

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| กิตติกรรมประกาศ | ค |
| บทคัดย่อภาษาไทย | ง |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ | ฉ |
| สารบัญตาราง | ญ |
| สารบัญภาพ | ฎ |
| บทที่ 1 บทนำ | 1 |
| 1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา | 1 |
| 1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา | 4 |
| 1.3 สมมติฐานการศึกษา | 4 |
| 1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | 4 |
| 1.5 นิยามศัพท์ | 4 |
| บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 6 |
| 2.1 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 6 |
| 2.1.1 แนวคิดของการสาธารณสุขมูลฐาน | 6 |
| 2.1.2 แนวคิดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน | 9 |
| 2.1.3 แนวคิดเกี่ยวกับความหมายแรงจูงใจ | 19 |
| 2.1.4 ทฤษฎีสองปัจจัยของเฮิร์ตสเบิร์ก (Hertzberg's Two Factor Theory) | 20 |
| 2.1.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 23 |
| 2.2 กรอบแนวคิดในการศึกษา | 27 |
| บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย | 28 |
| 3.1 ระเบียบวิธีวิจัย | 28 |
| 3.1.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา | 28 |
| 3.1.2 ขอบเขตด้านพื้นที่และประชากร | 28 |
| 3.1.3 วิธีการศึกษา | 28 |
| 3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา | 29 |
| 3.3 สถานที่ที่ใช้ดำเนินการวิจัยและเก็บรวบรวมข้อมูล | 30 |

สารบัญ (ต่อ)

| | หน้า |
|---|------|
| บทที่ 4 ผลการศึกษา | 31 |
| 4.1 ข้อมูลส่วนตัวของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ | 31 |
| 4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ | 36 |
| 4.3 ผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ | 51 |
| 4.4 ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ | 53 |
| 4.5 การทดสอบสมมติฐาน | 54 |
| บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ | 58 |
| 5.1 สรุปผลการศึกษา | 59 |
| 5.2 อภิปรายผลการศึกษา | 61 |
| 5.3 ข้อเสนอแนะจากแบบสอบถาม | 65 |
| 5.4 ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข | 65 |
| 5.5 ข้อเสนอแนะจากการวิจัย | 66 |
| 5.6 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป | 66 |
| บรรณานุกรม | 67 |
| ภาคผนวก | 69 |
| ภาคผนวก ก แบบสอบถาม | 70 |
| ภาคผนวก ข การทดสอบค่า Reliability | 80 |
| ประวัติผู้เขียน | 83 |

สารบัญตาราง

| ตาราง | | หน้า |
|-------|---|------|
| 4.1 | ข้อมูลส่วนตัวของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน | 31 |
| 4.2 | จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านจำแนกตามอายุ | 32 |
| 4.3 | จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามอาชีพ | 32 |
| 4.4 | จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน | 33 |
| 4.5 | จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านจำแนกตามระดับการศึกษา | 33 |
| 4.6 | จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามสถานภาพสมรส | 34 |
| 4.7 | จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามศาสนาที่นับถือ | 34 |
| 4.8 | จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านจำแนกตามจำนวนสมาชิกในครอบครัว | 35 |
| 4.9 | จำนวนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน โดยจำแนกตามระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน | 35 |
| 4.10 | ข้อมูลโดยรวมแต่ละด้านเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน | 36 |
| 4.11 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านนโยบายและการบริหาร | 37 |
| 4.12 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านการบังคับบัญชา | 38 |
| 4.13 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ | 38 |
| 4.14 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | 39 |
| 4.15 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านความมั่นคงในงาน | 40 |
| 4.16 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านสถานะอาชีพ | 40 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง | | หน้า |
|-------|--|------|
| 4.17 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านสภาพการทำงาน | 41 |
| 4.18 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา | 42 |
| 4.19 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้านด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว | 43 |
| 4.20 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านโอกาสเจริญเติบโต | 43 |
| 4.21 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | 44 |
| 4.22 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านความสำเร็จในงานที่ทำ | 45 |
| 4.23 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านการยอมรับนับถือ | 46 |
| 4.24 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านลักษณะงานที่ทำ | 47 |
| 4.25 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านความก้าวหน้า | 49 |
| 4.26 | ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยสุขอนามัยในการทำงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ด้านความรับผิดชอบ | 50 |
| 4.27 | ข้อมูลเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน | 51 |
| 4.28 | แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการทำงานหลังจาก เพิ่มค่าตอบแทนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน | 55 |
| 4.29 | ค่าสัมประสิทธิ์ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจและผลการปฏิบัติงาน | 56 |
| 4.30 | ค่าสัมประสิทธิ์ของความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยค่าจูงและผลการปฏิบัติงาน | 57 |



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved