรส	48
4.7 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามบุคคลที่อยู่อาศัยก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	48
4.8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอาชีพของบิดา	49
4.9 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอาชีพของมารดา	49
4.10 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามฐานะทางเศรษฐกิจของครอบครัว	50
4.11 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามความต้องการของครอบครัวในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	50
4.12 ปัจจัยผลักดันที่มีผลต่อการตัดสินใจของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ	51
4.13 ปัจจัยดึงดูดของบุคคลที่มีหน้าที่เข้ารับราชการทหารกองประจำการ	56
4.14 กระบวนการตัดสินใจในการเข้ารับราชการของทหารกองประจำการในจังหวัดเชียงใหม่	60
4.15 ความผูกพันต่อองค์กรของทหารกองประจำการที่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และที่ถูกตรวจเลือกและจับสลากแดงเข้ารับราชการทหารกองประจำการในจังหวัดเชียงใหม่	65

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
4.16 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูดมีผลต่อการตัดสินใจในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	69
4.17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเปรียบเทียบค่าสถิติที่ ขึ้นตอนในการตัดสินใจสมัครหรือไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการของผู้ที่อยู่ในกำหนดถูกเรียกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	71
4.18 การเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของผู้ที่สมัครกับผู้ที่ไม่สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการ	72

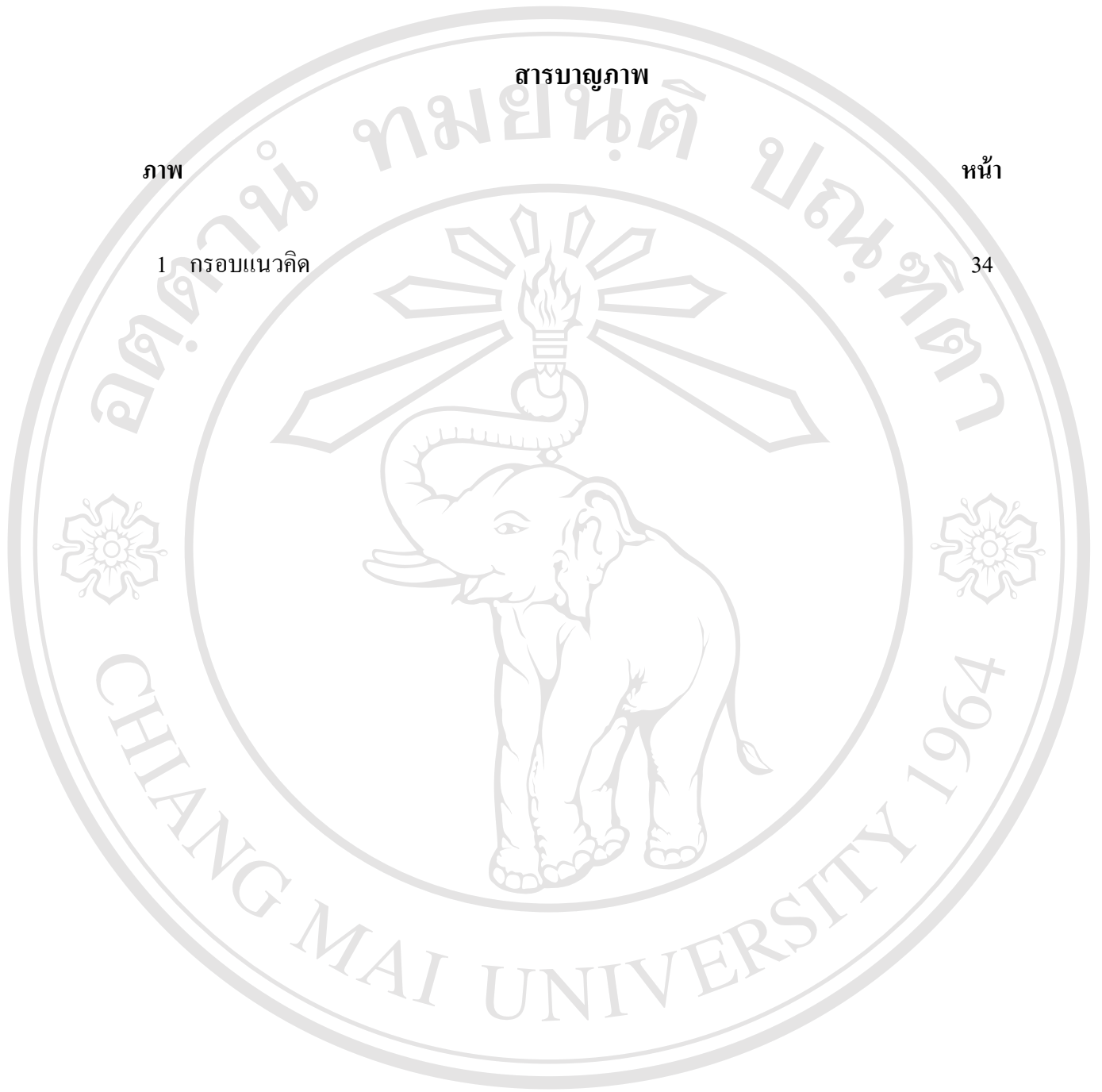
สารบัญภาพ

ภาพ

หน้า

1 กรอบแนวคิด

34



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved