

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

การพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นางสาวธิดา วงศ์हार

ปริญญา

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การส่งเสริมสุขภาพ)

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์มนัส ยอดคำ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและผลการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ โดยศึกษาบริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมในการส่งเสริมสุขภาพในที่ทำงาน และการวิเคราะห์ปัญหา ซึ่งผู้วิจัยเป็นผู้อำนวยความสะดวก กระตุ้นส่งเสริมให้เกิดกระบวนการระดมความคิด การมีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อให้เกิดการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งจะใช้ขั้นตอนของการวิจัยเชิงปฏิบัติการอย่างมีส่วนร่วม และนำแนวคิดการวิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้มาเป็นแนวทางในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ท้ายที่สุดเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในการกำหนดนโยบายส่งเสริมสุขภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ตามแนวทางกฎบัตรออกดตาว่า ผลการวิจัยพบว่า

1. การพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีขั้นตอนได้แก่ เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล ประสานงานกับหัวหน้างานต่าง ๆ จากนั้นศึกษาบริบทของพื้นที่ในการศึกษา และนำข้อมูลที่รวบรวมได้มาสรุปประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการระดมความคิดของคณะผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ในขั้นตอนของการระดมความคิดแบบมีส่วนร่วมประกอบไปด้วย 3 ขั้นตอน ได้แก่ การทำให้เกิดความเห็นร่วมกัน, การสร้างโครงการร่วมกัน และสร้างกลไกการเรียนรู้ร่วมกัน

2. ผลการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ สามารถอธิบายได้ตามแนวคิดการวิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ แบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอน ได้แก่

2.1 การทำให้เกิดความเห็นร่วมกัน พบว่า ก่อเกิดโครงการประชุมสร้างความเห็นร่วมกันของคณะผู้บริหารและหัวหน้างานในการระดมความคิดหาปัญหา วิธีการดำเนินงาน และการกำหนดนโยบาย

2.2 การสร้างโครงการร่วมกัน ควรมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเน้นที่บุคลากรจริง ๆ เพราะโครงการส่วนใหญ่ที่ผ่านมาจะเน้นส่งเสริมสุขภาพภายนอกองค์กรจนลืมดูแลคนภายในองค์กร

2.3 สร้างกลไกการเรียนรู้ร่วมกัน เป็นการกำหนดนโยบายส่งเสริมสุขภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ตามแนวทางกฎบัตรอตตาวา เน้นเป้าหมายไปที่การส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคด้วยตนเองก่อน กล่าวคือ เน้นการส่งเสริมสุขภาพมากกว่าการรักษา

Thesis Title	Development of Health Promotion Management in Chiangmai Provincial Administrative Organization
Author	Miss Tida Wongharn
Degree	Master of Education (Health Promotion)
Thesis Advisor	Assoc. Prof. Manus Yodcome

ABSTRACT

The purpose of this research is about studying development and result of health promotion management in Chiangmai provincial administrative organization. The participatory action research and community research method were combined and used. The researcher study contexts and participation in activity of health promotion in workplace and analyze problem by the stimulation method that lead to the brainstorming process and participation in the conference to health promotion management .In conclusion, the results of this research lead to the implementation of health policy in Chiangmai provincial administrative organization according to Ottawa Charter. The results are as follows

1. The health promotion process was developed. The first step of development process was collecting the data, contacted the department headers for coordinating and studying health promotion management to the information based on the ideas of managers. In the process of brainstorming consists of three steps; to concur joint, creative projects together and create mechanisms of learning.
2. There are three results of the research that were explained base on the community action research concept.

First, it makes the meeting between departments header for finding the health promotion process problem, how to improve the process and solve the common problems.

Second, the researcher, department manager and department header motivated, analyzed the problem and created projects together. However, everyone agreed that should be conducted on a continuous and focus on the people.

Third, the learning mechanisms base on Ottawa Charter to establish health promotion was created. Worker need to focus on the promoting health and prevent disease more than the treatment