

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

แรงจูงใจในการทำงานหลังเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัคร  
สาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง  
จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นางอรชร ชูแก้ว

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.รวิวรรณ แพทย์สมาน

### บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานหลังเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 2) เพื่อศึกษาปัจจัยจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยหรือปัจจัยค้ำจุนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่มีผลต่อการทำงาน

วิธีการศึกษา เป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ และเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรเป้าหมายที่เป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 330 โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

1. ระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ นั้นมีระดับแรงจูงใจในการทำงานที่สูงทั้ง 16 ด้าน คือ ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านการบังคับบัญชา ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาอยู่ ด้านความมั่นคงในงาน ด้านสถานะของอาชีพ ด้านสภาพการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว ด้านโอกาสการเจริญเติบโตอยู่

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความสำเร็จในงานที่ทำ ด้านการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะงานที่ทำ ด้านความก้าวหน้า ด้านความรับผิดชอบ

2. ปัจจัยจูงใจ มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับผลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในระดับสูงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ถ้าหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องหาทาง

ตอบสนองอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ให้ได้รับปัจจัยจูงใจมากเท่าใดจะมีผลต่อการสร้างแรงจูงใจในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมากขึ้นเท่านั้น และปัจจัยสุขอนามัยหรือปัจจัยค้ำจุน มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับผลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในระดับสูงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เช่นกัน และถ้าหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มปัจจัยสุขอนามัยหรือปัจจัยค้ำจุนให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมากเท่าใดก็จะทำให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีความพึงพอใจในการทำงานมากขึ้นตามไปด้วย

<b>Independent Study Title</b>	Work Motivation of the Village Health Volunteers After Wage Increase in Tambon San Kamphaeng, Amphoe San Kamphaeng, Changwat Chiang Mai
<b>Author</b>	Mrs. Orachorn Chukaew
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Independent Study Advisor</b>	Lecturer Dr. Raweewan Patsamarn

### ABSTRACT

The independent study entitled, “Work Motivation of the Village Health Volunteers After Wage Increase in Tambon San Kamphaeng, Amphoe San Kamphaeng, Changwat Chiang Mai”, is aimed 1) to study the level motivation of the Village Health Volunteers after Wage Increase in Tambon San Kamphaeng, Amphoe San Kamphaeng, Changwat Chiang Mai, 2) to study factors affecting motivation and hygiene factors of their work.

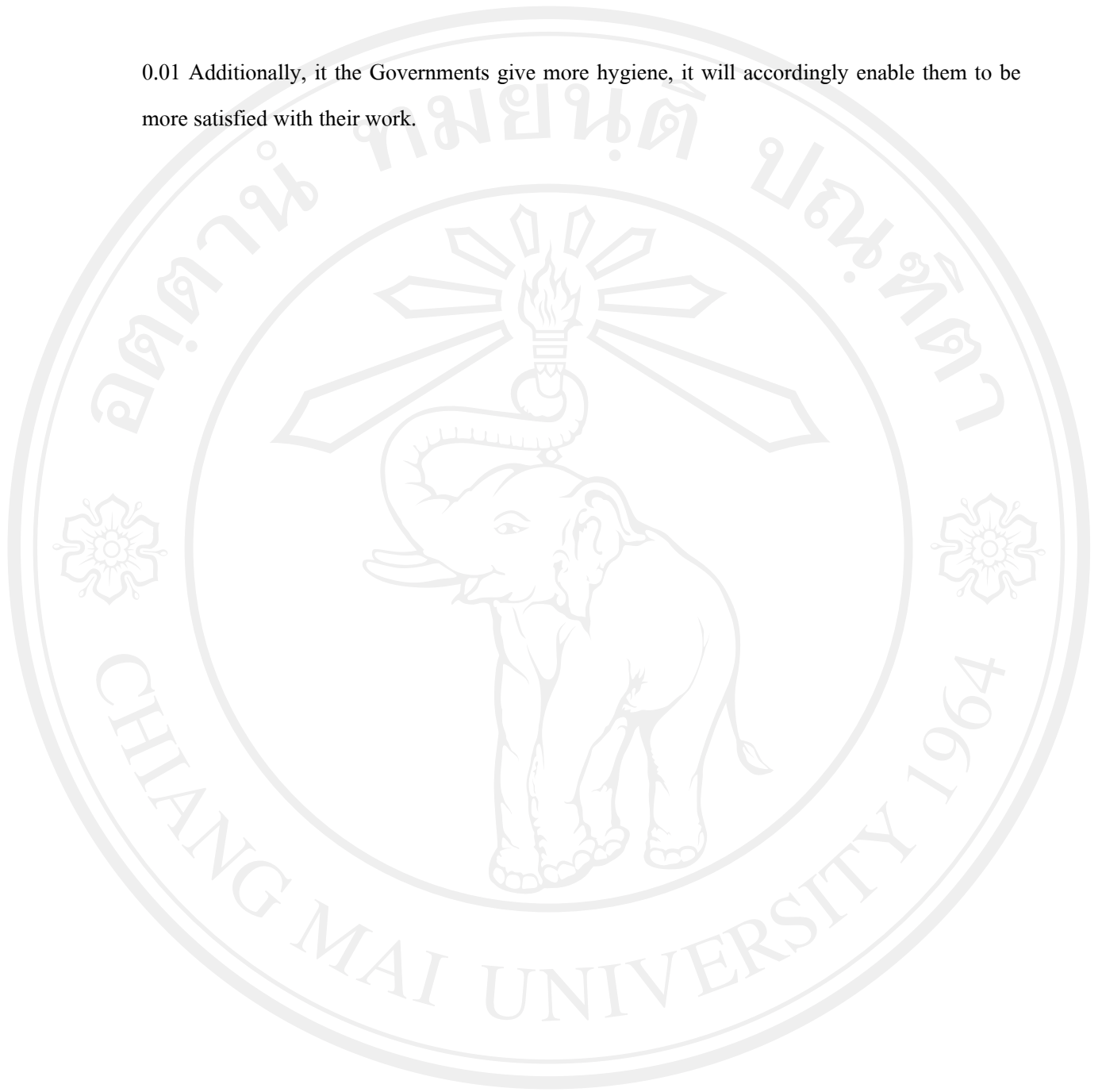
It is a quantitative research , data of which are collected from target group of 330 persons, who are the Village Health Volunteers in Tambon San Kamphaeng, Amphoe San Kamphaeng, Changwat Chiang Mai. Tools for data collection are constructed questionnaires.

Results of the study are summarized as follows:

1. Level motivation of the Village Health Volunteers after Wage Increase in Tambon San Kamphaeng, Amphoe San Kamphaeng, Changwat Chiang Mai is scale at a high level in 16 factors, such as company policy and administration, supervision, compensation, relations with superior, security, status, working condition, relations with subordinates, personal life, possibility of growth, relation with peers, achievement, recognition, work itself, advancement, and the last one is responsibility.

2. Motivation factors have a positive relation with the Village Health Volunteers participation at a high level significant 0.01 The more Governments try to respond to Village Health Volunteers motivation, the more it positively affects their motivation. The hygiene factors have positive relation with the Village Health Volunteers participation at a high level significant

0.01 Additionally, if the Governments give more hygiene, it will accordingly enable them to be more satisfied with their work.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved