

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

กฎหมายเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment) เพื่อคุ้มครองลูกจ้างหญิงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้เขียน

นางสาวสายทอง สร้อยสังวาลย์

ปริญญา

นิติศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ดร.นัทมน คงเจริญ

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยกฎหมายเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศเพื่อคุ้มครองลูกจ้างหญิง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึงรูปแบบการคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศึกษาถึงกฎหมายที่มีการบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันว่าให้ความคุ้มครองครอบคลุมถึงลูกจ้างหญิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพียงใดเพื่อหามาตรการทางกฎหมายในการแก้ไขปัญหา

ผลการศึกษาวิจัยพบว่าลูกจ้างหญิงในอปท.ถูกคุกคามทางเพศโดยทางวาจามากที่สุด ลำดับถัดมาได้แก่การถูกคุกคามทางเพศทางอ้อมที่กระทำและทางกายสัมผัสตามลำดับ โดยผู้ที่กระทำการคุกคามทางเพศจะเป็นเพื่อนร่วมงานมากกว่าผู้บังคับบัญชา และลูกจ้างหญิงจะมีการตอบโต้ต่อการคุกคามทางเพศอย่างไม่เป็นทางการ โดยใช้กลไกของตนเองในการแก้ไขปัญหา เช่น การวางเฉย การขอร้องให้หยุดกระทำ แต่จะไม่เลือกใช้การตอบโต้อย่างเป็นทางการเช่นการร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา และการดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมาย เนื่องจากลูกจ้างหญิงขาดอำนาจต่อรองภายในองค์กร และอยู่ในสถานภาพที่ด้อยกว่าในเรื่องการจ้างงานซึ่งมีลักษณะไม่แน่นอน สำหรับกฎหมายที่ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างหญิงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แก่กฎหมายอาญาให้ความคุ้มครองเฉพาะในความผิดฐานข่มขืนกระทำชำเรา และอนาจาร ส่วนกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ พ.ศ. 2553 ให้ความคุ้มครองเฉพาะกรณีถูกระทำการคุกคามทางเพศโดยผู้กระทำเป็นข้าราชการพล

เรือนสามัญ สำหรับแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวผู้วิจัยเห็นว่าควรมีกฎหมายเฉพาะที่ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างหญิงของอปท. ในเรื่องการคุกคามทางเพศโดยตรงก็จะช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นในอปท. ได้ระดับหนึ่ง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title

Law Concerning Sexual Harassment to
Protect Female Employees of Municipalities

Author

Miss Saithong Soisangwan

Degree

Master of Laws

Independent Study Advisor

Dr. Nuthamon Kongcharoen

ABSTRACT

This study aims to examine legal mechanism to protect female employees in local administration from sexual harassment. The study investigates various forms of sexual harassment in workplace, specifically in local administration, and seeks problems of the current law in which does not protect short-term employees.

As a result, the forms of sexual harassment those female employees have to face most often is verbal harassment, and the second range is performance and then physical contact. Surprisingly, status of harassers are co – workers rather than employers. In return, reaction of female employees to sexual harassment likely to be informal response based on individual resolution. For example, female employees choose to ignore, or request the harassers to stop their act. This study finds that formal response to sexual harassment such as complain to further super – attendants or file the law suit against the harassers. This study notices that a reason of official reaction which hardly used comes from imbalance of power of female employees, because they are interim workers and insecure status in the organization. In terms of legal aspect, the law to protect employees in local administration mainly is Criminal Law which criminalized sexual assault action, for instance, rape. Furthermore,

Civil Regulation on Sexual Harassment, B.E. 2553 provides a protection only for civil servants, but not interim employees. Finally, this study suggests that legal resolution of this sexual harassment in work place for female employees in local administration is to propose special law for employees, even interim workers in the local administration.