

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ระบบการจัดการความรู้คติปกครอง (คติวินัย
ข้าราชการ-เจ้าหน้าที่ของรัฐ)

ผู้เขียน

นางนาคยา พุกบุญมี

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการความรู้)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล

บทคัดย่อ

ตามแผนการจัดการความรู้ สำนักงานอัยการสูงสุด ฉบับที่ 1 พ.ศ.2522-2556 ได้นำหลักการจัดการ ความรู้มาใช้ในสำนักงานอัยการสูงสุด โดยมีการแบ่งบัญชีความรู้ออกเป็น 100 หัวข้อความรู้ องค์ความรู้คติวินัยข้าราชการ-เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นหัวข้อบัญชีความรู้ที่ 52 การค้นคว้าอิสระในครั้งนี้ จะทำการศึกษาเฉพาะกรณีการดำเนินการทางวินัยข้าราชการพลเรือน เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เป็นกฎหมายหลักของการดำเนินการทางวินัยข้าราชการฝ่ายพลเรือน รวมทั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ เพราะกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทอื่นมักจะบัญญัติให้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลม หรือหากมีการบัญญัติไว้โดยเฉพาะก็จะกำหนดหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งในส่วนของข้าราชการประเภทอื่นที่กฎหมายบัญญัติความผิดไว้เป็นการเฉพาะก็ต้องเป็นไปตามกฎหมายเฉพาะนั้น

โดยการศึกษาค้นคว้าอิสระนี้จะเป็นการสร้างระบบการจัดการความรู้และระบบสารสนเทศคติปกครองด้านวินัยข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ-ด้วยการประยุกต์ใช้หลักการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อรวบรวม เผยแพร่ และกระจายองค์ความรู้ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้มี ข้อมูลความรู้ ข้อมูลกรณีศึกษาที่สืบค้นได้โดยสะดวก และสามารถศึกษาค้นคว้าเข้าใจได้ง่าย โดยผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้เป็นเครื่องมือช่วยในการตัดสินใจ และใช้เป็นแนวทางสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพรวดเร็วขึ้น ลดข้อผิดพลาด เพิ่มทักษะและศักยภาพในการทำงาน ผู้ปฏิบัติงานได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม ทันสมัย และก้าวทันต่อเหตุการณ์ และเพื่อให้การจัดการองค์ความรู้บรรลุเป้าหมายผลสำเร็จของงาน บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคน และบรรลุเป้าหมายการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไปพร้อมๆ กัน

Independent Study Title	Knowledge Management System for Discipline Government Officer of the Office of the Attorney General
Author	Ms. Nataya Pookboonmee
Degree	Master of Science (Knowledge Management)
Independent Study Advisor	Dr. Pitipong Yodmongkol

Abstract

According to Office of the Attorney General Knowledge management plan issue 1 (1979-2013) , it is used at Office of the Attorney General which divided into a hundred of knowledge accounts. This study emphasizes civil official's disciplinary actions which is the item 52 of knowledge account. The independent study specifies only disciplinary actions of civil official because Civil Service Act is the fundamental law which apply to civil official include local official. Other Civil Service Acts always regulate the permission, but if it could, it will prescribe the rule conform to Civil Service Act. In case of other government officers, the act will be used based on the specific law.

The study created the system of knowledge management and the information system of administrative litigation on civil official's disciplinary by applying knowledge management for compiling, publicize and expanding knowledge to the officers. The information and case study is comfortable to search and understand. The officers can use as a tool for making decision and be a guideline for support performance effectively. It can avoid the mistake, enhance officer's skill and ability, and also exchange knowledge to each other perfectly and up to date. The study aims to the achievement of the performance, officer development, and the goal that leads the organization to be a learning organization.