

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

พฤติกรรมการออมของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรม

ภาคเหนือ จังหวัดลำพูนหลังจากปรับขึ้นค่าแรงงาน

ขั้นต่ำ

ผู้เขียน

นางสาววิพร สุธรรม

ปริญญา

เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผศ.ดร.ไพรัช กาญจนการุณ

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

ผศ.ดร.นิสิต พันธมิตร

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาเพื่อศึกษาถึงพฤติกรรมการออม รูปแบบการออมและปัจจัยที่มีผลต่อการออมของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือจังหวัดลำพูนหลังจากปรับค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำเป็น 300 บาทต่อวัน โดยใช้ข้อมูลแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 ราย ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา นำเสนอในรูปแบบตารางแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และจากการทดสอบไคสแควร์ ( $\chi^2$ -test)

ผลการศึกษาพบว่า พฤติกรรมการออมของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ภายหลังจากที่มีการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำมีการเลือกออมเพิ่มขึ้น ซึ่งใช้วิธีการออมในรูปแบบของเงินฝากสถาบันการเงินแบบออมทรัพย์มีมากที่สุด ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อการออมของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน จากการทดสอบหาค่าเฉลี่ยนั้น ปัจจัยที่มีผลต่อการออมคือ เพื่อเก็บไว้ใช้เมื่อยามเจ็บป่วยหรือยามชรา และหลังจากเกษียณอายุราชการ ซึ่งจัดอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของประยงค์ คูศิริสิน (2551) ที่พบว่าวัตถุประสงค์การออมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว เพื่อเก็บไว้ยามเจ็บป่วย และใช้จ่ายยามฉุกเฉิน และจากการทดสอบไคสแควร์ ( $\chi^2$ -test) ระหว่างปัจจัยด้านส่วนบุคคลกับปริมาณเงินออม พบว่า อายุ, ระดับการศึกษา, รายได้หลัก, รายได้เสริม, ภาระหนี้สิน, อาชีพของกลุ่มสมรส, รายได้ของกลุ่มสมรส, สถานภาพ, อายุงาน และรายจ่ายของครอบครัว, จำนวนผู้พึ่งพิง มีความสัมพันธ์กับการออม นอกจากนี้ยังมีการทดสอบระหว่างปัจจัยด้านอื่นๆกับปริมาณเงินออม พบว่า ปัจจัยด้านได้รับการยกเว้นภาษีและการลดหย่อนภาษี, ปัจจัยด้านการส่งเสริมการตลาดของสถาบันการเงิน, ปัจจัยด้าน

ความผันผวนของเศรษฐกิจ และปัจจัยด้านผลิตภัณฑ์ที่อ้อมมีสภาพคล่องสูง มีความสัมพันธ์กับการอ้อม ซึ่งเมื่อภาวะเศรษฐกิจเกิดความผันผวนจะทำให้ประชาชนเกิดความรู้สึกถึงความเสี่ยงในการลงทุนด้านต่างๆ ประชาชนจึงต้องการผลิตภัณฑ์ที่มีสภาพคล่องสูง ความเสี่ยงน้อย และไม่มีกำหนดระยะเวลา นอกจากนี้ความเสี่ยงอาจเกิดขึ้นได้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น เกิดอุบัติเหตุ จึงทำให้ประชาชนหันมาออมเงินและทำประกันชีวิตมากขึ้นเพื่อลดความเสี่ยงและรู้สึกถึงความมั่นคงในชีวิต จากการศึกษาถึงรูปแบบการออมของพนักงานที่เลือกรูปแบบการออมกับสถาบันการเงินโดยการฝากเงินแบบออมทรัพย์มากที่สุด อาจเนื่องมาจากกลุ่มตัวอย่างสามารถฝากและถอนเงินสดได้ทุกวัน รวมถึงมีความเชื่อมั่นและความมั่นคงของสถาบันการเงิน และเป็นการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูงสามารถปรับเปลี่ยนเป็นเงินสดได้เร็วที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาคัดสอบปัจจัยด้านผลตอบแทนจากอัตราดอกเบี้ย, เงินปันผลและส่วนต่างราคากับการออมที่ไม่มีผลต่อการออมของพนักงาน

**Independent Study Title** Savings Behavior of Employees in Northern Region

Industrial Estate Lamphun Province , After the  
Increase in Minimum Wage

**Author** Miss Wareeporn Sutham

**Degree** Master of Economics

**Independent Study Advisory Committee**

Asst.Prof.Dr.Pairut Kanjanakaroon Advisor

Asst.Prof.Dr.Nisit Panthamit Co-advisor

### **ABSTRACT**

The objective of research was to study the impact of increasing minimum wage on employee saving behavior in Northern Region Industrial Estate, Lamphun Province. The study sample consisted of 400 samples and analysis was based on the results of applying descriptive statistics. Presented in frequency tables, percentages and Chi-square test( $\chi^2$ -test).

The results found that there was an increase in general saving after the increase to the minimum wage in Northern Region Industrial Estate Lamphun Province. The most type of form of savings was deposits into bank account. The factors that affect the savings of employees is to save and for use when sickness old and retirement. Consistent with research Prayong Kusirisin (2551) found that the savings was used to ensure the stability of the family and keep them sick and emergency expenses. The Chi-square test ( $\chi^2$ -test) between the personal factors and the amount of savings found that age, status, education level, income, extra income, liabilities, working age, income of spouse, spouse career, expenses of the family and number of dependents is associated with savings. There is also a test, Chi-square ( $\chi^2$ -test) between the other factors and the amount of savings found that factors of tax exemption and tax deduction, the fluctuations of the economy, the promotion of financial institutions, highly liquid savings products and

inflationary factors is associated with savings. Economic fluctuations, which will give the feeling of the risks of investing in various fields. People want products that are highly liquid, less risk and indefinite duration. Further risks may occur in everyday life, such as accidents. Thus people save money and do more to reduce the risk of life and feel more secure in life. The study found that the patterns of the savings of the employees by saving a deposit most likely due to the sample can deposit and withdraw cash every day and have the confidence and stability of financial institutions, low risk, highly liquid and can be converted to cash quickly. This is consistent with the results of a study testing the rate of return on savings does not affect the savings of employees.