

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การศึกษา แรงจูงใจในการทำงานหลังเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ และเพื่อทราบถึงปัจจัยจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่มีผลต่อการทำงาน สามารถเก็บแบบสอบถามได้ 330 ชุด จากจำนวน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 332 เนื่องจากระหว่างที่เก็บข้อมูลมีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ไม่ได้อยู่ในพื้นที่ 1 คน และมีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเสียชีวิตอีก 1 คน คิดเป็นร้อยละ 99.40 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งข้อมูลในแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนที่ 3 ผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

4.1 ข้อมูลส่วนตัวของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ตาราง 4.1 จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
1. ชาย	40	12.1
2. หญิง	290	87.9
รวม	330	100.0

จากตาราง 4.1 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 290 คน คิดเป็นร้อยละ 87.9 รองลงมาได้แก่ เพศชาย จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 12.1 ตามลำดับ

ตาราง 4.2 จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
1. 20-30 ปี	8	2.4
2. 31-40 ปี	36	10.9
3. 41-50 ปี	62	18.8
4. 51-60 ปี	201	60.9
5. 61 ปีขึ้นไป	23	7.0
รวม	330	100.0

จากตาราง 4.2 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 60.9 รองลงมาได้แก่ อายุ 41-50 ปี จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 18.8 อายุ 31-40 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 10.9 อายุ 61 ปีขึ้นไป จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.0 และอายุ 20-30 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 ตามลำดับ

ตาราง 4.3 แสดงจำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	57	17.25
2. ค้าขาย	83	25.2
3. รับจ้าง	126	38.2
4. ธุรกิจส่วนตัว	57	17.25
5. อาชีพอื่นๆ	7	2.1
รวม	330	100.0

จากตาราง 4.3 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้าง จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 38.2 รองลงมาได้แก่ ค้าขาย จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 25.2

เกษตรกรรม จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 17.25 ธุรกิจส่วนตัว จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 17.25 และอาชีพอื่นๆ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.1 ตามลำดับ

ตาราง 4.4 จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
1. ต่ำกว่า 5,000 บาท	106	32.1
2. 5,001-10,000 บาท	164	49.7
3. 10,001-15,000 บาท	57	17.3
4. 15,001-20,000 บาท	2	0.3
5. 20,000 บาทขึ้นไป	1	0.6
รวม	330	100.0

จากตาราง 4.4 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีรายได้ระหว่าง 5,001-10,000 บาท จำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 49.7 รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่า 5,000 บาท จำนวน 106 คิดเป็นร้อยละ 32.1 10,001-15,000 บาท จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 17.3 15,001-20,000 บาท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 และ 20,000 บาทขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.6 ตามลำดับ

ตาราง 4.5 จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
1. ประถมศึกษา	144	43.6
2. มัธยมศึกษาตอนต้น	119	36.1
3. มัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า	52	15.8
4. อนุปริญญา/เทียบเท่า	9	2.7
5. ปริญญาตรี	6	1.8
6. สูงกว่าปริญญาตรี	-	-
รวม	330	100.0

จากตาราง 4.5 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ประถมศึกษา จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 43.6 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 119

คน คิดเป็นร้อยละ 36.1 มัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า จำนวน 52 คน จำนวน 15.8 อนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.7 และปริญญาตรี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.8 ตามลำดับ

ตาราง 4.6 จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามระดับการศึกษา

สถานภาพการสมรส	จำนวน	ร้อยละ
1. โสด	59	17.9
2. สมรส	220	66.7
3. หม้าย/หย่าร้าง	47	14.2
4. อื่นๆ	4	1.2
รวม	330	100.0

จากตาราง 4.6 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส จำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 66.7 รองลงมาได้แก่ โสด จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 17.9 หม้าย/หย่าร้าง จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 14.2 และอื่นๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.2 ตามลำดับ

ตาราง 4.7 จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามศาสนาที่นับถือ

ศาสนา	จำนวน	ร้อยละ
1. พุทธ	323	97.9
2. อิสลาม	7	2.1
3. คริสต์	-	-
4. อื่นๆ	-	-
รวม	330	100.0

จากตาราง 4.7 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ จำนวน 323 คน คิดเป็นร้อยละ 97.9 รองลงมาได้แก่ ศาสนาอิสลาม จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.1 ตามลำดับ

ตาราง 4.8 จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามจำนวนสมาชิกในครอบครัว

จำนวนสมาชิกในครอบครัว	จำนวน	ร้อยละ
1. 1-2 คน	41	12.4
2. 3-4 คน	240	72.7
3. 5-6 คน	41	12.4
4. มากกว่า 6 คน ขึ้นไป	8	2.4
รวม	330	100.0

จากตาราง 4.8 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีจำนวนสมาชิกในครอบครัวจำนวน 3-4 คน จำนวน 240 คน คิดเป็นร้อยละ 72.7 รองลงมาได้แก่ 1-2 คน จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 12.4 จำนวนสมาชิก 5-6 คน จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 12.4 และมากกว่า 6 คน ขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 ตามลำดับ

ตาราง 4.9 จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน โดยจำแนกตามระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	จำนวน	ร้อยละ
1. 1-5 ปี	57	17
2. 6-10 ปี	70	21.2
3. 11-15 ปี	67	20.3
4. มากกว่า 15 ปีขึ้นไป	137	41.5
รวม	330	100.0

จากตาราง 4.9 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มากกว่า 15 ปีขึ้นไป จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 41.5 รองลงมาได้แก่ 6-10 ปี จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 21.2 ระยะเวลา 11-15 ปี จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 20.3 และ 1-5 ปี จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 17 ตามลำดับ

4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ตาราง 4.10 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน โดยรวมแต่ละด้าน

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ด้านนโยบายและการบริหาร	4.27	0.67	สูง
2. ด้านการบังคับบัญชา	4.14	0.76	สูง
3. ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ	4.1525	0.775	สูง
4. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	4.17	0.68	สูง
5. ด้านความมั่นคงในงาน	4.17	0.71	สูง
6. ด้านสถานะของอาชีพ	4.15	0.70	สูง
7. ด้านสภาพการทำงาน	4.12	0.68	สูง
8. ด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา	4.14	0.66	สูง
9. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	4.125	0.73	สูง
10. ด้านโอกาสการเจริญเติบโต	4.08	0.74	สูง
11. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	4.09	0.69	สูง
12. ด้านความสำเร็จในงานที่ทำ	4.0625	0.68	สูง
13. ด้านการยอมรับนับถือ	4.0475	0.7025	สูง
14. ด้านลักษณะงานที่ทำ	4.098	0.634	สูง
15. ด้านความก้าวหน้า	4.27	0.716	สูง
16. ด้านความรับผิดชอบ	4.025	0.7175	สูง
รวม	4.13	0.70	สูง

จากตาราง 4.10 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับสูงและมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 โดยมีแรงจูงใจด้านนโยบายและการบริหารมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาด้านความมั่นคงในงานด้านเงินเดือนและสวัสดิการด้านการบังคับบัญชาด้านสถานะของอาชีพด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา

ด้านสภาพการทำงานด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวด้านลักษณะงานที่ทำด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานด้าน โอกาสการเจริญเติบโตด้านความก้าวหน้าด้านความสำเร็จในงานที่ทำด้านการยอมรับนับถือและ ด้านความรับผิดชอบ ตามลำดับ

ตาราง 4.11 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ด้านนโยบายและการบริหาร

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านคิดว่าการกำหนดนโยบายและเป้าหมาย ต่างๆของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน มีความชัดเจน	4.31	0.64	สูง
2. มีการแจ้งนโยบายและเป้าหมายตลอดจน แนวทางในการปฏิบัติงานให้ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทราบ	4.24	0.71	สูง
3. ท่านคิดว่าแผนและการปฏิบัติงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน สอดคล้องกับสภาพการณ์จริง	4.27	0.65	สูง
รวม	4.27	0.67	สูง

จากตาราง 4.11 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านนโยบายและการบริการอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.27$) โดยส่วนใหญ่คิดว่า การกำหนดนโยบายและเป้าหมายต่างๆ ของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีความชัดเจนมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 รองลงมาได้แก่ ท่านคิดว่าเป็นและการปฏิบัติงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน สอดคล้องกับสภาพการณ์จริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 และมีการแจ้งนโยบายและเป้าหมายตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติงานให้ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทราบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 ตามลำดับ

ตาราง 4.12 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัคร
สาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านการบังคับบัญชา

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงาน ของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านคิดว่ามีอิสระในการทำงาน	4.15	0.73	สูง
2. ท่านคิดว่างานที่ได้รับมอบหมายมีความ เหมาะสม	4.13	0.80	สูง
รวม	4.14	0.765	สูง

จากตาราง 4.12 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจ
ด้านการบังคับบัญชาอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.14$) โดยส่วนใหญ่คิดว่ามีอิสระในการทำงานมากที่สุด
มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 รองลงมา ได้แก่ ท่านคิดว่างานที่ได้รับมอบหมายมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย
4.13 ตามลำดับ

ตาราง 4.13 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัคร
สาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านเงินเดือนและสวัสดิการ

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านคิดว่าค่าตอบแทนเดือนละ 600 บาทมีความเหมาะสม	4.06	0.90	สูง
2. ท่านมีความพอใจกับเงินอุดหนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หมู่บ้านละ 10,000 บาท ต่อ 1 ปี	4.12	0.84	สูง
3. ถ้าไม่มีค่าตอบแทนและสวัสดิการ ต่างๆ ท่านยังคงจะปฏิบัติงาน อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ต่อไป	4.25	0.66	สูง
4. ท่านรู้สึกว่าการเป็น อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ได้รับสิทธิ พิเศษมากกว่าประชาชนทั่วไป	4.18	0.70	สูง
รวม	4.1525	0.775	สูง

จากตาราง 4.13 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านเงินเดือนและสวัสดิการอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.1525$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าถ้าไม่มีค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ ท่านยังคงจะปฏิบัติงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ต่อไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 รองลงมาได้แก่ ท่านรู้สึกว่าการเป็น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ได้รับสิทธิพิเศษมากกว่าประชาชนทั่วไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 ท่านมีความพอใจกับเงินอุดหนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หมู่บ้านละ 10,000 บาท ต่อ 1 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 และท่านคิดว่าค่าตอบแทนเดือนละ 600 บาท มีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 ตามลำดับ

ตาราง 4.14 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีความสัมพันธ์ในการร่วมทำงานกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข หรือองค์กรต่างๆ ภายในชุมชนได้	4.19	0.72	สูง
2. ท่านสามารถมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่องานที่ได้รับมอบหมาย	4.14	0.67	สูง
3. ท่านได้รับการเอาใจใส่และความช่วยเหลือแนะนำเกี่ยวกับการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จากผู้ที่เกี่ยวข้อง	4.18	0.66	สูง
รวม	4.17	0.68	สูง

จากตาราง 4.14 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.17$) โดยส่วนใหญ่คิดว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีความสัมพันธ์ในการร่วมทำงานกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข หรือองค์กรต่างๆ ภายในชุมชนได้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 รองลงมาได้แก่ ท่านได้รับการเอาใจใส่และความช่วยเหลือแนะนำเกี่ยวกับการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จากผู้ที่เกี่ยวข้องมี

ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 และท่านสามารถมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่องานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.14 ตามลำดับ

ตาราง 4.15 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านความมั่นคงในงาน

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีความมั่นคง	4.19	0.76	สูง
2. ท่านมีความรู้สึกภูมิใจในงานที่ทำ	4.15	0.66	สูง
รวม	4.17	0.71	สูง

จากตาราง 4.15 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านความมั่นคงในงานอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.17$) โดยส่วนใหญ่คิดว่ารู้สึกว่าการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีความมั่นคงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 รองลงมาได้แก่ ท่านมีความรู้สึกภูมิใจในงานที่ทำมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 ตามลำดับ

ตาราง 4.16 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านสถานะอาชีพ

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านคิดว่า อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน เป็นงานที่มีเกียรติและ ศักดิ์ศรี	4.15	0.67	สูง
2. การปฏิบัติงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็น ที่ยอมรับและนับถือของสังคม	4.18	0.70	สูง

ตาราง 4.16 (ต่อ)

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
3. ท่านมีความรู้สึกภาคภูมิใจในการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	4.11	0.72	สูง
รวม	4.15	0.70	สูง

จากตาราง 4.16 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านสถานะอาชีพอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.15$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าการปฏิบัติงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นที่ยอมรับและนับถือของสังคมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 รองลงมา ได้แก่ ท่านคิดว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นงานที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 และท่านมีความรู้สึกภาคภูมิใจในการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 ตามลำดับ

ตาราง 4.17 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านสภาพการทำงาน

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามกำหนด	4.17	0.62	สูง
2. ท่านไม่เบื่อที่ทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	4.12 4.06	0.74 0.67	สูง สูง
3. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย			
รวม	4.12	0.68	สูง

จากตาราง 4.17 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านสภาพการทำงานอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.12$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามกำหนดมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 รองลงมา ได้แก่ ท่านไม่เบื่อที่ทำงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 ตามลำดับ

ตาราง 4.18 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านสามารถนำข้อมูลข่าวสาร หรือความรู้ต่างๆ ถ่ายทอดสู่ประชาชนในชุมชนทราบ	4.11	0.65	สูง
2. ประชาชนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่าน	4.13	0.69	สูง
3. ท่านมีความกระตือรือร้นที่จะทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อนบ้าน	4.17	0.65	สูง
รวม	4.14	0.66	สูง

จากตาราง 4.18 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชาอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.14$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าท่านมีความกระตือรือร้นที่จะทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อนบ้านมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 รองลงมา ได้แก่ ประชาชนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่านมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 และท่านสามารถนำข้อมูลข่าวสาร หรือความรู้ต่างๆ ถ่ายทอดสู่ประชาชนในชุมชนทราบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 ตามลำดับ

ตาราง 4.19 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัคร
 สาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ครอบครัวของท่าน ให้การสนับสนุน ในการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ของท่าน	4.26	0.66	สูง
2. การทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ไม่กระทบต่อเวลาของ ครอบครัวท่าน	3.99	0.80	สูง
รวม	4.125	0.73	สูง

จากตาราง 4.19 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจ
 ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.125$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าครอบครัวของท่านให้การ
 สนับสนุนในการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26
 รองลงมาได้แก่ การทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ไม่กระทบต่อเวลาของครอบครัว
 ท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 ตามลำดับ

ตาราง 4.20 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัคร
 สาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านโอกาสเจริญเติบโต

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านคิดว่าการเป็น อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีส่วนช่วย เสริมในการประกอบอาชีพประจำ ของท่าน	4.01	0.80	สูง

ตาราง 4.20 (ต่อ)

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
2. ท่านคิดว่าการเป็น อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทำให้ท่าน สามารถดูแลสุขภาพของครอบครัวและ เพื่อนบ้านได้	4.19 4.05	0.68 0.73	สูง สูง
3. ท่านได้รับการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน			
รวม	4.08	0.74	สูง

จากตาราง 4.20 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านโอกาสเจริญเติบโตอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.08$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าท่านคิดว่าการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทำให้ท่านสามารถดูแลสุขภาพของครอบครัวและเพื่อนบ้านได้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 รองลงมา ได้แก่ ท่านได้รับการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 และท่านคิดว่าการเป็น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีส่วนช่วยเสริมในการประกอบอาชีพประจำของท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 ตามลำดับ

ตาราง 4.21 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านรู้จักกับเพื่อนๆ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นอย่างดี	4.07 4.13	0.69 0.68	สูง สูง
2. ท่านคิดว่าสามารถร่วมทำงานกับเพื่อน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ได้	4.08	0.70	สูง

ตาราง 4.21 (ต่อ)

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
3. ท่านคิดว่า อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน มีความร่วมมือร่วมใจ มี การช่วยเหลือเกื้อกูลในการทำงาน	4.08	0.70	สูง
รวม	4.09	0.69	สูง

จากตาราง 4.21 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.09$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าท่านคิดว่าสามารถร่วมทำงานกับเพื่อน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ได้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 รองลงมา ได้แก่ ท่านคิดว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีความร่วมมือ ร่วมใจ มีการช่วยเหลือเกื้อกูลในการทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08 และท่านรู้จักกับเพื่อนๆ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 ตามลำดับ

ตาราง 4.22 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านความสำเร็จในงานที่ทำ

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ การทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ในชุมชนสำเร็จ	4.00	0.67	สูง
2. ท่านสามารถรับผิดชอบงานที่ได้รับ มอบหมาย	4.00	0.65	สูง
3. ท่านคิดว่างาน อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ที่ทำ เป็นการช่วยเหลือ ผู้อื่น	4.12	0.71	สูง
	4.13	0.69	สูง

ตาราง 4.22 (ต่อ)

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
4. เมื่อมีเหตุการณ์ฉุกเฉิน เช่น การเกิด โรคระบาดในชุมชน ท่านสามารถเข้าไป ทำงานเพื่อบรรเทาหรือลดความรุนแรง ที่จะเกิดขึ้น	4.13	0.69	สูง
รวม	4.0625	0.68	สูง

จากตาราง 4.22 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านความสำเร็จในงานที่ทำอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.0625$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าเมื่อมีเหตุการณ์ฉุกเฉิน เช่น การเกิดโรคระบาดในชุมชน ท่านสามารถเข้าไปทำงานเพื่อบรรเทาหรือลดความรุนแรงที่จะเกิดขึ้นมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 รองลงมา ได้แก่ ท่านคิดว่างาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ที่ทำเป็นการช่วยเหลือผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 ท่านสามารถรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 และ ท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้การทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในชุมชนสำเร็จ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ตามลำดับ

ตาราง 4.23 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านการยอมรับนับถือ

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านคิดว่าการทำงานเป็น อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นงานที่มี คุณค่าและประโยชน์ต่อสังคม	4.09	0.65	สูง
2. ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนบ้าน	4.03	0.69	สูง
3. เมื่อปฏิบัติงานเสร็จท่านได้รับคำ ยกย่อง ชมเชยจากประชาชนในชุมชน และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	4.05	0.65	สูง
	4.02	0.82	สูง

ตาราง 4.23 (ต่อ)

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
4. ท่านได้รับรางวัล ใบประกาศนียบัตร เข็มเชิดชูเกียรติ	4.02	0.82	สูง
รวม	4.0475	0.7025	สูง

จากตาราง 4.23 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านการยอมรับนับถืออยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.0475$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าท่านคิดว่าการทำงานเป็น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นงานที่มีคุณค่าและประโยชน์ต่อสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 รองลงมาได้แก่ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จท่านได้รับคำยกย่อง ชมเชยจากประชาชนในชุมชน และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนบ้านมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 และท่านได้รับรางวัล ใบประกาศนียบัตร เข็มเชิดชูเกียรติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 ตามลำดับ

ตาราง 4.24 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านลักษณะงานที่ทำ

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านคิดว่า อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ต้องเป็นคนที่จิตใจอาสา	4.19	0.61	สูง
2. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของท่าน มีความเหมาะสมกับความสามารถของ ท่าน	4.02	0.65	สูง
3. ท่านคิดว่าการปฏิบัติของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ต้องมีความ อดทน และเสียสละ	4.13	0.66	สูง

ตาราง 4.24 (ต่อ)

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
4. ท่านสามารถร่วมงานกับหน่วยงาน ที่ร้องขอความช่วยเหลือจาก อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	4.02	0.61	สูง
5. ท่านคิดว่า การทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นการทำงานแบบให้บริการโดยเข้าไป ช่วยเหลือผู้อื่น	4.13	0.64	สูง
รวม	4.098	0.634	สูง

จากตาราง 4.24 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านลักษณะงานที่ทำอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.098$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าท่านคิดว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ต้องเป็นคนที่มิจิตอาสาที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 รองลงมาได้แก่ ท่านคิดว่าการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นการทำงานแบบให้บริการโดยเข้าไปช่วยเหลือผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 ท่านคิดว่าการปฏิบัติของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ต้องมีความอดทน และเสียสละมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 ท่านสามารถร่วมงานกับหน่วยงานที่ร้องขอความช่วยเหลือจาก อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 และท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของท่าน มีความเหมาะสมกับความสามารถของท่านมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 ตามลำดับ

ตาราง 4.25 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัคร
 สาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านความก้าวหน้า

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านคิดว่าท่านได้รับความรู้เพิ่มขึ้น จากการเป็น อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน	4.22	0.61	สูง
2. ท่านคิดว่า การเป็น อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทำให้ท่านมี ความก้าวหน้าจากเดิม เช่น การได้รับ สวัสดิการ การได้ฝึกอบรมความรู้ต่างๆ	4.13	0.65	สูง
3. ท่านคิดว่า การทำงาน อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีส่วนช่วย เสริม และเกื้อกูลในการทำงานประจำ ของท่าน	4.02	0.73	สูง
4. เมื่อท่านเป็น อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ท่านมีโอกาสได้เข้ารับ การสัมมนา ได้ไปศึกษาดูงาน	4.01	0.71	สูง
5. การเป็น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน ทำให้ท่านมีรายได้เพิ่มขึ้น	4.97	0.88	สูง
รวม	4.27	0.716	สูง

จากตาราง 4.25 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านความก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.27$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าการเป็น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทำให้ท่านมีรายได้เพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.97 รองลงมาได้แก่ ท่านคิดว่าท่านได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการเป็น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 ท่านคิดว่า การเป็น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทำให้ท่านมีความก้าวหน้าจากเดิม เช่น การได้รับสวัสดิการ การได้ฝึกอบรมความรู้ต่างๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 ท่านคิดว่า การทำงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีส่วนช่วยเสริม และเกื้อกูลในการทำงานประจำของท่านมี

ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 และเมื่อท่านเป็น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ท่านมีโอกาสได้เข้าร่วม การสัมมนา ได้ไปศึกษาดูงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 ตามลำดับ

ตาราง 4.26 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้านด้านความรับผิดชอบ

ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัย ในการทำงานของ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)	การแปลผล
1. ท่านคิดว่าจำนวนหลังคาเรือน ที่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน รับผิดชอบ มีความเหมาะสม	4.07	0.72	สูง
2. ท่านคิดว่า อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน รู้ถึงหน้าที่และความ รับผิดชอบในการทำงาน	3.93	0.77	สูง
3. ท่านคิดว่าค่าตอบแทนที่ได้รับทำให้ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ต้องทำงานหนักมากกว่าเดิม	4.11	0.70	สูง
4. ท่านคิดว่างานที่ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ปฏิบัติมีความ เหมาะสม สอดคล้องกัน	3.99	0.68	สูง
รวม	4.025	0.7175	สูง

จากตาราง 4.26 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีแรงจูงใจ ด้านความรับผิดชอบอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.025$) โดยส่วนใหญ่คิดว่าท่านคิดว่าค่าตอบแทนที่ได้รับ ทำให้ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ต้องทำงานหนักมากกว่าเดิมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 รองลงมาได้แก่ ท่านคิดว่าจำนวนหลังคาเรือน ที่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน รับผิดชอบ มีความเหมาะสมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 ท่านคิดว่างานที่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ปฏิบัติมีความเหมาะสม สอดคล้องกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 และท่านคิดว่า อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน รู้ถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 ตามลำดับ

4.3 ผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ตาราง 4.27 ข้อมูลเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)
1. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน เป็นไปตามแผนหรือเป้าหมายที่วางไว้	4.00	0.62
2. ผลการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของ ท่าน ทำให้ท่านได้รับมอบหมายงานเพิ่มมากขึ้น	4.02	0.61
3. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ท่านได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการ รวมถึงสิทธิพิเศษ	3.94	0.69
4. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ท่านได้มีโอกาสได้ร่วมงานกับเจ้าหน้าที่ บุคลากรทาง สาธารณสุข	4.04	0.66
5. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ท่านรู้สึกภูมิใจในการทำงาน	3.96	0.67
6. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ท่านมีเกียรติ มีศักดิ์ศรีในสังคม	4.02	0.63
7. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ประชาชนในชุมชนได้รับข้อมูลข่าวสารสาธารณสุขเพิ่มมาก ขึ้น	4.02	0.61
8. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ตัวท่านและประชาชน ในชุมชนมีความกระตือรือร้นในการดูแลสุขภาพ	3.95	0.59
9. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ท่านมีทักษะและความชำนาญในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	4.04	0.64
10. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ท่านเป็นที่รู้จัก ยอมรับ ในชุมชนและสังคม	3.93	0.68

ตาราง 4.27 (ต่อ)

ผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	(S.D.)
11. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้เกิดการมีส่วนร่วม ของชุมชน มีการร่วมมือ ร่วมใจ และการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน	4.01	0.61
12. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน เป็นไปตามกำหนดที่ท่านได้วางไว้	3.94	0.65
13. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้งานของส่วนรวมเกิดความสำเร็จ ลุล่วงได้ด้วยดี	4.11	0.58
14. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ท่านได้รับคำยกย่อง ชมเชย รางวัล หรือใบประกาศนียบัตร	4.11	0.58
15. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ท่านเป็นคนมีจิตใจอาสา	4.08	0.63
16. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ท่านมีความก้าวหน้าโดยได้รับการฝึกอบรมความรู้ต่างๆ	4.08	0.59
17. ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่าน ทำให้ท่านเกิดความรับผิดชอบในบทบาทและหน้าที่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	4.04	0.66
รวม	4.02	0.63

จากตาราง 4.27 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่มีผลปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.02$) โดยสามารถเรียงตามลำดับ ดังนี้ ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่านทำให้งานของส่วนรวมเกิดความสำเร็จ ลุล่วงได้ด้วยดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่านทำให้ท่านได้รับคำยกย่อง ชมเชย รางวัล หรือใบประกาศนียบัตรค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.1 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่านทำให้ท่านเป็นคนมีจิตใจอาสา ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่านทำให้ท่านมีความก้าวหน้าโดยได้รับการฝึกอบรมความรู้ต่างๆ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่านทำให้ท่านได้มีโอกาสได้ร่วมงานกับเจ้าหน้าที่ บุคลากรทางสาธารณสุขค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของท่านทำให้ท่านมีทักษะและความชำนาญ

ในการทำงานเพิ่มมากขึ้นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของท่าน ทำให้ท่านเกิดความรับผิดชอบในบทบาทและหน้าที่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 ผลการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของท่าน ทำให้ท่านได้รับมอบหมายงานเพิ่มมากขึ้นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของท่านทำให้ท่านมีเกียรติ มีศักดิ์ศรีในสังคม ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของท่านทำให้ประชาชนในชุมชนได้รับข้อมูลข่าวสารสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของท่านทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชน มีการร่วมมือ ร่วมใจ และการช่วยเหลือเกื้อกูลกันค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของท่านเป็นไปตามแผนหรือเป้าหมายที่วางไว้ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของท่านทำให้ท่านรู้สึกภูมิใจในการทำงานค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของท่านทำให้ตัวท่านและประชาชนในชุมชนมีความกระตือรือร้นในการดูแลสุขภาพค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของท่านทำให้ท่านได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการ รวมถึงสิทธิพิเศษค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 ผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของท่านเป็นไปตามกำหนดที่ท่านได้วางไว้ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 และผลการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของท่านทำให้ท่านเป็นที่รู้จัก ยอมรับในชุมชนและสังคมค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 ตามลำดับ

4.4 ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นในการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

จากการรวบรวมจากแบบสอบถามในส่วนที่ 4 ในลักษณะเชิงคุณภาพ ผลการศึกษาเป็นดังต่อไปนี้

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

1. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขขาดการประสาน ติดตามนิเทศให้ความรู้เพิ่มเติม
2. จำนวนของผู้เข้ารับการอบรม อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ใหม่มากเกินไป ทำให้ไม่ได้รับความรู้เท่าที่ควร
3. สิ่งสนับสนุน เช่นยา เวชภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับไม่สม่ำเสมอ ไม่เพียงพอกับความต้องการ
4. การเบิกจ่ายยา เวชภัณฑ์ ฯลฯ จากศูนย์บริการสาธารณสุขใช้ระยะเวลาหลายวัน

ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

1. ควรลดขั้นตอนความยุ่งยากในการเบิกจ่ายยา เวชภัณฑ์ สิ่งสนับสนุนจากศูนย์บริการสาธารณสุข
2. ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเข้ามาให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ ดูแลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ
3. ให้หน่วยงานของรัฐสนับสนุนสิ่งของ สิทธิ ผลประโยชน์ที่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ควรได้รับอย่างเต็มที่ เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

4.5 การทดสอบสมมติฐาน

การทดสอบสมมติฐาน

1. ระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอยู่ในระดับสูง
2. ปัจจัยจูงใจมีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
3. ปัจจัยสุขอนามัย/ปัจจัยรักษามีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ผู้ศึกษาวิจัยได้ทำการวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยใช้ค่าไคสแควร์ การวิเคราะห์ความแปรปรวน และตัวแปรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน โดยทำการทดสอบสมมติฐาน ได้ดังต่อไปนี้

การทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1 ระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอยู่ในระดับสูง ผู้วิจัยได้ดำเนินการเปรียบเทียบข้อมูลโดยใช้ค่า (T-Test) ในการทดสอบ โดยกำหนดค่าระดับความเชื่อมั่นที่ 0.01

ในการพิสูจน์สมมติฐานเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดค่าเฉลี่ยไว้ที่ 51 ขึ้นไป ดังนั้นจึงได้กำหนดสมมติฐานทางสถิติไว้ดังนี้

H_0 ระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้านอยู่ในระดับต่ำหรือ $H_0: \mu \leq 51$

H_1 ระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้านอยู่ในระดับที่สูงหรือ $H_1: \mu > 51$

ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยจากการให้คะแนนของกลุ่มตัวอย่าง โดยทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยที่ยอมรับ หรือที่ตั้งไว้ คือ 51 ขึ้นไป โดยใช้ค่าสถิติ T-Test และกำหนด

ค่าระดับความเชื่อมั่น (ระดับนัยสำคัญ) ที่ 0.01 กล่าวคือ นำค่าที่คำนวณได้เปรียบเทียบกับค่าในตาราง 4.28 ซึ่งหากคำนวณได้มีค่าน้อยกว่าตารางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ นั่นจะถือว่ายอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 นั่นคือ ระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอยู่ในระดับที่สูง

แต่ถ้าค่าที่คำนวณได้มีค่ามากกว่าค่าในตารางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ นั่นจะถือว่ายอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 นั่นคือ ระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอยู่ในระดับที่ไม่สูง

ตาราง 4.28 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน โดยพิจารณาตามด้านต่างๆ ดังนี้

ระดับแรงจูงใจในการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	N	ค่าสถิติ t	ระดับนัยสำคัญ (Sig)
ระดับแรงจูงใจโดยรวม 16 ด้าน	4.0171	0.3658	330	-2333.268	0.000
รวม	4.0171	0.3658	330	-2333.268	0.000

จากตาราง 4.28 พบว่า ระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอยู่ในระดับสูงซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน โดยภาพรวมพบว่าในการทดสอบกับค่าที่กำหนดไว้แล้ว (51) พบว่าสถิติที (One Sample T-Test) มีค่าเท่ากับ -2333.268 และมีระดับนัยสำคัญ (Significant) เท่ากับ 0.000

ดังนั้น จากสมมติฐานการทดสอบระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ นั้น จากการคำนวณทางสถิติพบว่าปฏิเสธ H_0 ยอมรับ H_1 นั่นคือ ระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจากเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอยู่ในระดับสูง

การทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2 ปัจจัยจูงใจมีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านวิเคราะห์โดยใช้ค่าตัวแปรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation)

ในการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2 ผู้วิจัยใช้สถิติ Pearson's Correlation Coefficient สำหรับทดสอบค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยใช้เกณฑ์ในการกำหนดค่าสัมประสิทธิ์ของสหสัมพันธ์ดังนี้

ตั้งแต่ 0.80	มีความสัมพันธ์กันสูงมาก
0.60 – 0.79	มีความสัมพันธ์กันสูง
0.40 – 0.59	มีความสัมพันธ์กันปานกลาง
0.20 – 0.39	มีความสัมพันธ์กันต่ำ
0.01 – 0.19	มีความสัมพันธ์กันต่ำมาก

ตาราง 4.29 ค่าสัมประสิทธิ์ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจและผลการปฏิบัติงาน

ตัวแปร		ผลการปฏิบัติงาน
ปัจจัยจูงใจ	Pearson Correlation	0.628**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	330

** มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 4.29 พบว่า ปัจจัยจูงใจมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับผลการปฏิบัติงานในระดับสูงมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 หมายความว่า ถ้าองค์กรหาทางตอบสนองบุคลากรให้ได้รับปัจจัยจูงใจมากเท่าใดจะมีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานสูงมากขึ้นเท่านั้น

การทดสอบสมมติฐานข้อที่ 3 ปัจจัยค้ำจุนมีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านวิเคราะห์โดยใช้ค่าตัวแปรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation)

ในการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2 ผู้วิจัยใช้สถิติ Pearson's Correlation Coefficient สำหรับทดสอบค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยใช้เกณฑ์ในการกำหนดค่าสัมประสิทธิ์ของสหสัมพันธ์ดังนี้

ตั้งแต่ 0.80	มีความสัมพันธ์กันสูงมาก
0.60 – 0.79	มีความสัมพันธ์กันสูง
0.40 – 0.59	มีความสัมพันธ์กันปานกลาง

0.20 – 0.39 มีความสัมพันธ์กันต่ำ
 0.01 – 0.19 มีความสัมพันธ์กันต่ำมาก

ตาราง 4.30 ค่าสัมประสิทธิ์ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคำจูนและผลการปฏิบัติงาน

ตัวแปร		ผลการปฏิบัติงาน
ปัจจัยคำจูน	Pearson Correlation	0.670**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	330

** มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 4.30 พบว่า ปัจจัยคำจูนมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับผลการปฏิบัติงานในระดับสูงมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 หมายความว่า ถ้าองค์กรหาทางตอบสนองบุคลากรให้ได้รับปัจจัยคำจูนมากเท่าใดจะมีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานสูงมากขึ้นเท่านั้น